

## ZPRÁVA JEDNATELŮ O PŘESHraniČNÍ FÚZI SLOUČENÍM

## REPORT OF THE EXECUTIVE DIRECTORS ON A CROSS-BORDER MERGER BY ACQUISITION

Jednatelé společnosti

Executive Directors of

**AWP Solutions ČR a SR, s. r. o.,**

**AWP Solutions ČR a SR, s. r. o.,**

založené a existující podle právního řádu České republiky, se sídlem Jankovcova 1596/14b, Holešovice, 170 00 Praha 7, Česká republika, IČO: 256 22 871, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C 55651,

established and existing under the laws of the Czech Republic, with its registered office at Jankovcova 1596/14b, Holešovice, 170 00 Prague 7, Czech Republic, ID No.: 256 22 871, registered in the Commercial Register administered by the Municipal Court in Prague, File No. C 55651,

jejíž základní kapitál činí 30.000.000,- Kč a byl plně splacen,

having a fully paid up registered capital in the amount of CZK 30,000,000,

právní forma: společnost s ručením omezeným

legal form: limited liability company

(„Zanikající společnost“)

(the “Transferring Entity”)

vyhotovili v souladu s ustanoveními § 24 a § 59p a souvisejících ustanovení zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů („ZOP“) tuto

have executed, in compliance with Section 24 and Section 59p and related provisions of Act No. 125/2008 Sb. on transformations of companies and cooperatives, as amended (the “Transformations Act”), this

### **zprávu statutárního orgánu o přeshraniČNÍ FÚZI SLOUČENÍM**

### **report of the executive body on a cross- border merger by acquisition**

Zanikající společnosti, která se společně se společností AP Solutions GmbH, společností založenou a existující podle práva Spolkové republiky Německo, se sídlem Königinstr. 28, 80802 Mnichov, Spolková republika Německo, registrační číslo HRB 177695 („Nástupnická společnost“ a společně se Zanikající společností také jako „Strany“) jakožto nástupnickou společností, účastní procesu přeshraniČNÍ fúze sloučením (uvedený proces označován dále jako „Fúze“), ve které objasňuje a z ekonomického a právního hlediska odůvodňuje důvody a důsledky Fúze („Zpráva“), včetně projektu Fúze.

of the Transferring Entity, which is participating together with the AP Solutions GmbH, company established and existing under the laws of Germany, with its registered office at Königinstr. 28, 80802 Munich, Germany, Reg. No.: HRB 177695 (the “Receiving Entity” and together with the Transferring Entity as “Parties”) as the Receiving Entity, on the cross-border merger by acquisition (the process described above as the “Merger”), describing and explaining the economic and legal aspects and the consequences of the Merger (the “Report”), including the draft terms (project) of the Merger.

#### **A. VŠEOBECNÁ ČÁST**

#### **A. GENERAL SECTION**

##### **1. Základní charakteristika procesu Fúze**

##### **1. General Characteristics of the Merger**

1.1. Fúze je proces, při kterém dochází k zániku Zanikající společnosti bez likvidace, přičemž jmění Zanikající společnosti přechází na Nástupnickou společnost.

1.1. The Merger is a process whereby the Transferring Entity will be dissolved without going into liquidation, and the assets and liabilities of the Transferring Entity will be transferred to the Receiving Entity.

1.2. Fúze je realizována na základě projektu Fúze,

1.2. The Merger is implemented on the basis of a

vyhotoveného Stranami ve smyslu ustanovení § 14 a násl., § 70 a násl., § 88 a násl. a § 191 a násl. a souvisejících ustanovení ZOP a příslušných ustanovení části první knihy šesté (§ 305 až 318) německého zákona o přeměnách („UmwG“) a dále ve smyslu příslušných ustanovení směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2121 ze dne 27. listopadu 2019, kterou se mění směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2017/1132 ze dne 14. června 2017 („Směrnice“).

draft terms of the Merger prepared by the Parties pursuant to the provisions of Section 14 et seq., Section 70 et seq., Section 88 et seq. and Section 191 et seq. and related provisions of the Transformations Act, and relevant provisions of Part One of Book Six (Sections 305 to 318) of the German Transformation Act (“UmwG”), and further pursuant to relevant provisions of Directive 2019/2121 of the European Parliament and of the Council of 27 November 2019 as consolidated in Directive 2017/1132/EC of the European Parliament and of the Council of 14 June 2017 (the “Directive”).

- 1.3. Jediným společníkem Zanikající společnosti je společnost **Allianz Partners SAS**, francouzská zjednodušená akciová společnost (*Société par actions simplifiée*) založená podle francouzského práva, se sídlem 7 rue Dora Maar, 93400 Saint-Ouen-sur-Seine, Francie, zapsaná v obchodním rejstříku v Bobigny pod číslem 301 763 116 („**Jediný společník**“), která vlastní základní podíl v Zanikající společnosti ve výši 100 %, kterému odpovídá vklad do základního kapitálu Zanikající společnosti ve výši 30.000.000,- Kč („**Podíl v Zanikající společnosti**“). Podíl v Zanikající společnosti vlastněný Jediným společníkem je plně splacen, není zastaven a nejsou k němu zřízena žádná práva třetích stran.

1.3. The sole shareholder of the Transferring Entity is **Allianz Partners SAS**, a French simplified stock corporation (*Société par actions simplifiée*) incorporated under French law, with its registered office at 7 rue Dora Maar 93400 Saint-Ouen-sur-Seine, France, registered with the Bobigny Trade and Companies Register under number 301 763 116 (the “**Sole Shareholder**”), which owns the basic share in the Transferring Entity in the amount of 100 % corresponding to a contribution of CZK 30,000,000 to the registered capital of the Transferring Entity (the “**Share in the Transferring Entity**”). The Share in the Transferring Entity owned by the Sole Shareholder is fully paid, not pledged and free of any third-party rights.
- 1.4. Jediný společník je také jediným společníkem Nástupnické společnosti a vlastníkem všech podílů v Nástupnické společnosti.

1.4. The Sole Shareholder is also the sole shareholder of the Receiving Entity and the owner of all shares in the Receiving Entity.
- 1.5. Nástupnická společnost a Zanikající společnost jsou vlastněny Jediným společníkem a tvoří tak, společně s dalšími společnostmi ze skupiny Allianz, skupinu („**Skupina**“ nebo také „**Skupina Allianz Partners**“).

1.5. The Receiving Entity and the Transferring Entity are owned by the Sole Shareholder and jointly create, together with the other Allianz Partners group companies, a group (the “**Group**” or “**Allianz Partners-Group**”).
- 1.6. Záměrem je sloučit evropské servisní společnosti Skupiny Allianz Partners, do níž Zanikající společnost a Nástupnická společnost patří, do jediné právnické osoby se sídlem v Německu. Tato společnost bude následně vykonávat lokální servisní činnosti prostřednictvím poboček (odštěpných závodů) v zahraničí.

1.6. The plan is to merge the European service companies of the Allianz Partners-Group, to which the Transferring Entity and the Receiving Entity belong, into a single legal entity based in Germany. This company will subsequently operate the local service activities via branches abroad.
- 1.7. Sloučením servisních společností do jediného subjektu hodlá Skupina Allianz Partners zjednodušit svou strukturu a tím zvýšit

1.7. By merging its service companies into a single company, the Allianz Partners-Group aims to stream-line its corporate structure and

efektivitu Skupiny. Cílem spojení servisních společností je výlučně zeštíhlení na korporátní úrovni. Nejsou zde žádné plány na omezení nebo významné změny podnikatelské činnosti či obchodní strategie Skupiny Allianz Partners.

thus increase the Group's effectiveness. The combination of the service companies is intended to lead solely to a streamlining at corporate level. There are no plans to restrict or significantly change the business activities and business strategy of the Allianz Partners-Group.

- 1.8. S cílem naplnění účelu vytvoření evropské servisní organizace proběhl již v roce 2023 přeshraniční převod závodu na dceřinou společnost (tzv. hive-down). V jeho rámci došlo k převodu některých aktiv a pasiv, která byla vyčleněna do německého odštěpného závodu francouzské společnosti Allianz Partners SAS, na Nástupnickou společnost.
- 1.8. In order to achieve the purpose of creating a European service unit, a cross-border hive-down took already place in 2023. As part of this cross-border hive-down, certain assets and liabilities that were allocated to the German branch of the French Allianz Partners SAS were transferred to the Receiving Entity.
- 1.9. Dále je pro rok 2024 v plánu souběžné provedení velkého množství dalších – srovnatelných – transakcí. Konkrétně má dojít k převodu servisních činností společností ze Skupiny Allianz Partners se sídlem v Evropské unii na Nástupnickou společnost. V závislosti na příslušných aktivech a činnostech těchto subjektů má tento proces proběhnout buď prostřednictvím přeshraničních převodů závodu, nebo prostřednictvím přeshraničních fúzí. V rámci realizace těchto zamýšlených transakcí Nástupnická společnost společně s příslušnou další zúčastněnou společností vypracuje zprávu o převodu závodu na dceřinou společnost nebo zprávu a fúzi. Příslušná zpráva o převodu závodu na dceřinou společnost nebo zpráva o fúzi pak bude v elektronické podobě poskytnuta odpovědně radě zaměstnanců nebo, pokud rada zaměstnanců není, přímo zaměstnancům, kteří tak budou o konkrétní transakci odpovídajícím způsobem informováni.
- 1.9. Furthermore, other – comparable – transactions are planned to be carried out in parallel in 2024. Specifically, the service activities of the Allianz Partners-Group entities based within the European Union are to be transferred to the Receiving Entity. Depending on the respective assets and activities of these entities, this is to take place either via cross-border hive-downs or cross-border mergers. As part of the implementation of these planned transactions, the Receiving Entity, together with the respective other company involved, will prepare a hive-down report or merger report. The respective hive-down report or merger report will be made available electronically to the responsible works councils or, if there is no works council, to the employees, who will be informed accordingly about the specific transaction.
- 1.10. V souvislosti s těmito transakcemi nejsou plánována žádná opatření směřující ke snižování počtu zaměstnanců, žádné provozní změny, převody či restrukturalizace. Záměrem je, aby Nástupnická společnost pokračovala ve výkonu převedené podnikatelské činnosti v nezměněné podobě, a to prostřednictvím svých zahraničních odštěpných závodů. To rovněž znamená, že se odpovídajícím způsobem zvýší počet zaměstnanců pracujících pro Nástupnickou společnost. Neplánuje se změna počtu zaměstnanců Nástupnické společnosti pracujících v Německu, neboť všichni zaměstnanci převedení v rámci výše
- 1.10. In connection with these transactions, no staff reduction measures, operational changes, transfers or restructurings are planned. It is planned that the Receiving Entity will continue the respective transferred business activities unchanged in its branches abroad. This also means that the number of employees working for the Receiving Entity will increase accordingly. It is not planned that the number of employees of the Receiving Entity working in Germany will change, as all employees who are transferred to the Receiving Entity as part of the aforementioned transactions will remain employed at their respective current location

uvedených transakcí na Nástupnickou společnost budou i nadále vykonávat práci na svých příslušných aktuálních pracovištích mimo území Německa.

outside of Germany.

- 1.11. Fúze je tedy součástí celkové transakce, jejímž cílem je přeskupit evropské servisní společnosti skupiny Allianz Partners, do níž Zanikající společnost a Nástupnická společnost patří, do jediné právnické osoby se sídlem v Německu, která bude řídit lokální servisní činnosti prostřednictvím poboček (odštěpných závodů) s cílem zjednodušit právní strukturu skupiny Allianz Partners. Z uvedených důvodů je Fúze ekonomicky odůvodněná a jako celek vede k pozitivním dopadům na Strany.
- 1.11. Therefore, the Merger is part of an overall operation to regroup the European service companies of the Allianz Partners Group, to which the Transferring Entity and the Receiving Entity belong, into a single legal entity based in Germany that would manage local service activities through branches, with the aim of simplifying the Allianz Partners Group's legal organization. For these reasons, the Merger is economically justified and, as a whole, will have favourable effects on the Parties.
- 1.12. Dnem účinnosti Fúze ve smyslu § 59k ZOP je v souladu s § 305 odst. 1 ve spojení s § 20 odst. 1 bod 1 UmwG den zápisu Fúze do obchodního rejstříku vedeného Místním soudem v Mnichově („Den účinnosti“). Strany si přejí, aby účinky Fúze nastaly do konce srpna 2024. Možný je i dřívější nebo pozdější termín, kdy Den účinnosti nastane, neboť záleží na tom, kolik bude příslušný obchodní rejstřík potřebovat času pro posouzení Fúze.
- 1.12. The date of effectiveness of the Merger within the meaning of Section 59k of the Transformations Act is in accordance with Section 305 (1) in conjunction with Section 20 (1) no 1 UmwG the date of registration of the Merger into the commercial register of the Local Court of Munich (the “**Completion Date**”). The Parties aim for the Merger to take effect by the end of August 2024. An earlier or later Completion Date is also conceivable, as this depends on how long the relevant commercial register needs to examine the Merger.
- 1.13. Rozhodným dnem Fúze a tedy dnem, od kterého se veškerá jednání Zanikající společnosti považují z účetního hlediska za jednání uskutečněná na účet Nástupnické společnosti, je ve smyslu § 10 ZOP a § 307 odst. 2 bod 6 UmwG den 1.1.2024, 0:00 hodin („Rozhodný den“).
- 1.13. The decisive date of the Merger and hence the date from which all acts of the Transferring Entity are considered from the accounting perspective as acts carried out on the account of the Receiving Entity shall be, pursuant to Section 10 of the Transformations Act and Section 307 sentence 2 no 6 UmwG, 1 January 2024, 0:00 hours (the “**Decisive Date**”).
- 1.14. V souladu s ustanoveními § 61 odst. 1, § 64 odst. 1, § 59k a § 59 odst. 1 ZOP a příslušnými ustanoveními UmwG a článku 12 Směrnice, ke Dni účinnosti:
- 1.14. In accordance with Section 61(1), Section 64(1), Section 59k and Section 59(1) of the Transformations Act, and relevant provisions of UmwG and Article 12 of the Directive, as of the Completion Date:
- a) dojde k zániku Zanikající společnosti bez likvidace;
- a) the Transferring Entity will be dissolved without going into liquidation;
- b) dojde k přechodu veškerého jmění Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost;
- b) all assets and liabilities of the Transferring Entity will pass to the Receiving Entity;
- c) přecházejí všechny vlastnické listiny,
- c) the possession of all instruments of

smlouvy, osvědčení a další dokumenty, seznamy, účetní knihy nebo záznamy týkající se majetku a práv Zanikající společnosti do vlastnictví Nástupnické společnosti;

d) jediný společník Nástupnické společnosti zůstane i nadále jediným společníkem Nástupnické společnosti. V důsledku realizace Fúze tedy nedojde ke změně majetkové účasti jediného společníka v Nástupnické společnosti ani k žádným jiným dopadům na podíl v Nástupnické společnosti.

1.15. Fúze nebude mít dopad na jakékoli právní vztahy mezi Zanikající společností a třetími stranami. Veškeré takové vztahy převezme v plném rozsahu Nástupnická společnost ke Dni účinnosti.

**2. Odůvodnění výměnného poměru podílů z právního i ekonomického hlediska, odůvodnění výše případných doplatků (§ 24 odst. 2 písm. a) a b) ZOP)**

2.1. Vzhledem k tomu, že podíl v Zanikající společnosti a také podíl v Nástupnické společnosti je ve vlastnictví stejného Jediného společníka, nebude podíl v Zanikající společnosti v souladu s ustanoveními § 98 ZOP a příslušných ustanovení UmwG vyměněn za podíl v Nástupnické společnosti či jeho jakoukoli část. Výměnný poměr tedy není stanoven.

2.2. S ohledem na skutečnost, že podíl v Zanikající společnosti nepodléhá výměně, nebudou vypláceny ani žádné doplatky ve smyslu příslušných ustanovení ZOP a UmwG. V důsledku Fúze nedojde ke zvýšení základního kapitálu Nástupnické společnosti.

2.3. V důsledku realizace Fúze se majetková účast Jediného společníka Nástupnické společnosti jakožto dosavadního jediného společníka Nástupnické společnosti nezmění a nadále tedy dosavadní jediný společník Nástupnické společnosti zůstane jediným společníkem Nástupnické společnosti.

2.4. Vzhledem ke struktuře Fúze je zajištěno, že jediný společník Nástupnické společnosti nebude realizací Fúze poškozen nebo

ownership, agreements, certificates and other documents, registers, books or records relating to the assets and rights of the Transferring Entity shall be transferred to the Receiving Entity;

d) the sole shareholder of the Receiving Entity will remain the sole shareholder of the Receiving Entity. Hence, the share of the sole shareholder in the Receiving Entity shall not be changed and there will be no other impact on the share in the Receiving Entity as a result of the Merger.

1.15. The Merger will have no impact on any legal relations between the Transferring Entity and third parties. All such relations will be taken over in their entirety as of the Completion Date by the Receiving Entity.

**2. Justification of the share exchange ratio from legal as well as economic perspective, and justification of supplemental payments, if any (Section 24 (2) (a) and (b) of the Transformations Act)**

2.1. In view of the fact that the share in the Transferring Entity as well as the share in the Receiving Entity is held by the same Sole Shareholder, in accordance with Section 98 of the Transformations Act and the relevant provisions of UmwG, the share in the Transferring Entity will not be exchanged for the share in the Receiving Entity or any part thereof. Thus, no exchange ratio has been set forth.

2.2. As the share in the Transferring Entity is not subject to exchange, no additional payments shall be made pursuant to the Transformations Act and UmwG. As a result of the Merger no registered capital increase will be made in the Receiving Entity.

2.3. As a result of the Merger, the participation of the Sole Shareholder as the current sole shareholder of the Receiving Entity shall remain unchanged, and thus, the current Sole Shareholder of the Receiving Entity shall remain the sole shareholder of the Receiving Entity.

2.4. The structure of the Merger provides sufficient safeguards that the sole shareholder of the Receiving Entity will neither be harmed

zvýhodněn.

by the Merger, nor will it derive any unfair advantage from the Merger.

- 3. Vysvětlení opatření ve prospěch vlastníků jednotlivých druhů cenných papírů emitovaných Stranami (§ 24 odst. 2 písm. c) ZOP)**

    - 3.1. Vzhledem k tomu, že žádná ze Stran není a ani do Dne účinnosti nebude emitentem dluhopisů ve smyslu ustanovení zákona č. 190/2004 Sb., o dluhopisech, ve znění pozdějších předpisů, nejsou a nebudou v procesu Fúze stanovena práva, jež Nástupnická společnost poskytne vlastníkům dluhopisů, ani opatření, která jsou pro ně navrhována.
    - 3.2. Z důvodu, že žádná ze Stran není a ani do Dne účinnosti nebude emitentem žádných druhů opčních listů, prioritních akcií ani jiných cenných papírů se zvláštními (specifickými) právy (jiných než akcií představující kapitál společnosti), ani žádných jiných účastnických cenných papírů ani zaknihovaných účastnických cenných papírů, které nejsou akciemi („Zvláštní cenné papíry“), nejsou v této zprávě dle příslušných ustanovení ZOP a UmwG stanovena žádná práva, jež Nástupnická společnost poskytne vlastníkům Zvláštních cenných papírů, ani zde nejsou uvedena opatření, jež jsou pro ně či v jejich prospěch navrhována.
  - 4. Popis obtíží, které se vyskytly při oceňování nebo údaj, že se žádné obtíže nevyskytly (§ 24 odst. 2 písm. d) ZOP)**

    - 4.1. V souladu s dotčenými právními předpisy a ustanovením § 73 odst. 1 ZOP nevznikla ani jedné ze Stran povinnost provést ocenění jmění kterékoliv ze Stran posudkem znalce jmenovaného k tomuto účelu soudem. Z tohoto důvodu tato Zpráva neobsahuje popis obtíží, které se vyskytly při oceňování, neboť ocenění nebylo provedeno.
  - 5. Dopady Fúze na věřitele Stran (§ 24 odst. 2 písm. f) ZOP)**

    - 5.1. Věřitelé Zanikající společnosti, kteří přihlásí své nesplatné pohledávky do tří (3) měsíců
- 3. Explanation of the measures to the benefit of holders of individual classes of securities issued by the Parties (Section 24 (2) (c) of the Transformations Act)**

    - 3.1. In view of the fact that neither of the Parties is or will be up to the Completion Date an issuer of bonds pursuant to Act No. 190/2004 Sb., on Bonds, as amended, there are no rights set out within the Merger process that the Receiving Entity grants to bondholders, nor are there any measures that are proposed to this extent.
    - 3.2. As neither of the Parties is or will be up to the Completion Date an issuer of any type of warrants, preference shares or any other securities with special rights (other than shares representing the capital of the company) or any other participating securities or book-entered securities that are not shares (“Special Securities”), this Report does not set out, pursuant to relevant provisions of the Transformations Act and UmwG, any rights that the Receiving Entity grants or will grant to the holders of Special Securities, nor do this Report stipulate any measures proposed in this respect.
  - 4. Description of problems that occurred during valuation, or information that no problems have occurred (Section 24 (2) (d) of the Transformations Act)**

    - 4.1. In compliance with applicable laws and the provisions of Section 73 (1) of the Transformations Act, neither of the Parties is obligated to have the assets of any of the Parties appraised by an expert appointed for this purpose by court. Therefore, this Report does not contain a description of any problems that occurred in respect of such appraisal as no such appraisal has been provided.
  - 5. Impacts of the Merger on creditors of the Parties (Section 24 (2) (f) of the Transformations Act)**

    - 5.1. The creditors of the Transferring Entity that submit their unsettled claims within three (3)

ode dne zveřejnění projektu Fúze dle ZOP, mohou požadovat poskytnutí dostatečné jistoty, jestliže se v důsledku Fúze zhorší dobytost jejich pohledávek. Marným uplynutím lhůty uvedené v předchozí větě toto právo zaniká. Nedojde-li mezi věřiteli a Zanikající společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, rozhodne o dostatečném zajištění soud s ohledem na druh a výši pohledávky. Jestliže věřitel prokáže, že se v důsledku Fúze podstatným způsobem sníží dobytost jeho pohledávky, a Zanikající společnost neposkytla přiměřené zajištění, je oprávněn požadovat poskytnutí dostatečné jistoty ještě před zápisem Fúze do obchodního rejstříku. Další podrobnosti o způsobu zajištění pohledávek věřitelů za Zanikající společností upravuje ustanovení § 35 a násl. ve spojení s § 59u a násl. ZOP. Další informace o právech věřitelů v tomto směru budou bezplatně k dispozici v sídle Zanikající společnosti.

5.2. Právo na poskytnutí jistoty nemají věřitelé, kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele nebo jejichž pohledávky vznikly až po Dni účinnosti.

5.3. Informace o právech, která mohou uplatňovat věřitelé a společníci Nástupnické společnosti se řídí právem Spolkové republiky Německo a jsou uvedeny v ustanoveních § 308 odst. 1 věta 2 bod 4 písm. a), § 310 odst. 1 UmwG.

5.4. Věřitelé a společníci Stran mohou bezplatně obdržet úplné informace o svých právech v sídle Zanikající společnosti. Zanikající společnost poskytne bezplatně každému věřiteli a společníkovi kterékoli ze Stran písemnou formou, popřípadě elektronickou formou, požádá-li o to věřitel nebo společník, úplnou informaci o všech právech, která náleží věřitelům a/nebo společníkům Zanikající společnosti v souladu s ZOP.

5.5. V důsledku Fúze nedojde ke zhoršení

months as of the publication of the Draft Terms of the Merger according to the Transformations Act are entitled to require security if the recoverability of their receivables deteriorates as a result of the Merger. The right ceases to exist upon the lapse of this period. If no agreement on security of the claims is made between the creditors and the Transferring Entity, the court decides on a sufficient security. If the creditor proves that the recoverability of his receivable deteriorates substantially as a result of the Merger and at the same time the Transferring Entity does not provide him with security, the creditor is entitled to require security even before the Merger takes legal effect. Other information regarding the method of securing creditors' claims towards the Transferring Entity is stipulated in Section 35 et seq. and Section 59u of the Transformations Act. Further information on creditors' rights in that respect shall be made available free of charge at the Transferring Entity's registered office.

5.2. Creditors who have the right to preferential satisfaction of their claims in insolvency proceedings, who are considered to be creditors with secured claims for the purposes of insolvency proceedings or whose claims arose only after the Completion Date, do not have the right to require security.

5.3. Information on the rights that may be exercised by creditors and shareholders of the Receiving Entity is governed by the law of Germany and is set out in the provisions of Sections 308 para. 1 sentence 2 no. 4 lit. a), 310 para. 1 of UmwG.

5.4. Creditors and shareholders of the Parties may receive full information regarding their rights free of charge at the registered office of the Transferring Entity. The Transferring Entity will provide any creditor or shareholder of any of the Parties, free of charge and at their request, with complete information, in hard copy or in electronic form, regarding all the rights that pertain to the creditors and/or shareholders of the Transferring Entity pursuant to the Transformations Act.

5.5. The recoverability of claims of the Parties'

dobytnosti pohledávek věřitelů Stran.

creditors will not be adversely affected by the Merger.

## B. ČÁST TÝKAJÍCÍ SE SPOLEČNÍKŮ

## B. SHAREHOLDER-SPECIFIC SECTION

6. Změny ekonomického a právního postavení společníků Stran, včetně změny rozsahu jejich ručení (§ 24 odst. 2 písm. e) ZOP)

6. Changes of the economic and legal standing of shareholders of the Parties, including a change in the scope of their liability (Section 24 (2) (e) of the Transformations Act)

6.1. Vzhledem k tomu, že Podíl v Zanikající společnosti bude stejně jako podíl v Nástupnické společnosti ke Dni účinnosti v majetku Jediného společníka, a z tohoto důvodu nebude realizován výměnný poměr, v důsledku Fúze se ekonomické ani právní postavení společníků Stran nemění a nedochází tedy ani ke změnám v rozsahu ručení společníků.

6.1. In view of the fact that the Share in the Transferring Entity as well as the share in the Receiving Entity will be as of the Completion Date owned by the Sole Shareholder and that no exchange ratio will apply, as a result of the Merger, the economic and legal standing of the Sole Shareholder of the Parties will not change, nor will change the scope of liability of the Sole Shareholder.

## C. ČÁST VZTAHUJÍCÍ SE K ZAMĚSTNANCŮM

## C. EMPLOYEE-SPECIFIC SECTION

7. Pravděpodobné dopady Fúze na zaměstnance Stran (§59p odst. 3 ZOP)

7. Probable impacts of the Merger on employees of the Parties (Section 59p (3) of the Transformations Act)

7.1. Dopady na zaměstnance Zanikající společnosti

7.1. Effects on the employees of the Transferring Entity

Zanikající společnost měla k 31.3.2024 159 zaměstnanců. Z těchto zaměstnanců jich 151 pracovalo pro Zanikající společnost v České republice a 8 pro odštěpný závod Zanikající společnosti na Slovensku. Zanikající společnost plánuje v dubnu/květnu zaměstnat na dobu určitou (od dubna) celkem nejvýše 14 tzv. sezónních pracovníků. Počet zaměstnanců se tedy od dubna pravděpodobně mírně zvýší. Kromě toho se očekává, že se počet zaměstnanců do nabytí účinnosti Fúze výrazně nezmění.

The Transferring Entity employed 159 employees as of 31 March 2024. Of these employees, 151 worked for the Transferring Entity in the Czech Republic and 8 worked for the branch of the Transferring Entity in Slovakia. The Transferring Entity plans to engage overall not more than 14 so-called seasonal workers in April/May for a limited period of time (with the commencement of work in April). The number of employees is therefore likely to increase slightly beginning from April. Apart from that, it is expected that the number of employees will not significantly change by the time the Merger becomes effective.

7.2. V souladu s § 61 odst. 1 ZOP a § 338 českého zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů („Zákoník práce“) má Fúze Zanikající společnosti za následek přechod všech práv, nároků a povinností zaměstnanců Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost na základě univerzálního nástupnictví. Okamžikem účinnosti Fúze tak všechny pracovněprávní vztahy Zanikající společnosti

7.2. In accordance with Section 61 (1) of the Czech Transformations Act and Section 338 of Act No. 262/2006 Sb., the Czech Labour Code, as amended (the “Labour Code”), the Merger of the Transferring Entity shall result in the transfer of all rights, claims and obligations of the employees of the Transferring Entity to the Receiving Entity by way of universal succession. When the Merger takes effect, all employment



se všemi právy a povinnostmi automaticky přecházejí na Nástupnickou společnost. Jednotlivá smluvní ustanovení, jakož i další dohody, závazky, předpisy a nabytá práva zůstávají pro převáděné zaměstnance v platnosti v nezměněné podobě i po Fúzi. Totéž platí i pro místo výkonu práce. V souvislosti s Fúzí se neplánuje žádné snížení počtu zaměstnanců, provozní změny, přesuny ani reorganizace. Na pracovní poměr zaměstnanců Zanikající společnosti se po Fúzi nebudou vztahovat žádné pracovní dohody ani kolektivní smlouvy platné v Nástupnické společnosti. Nástupnická společnost odpovídá bez omezení za všechny závazky, včetně nedoplatků, vyplývající z převedených pracovněprávních vztahů, a to od okamžiku převodu závodu (tj. od okamžiku účinnosti Fúze), v souladu s ustanovením § 305 (2) věta 1, 20 (1) bod 1 UmwG a § 338 Zákoníku práce. Zanikající společnost nadále neponese žádnou odpovědnost, neboť zanikne, v souladu s ustanovením § 305 (2) věta 1, 20 (1) bod 2 UmwG a § 61 odst. 1 ZOP. Nástupnická společnost bude pokračovat v činnosti Zanikající společnosti vykonávané v České republice se zaměstnanci přidělenými na tuto činnost odštěpnému závodu v České republice. Odštěpný závod Zanikající společnosti na Slovensku bude pokračovat ve své činnosti jako odštěpný závod Nástupnické společnosti.

### 7.3. Dopady na zaměstnance Nástupnické společnosti

Nástupnická společnost měla k 31.3.2024 265 zaměstnanců. Všichni tito zaměstnanci byli zaměstnáni v Německu. Očekává se, že se počet zaměstnanců v Německu do nabytí účinnosti Fúze výrazně nezmění. U Nástupnické společnosti nebyla zvolena rada zaměstnanců ve vztahu k zaměstnancům, kteří jsou v současnosti zaměstnáni u Nástupnické společnosti. Koncernová rada zaměstnanců (*Konzernbetriebsrat*) působící ve společnosti Allianz SE si zachová působnost dle ustanovení německého zákona o podnikové organizaci práce („*BetrVG*“). Všechny případné celospolečenské pracovní dohody platné v Nástupnické společnosti zůstávají v platnosti i po uskutečnění Fúze. Zanikající společnost ani Nástupnická společnost nejsou členy žádného německého

relationships of the Transferring Entity with all rights and obligations are therefore automatically transferred to the Receiving Entity. Individual contractual provisions as well as other company agreements, commitments, regulations and vested rights shall continue to apply unchanged for the transferring employees even after the Merger. This also applies to the place of work. No staff reduction measures, operational changes, transfers or reorganisations are planned in connection with the Merger. Any works agreements or collective labour agreements applicable at the Receiving Entity will not apply to the employment relationships of the Transferring Entity's employees after the Merger. The Receiving Entity shall be liable without limitation for all liabilities, including arrears, arising from the transferred employment relationships from the time of the transfer of the business (i.e., the time at which the Merger takes effect), pursuant to Sections 305 (2) sentence 1, 20 (1) no 1 UmwG and Section 338 of the Labour code. The Transferring Entity is no longer liable as it ceases to exist, Sections 305 (2) sentence 1, 20 (1) no 2 UmwG and Section 61 (1) of the Transformations Act. The Receiving Entity shall continue the business of the Transferring Entity conducted in the Czech Republic with the employees allocated to this business in its branch in the Czech Republic. The branch of the Transferring Entity in Slovakia shall be continued as the branch of the Receiving Entity.

### 7.3. Effects on the employees of the Receiving Entity

The Receiving Entity employed 265 employees as of 31 March 2024. All of these employees were employed in Germany. It is expected that the number of employees in Germany will not significantly change by the time the Merger becomes effective. No local works council has been elected at the Receiving Entity for the employees currently employed at the Receiving Entity. The group works council (*Konzernbetriebsrat*) existing at Allianz SE shall remain to be competent under the provisions of the German Works Constitution Act (“*BetrVG*”). Any group wide works agreements applying at the Receiving Entity continue to apply after the Merger. The Transferring Entity and the Receiving Entity are no members in a German employers' association. German collective

sružení zaměstnavatelů. Německé kolektivní smlouvy (*Tarifverträge*) se na ně přímo nevztahují, před realizací Fúze a ani v důsledku Fúze se toto nezmění.

7.4. Fúze nemá žádný vliv na zaměstnance Nástupnické společnosti ani na jejich pracovní poměr. Zamýšlená Fúze nepovede k žádným změnám provozních struktur Nástupnické společnosti. Zejména zůstanou zachovány a nijak se nezmění provozní struktury závodu na adrese Atelierstrasse 14, 81671 Mnichov, Spolková republika Německo, a Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Spolková republika Německo. Pracovní právní vztahy zaměstnanců Nástupnické společnosti zůstávají beze změny; Fúzí tak není dotčeno zejména právní postavení zaměstnanců Nástupnické společnosti, pokud jde o ukončení pracovního poměru. Pokud existují pracovní dohody, individuální smluvní ujednání a jiné vnitropodnikové dohody, závazky a ujednání, zůstávají Fúzí nedotčeny a pro zaměstnance Nástupnické společnosti nadále platí beze změny. V souvislosti s Fúzí se neplánují žádná opatření, která by mohla mít dopad na zaměstnance Nástupnické společnosti. Kompetence evropské rady zaměstnanců a koncernové rady zaměstnanců zůstávají nezměněny. Veškeré stávající skupinové pracovní dohody zůstávají v platnosti. Podnikové penze a nároky na podnikové penze zaměstnanců, kteří jsou nebo v minulosti byli zaměstnáni u Nástupnické společnosti, zůstávají Fúzí rovněž nedotčeny.

7.5. Fúze nemá žádný vliv ani na pracovní poměr zaměstnanců převedených z jiných subjektů ve Skupině Allianz Partners na Nástupnickou společnost v rámci jiných přeshraničních přeměn, které budou realizovány v roce 2024, bez ohledu na to, zda k těmto převodům dojde před dokončením nebo po dokončení Fúze. V souvislosti s Fúzí se neplánuje žádné snížení počtu zaměstnanců, provozní změny, přesuny ani restrukturalizace.

7.6. Fúze nebude mít žádný jiný vliv na zaměstnance Nástupnické společnosti. Nejsou očekávány žádné negativní dopady Fúze na zaměstnance Nástupnické společnosti, zejména nedojde k žádnému propouštění zaměstnanců v souvislosti s Fúzí.

bargaining agreements (*Tarifverträge*) do not apply directly prior to the implementation of the Merger and this will not change due to the Merger.

7.4. The Merger has no effect on the employees of the Receiving Entity and their employment relationships. The planned Merger will not lead to any changes in the operational structures of the Receiving Entity. In particular, the operational structures of the business at Atelierstrasse 14, 81671 Munich, Germany, and Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Germany, will remain and are not subject to any changes. The employment relationships of the employees of the Receiving Entity shall continue unchanged; in particular, the legal position of the employees of the Receiving Entity regarding termination of employment shall not be affected by the Merger. Insofar as works agreements, individual contractual agreements and other company agreements, commitments and agreements exist, these shall remain unaffected by the Merger and shall continue to apply unchanged for the employees of the Receiving Entity. The responsibilities of the European works council and the group works council remain unchanged. Any existing group works agreements remain in effect. Company pensions and entitlements to company pensions of employees employed or formerly employed by the Receiving Entity shall also remain unaffected by the Merger.

7.5. The Merger will also not have any effect on the employment relationships of employees transferring from other entities within the Allianz Partners-Group to the Receiving Entity under other cross-border transactions to be implemented in 2024, irrespective whether such transfers occur prior to or after completion of the Merger. Finally, no staff reduction measures, operational changes, transfers or restructurings are planned in connection with the Merger.

7.6. The Merger will not have any other impact on employees of the Receiving Entity. No negative effects of the Merger on employees of the Receiving Entity are expected, in particular, there will be no dismissals of employees in connection with the Merger.

7.1. Fúze nevyžaduje postup, kterým se stanoví zapojení zaměstnanců. Zanikající společnost ani Nástupnická společnost nemají v dozorčí radě zástupce zaměstnanců ani neuplatňují žádná pravidla spolurozhodování. Konkrétně nejsou naplněny předpoklady stanovené v § 5 německého zákona o spolurozhodování zaměstnanců při přeshraničních fúzích (Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung – „MgVG“). Předpoklady stanovené v § 5 MgVG nebudou splněny ani po přechodu zaměstnanců v rámci jiných přeshraničních transakcí, které budou realizovány v roce 2024, a to bez ohledu na to, zda k těmto přechodům dojde před dokončením Fúze nebo po něm, neboť tyto jiné transakce se týkají pouze zaměstnanců mimo Německo ze subjektů neuplatňujících pravidla spolurozhodování podle příslušných zahraničních právních řádů.

## 8. Závěrečná ustanovení

8.1. S ohledem na výše uvedené skutečnosti jednatele Zanikající Fúze ve shora popsané podobě za proces reálný, ekonomicky opodstatněný a pro Strany a jejich společníky vhodný a odůvodněný.

8.2. Tato Zpráva je sepsána ve čtyřech (4) vyhotoveních v českém a anglickém jazyce a ve čtyřech (4) vyhotoveních v německém a anglickém jazyce, přičemž jedno (1) vyhotovení této Zprávy a Zprávy v německém a anglickém jazyce bude uloženo v sídle každé ze Stran. V případě jakýchkoliv rozporů je rozhodující česká verze.

7.7. The Merger does not require a procedure on employee co-determination. Neither the Transferring Entity nor the Receiving Entity has a co-determined Supervisory Board or is subject to any co-determination rules. Specifically, the requirements of Section 5 of the German Act on Co-Determination of Employees in Cross-Border Mergers (Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung – the "MgVG") are not fulfilled. The requirements of Section 5 MgVG will also not be fulfilled following the transfer of employees under other cross-border transactions to be implemented in 2024, irrespective whether such transfers occur prior to or after completion of the Merger, as such other transactions concern only employees outside Germany from entities without any applicable co-determination rules under the respective foreign jurisdictions.

## 8. Final Provisions

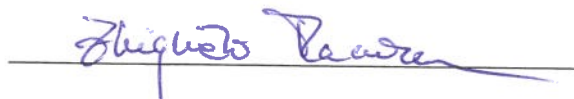
8.1. In view of all the facts above, the Executive Directors of the Transferring Entity consider the proposed Merger as described above to be feasible, economically justified, and appropriate and substantiated for the Parties and their shareholders.

8.2. This Report is executed in four (4) counterparts in the Czech and English language and in four (4) counterparts in the German and English language, whereas one (1) counterpart of this and of the German and English report will be deposited at the registered office of each of the Parties. In case of any discrepancies the Czech version prevails.

*[Podpisová strana – Zpráva jednatelů AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. o přeshraniční fúzi sloučením /  
Signature page – Report of the Executive Directors of AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. on a cross-  
border merger by acquisition]*

Místo / Place: *PRAGUE*

Datum / Date: *8. 4. 2024*

A handwritten signature in blue ink, reading "Zbigniew Macura", written over a horizontal line.

Jméno / Name: **Zbigniew Macura**

Funkce / Position: **jednatel / Executive Director  
AWP Solutions ČR a SR, s. r. o.**

*Podpisová strana – Zpráva jednatelů AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. o přeshraniční fízi sloučením /  
Signature page – Report of the Executive Directors of AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. on a cross-  
border merger by acquisition]*

Místo / Place: *Warsaw*

Datum / Date: *05.04.2024*



Jméno / Name: **Jolanta Karny**

Funkce / Position: *jednatel / Executive Director*  
**AWP Solutions ČR a SR, s. r. o.**

*[Podpisová strana – Zpráva jednatelů AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. o přeshraniční fúzi sloučením /  
Signature page – Report of the Executive Directors of AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. on a cross-  
border merger by acquisition]*

Místo / Place: *Amsterdam*

Datum / Date: *08.04.2024*



Jméno / Name: **Bas Berkel**

Funkce / Position: *jednatel / Executive Director*  
**AWP Solutions ČR a SR, s. r. o.**