

SPRAWOZDANIE UZASADNIAJĄCE POŁĄCZENIE

sporządzone przez

AP SOLUTIONS GMBH
jako Spółkę Przejmującą

dla połączenia poprzez przejęcie

AWP POLSKA SP. Z O.O.
jako Spółki Przejmowanej

8 kwietnia 2024 roku

Spis treści

1. Informacje ogólne o planowanym połączeniu.....	3
1.1 Informacje o Spółce Przejmowanej.....	3
1.2 Informacje o Spółce Przejmującej.....	4
1.3 Informacje ogólne o planowanym Połączeniu	4
2. Część ogólna – Wpływ połączenia na przyszłą działalność gospodarczą spółek i ich podmiotów zależnych.....	5
2.1 Cel Połączenia.....	5
2.1.1 Cel: utworzenie europejskiej jednostki usługowej	5
2.1.2 Etap kluczowy: Połączenie	5
2.2 Planowany przyszły podział zadań	6
2.3 Planowany termin Połączenia	6
2.4 Wpływ na działalność gospodarczą podmiotów zależnych	7
3. Sprawy pracownicze	7
3.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron.....	7
3.1.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy w Spółce Przejmowanej	7
3.1.2 Wpływ Połączenia na stosunki pracy w Spółce Przejmującej	8
3.2 Brak istotnych zmian w obowiązujących warunkach zatrudnienia w Spółce Przejmującej.....	8
3.2.1 Brak istotnych zmian w stosunkach pracy w Spółce Przejmowanej	8
3.2.2 Brak istotnych zmian w stosunkach pracy w Spółce Przejmującej	9
3.3 Brak istotnych zmian co do lokalizacji oddziałów i działalności gospodarczej Stron..	9
3.3.1 Lokalizacja oddziałów i działalność gospodarcza Spółki Przejmowanej	9
3.3.2 Lokalizacja oddziałów i działalność gospodarcza Spółki Przejmującej	10
3.4 Skutki kwestii wskazanych w pkt 3.1 - pkt 3.3 dla podmiotów zależnych Stron	10
4. Pytania i uwagi	10

Wstęp

W ramach wewnętrznej reorganizacji Grupy Allianz Partners planowane jest połączenie AWP Polska Sp. z o.o. („**Spółka Przejmowana**”) z AP Solutions GmbH („**Spółka Przejmująca**”) (łącznie „**Strony**”). Połączenie to ma zostać zrealizowane na mocy prawa spółek w drodze transgranicznego połączenia przez przejęcie („**Połączenie**”). Połączenie spowoduje przeniesienie całości aktywów i pasywów Spółki Przejmowanej na Spółkę Przejmującą. W Polsce Połączenie jest realizowane na podstawie art. 516¹ – 516¹⁸ Kodeksu spółek handlowych („**KSH**”) zaś w Niemczech – na podstawie Rozdziału Pierwszego Księgi Szóstej (par. 305 do 318) niemieckiej ustawy o przekształceniach („**UmwG**”).

Zgodnie z art. 516⁵ w zw. z art. 516¹⁵ § 2 KSH, prawo polskie nie wymaga złożenia sprawozdania uzasadniającego połączenie w odniesieniu do Spółki Przejmowanej. Natomiast zgodnie z prawem niemieckim, Spółka Przejmująca jest zobowiązana, zgodnie z § 309 ust. 1, 2, 3 i 5 oraz § 310 ust. 1 UmwG, do udostępnienia sprawozdania uzasadniającego połączenie w formie elektronicznej pracownikom Spółki Przejmującej i Spółki Przejmowanej.

W związku z powyższym, niżej podpisani jako Dyrektorzy Zarządzający Spółki Przejmującej, niniejszym wywiązują się ze wskazanego obowiązku wynikającego z prawa niemieckiego. W szczególności, zgodnie z § 309 UmwG, Dyrektorzy Zarządzający Spółki Przejmującej pragną wykorzystać niniejsze sprawozdanie, by wyjaśnić pracownikom i uzasadnić poniższe kwestie:

- Wpływ Połączenia na przyszłą działalność Stron i ich spółek zależnych.
- Wpływ Połączenia na stosunki pracy oraz, w stosownych przypadkach, środki mające na celu zagwarantowanie takich stosunków pracy.
- Wszelkie istotne zmiany w obowiązujących warunkach zatrudnienia lub lokalizacji oddziałów Stron.
- Wpływ czynników, o których mowa w pkt 2 i 3 powyżej na istniejące spółki zależne spółek uczestniczących w Połączeniu.

1. INFORMACJE OGÓLNE O PLANOWANYM POŁĄCZENIU

Stronami Połączenia są AWP Polska Sp. z o.o. jako Spółka Przejmowana i AP Solutions GmbH jako Spółka Przejmująca, które są w 100% spółkami zależnymi spółki Allianz Partners SAS.

1.1 Informacje o Spółce Przejmowanej

Jedną ze Stron połączenia transgranicznego jest Spółka Przejmowana, AWP Polska Sp. z o.o., spółka z ograniczoną odpowiedzialnością prawa polskiego z siedzibą w Warszawie przy ul. Konstruktorskiej 12, 02-673 Warszawa, Polska. Spółka Przejmowana jest wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000130257, NIP: 5262322380, REGON: 014885217. Zarząd Spółki Przejmowanej składa się z 4 członków: Pani Lidii Barbary Łuka Lognoné, Pana Piotra Andrzeja Ruszowskiego, Pana Piotra Junczewskiego oraz Pani Anny Ewy Rycombel.

Spółka Przejmowana posiada oddział w Ukrainie, zarejestrowany w Ministerstwie Gospodarki Ukrainy pod numerem 26626889.

Na dzień 31 marca 2024 r. Spółka Przejmowana zatrudniała 294 pracowników. Wszyscy pracownicy świadczyli pracę na rzecz Spółki Przejmowanej w Polsce, natomiast żaden pracownik nie świadczył pracy na rzecz oddziału Spółki Przejmowanej w Ukrainie.

W Spółce Przejmowanej nie utworzono rady zakładowej. Pośrednio Spółka Przejmowana jest spółką w 100% zależną od Allianz SE. W Allianz SE funkcjonuje europejska rada zakładowa.

W Spółce Przejmowanej nie funkcjonuje rada nadzorcza z udziałem pracowników.

1.2 Informacje o Spółce Przejmującej

Drugą stroną Połączenia jest Spółka Przejmująca, AP Solutions GmbH, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) prawa niemieckiego, z siedzibą w Monachium, w Niemczech, przy Königinstrasse 28, 80802 Monachium, Niemcy. Spółka Przejmująca jest zarejestrowana w Rejestrze Handlowym Sądu Rejonowego w Monachium pod numerem HRB 177695. Spółka Przejmująca jest reprezentowana przez Dyrektorów Zarządzających, Pana Laurenta Floqueta i Pana Larsa Rogge.

Spółka Przejmująca posiada oddział w Polsce, wpisany do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0001075878, REGON: 527218254 („**Oddział Spółki Przejmującej w Polsce**”).

Spółka Przejmująca posiada również swój oddział w Ukrainie, zarejestrowany w Ministerstwie Gospodarki Ukrainy („**Oddział Spółki Przejmującej w Ukrainie**”). Oddział Spółki Przejmującej w Ukrainie jest w trakcie procesu rejestracji w organach państwowych, aby stać się pełnoprawnym podmiotem. Oczekuje się, że w chwili wejścia w życie połączenia Oddział Spółki Przejmującej w Ukrainie będzie pełnoprawnym podmiotem.

Także Spółka Przejmująca jest pośrednio spółką w 100% zależną od Allianz SE. Na dzień 31 marca 2024 r. Spółka Przejmująca zatrudniała 265 pracowników. Wszyscy wymienieni pracownicy byli zatrudnieni w Niemczech.

W Allianz SE funkcjonuje europejska rada zakładowa i rada zakładowa Grupy. W Spółce Przejmującej nie działa lokalna rada zakładowa na poziomie operacyjnym lub zakładowym.

Spółka Przejmująca nie posiada rady nadzorczej.

1.3 Informacje ogólne o planowanym Połączeniu

Strony przewidują, że Spółka Przejmowana wraz z całą (wcześniejszą) działalnością, zostanie połączona ze Spółką Przejmującą. W związku z tym planuje się, że wszystkie aktywa i pasywa Spółki Przejmowanej zostaną przeniesione na Spółkę Przejmującą. Działalność prowadzona dotychczas przez Spółkę Przejmowaną będzie kontynuowana przez Oddział Spółki Przejmującej w Polsce. W wyniku Połączenia wszyscy pracownicy Spółki Przejmowanej („**Przenoszeni Pracownicy**”) zostaną przeniesieni do Spółki Przejmującej, działającej poprzez Oddział Spółki Przejmującej w Polsce. Przyszłym pracodawcą Przenoszonych Pracowników będzie Spółka Przejmująca działająca poprzez Oddział Spółki Przejmującej w Polsce.

Połączenie Spółki Przejmowanej, utworzonej zgodnie z prawem polskim, ze Spółką Przejmującą, utworzoną zgodnie z prawem niemieckim, jest połączeniem transgranicznym. Podstawa prawna przedmiotowego połączenia transgranicznego jest określona w szczególności w § 305 i nast. UmwG oraz w art. 516¹ – 516¹⁸ KSH.

Prawne i faktyczne skutki wskazanego połączenia transgranicznego dla działalności gospodarczej i pracowników łączących się spółek zostały opisane i wyjaśnione poniżej.

2. CZĘŚĆ OGÓLNA – WPLYW POŁĄCZENIA NA PRZYSZŁĄ DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ SPÓŁEK I ICH PODMIOTÓW ZALEŻNYCH

W niniejszej części ogólnej przedstawiono i wyjaśniono wpływ Połączenia na przyszłą działalność gospodarczą spółek i ich podmiotów zależnych.

2.1 Cel Połączenia

Planowane jest połączenie europejskich spółek usługowych Grupy Allianz Partners w jeden podmiot prawny z siedzibą w Niemczech. Połączenie opisane w niniejszym dokumencie ma przyczynić się do osiągnięcia tego celu.

2.1.1 Cel: utworzenie europejskiej jednostki usługowej

Planowane jest połączenie europejskich spółek usługowych Grupy Allianz Partners, do której należą Spółka Przejmowana i Spółka Przejmująca, w jeden podmiot prawny z siedzibą w Niemczech. Spółka ta zarządzałaby lokalną działalnością usługową za pośrednictwem oddziałów.

Łącząc swoje spółki usługowe w jedną spółkę, Grupa Allianz Partners dąży do uproszczenia swojej organizacji prawnej. Połączenie spółek usługowych ma na celu wyłącznie usprawnienie na poziomie korporacyjnym. Nie planuje się ograniczenia lub znaczącej zmiany działalności biznesowej i strategii biznesowej Grupy Allianz Partners.

Aby osiągnąć cel, jakim jest utworzenie europejskiej jednostki usługowej, już w roku 2023 dokonano przekształcenia transgranicznego. W ramach wskazanego przekształcenia transgranicznego niektóre aktywa i pasywa niemieckiego oddziału francuskiej spółki Allianz Partners SAS zostały przeniesione na Spółkę Przejmującą.

Ponadto w 2024 r. planowane jest równoległe przeprowadzenie kilku innych, podobnych transakcji. W szczególności, działalność usługowa kilku podmiotów z Grupy Allianz Partners z siedzibą w Unii Europejskiej ma zostać przeniesiona na Spółkę Przejmującą. W zależności od majątku i działalności poszczególnych podmiotów, transakcje te zostaną przeprowadzone w drodze przekształcenia transgranicznego lub połączenia transgranicznego. W ramach realizacji planowanych transakcji Spółka Przejmująca wraz z inną spółką zaangażowaną sporządzi sprawozdanie uzasadniające przekształcenie lub sprawozdanie uzasadniające połączenie. Odpowiednie sprawozdanie zostanie udostępnione drogą elektroniczną odpowiednim przedstawicielom pracowników lub, w braku takich przedstawicieli, pracownikom, którzy zostaną odpowiednio poinformowani o danej transakcji.

W związku z przedmiotowymi transakcjami nie przewiduje się w ich wyniku redukcji zatrudnienia, zmian operacyjnych, przeniesień ani restrukturyzacji. Planowana jest kontynuacja przenoszonej działalności gospodarczej w niezmienionej formie przez Spółkę Przejmującą w jej oddziałach zagranicznych. Oznacza to również, że odpowiednio zwiększy się liczba pracowników świadczących pracę na rzecz Spółki Przejmującej w jej oddziałach. Nie jest planowana zmiana liczby pracowników Spółki Przejmującej w Niemczech, ponieważ wszyscy pracownicy, którzy zostaną przeniesieni do Spółki Przejmującej w ramach omawianych transakcji, pozostaną zatrudnieni w swojej dotychczasowej lokalizacji poza Niemcami.

2.1.2 Etap kluczowy: Połączenie

Spółka Przejmowana prowadzi m.in. działalność usługową w Polsce i Ukrainie. Dla realizacji celu opisanego w pkt 2.1.1 Spółka Przejmowana ma zostać połączona ze Spółką Przejmującą.

W związku z tym działalność gospodarcza Spółki Przejmowanej ma zostać przeniesiona na Spółkę Przejmującą wraz z Przejmowanymi Pracownikami, w ramach transgranicznego połączenia przez przejęcie.

Spółka Przejmująca planuje kontynuować działalność gospodarczą za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce oraz Oddziału Spółki Przejmującej w Ukrainie w takim samym zakresie, w jakim dotychczas prowadziła ją Spółka Przejmowana.

2.2 Planowany przyszły podział zadań

Spółka Przejmowana zakończy swój byt prawny. Zakłada się, że cała działalność gospodarcza Spółki Przejmowanej będzie w przyszłości wykonywana wyłącznie przez Spółkę Przejmującą.

Spółka Przejmująca przejmie m.in. wymienioną poniżej działalność Spółki Przejmowanej i będzie ją prowadziła za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce oraz Oddziału Spółki Przejmującej w Ukrainie:

- Spółka Przejmowana działa w branży assistance.
- Jest ona pionierem i liderem w świadczeniu usług assistance w Polsce. Spółka Przejmowana udziela pomocy klientom poprzez organizację usług assistance.
- Spółka Przejmowana zapewnia wsparcie 24 godziny na dobę, 365 dni w roku i opiekuje się ponad 10 milionami polskich klientów. Współpracuje z wieloma usługodawcami na całym świecie.

W praktyce oznacza to, że cała działalność gospodarcza Spółki Przejmowanej będzie w przyszłości, w formie niezmienionej, prowadzona przez Spółkę Przejmującą.

Dodatkowo, Spółka Przejmująca będzie kontynuowała dotychczasową działalność gospodarczą w niezmienionej formie i w takim samym zakresie. Oprócz powyższej działalności, Spółka Przejmująca będzie zatem nadal prowadzić działalność wymienioną poniżej:

- Świadczenie, centralizacja i koordynacja usług, doradztwo i pomoc techniczna (w tym pomoc w zakresie działalności operacyjnej, pomoc prawna, wsparcie w obszarze innowacji, audytu, zgodności, zasobów ludzkich, marketingu, komunikacji, polityki IT, zarządzania ryzykiem, itp.) na rzecz podmiotów z Grupy Allianz Partners;
- Negocjowanie i zawieranie partnerstw handlowych, a w szczególności zawieranie umów ramowych z klientami Grupy Allianz Partners i dostawcami usług assistance w Niemczech i na całym świecie, zarządzanie całościowymi relacjami handlowymi z partnerami handlowymi Grupy Allianz Partners, dystrybuującymi produkty i usługi oferowane przez podmioty Grupy Allianz Partners;
- Określenie cech produktów i usług sprzedawanych przez podmioty Grupy Allianz Partners w Niemczech i na całym świecie.

2.3 Planowany termin Połączenia

Przeniesienie aktywów i pasywów jest planowane po zakończeniu połączenia transgranicznego. Nie nastąpi to do chwili zarejestrowania połączenia przez Sąd Rejonowy w Monachium jako właściwy niemiecki rejestr handlowy zgodnie z § 305 ust. 2 zd. 1 w związku z § 20 ust. 1 pkt 1 UmwG („Dzień Połączenia”). Strony pragną, by Połączenie weszło w życie do końca

sierpnia 2024 r. Możliwa jest również wcześniejszy lub późniejszy Dzień Połączenia, ponieważ zależy to od czasu wymaganego przez rejestr handlowy na dokonanie analizy Połączenia. Przeniesienie stosunków pracy Przenoszonych Pracowników nastąpi również w Dniu Połączenia, kiedy to Spółka Przejmująca działająca za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce faktycznie przejmie także funkcję pracodawcy oraz uprawnienia organizacyjne i zarządcze w zakresie zatrudnienia.

2.4 Wpływ na działalność gospodarczą podmiotów zależnych

Spółka Przejmowana ani Spółka Przejmująca nie posiadają podmiotów zależnych.

Możliwe jest jednak, że Spółka Przejmująca nabędzie wszystkie udziały w hiszpańskim podmiocie Neoasistencia Manoterias S.L., w wyniku transgranicznego połączenia innego hiszpańskiego podmiotu, AWP Assistance Service España S.A.U., ze Spółką Przejmującą przed zakończeniem Połączenia w 2024 roku. W zależności od kolejności dokonania połączeń transgranicznych możliwe jest zatem, że w Dniu Połączenia Spółka Przejmująca będzie posiadać spółkę zależną. Niezależnie od kolejności, Połączenie pozostaje bez wpływu na działalność gospodarczą Neoasistencia Manoterias S.L.

3. SPRAWY PRACOWNICZE

Część sprawozdania dotycząca spraw pracowniczych ma na celu przedstawienie skutków Połączenia dla pracowników Stron. W tym celu opisano i wyjaśniono wpływ Połączenia na zatrudnienie. Przynajmniej wskazuje się, że w związku z Połączeniem nie są planowane istotne zmiany w zakresie warunków zatrudnienia lub struktur operacyjnych.

3.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron

Zgodnie z art. 23¹ Kodeksu pracy, Połączenie doprowadzi do przeniesienia wszystkich stosunków pracy, istniejących dotychczas w Spółce Przejmowanej, na Spółkę Przejmującą działającą w Polsce za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce. Poniżej opisano i wyjaśniono podstawy prawne przejścia stosunku pracy.

3.1.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy w Spółce Przejmowanej

W wyniku Połączenia, cała działalność gospodarcza Spółki Przejmowanej zostanie przeniesiona na Spółkę Przejmującą w związku z automatycznym przeniesieniem działalności gospodarczej w trybie art. 494 w zw. z art. 516¹ § 1 KSH. Spowoduje to automatyczne przeniesienie działalności gospodarczej, w szczególności prowadzonej pod adresem ul. Konstruktorska 12, 02-673 Warszawa, Polska, oraz pod adresem Jana Henryka Dąbrowskiego 2, 87-100 Toruń, Polska. Wraz z prowadzoną działalnością gospodarczą wszyscy pracownicy Spółki Przejmowanej zostaną przeniesieni do Spółki Przejmującej, która będzie działać za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce.

Spółka Przejmująca będzie kontynuowała działalność Spółki Przejmowanej prowadzoną w Polsce poprzez pracowników przydzielonych do tej działalności przez Oddział Spółki Przejmującej w Polsce. Pracodawcą Przenoszonych Pracowników będzie jednak Spółka Przejmująca działająca w Polsce za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce.

Spółka Przejmująca będzie kontynuowała działalność Spółki Przejmowanej prowadzoną w Ukrainie poprzez Oddział Spółki Przejmującej w Ukrainie. Obecnie żaden pracownik Spółki Przejmowanej nie jest przydzielony do Oddziału Spółki Przejmującej w Ukrainie.

Z chwilą wejścia w życie Połączenia, wszystkie stosunki pracy istniejące w Polsce, których stroną jest Spółka Przejmowana, przechodzą automatycznie, ze wszystkimi prawami i obowiązkami, na Spółkę Przejmującą działającą w Polsce za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce.

Spółka Przejmująca odpowiada bez ograniczeń za wszelkie zobowiązania, w tym zaległości, wynikające z przeniesionych stosunków pracy od momentu przeniesienia przedsiębiorstwa (tj. od momentu wejścia w życie Połączenia), zgodnie z § 20 (1) pkt 1 UmwG w zw. z § 305 ust. 2 zd. 1 UmwG oraz art. 23¹ polskiego Kodeksu pracy. Spółka Przejmowana przestaje ponosić odpowiedzialność z chwilą ustania jej bytu prawnego, § 20 ust. 1 pkt 2 UmwG w zw. z § 305 ust. 2 zd. 1 UmwG oraz art. 493 w zw. z art. 516¹ § 1 KSH.

Przejęciu stosunków pracy w wyniku połączenia transgranicznego i powiązanemu z nim przejściu zakładu pracy nie może towarzyszyć rozwiązanie żadnych umów. Rozwiązanie umowy z powodu przejścia zakładu pracy byłoby również nieważne w rozumieniu art. 23¹ § 6 Kodeksu pracy.

3.1.2 Wpływ Połączenia na stosunki pracy w Spółce Przejmującej

Spółka Przejmująca nie zatrudnia obecnie pracowników w Oddziale Spółki Przejmującej w Polsce ani w Oddziale Spółki Przejmującej w Ukrainie.

Na dzień 31 marca 2024 r. wszyscy pracownicy Spółki Przejmującej byli zatrudnieni w Niemczech. Połączenie nie będzie miało wpływu na stosunki pracy z pracownikami Spółki Przejmującej. Połączenie nie będzie miało również wpływu na stosunki pracy pracowników przechodzących do Spółki Przejmującej z pozostałych podmiotów Grupy Allianz Partners w ramach innych transakcji transgranicznych, których realizacja jest planowana w roku 2024, niezależnie od tego, czy takie przeniesienia nastąpią przed czy po zakończeniu Połączenia.

W szczególności, w wyniku Połączenia nie przewiduje się zwolnień. Stosunek pracy w Spółce Przejmującej będzie zatem kontynuowany w niezmienionej formie.

3.2 Brak istotnych zmian w obowiązujących warunkach zatrudnienia w Spółce Przejmującej

Oczekuje się, że Połączenie nie doprowadzi do istotnych zmian w obowiązujących warunkach zatrudnienia.

3.2.1 Brak istotnych zmian w stosunkach pracy w Spółce Przejmowanej

W wyniku Połączenia nie są planowane istotne zmiany ekonomiczne lub społeczne w dotychczasowych stosunkach pracy ze Spółką Przejmowaną.

W szczególności, prawa i obowiązki uzgodnione w umowach o pracę Przenoszonych Pracowników będą obowiązywać w niezmienionej formie w Spółce Przejmującej, działającej w Polsce od Dnia Połączenia poprzez Oddział Spółki Przejmującej w Polsce. Wszystkie zobowiązania z tytułu emerytur zakładowych oraz uprawnień do emerytur zakładowych pracowników obecnie lub wcześniej zatrudnionych w Polsce przez Spółkę Przejmowaną przechodzą na Spółkę Przejmującą i zostają przypisane do Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce. Wszystkie zobowiązania z tytułu emerytur zakładowych i uprawnień do emerytur zakładowych pracowników obecnie lub wcześniej zatrudnionych przez Spółkę Przejmowaną w Ukrainie przechodzą na Spółkę Przejmującą i zostają przypisane do Oddziału Spółki Przejmującej w Ukrainie. Dotychczasowy zakładowy program emerytalny będzie kontynuowany na niezmienionych warunkach.

Spółka Przejmowana ani Spółka Przejmująca nie są członkami niemieckiego związku pracodawców i w związku z tym nie są związani niemieckimi układami zbiorowymi pracy (*Tarifverträge*).

3.2.2 Brak istotnych zmian w stosunkach pracy w Spółce Przejmującej

W wyniku Połączenia nie nastąpią istotne zmiany dotychczasowych warunków zatrudnienia pracowników zatrudnionych przed Połączeniem w Spółce Przejmującej. Nie nastąpią również istotne zmiany dotychczasowych warunków zatrudnienia pracowników przenoszonych do Spółki Przejmującej z innych podmiotów Grupy Allianz Partners w ramach innych transakcji transgranicznych, które mają zostać sfinalizowane w 2024 r., niezależnie od tego, czy takie przeniesienia nastąpią przed czy po realizacji Połączenia.

W szczególności warunki indywidualnych umów o pracę, w tym wszelkie praktyki stosowane w spółce i jej ogólne zobowiązania nie zostaną zmienione w wyniku Połączenia. To samo dotyczy miejsca pracy.

Połączenie pozostanie bez wpływu także na emerytury zakładowe i uprawnienia do emerytur zakładowych pracowników obecnie lub w przeszłości zatrudnionych przez Spółkę Przejmującą.

Kompetencje europejskiej rady zakładowej i rady zakładowej grupy pozostają bez zmian. Zawarte zakładowe umowy grupowe pozostają w mocy.

Połączenie nie wymaga zastosowania procedury o współuczestnictwie pracowników. Spółka Przejmowana ani Spółka Przejmująca nie posiadają rady nadzorczej z udziałem pracowniczym ani nie podlegają żadnym zasadom uczestnictwa pracowników ani nie podlegają żadnym zasadom współdecydowania. Prawo polskie nie określa progu, którego przekroczenie wymagałoby wdrożenia zasad uczestnictwa pracowników. Prawo niemieckie określa taki próg, ale nie został on osiągnięty. Przesłanki określone w § 5 niemieckiej ustawy o współdecydowaniu pracowników w przypadku łączenia się spółek nie są spełnione. Nie jest zatem wymagane złożenie oświadczenia o procedurach negocjacyjnych na podstawie art. 307 ust. 2 pkt 10 UmwG oraz art. 34 ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o uczestnictwie pracowników w spółce powstałej w wyniku transgranicznego przekształcenia, połączenia lub podziału spółek.

3.3 Brak istotnych zmian co do lokalizacji oddziałów i działalności gospodarczej Stron

Połączenie nie ma na celu spowodowania istotnych zmian co do lokalizacji oddziałów Stron, z wyjątkiem przypadków opisanych poniżej.

3.3.1 Lokalizacja oddziałów i działalność gospodarcza Spółki Przejmowanej

Jedyna działalność gospodarcza Spółki Przejmowanej zostanie przeniesiona na Spółkę Przejmującą w ramach opisanego wyżej przeniesienia działalności gospodarczej. W przyszłości działalność ta będzie kontynuowana przez Oddział Spółki Przejmującej w Polsce. Jednakże struktura organizacyjna tej działalności zostanie zachowana i nie będzie podlegać żadnym zmianom. Powyższe dotyczy w szczególności prowadzenia działalności gospodarczej przy ul. Konstruktorskiej 12, 02-673 Warszawa, Polska, oraz przy ul. Jana Henryka Dąbrowskiego 2, 87-100 Toruń, Polska.

Działalność gospodarcza oddziału Spółki Przejmowanej w Ukrainie zostanie przeniesiona na Spółkę Przejmującą, działającą za pośrednictwem Oddziału Spółki Przejmującej w Ukrainie. Planowana jest likwidacja oddziału Spółki Przejmowanej w Ukrainie. Procedura likwidacji tego

oddziału ma zostać wszczęta przed zakończeniem Połączenia. Natomiast zakończenie likwidacji jest przewidziane po dokonaniu Połączenia.

3.3.2 Lokalizacja oddziałów i działalność gospodarcza Spółki Przejmującej

Planowane Połączenie nie będzie prowadziło do zmian w strukturze działalności Spółki Przejmującej. W szczególności niezmienną pozostanie struktura operacyjna działalności prowadzonej przy Atelierstrasse 14, 81671 Monachium, Niemcy i Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Niemcy.

Opisane zostały skutki planowanego Połączenia dla Oddziału Spółki Przejmującej w Polsce i Oddziału Spółki Przejmującej w Ukrainie. Połączenie pozostanie bez wpływu na inne oddziały Spółki Przejmującej.

3.4 Skutki kwestii wskazanych w pkt 3.1 - pkt 3.3 dla podmiotów zależnych Stron

Spółka Przejmowana ani Spółka Przejmująca nie posiadają podmiotów zależnych.

Jednakże istnieje możliwość, że przed zakończeniem Połączenia w 2024 r., Spółka Przejmująca nabydzie wszystkie udziały w hiszpańskim podmiocie Neoasistencia Manoterias S.L., w wyniku transgranicznego połączenia innego hiszpańskiego podmiotu, AWP Assistance Service España S.A.U. ze Spółką Przejmującą – w zależności od kolejności realizacji połączeń transgranicznych. Niezależnie od kolejności realizacji tych połączeń, Połączenie pozostaje bez wpływu na kwestie opisane w pkt 3.1 do pkt 3.3 powyżej dla Neoasistencia Manoterias S.L.

4. PYTANIA I UWAGI

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego sprawozdania prosimy o kontakt z działem HR (standardowo pracownicy Spółki Przejmującej kontaktują się z Heide Freynhofer). W przypadku chęci złożenia przez Przenoszonych Pracowników Spółki Przejmowanej oświadczenia w rozumieniu § 310 ust. 3 UmwG, uprzejmie prosimy o jak najszybsze przesłanie go na adres „sekretariat@mondial-assistance.pl”. W przypadku chęci złożenia oświadczenia przez pracowników Spółki Przejmującej w rozumieniu § 310 ust. 3 UmwG, uprzejmie prosimy o jak najszybsze przesłanie go na adres „azp-transformation-taskforce@allianz.com”.

Oświadczenia pracowników Stron, otrzymane nie później niż na tydzień przed terminem zgromadzenia wspólników Spółki Przejmującej, które ma podjąć decyzję o zatwierdzeniu planu połączenia, zostaną udostępnione wspólnikom Spółki Przejmującej drogą elektroniczną, zgodnie z § 310 ust. 3 UmwG. Zgromadzenie wspólników odbędzie się nie wcześniej niż 6 tygodni po udostępnieniu niniejszego sprawozdania w formie elektronicznej.

[Strona podpisowa – Sprawozdanie uzasadniające transgraniczne połączenie przygotowane przez AP Solutions GmbH dotyczące połączenia przez przejęcie AWP Polska Sp. z o.o.]


Monachium, 8 kwietnia 2024 roku

Miejscowość/Data

AP Solutions GmbH



Imię i nazwisko: Laurent Floquet
(Funkcja: Dyrektor Zarządzający (*Managing Director*))



Imię i nazwisko: Lars Rogge
(Funkcja: Dyrektor Zarządzający (*Managing Director*))