

RELAZIONE CONGIUNTA SULLA FUSIONE

tra

AWP CONTACT CENTER ITALIA S.R.L.
Incorporata

e

AP SOLUTIONS GMBH
Incorporante

8 aprile 2024

Indice

1.	Panoramica della Fusione prevista	3
1.1	Informazioni sull'Incorporata.....	3
1.2	Informazioni sull'Incorporante.....	4
1.3	Panoramica della Fusione prevista	4
2.	Parte generale - Effetti della Fusione sulle future attività commerciali delle società e delle loro controllate.....	4
2.1	Scopo della Fusione	5
2.1.1	Scopo: Creazione di un'unità di servizio europea.....	5
2.1.2	Obiettivo Intermedio: Fusione	5
2.2	Distribuzione prevista delle attività in futuro.....	6
2.3	Tempistica prevista per la Fusione.....	6
2.4	Effetti sulle attività commerciali delle controllate	7
3.	Sezione dedicata ai dipendenti	7
3.1	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti.....	7
3.1.1	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro precedentemente in essere presso l'Incorporata.....	7
3.1.2	Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro già in essere presso l'Incorporante	8
3.2	Assenza di modifiche significative agli applicabili termini e condizioni dei rapporti di lavoro.....	8
3.2.1	Assenza di modifiche significative agli applicabili termini e condizioni dei rapporti di lavoro precedentemente in essere presso l'Incorporata.....	8
3.2.2	Assenza di modifiche significative ai termini e alle condizioni in vigore dei rapporti di lavoro in essere presso l'Incorporante.	9
3.3	Assenza di modifiche significative nell'ubicazione delle sedi secondarie e dei rami di azienda delle Parti	9
3.3.1	Con riferimento all'ubicazione dell'azienda dell'Incorporata	9
3.3.2	Con riferimento all'ubicazione delle sedi secondarie e delle unità produttive dell'Incorporante	9
3.4	Effetti dei suddetti punti da 3.1 a 3.3 su eventuali controllate delle Parti	10
4.	Domande e osservazioni	10

Premessa

Nell'ambito di una riorganizzazione interna al gruppo Allianz Partners, si prevede la fusione per incorporazione di AWP Contact Center Italia S.r.l. (l'"**Incorporata**") in AP Solutions GmbH (l'"**Incorporante**") (congiuntamente le "**Parti**"). Il trasferimento deve essere attuato ai sensi del diritto societario mediante una fusione transfrontaliera per incorporazione (la "**Fusione**"). La Fusione comporterà il trasferimento integrale di tutti gli elementi dell'attivo e del passivo dall'Incorporata all'Incorporante. La Fusione è attuata in Italia ai sensi del combinato disposto degli articoli 2501 e seguenti del Codice Civile e degli articoli 17 e seguenti del Decreto Legislativo 2023, n. 19 in materia di Fusioni, scissioni e trasformazioni transfrontaliere e internazionali (il "**Decreto**") e in Germania ai sensi della Parte Prima del Libro Sesto (articoli da 305 a 318) della Legge tedesca sulla Trasformazione (la "**UmwG**").

A seguito della Fusione, le Parti sono tenute, ai sensi degli articoli 309 (1), (2), (3) e (5) e 310 (1) della UmwG e degli articoli 23 e 40 del Decreto, a mettere a disposizione dei dipendenti dell'Incorporante, dei rappresentanti dei dipendenti e dei dipendenti dell'Incorporata, una relazione sulla fusione in formato elettronico.

In qualità di Consiglio di Amministrazione dell'Incorporata e di Amministratori Delegati dell'Incorporante, saremo lieti di adempiere a tale obbligo in una relazione congiunta. In particolare, ai sensi dell'articolo 309 dell'UmwG e degli articoli 23 e 40 del Decreto, vorremmo avvalerci di tale relazione destinata ai dipendenti per spiegare e giustificare i punti elencati di seguito:

- Gli effetti della Fusione sulle attività future delle Parti e delle loro controllate.
- Gli effetti della Fusione sui rapporti di lavoro e, ove applicabile, le misure per garantire tali rapporti di lavoro.
- Eventuali variazioni significative dei termini e delle condizioni di impiego applicabili o dell'ubicazione delle sedi secondarie delle Parti.
- Gli eventuali effetti dei fattori di cui ai suddetti punti 2 e 3 su eventuali controllate delle società coinvolte nella fusione transfrontaliera.

1. PANORAMICA DELLA FUSIONE PREVISTA

Le Parti della Fusione sono AWP Contact Center Italia S.r.l. in qualità di Incorporata e AP Solutions GmbH in qualità di Incorporante, entrambe società controllate al 100% da Allianz Partners SAS.

1.1 Informazioni sull'Incorporata

Una delle Parti della fusione transfrontaliera è l'Incorporata, AWP Contact Center Italia S.r.l., una società a responsabilità limitata di diritto italiano, con sede legale a Milano in Viale Brenta 32, 20132 Milano, Italia. L'Incorporata è iscritta nel Registro delle Imprese di Milano, Monza, Brianza, Lodi al numero 03667160752, REA n. 2026947. L'Incorporata è legalmente rappresentata dal suo Consiglio di Amministrazione [composto da] Alexis Patrick Obligi, Marco Gioieni, Roberta Pennetta, Davide Proti e Viviana Romano.

I dipendenti dell'Incorporata al 31 marzo 2024 erano 180. Tutti questi dipendenti erano impiegati in Italia. L'Incorporata prevede di assumere complessivamente circa 42 lavoratori stagionali (sia con contratti di lavoro a tempo determinato che con contratti di somministrazione) in Italia per un periodo limitato a partire da aprile. Quindi, il numero dei dipendenti è probabile che aumenti leggermente a partire da tale mese. A parte questo, si prevede che il numero dei dipendenti non subirà variazioni significative fino al momento dell'efficacia della Fusione.

L'Incorporata è indirettamente controllata al 100% da Allianz SE. In Allianz SE è presente un comitato aziendale europeo. Nell'Incorporata sono presenti rappresentanze sindacali aziendali.

Nell'Incorporata non è presente un consiglio di sorveglianza co-determinato dai dipendenti.

1.2 Informazioni sull'Incorporante

L'altra parte della Fusione è l'Incorporante, AP Solutions GmbH, una società a responsabilità limitata (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) di diritto tedesco, con sede legale a Monaco di Baviera, Germania, e con sede legale in Königinstrasse 28, 80802 Monaco di Baviera, Germania. L'Incorporante è iscritta al Registro delle imprese del Tribunale distrettuale di Monaco di Baviera con il numero HRB 177695. L'Incorporante è legalmente rappresentata dai suoi Amministratori Delegati, Laurent Floquet e Lars Rogge.

L'Incorporante dispone di una sede secondaria in Italia, iscritta al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi con il numero 93053650151 (la "**Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante**").

I dipendenti dell'Incorporante al 31 marzo 2024 erano 265. Tutti i dipendenti erano impiegati in Germania.

L'Incorporante è altresì indirettamente controllata indiretta al 100% da Allianz SE. In Allianz SE è presente un comitato aziendale europeo e un comitato aziendale di Gruppo. Nell'Incorporante non è presente un comitato aziendale locale a livello operativo o di società.

Nell'Incorporante non è presente un consiglio di sorveglianza.

1.3 Panoramica della Fusione prevista

Le Parti prevedono che l'Incorporata, con tutte le sue (precedenti) attività, venga fusa per incorporazione nell'Incorporante. È pertanto previsto che tutti gli elementi dell'attivo e del passivo e le altre posizioni giuridiche dell'Incorporata siano trasferiti all'Incorporante. L'attività precedentemente condotta dall'Incorporata sarà proseguita dalla Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante. A seguito della Fusione, tutti i dipendenti dell'Incorporata (i "**Dipendenti Trasferiti**") saranno trasferiti all'Incorporante. In futuro i Dipendenti Trasferiti saranno assegnati alla Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante.

La fusione dell'Incorporata, di diritto italiano, con l'Incorporante, di diritto tedesco, comporta un riferimento transfrontaliero. La base giuridica della presente fusione transfrontaliera è costituita in particolare dagli articoli 305 e seguenti della UmwG e dagli articoli 17 e seguenti del Decreto.

Di seguito vengono descritte e illustrate le conseguenze legali e concrete della presente fusione transfrontaliera sulle attività commerciali e sui dipendenti delle società coinvolte.

2. PARTE GENERALE - EFFETTI DELLA FUSIONE SULLE FUTURE ATTIVITÀ COMMERCIALI DELLE SOCIETÀ E DELLE LORO CONTROLLATE

Nella presente sezione generale vengono presentati e illustrati gli effetti della Fusione sulle future attività commerciali delle Parti e delle loro controllate.

2.1 Scopo della Fusione

Si prevede che le società di servizi europee del Gruppo Allianz Partners vengano riunite in un'unica entità giuridica con sede in Germania. La Fusione descritta in questa sede si propone di contribuire a tale scopo.

2.1.1 Scopo: Creazione di un'unità di servizio europea

Il progetto prevede la fusione delle società di servizi europee del Gruppo Allianz Partners, a cui appartengono l'Incorporata e l'Incorporante, in un'unica entità giuridica con sede in Germania. Questa società gestirà le attività di servizi a livello locale attraverso sedi secondarie.

Con la fusione delle sue società di servizi in un'unica società, il Gruppo Allianz Partners mira a semplificare la propria struttura giuridica. L'unione delle società di servizi è destinata a portare esclusivamente a una ottimizzazione a livello aziendale. Non è prevista alcuna limitazione o modifica significativa delle attività commerciali e della strategia commerciale del Gruppo Allianz Partners.

Per raggiungere lo scopo di creare un'unità di servizio europea, nel 2023 è già stato effettuato una scissione transfrontaliera. Nell'ambito di tale scissione transfrontaliera, alcuni elementi dell'attivo e del passivo che erano stati assegnati alla sede secondaria tedesca della francese Allianz Partners SAS sono stati trasferiti all'Incorporante.

Inoltre, nel 2024 è prevista la realizzazione in parallelo di diverse altre operazioni simili. In particolare, le attività di servizio delle diverse entità del Gruppo Allianz Partners con sede nell'Unione Europea saranno trasferite all'Incorporante. A seconda dei rispettivi elementi dell'attivo e attività commerciali di queste entità, ciò avrà luogo tramite scissioni o fusioni di carattere transfrontaliero. Nell'ambito dell'attuazione di tali operazioni programmate, l'Incorporante, unitamente all'altra società coinvolta, redigerà una relazione di scissione o una relazione di fusione. La rispettiva relazione di scissione o di fusione sarà resa disponibile per via elettronica alle rappresentanze sindacali aziendali preposte o, qualora non ve ne siano, ai dipendenti, che saranno informati di conseguenza sulla specifica operazione.

In relazione a tali operazioni, non è previsto che vengano attuate misure di riduzione del personale, modifiche operative, trasferimenti o ristrutturazioni come conseguenza di tali operazioni. È previsto che l'Incorporante continui a svolgere le rispettive attività commerciali trasferite mediante le sue sedi secondarie all'estero senza alcuna variazione. Ciò significa altresì che il numero di dipendenti che lavorano per l'Incorporante, presso le relative sedi secondarie, aumenterà di conseguenza. Non è prevista alcuna variazione del numero di dipendenti dell'Incorporante che lavorano in Germania, in quanto tutti i dipendenti trasferiti all'Incorporante nell'ambito delle suddette operazioni rimarranno presso le rispettive sedi al di fuori della Germania ove risultano attualmente impiegati.

2.1.2 Obiettivo Intermedio: Fusione

L'Incorporata svolge, nello specifico, attività di servizio in Italia. In conformità allo scopo descritto al punto 2.1.1, l'Incorporata deve essere fusa per incorporazione nell'Incorporante. L'Incorporante prevede di proseguire le attività commerciali attraverso la Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante così come venivano svolte dall'Incorporata.

Di conseguenza, le attività commerciali dell'Incorporata devono essere trasferite all'Incorporante unitamente ai Dipendenti Trasferiti nell'ambito di una fusione transfrontaliera per incorporazione.

2.2 Distribuzione prevista delle attività in futuro

L'Incorporata si estinguerà. L'intera attività commerciale dell'Incorporata dovrà essere svolta in futuro esclusivamente dall'Incorporante.

L'Incorporante rileverà, in particolare, le attività dell'Incorporata elencate di seguito e le gestirà attraverso la Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante:

- attività di call center;
- organizzazione, coordinamento e fornitura di servizi e assistenza tecnica (compresa l'assistenza stradale e domiciliare)
- attività di distribuzione come agente iscritto alla sezione A del Registro Unico degli Intermediari ("RUI");
- la liquidazione dei sinistri in qualsiasi ramo, le attività di perizia e le riparazioni in natura.

In concreto, ciò significa che l'intera attività commerciale dell'Incorporata sarà gestita in futuro dall'Incorporante e che non sono previsti cambiamenti a seguito della Fusione.

Inoltre, l'Incorporante continuerà a svolgere le proprie attività commerciali senza modifiche e nella stessa misura. Oltre alla suddetta attività commerciale, l'Incorporante continuerà pertanto a gestire le attività elencate di seguito:

- fornitura, centralizzazione e coordinamento di servizi, consulenze e assistenza tecnica (anche nelle seguenti aree: assistenza all'attività operativa, legale, innovazione, audit, compliance, risorse umane, marketing, comunicazione, IT policy, gestione del rischio, ecc.) a beneficio delle entità del Gruppo Allianz Partners;
- negoziazione e conclusione di partnership commerciali e, in particolare, esecuzione di accordi quadro con clienti del Gruppo Allianz Partners e fornitori di servizi di assistenza in Germania e nel mondo, gestione della relazione commerciale complessiva con i partner commerciali del Gruppo Allianz Partners che distribuiscono i prodotti e i servizi offerti dalle entità del Gruppo Allianz Partners;
- definizione delle caratteristiche dei prodotti e dei servizi commercializzati dalle entità del Gruppo Allianz Partners in Germania e nel mondo.

2.3 Tempistica prevista per la Fusione

È previsto che l'acquisizione degli elementi dell'attivo dell'Incorporata da parte dell'Incorporante avvenga internamente, ai fini contabili tra le Parti, con effetto dal 1° gennaio 2024, alle ore 0:00. A decorrere da tale data, tutti gli atti e le operazioni dell'Incorporata saranno considerate effettuate per conto dell'Incorporante (data di efficacia della fusione ai sensi dell'articolo 307, comma 2, n. 6 UmwG e dell'articolo 2501-ter, comma 1, n. 6 del Codice Civile). La data di trasferimento e acquisizione ai fini fiscali italiani è l'1 gennaio 2024, ore 00:00 e ai fini fiscali tedeschi il 31 dicembre 2023, ore 24:00.

Tuttavia, il trasferimento dei rapporti di lavoro dei Dipendenti Trasferiti avverrà solo nel momento in cui l'Incorporante assumerà effettivamente la funzione di datrice di lavoro nonché il potere di organizzazione e gestione sotto il profilo occupazionale. Ciò avverrà solo dopo che il Tribunale distrettuale di Monaco di Baviera, in qualità di registro delle imprese tedesco competente, avrà provveduto all'iscrizione della Fusione ai sensi dell'articolo 305 (2) comma 1 in combinato disposto con l'articolo 20 (1) n. 1 della UmwG (la "Data di Perfezionamento"). L'obiettivo delle Parti è che la Fusione diventi efficace entro la fine di agosto 2024. È anche possibile che la Data di Perfezionamento sia anticipata o posticipata, in quanto dipende dal tempo necessario al registro delle imprese per esaminare la Fusione.

2.4 Effetti sulle attività commerciali delle controllate

Né l'Incorporata né l'Incorporante detengono partecipazioni in società controllate.

Tuttavia, è possibile che l'Incorporante acquisisca tutte le azioni di un'entità spagnola, Neoasistencia Manoteras S.L., a seguito della fusione transfrontaliera per incorporazione di un'altra entità spagnola, AWP Assistance Services Espana S.A.U., nell'Incorporante prima del perfezionamento della Fusione nel 2024. A seconda dell'ordine in cui si perfezionano le fusioni transfrontaliere è quindi possibile che

l'Incorporante abbia una controllata alla Data di Perfezionamento. Independentemente dall'ordine, la Fusione non ha alcun effetto sulle attività commerciali di Neoasistencia Manoterias S.L.

3. SEZIONE DEDICATA AI DIPENDENTI

La sezione dedicata ai dipendenti ha lo scopo di presentare gli effetti del Trasferimento sui dipendenti delle Parti. In questo contesto, in primo luogo, vengono descritti e illustrati gli effetti a livello occupazionale. Si evidenzia successivamente come non siano previste modifiche significative ai termini e alle condizioni di lavoro o alle strutture operative.

3.1 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro dei dipendenti delle Parti

Ai sensi dell'articolo 2112 del Codice Civile, la Fusione comporterà il trasferimento di tutti i rapporti di lavoro precedentemente in essere presso l'Incorporata in capo all'Incorporante che opererà attraverso la Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante. Le motivazioni di carattere giuridico del trasferimento dei rapporti di lavoro sono descritte e illustrate di seguito.

3.1.1 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro precedentemente in essere presso l'Incorporata

La Fusione comporterà il trasferimento di tutta l'azienda dall'Incorporata all'Incorporante per effetto di un trasferimento automatico d'azienda ai sensi dell'articolo 2112 del Codice Civile. Ciò comporterà un trasferimento automatico d'azienda, in particolare dei rami di azienda condotti presso Via Largo Pederzana 16 Castenaso (BO) 40055 e Zona Industriale Lotto 25/A Casarano (LE) 73042. Insieme all'azienda, tutti i dipendenti dell'Incorporata saranno trasferiti all'Incorporante che opererà attraverso la Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante.

L'Incorporante proseguirà l'attività dell'Incorporata svolta in Italia con i Dipendenti Trasferiti tramite la Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante.

L'Incorporante sarà illimitatamente responsabile per tutte le passività, compresi gli arretrati, che derivino dai rapporti di lavoro trasferiti a decorrere dal trasferimento dell'azienda (ossia dal momento in cui la Fusione sarà efficace), ai sensi del combinato disposto degli articoli 20 (1) n. 1 della UmwG, 305 (2) comma 1 della UmwG e 2112 del Codice Civile. L'Incorporata non è più responsabile in quanto si estingue, ai sensi del combinato disposto degli articoli 20 (1) n. 2 della UmwG, 305 (2) comma 1 della UmwG e dell'articolo 2504-*bis* del Codice Civile.

Non sono previste misure di riduzione del personale, modifiche operative, trasferimenti o riorganizzazioni in relazione alla Fusione.

3.1.2 Effetti della Fusione sui rapporti di lavoro già in essere presso l'Incorporante

L'Incorporante non impiega dipendenti presso la Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante.

Al 31 marzo 2024, tutti i dipendenti dell'Incorporante erano impiegati in Germania. La Fusione non avrà alcun effetto sui rapporti di lavoro in essere con i dipendenti dell'Incorporante. La Fusione non avrà inoltre alcun effetto sui rapporti di lavoro dei dipendenti trasferiti da altre entità del Gruppo Allianz Partners all'Incorporante nell'ambito di ulteriori operazioni transfrontaliere da realizzarsi nel 2024, indipendentemente dal fatto che tali trasferimenti avvengano prima o dopo il perfezionamento della Fusione.

In particolare, non sono previsti licenziamenti a seguito della Fusione. I rapporti di lavoro presso l'Incorporante rimarranno pertanto invariati.

3.2 Assenza di modifiche significative agli applicabili termini e alle condizioni dei rapporti di lavoro

Non si prevede che la Fusione comporti modifiche significative ai termini e alle condizioni di lavoro in vigore.

3.2.1 Assenza di modifiche significative agli applicabili termini e condizioni dei rapporti di lavoro precedentemente in essere presso l'Incorporata.

Non sono previste modifiche significative in termini economici o previdenziali nei rapporti di lavoro precedentemente in essere con l'Incorporata a seguito della Fusione.

In particolare, a decorrere dalla Data di Perfezionamento, a seguito della Fusione i diritti e gli obblighi concordati nei contratti di lavoro dei Dipendenti Trasferiti continueranno ad essere applicati senza modifiche presso l'Incorporante. Questo significa che a decorrere dalla Data di Perfezionamento, con riferimento ai Dipendenti Trasferiti, a seguito della Fusione le disposizioni legali e quelle dei contratti individuali, nonché gli altri accordi aziendali, gli impegni, i regolamenti e i diritti acquisiti continueranno ad essere applicati senza modifiche. Questo vale anche per il luogo di lavoro. Tutti gli obblighi previdenziali della società nonché i diritti a prestazioni previdenziali a carico della società spettanti ai dipendenti impiegati o precedentemente impiegati presso l'Incorporata saranno trasferiti all'Incorporante e assegnati alla Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante. Qualsiasi piano pensionistico aziendale in essere sarà mantenuto a condizioni invariate.

Attualmente l'Incorporata non è iscritta a un'associazione datoriale italiana, ma applica su base volontaria e individuale i Contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti delle società di servizi di telecomunicazione e per i dipendenti del settore del commercio. Il suddetto contratto collettivo nazionale di lavoro continuerà ad essere applicato dall'Incorporante per i Dipendenti Trasferiti. Attualmente non è in vigore alcun contratto collettivo di lavoro a livello aziendale presso l'Incorporata.

Né l'Incorporata né l'Incorporante sono iscritti a un'associazione datoriale tedesca e pertanto non sono vincolati da contratti collettivi di lavoro tedeschi (*Tarifverträge*). Qualsiasi accordo di lavoro o contratto collettivo di lavoro applicabile presso l'Incorporante non si applicherà ai Dipendenti Trasferiti a seguito della Fusione.

3.2.2 Assenza di modifiche significative ai termini e alle condizioni in vigore dei rapporti di lavoro in essere presso l'Incorporante.

Per i dipendenti che risultavano già impiegati presso l'Incorporante precedentemente alla Fusione, la Fusione non comporterà alcuna modifica sostanziale delle loro condizioni di lavoro presso l'Incorporante. Non vi saranno inoltre modifiche sostanziali delle condizioni di lavoro in essere dei dipendenti che si trasferiranno da altre entità del Gruppo Allianz Partners all'Incorporante nell'ambito di ulteriori operazioni transfrontaliere che saranno perfezionate nel 2024, indipendentemente dal fatto che tali trasferimenti avvengano prima o dopo il perfezionamento della Fusione.

In particolare, a seguito della Fusione, le condizioni contrattuali individuali di lavoro, comprese le prassi aziendali e gli impegni complessivi, rimangono invariate. Lo stesso vale per il luogo di lavoro.

I regimi previdenziali aziendali e i diritti a prestazioni previdenziali a carico della società spettanti ai dipendenti impiegati o precedentemente impiegati presso l'Incorporante non saranno influenzati in alcun modo dalla Fusione.

Le responsabilità del comitato aziendale europeo e del comitato aziendale di gruppo rimangono invariate. Eventuali accordi di lavoro di gruppo in essere rimangono in vigore.

Né l'Incorporata né l'Incorporante dispongono di un consiglio di sorveglianza co-determinato dai dipendenti o sono soggetti a regole di co-determinazione. Non è richiesta una trattativa sulla futura co-determinazione dei dipendenti dell'Incorporante. Non sono soddisfatti i requisiti di cui all'articolo 5 della legge tedesca sulla co-determinazione dei dipendenti nelle fusioni transfrontaliere (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung – MgVG*). I requisiti dell'articolo 5 della legge tedesca sulla co-determinazione dei dipendenti nelle fusioni transfrontaliere non saranno soddisfatti nemmeno a seguito del trasferimento di dipendenti nell'ambito di ulteriori operazioni transfrontaliere che saranno realizzate nel 2024, indipendentemente dal fatto che tali trasferimenti avvengano prima o dopo il perfezionamento della Fusione, in quanto tali ulteriori operazioni riguardano solo dipendenti al di fuori della Germania provenienti da entità non soggette a regole di co-determinazione applicabili nelle rispettive giurisdizioni estere.

3.3 Assenza di modifiche significative nell'ubicazione delle sedi secondarie e dei rami di azienda delle Parti

La Fusione non è destinata a comportare modifiche significative nell'ubicazione delle Parti e delle loro sedi secondarie, ad eccezione di quanto descritto di seguito.

3.3.1 Con riferimento all'ubicazione dell'azienda dell'Incorporata

L'azienda dell'Incorporata sarà trasferita all'Incorporante nell'ambito del rispettivo trasferimento d'azienda sopra descritto. In futuro, la gestione di tale azienda sarà proseguita dalla Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante. Tuttavia, la struttura operativa di tale azienda sarà mantenuta e non sarà soggetta ad alcuna modifica. Quanto precede si applica specificamente ai rami di azienda presso

- Via Largo Pederzana 16 Castenaso (BO) 40055; e
- Zona Industriale Lotto 25/A Casarano (LE) 73042.

Con riferimento all'ubicazione delle sedi secondarie e delle unità produttive dell'IncorporanteLa prevista Fusione non comporterà alcuna modifica delle strutture operative dell'Incorporante. In particolare, le strutture operative dell'azienda di Atelierstrasse 14, 81671 Monaco di Baviera, Germania, e Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Germania, rimarranno invariate.

La prevista Fusione produce gli effetti descritti sulla Sede Secondaria Italiana dell'Incorporante. Le altre sedi secondarie dell'Incorporante non sono interessate dalla Fusione.

3.4 Effetti dei suddetti punti da 3.1 a 3.3 su eventuali controllate delle Parti

Né l'Incorporata né l'Incorporante detengono partecipazioni in società controllate.

Tuttavia, è possibile che l'Incorporante acquisisca tutte le azioni di un'entità spagnola, Neosistencia Manoterias S.L., a seguito della fusione transfrontaliera per incorporazione di un'altra entità spagnola, AWP Assistance Services Espana S.A.U., nell'Incorporante prima del perfezionamento della Fusione nel 2024 - a seconda dell'ordine in cui si perfezionano le fusioni transfrontaliere. Indipendentemente

dall'ordine, la Fusione non produce alcun effetto di cui ai suddetti punti da 3.1 a 3.3 su Neoasistencia Manoteras S.L.

4. DOMANDE E OSSERVAZIONI

Per qualsiasi domanda relativa alla presente relazione, si prega di contattare il proprio referente abituale dell'ufficio Risorse Umane (Maddalena Magna, Monica Porro o Roberta Pennetta per l'Incorporante; Heide Freynhofer per i dipendenti dell'Incorporante). Qualora le rappresentanze sindacali aziendali desiderino presentare un parere ai sensi dell'art. 21, comma 6, del Decreto, sono pregate di inviarlo a "ruamministrazione.normativa@allianz.com" il prima possibile. Nell'eventualità in cui i dipendenti dell'Incorporante ai sensi dell'articolo 310 (3) UmwG desiderino presentare un parere, sono pregati di inviarlo a "azp-transformation-taskforce@allianz.com" il prima possibile.

Le dichiarazioni delle rappresentanze sindacali aziendali, che l'Incorporata riceverà non oltre 5 giorni prima della data delle delibere assembleari in virtù delle quali l'azionista decide sull'approvazione del progetto di fusione, saranno messe a disposizione dell'azionista dell'Incorporata allegando le dichiarazioni al presente report ai sensi dell'articolo 21, comma 6 del Decreto. Le dichiarazioni dei dipendenti dell'Incorporante, che l'Incorporante riceverà non oltre una settimana prima della data dell'assemblea degli azionisti che dovrà deliberare sull'approvazione del progetto di fusione, saranno messe a disposizione degli azionisti dell'Incorporante elettronicamente ai sensi dell'articolo 310 (3) UmwG. Le assemblee degli azionisti di entrambe le Parti avranno luogo non prima di 6 settimane dopo che la presente relazione è stata resa disponibile elettronicamente.

*[Pagina di firma – Relazione congiunta sulla fusione
di AWP Contact Center Italia S.r.l. in AP Solutions GmbH]*


Milano, 8 aprile 2024

Luogo/Data

AWP Contact Center Italia S.r.l.



Nome: Marco Gioieni
(Titolo: Amministratore Delegato)



Nome: Davide Proti
(Titolo: Amministratore)

[Pagina di firma - Relazione congiunta sulla fusione
di AWP Contact Center Italia S.r.l. in AP Solutions GmbH]

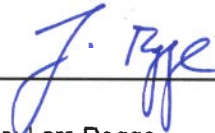
Monaco di Baviera, 8 aprile 2024

Luogo/Data

AP Solutions GmbH



Nome: Laurent Floquet
(Titolo: Amministratore Delegato (*Managing Director*))



Nome: Lars Rogge
(Titolo: Amministratore Delegato (*Managing Director*))