

ZPRÁVA O PŘESHraniČNÍ FÚZI

vyhotovená společností

AP SOLUTIONS GMBH
jako Nástupnickou společností

o fúzi sloučením se společností

AWP SOLUTIONS ČR A SR, s. r. o.
jako Zanikající společností

8. dubna 2024

Obsah

1.	Shrnutí zamýšlené Fúze	3
1.1	Informace o Zanikající společnosti	3
1.2	Informace o Nástupnické společnosti	4
1.3	Shrnutí zamýšlené Fúze	4
2.	Obecná část – Dopady Fúze na budoucí podnikatelskou činnost společností a jejich dceřiných společností	5
2.1	Účel Fúze	5
2.1.1	Účel: Vytvoření evropské servisní jednotky	5
2.1.2	Milník: Fúze	6
2.2	Plánované budoucí rozdělení úkolů	6
2.3	Plánované načasování Fúze	7
2.4	Dopady na podnikatelskou činnost dceřiných společností	7
3.	Část vztahující se k zaměstnancům	7
3.1	Dopady Fúze na pracovněprávní vztahy zaměstnanců Stran	7
3.1.1	Dopady Fúze na dosavadní pracovněprávní vztahy v Zanikající společnosti	7
3.1.2	Dopady Fúze na již existující pracovněprávní vztahy v Nástupnické společnosti ...	8
3.2	Žádné významné změny platných pracovních podmínek u Nástupnické společnosti .	8
3.2.1	Žádné významné změny platných pracovních podmínek pro dosavadní pracovněprávní vztahy u Zanikající společnosti	8
3.2.2	Žádné významné změny platných pracovních podmínek pro dosavadní pracovněprávní vztahy u Nástupnické společnosti	9
3.3	Žádné významné změny v umístění odštěpných závodů a podnikatelské činnosti Stran	9
3.3.1	Umístění odštěpných závodů a podnikatelské činnosti Zanikající společnosti	10
3.3.2	Umístění odštěpných závodů a podnikatelské činnosti Nástupnické společnosti	10
3.4	Dopady výše uvedených částí 3.1 až 3.3 na dceřiné společnosti Stran	10
4.	Dotazy a připomínky	10

Preambule

V rámci vnitroskupinové reorganizace Skupiny Allianz Partners se předpokládá, že dojde ke sloučení společnosti AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. (dále jen „Zanikající společnost“) se společností AP Solutions GmbH (dále jen „Nástupnická společnost“) (společně dále jen „Strany“ a jednotlivě „Strana“). K tomuto převodu má dojít v souladu s právem obchodních korporací formou přeshraniční fúze sloučením („Fúze“). Fúze bude mít za následek převod veškerých aktiv a pasiv jako celku ze Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost. V České republice je Fúze realizována v souladu s ustanoveními § 61 a násl., § 88 a násl. a § 180 a násl. a souvisejícími ustanoveními českého zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoP“), a ve Spolkové republice Německo v souladu s ustanoveními části první knihy šesté (§ 305 až 318) německého zákona o přeměnách (*Umwandlungsgesetz* / dále jen „UmwG“).

V souvislosti s Fúzí je každá Strana v souladu s ustanovením § 24 ve spojení s § 59n a 59p ZoP a § 309 odst. 1, 2, 3 a 5 a § 310 odst. 1 UmwG povinna dát svým zaměstnancům k dispozici zprávu o fúzi v elektronické podobě.

My, jednatelé Nástupnické společnosti, rádi tuto povinnost splníme ve vztahu k zaměstnancům Nástupnické společnosti. Konkrétně bychom chtěli v souladu s ustanovením § 309 UmwG tuto zprávu zaměstnancům využít k vysvětlení a zdůvodnění níže uvedených bodů:

- Případné dopady přeshraniční fúze na budoucí činnost společností a jejich dceřiných společností.
- Dopady přeshraniční fúze na pracovněprávní vztahy a případná opatření k zajištění těchto pracovněprávních vztahů.
- Jakékoli významné změny příslušných pracovních podmínek nebo umístění provozoven společností.
- Dopady faktorů uvedených v bodech 2 a 3 na kteroukoli dceřinou společnost společností zúčastněných na přeshraniční fúzi.

Zanikající společnost dala svým zaměstnancům k dispozici obdobnou zprávu o fúzi v elektronické podobě.

1. SHRNUTÍ ZAMÝŠLENÉ FÚZE

V rámci Fúze jsou Stranami AWP Solutions ČR a SR, s. r. o. jako Zanikající společnost a AP Solutions GmbH jako Nástupnická společnost, které jsou 100% dceřinými společnostmi společností Allianz Partners SAS.

1.1 Informace o Zanikající společnosti

Jednou ze Stran přeshraniční fúze je Zanikající společnost, tedy společnost AWP Solutions ČR a SR, s. r. o., česká společnost s ručením omezeným založená podle českého práva, se sídlem v Praze, Česká republika, na adrese Jankovcova 1596/14b, Holešovice, 170 00 Praha 7, Česká republika, IČO: 256 22 871. Zanikající společnost je zapsána v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka C 55651. Za Zanikající společnost právně jednají její jednatelé, pan Zbigniew Macura, pan Bas Berkel a paní Jolanta Karny.

Zanikající společnost má organizační složku na Slovensku, AWP Solutions ČR a SR, s. r. o., organizační složka, se sídlem Čajakova 18, Bratislava 811 05, Slovenská republika, IČO: 30 846 609, zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Obvodním soudem Bratislava III, spisová značka 1084/B.

Zanikající společnost měla k 31. březnu 2024 celkem 159 zaměstnanců. Z těchto zaměstnanců jich 151 pracovalo pro Zanikající společnost v České republice a 8 pro organizační složku Zanikající společnosti na Slovensku. Zanikající společnost hodlá v dubnu/květnu zaměstnat celkem nanejvýš 14 dočasných pracovníků na omezenou dobu počínaje dubnem. Uvedený počet zaměstnanců se tedy od dubna pravděpodobně mírně zvýší. Až na tuto skutečnost se nepředpokládá, že by se počet zaměstnanců do nabytí účinnosti Fúze výrazně změnil.

V Zanikající společnosti nepůsobí žádná místní rada zaměstnanců. Zanikající společnost je nepřímou 100% dceřinou společností společnosti Allianz SE. Ve společnosti Allianz SE působí evropská rada zaměstnanců.

Zanikající společnost nemá dozorčí radu.

1.2 Informace o Nástupnické společnosti

Druhou Stranou je AP Solutions GmbH, společnost s ručením omezeným (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) založená podle německého práva, se sídlem v Mnichově, Německo, na adrese Königinstrasse 28, 80802 Mnichov, Spolková republika Německo, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Místním soudem v Mnichově pod sp. zn. HRB 177695. Za Nástupnickou společnost právně jedná její jednatelé, pan Laurent Floquet a pan Lars Rogge.

Nástupnická společnost má v České republice odštěpný závod, AP Solutions GmbH Česká republika - odštěpný závod zahraniční právnické osoby, se sídlem Jankovcova 1596/14b, Holešovice, 170 00 Praha 7, Česká republika, IČO: 199 80 299, zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka A 80470 (dále jen „**Odštěpný závod Nástupnické společnosti v ČR**“).

Nástupnická společnost měla k 31. březnu 2024 celkem 265 zaměstnanců. Všichni tito zaměstnanci byli zaměstnáni v Německu.

Nástupnická společnost je rovněž nepřímou 100% dceřinou společností společnosti Allianz SE. Ve společnosti Allianz SE působí evropská rada zaměstnanců a koncernová rada zaměstnanců. V Nástupnické společnosti nepůsobí žádná místní rada zaměstnanců na provozní nebo podnikové úrovni.

Nástupnická společnost nemá dozorčí radu.

1.3 Shrnutí zamýšlené Fúze

Strany plánují, že Zanikající společnost se všemi svými (dosavadními) aktivitami bude sloučena s Nástupnickou společností. Záměrem tedy je, že všechna aktiva a pasiva Zanikající společnosti přejdou na Nástupnickou společnost. Nástupnická společnost bude ode dne účinnosti Fúze pokračovat v činnosti doposud vykonávané organizační složkou Zanikající společnosti na Slovensku se všemi pro tuto organizační složku vyčleněnými zaměstnanci. Ve všech ostatních ohledech bude v činnosti, kterou doposud vykonávala Zanikající společnost, pokračovat Odštěpný závod Nástupnické společnosti v ČR. V důsledku Fúze přejdou všichni zaměstnanci Zanikající společnosti („**Převedení zaměstnanci**“) na Nástupnickou společnost.

Fúze Zanikající společnosti, založené podle českého práva, s Nástupnickou společností, založenou podle německého práva, má přeshraniční rozměr. Právní základ pro tuto přeshraniční fúzi je stanoven zejména v ustanoveních § 305 a násl. UmwG a v § 61 a násl., § 88 a násl. a § 180 a násl. a souvisejících ustanoveních ZoP.

Právní a faktické dopady této přeshraniční fúze na podnikatelskou činnost a zaměstnance Stran jsou popsány a vysvětleny níže.

2. OBECNÁ ČÁST – DOPADY FÚZE NA BUDOUCÍ PODNIKATELSKOU ČINNOST SPOLEČNOSTÍ A JEJICH DČEŘINÝCH SPOLEČNOSTÍ

V této obecné části jsou uvedeny a vysvětleny dopady přeshraniční fúze na budoucí podnikatelskou činnost společností a jejich dceřiných společností.

2.1 Účel Fúze

Záměrem je, aby se evropské servisní společnosti ve Skupině Allianz Partners spojily do jediné právnické osoby se sídlem v Německu. K tomuto účelu má přispět zde popsaná přeshraniční fúze.

2.1.1 Účel: Vytvoření evropské servisní jednotky

Záměrem je sloučit evropské servisní společnosti ve Skupině Allianz Partners, do níž Zanikající společnost a Nástupnická společnost patří, do jediné právnické osoby se sídlem v Německu. Tato společnost by řídila lokální servisní činnosti prostřednictvím poboček (odštěpných závodů).

Sloučením svých servisních společností do jediné společnosti hodlá Skupina Allianz Partners zjednodušit svou právní organizační strukturu. Cílem spojení servisních společností je výlučně zeštíhlení na korporátní úrovni. Nejsou zde žádné plány na omezení nebo významné změny podnikatelské činnosti či obchodní strategie Skupiny Allianz Partners.

S cílem naplnění účelu vytvoření evropské servisní organizace proběhl již v roce 2023 přeshraniční převod závodu na dceřinou společnost (tzv. hive-down). V jeho rámci došlo k převodu některých aktiv a pasiv, která byla vyčleněna do německého odštěpného závodu francouzské společnosti Allianz Partners SAS, na Nástupnickou společnost.

Dále je pro rok 2024 v plánu souběžné provedení několika dalších – srovnatelných – transakcí. Konkrétně má dojít k převodu servisních činností několika společností ze Skupiny Allianz Partners se sídlem v Evropské unii na Nástupnickou společnost. V závislosti na příslušných aktivech a činnostech těchto subjektů má tento proces proběhnout buď prostřednictvím přeshraničních převodů závodu na dceřinou společnost, nebo prostřednictvím přeshraničních fúzí. V rámci realizace těchto zamýšlených transakcí Nástupnická společnost společně s příslušnou další zúčastněnou společností vypracuje zprávu o převodu závodu na dceřinou společnost nebo zprávu o fúzi. Příslušná zpráva o převodu závodu na dceřinou společnost nebo zpráva o fúzi pak bude v elektronické podobě poskytnuta odpovědným zástupcům zaměstnanců, nebo pokud takoví zástupci neexistují, zaměstnancům, kteří budou o konkrétní transakci náležitě informováni.

V souvislosti s těmito transakcemi nejsou plánována žádná opatření směřující ke snižování počtu zaměstnanců, žádné provozní změny, převody či restrukturalizace. Záměrem je, aby Nástupnická společnost pokračovala ve výkonu převedené podnikatelské činnosti v nezměněné podobě, a to prostřednictvím svých zahraničních odštěpných závodů. To rovněž znamená, že se odpovídajícím způsobem zvýší počet zaměstnanců pracujících pro Nástupnickou společnost prostřednictvím příslušných odštěpných závodů. Neplánuje se změna počtu zaměstnanců Nástupnické společnosti pracujících v Německu, neboť všichni zaměstnanci převedení v rámci výše uvedených transakcí na Nástupnickou společnost budou i nadále vykonávat práci na svých příslušných aktuálních pracovištích mimo území Německa.

2.1.2 Milník: Fúze

Zanikající společnost vykonává mimo jiné servisní činnost v České republice a na Slovensku. V souladu s účelem popsaným v bodě 2.1.1 má být Zanikající společnost sloučena s Nástupnickou společností. V důsledku toho má být podnikatelská činnost Zanikající společnosti převedena na Nástupnickou společnost společně s Převáděnými zaměstnanci v rámci přeshraniční fúze sloučením.

Nástupnická společnost bude v podnikatelské činnosti Zanikající společnosti vykonávané v České republice pokračovat s Převedenými zaměstnanci vyčleněnými pro tuto činnost v Odštěpném závodu Nástupnické společnosti v ČR. Organizační složka Zanikající společnosti na Slovensku bude pokračovat jako odštěpný závod Nástupnické společnosti. Po nabytí účinnosti Fúze bude podán návrh na zápis změny zřizovatele slovenské organizační složky do slovenského obchodního rejstříku – místo Zanikající společnosti bude jako nový zřizovatel slovenské organizační složky zapsána Nástupnická společnost.

2.2 Plánované budoucí rozdělení úkolů

Zanikající společnost zanikne. Veškerou podnikatelskou činnost Zanikající společnosti bude v budoucnu vykonávat výlučně Nástupnická společnost.

Nástupnická společnost mimo jiné převezme níže uvedené činnosti Zanikající společnosti, které bude vykonávat prostřednictvím Odštěpného závodu Nástupnické společnosti v ČR a slovenského odštěpného závodu:

- Asistenční služby 24/7, 365 dní v roce, v oblastech: automobily, zdraví a cestování, ochrana majetku.
- V oblasti automobilů se činnost zaměřuje na strategické partnerství s účastníky automobilového průmyslu při poskytování asistenčních služeb v případě poruchy vozidla nebo nehody.
- Pokud jde o poskytování profesionální zdravotní asistence pro přední české a slovenské pojišťovny a banky, tato je poskytována v rámci cestovního pojištění, životního pojištění nebo pojištění majetku.
- V oblasti ochrany spotřebičů a domácí asistence jsou asistenční služby poskytovány v případě poruch a nehod v domácnosti a rovněž v oblasti ochrany IT a digitálních aktiv.

Konkrétně to znamená, že veškeré podnikatelské činnosti Zanikající společnosti bude v budoucnu vykonávat Nástupnická společnost, aniž by se Fúzí cokoli změnilo.

Kromě toho bude Nástupnická společnost i nadále vykonávat svou stávající podnikatelskou činnost beze změny a ve stejném rozsahu. Vedle výše uvedených činností bude tedy Nástupnická společnost nadále vykonávat níže uvedené činnosti:

- Poskytování, centralizace a koordinace služeb, poradenství a technické podpory (včetně následujících oblastí: podpora provozních činností, právní záležitosti, inovace, audit, compliance, lidské zdroje, marketing, komunikace, IT politika, řízení rizik atd.) ve prospěch subjektů Skupiny Allianz Partners;
- Sjednávání a uzavírání obchodních partnerství a zejména uzavírání rámcových smluv s klienty Skupiny Allianz Partners a poskytovateli asistenčních služeb v Německu a jinde

ve světě, řízení všeobecných obchodních vztahů s obchodními partnery Skupiny Allianz Partners, kteří distribuují produkty a služby nabízené subjekty ze Skupiny Allianz Partners;

- Definice vlastností produktů a služeb nabízených subjekty ze Skupiny Allianz Partners v Německu a jinde ve světě.

2.3 Plánované načasování Fúze

Plánuje se, že k převodu aktiv a pasiv dojde po dokončení přeshraniční fúze. K tomu dojde až poté, co Místní soud v Mnichově jako příslušný německý rejstříkový soud provede zápis Fúze podle ustanovení § 305 odst. 2 věty první ve spojení s § 20 odst. 1 bod 1 UmwG („Den účinnosti“). Strany usilují o to, aby účinky Fúze nastaly do konce srpna 2024. Je také možné, že by Den účinnosti mohl nastat i dříve nebo později, neboť záleží na tom, kolik bude příslušný obchodní rejstřík potřebovat času pro posouzení Fúze. K přechodu pracovněprávních vztahů Převedených zaměstnanců dojde rovněž ke Dni účinnosti, kdy Nástupnická společnost též fakticky převezme funkci zaměstnavatele a organizační a řídicí pravomoci v oblasti zaměstnanosti.

2.4 Dopady na podnikatelskou činnost dceřiných společností

Zanikající společnost ani Nástupnická společnost nemají žádné dceřiné společnosti.

Je však možné, že Nástupnická společnost získá všechny akcie španělského subjektu Neoasistencia Manoterias S.L. v důsledku přeshraniční fúze jiného španělského subjektu, společnosti AWP Assistance Service España S.A.U., s Nástupnickou společností před dokončením Fúze v roce 2024. V závislosti na pořadí dokončování přeshraničních fúzí je proto možné, že Nástupnická společnost bude mít ke Dni účinnosti dceřinou společnost. Bez ohledu na pořadí však Fúze nebude mít žádné dopady na podnikatelskou činnost společnosti Neoasistencia Manoterias S.L.

3. ČÁST VZTAHUJÍCÍ SE K ZAMĚSTNANCŮM

Účelem části vztahující se k zaměstnancům je představit dopady Fúze na zaměstnance Stran. V této souvislosti jsou nejprve popsány a vysvětleny dopady na zaměstnanost. Dále je pak doloženo, že se neuvažuje o žádných významných změnách pracovních podmínek ani provozních struktur.

3.1 Dopady Fúze na pracovněprávní vztahy zaměstnanců Stran

V souladu s § 61 odst. 1 ZoP a § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „český zákoník práce“), bude mít Fúze za následek přechod všech pracovněprávních vztahů, které dosud existovaly u Zanikající společnosti, na Nástupnickou společnost. Právní důvody pro přechod pracovněprávních vztahů jsou popsány a vysvětleny níže.

3.1.1 Dopady Fúze na dosavadní pracovněprávní vztahy v Zanikající společnosti

V rámci Fúze přejde veškerá podnikatelská činnost ze Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost v důsledku automatického přechodu podnikatelské činnosti ve smyslu § 61 odst. 1, § 59k a § 59 odst. 1 ZoP. Tím dojde ke 2 automatickým přechodům závodu, konkrétně v provozovnách na adrese Jankovcova 1596/14b, Holešovice, 170 00 Praha 7 v České republice a Čajakova 18, Bratislava 811 05 na Slovensku. Společně s podnikatelskou činností přejdou i

všichni zaměstnanci Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost, která bude nadále jednat prostřednictvím Odštěpného závodu Nástupnické společnosti v ČR a odštěpného závodu na Slovensku.

Nástupnická společnost bude pokračovat v činnosti Zanikající společnosti vykonávané v České republice společně s Převedenými zaměstnanci prostřednictvím Odštěpného závodu Nástupnické společnosti v ČR. Zaměstnavatelem Převedených zaměstnanců však bude Nástupnická společnost působící v České republice prostřednictvím Odštěpného závodu Nástupnické společnosti v ČR.

Nástupnická společnost bude ode Dne účinnosti pokračovat v činnosti Zanikající společnosti vykonávané na Slovensku se zaměstnanci vyčleněnými pro tuto činnost odštěpným závodem na Slovensku.

Nástupnická společnost odpovídá bez omezení za všechny závazky, včetně nedoplatků, vyplývající z převedených pracovněprávních vztahů, a to od okamžiku převodu závodu (tj. od okamžiku účinnosti Fúze), v souladu s ustanovením § 20 odst. 1 bod 1 UmwG ve spojení s § 305 odst. 2 věta první UmwG a § 338 českého zákoníku práce. Zanikající společnost nadále neponese žádnou odpovědnost, neboť zanikne, dle ustanovení § 20 odst. 1 bod 2 UmwG ve spojení s § 305 odst. 2 věta první UmwG a § 61 odst. 1 ZoP a § 338 českého zákoníku práce.

Přechod pracovněprávních vztahů v důsledku přeshraniční fúze a z toho vyplývajícího automatického přechodu závodu nebude doprovázen žádným ukončením pracovního poměru. Výpověď z důvodu automatického přechodu závodu a bez naplnění zákonného výpovědního důvodu podle § 52 českého zákoníku práce by byla neplatná.

3.1.2 Dopady Fúze na již existující pracovněprávní vztahy v Nástupnické společnosti

Nástupnická společnost nemá v současné době v Odštěpném závodu Nástupnické společnosti v ČR žádné zaměstnance.

K 31. březnu 2024 byli všichni zaměstnanci Nástupnické společnosti zaměstnáni v Německu. Fúze nebude mít žádný vliv na stávající pracovněprávní vztahy se zaměstnanci Nástupnické společnosti. Fúze rovněž nebude mít žádný vliv na pracovněprávní vztahy zaměstnanců přecházejících do Nástupnické společnosti z jiných subjektů ve Skupině Allianz Partners v rámci jiných přeshraničních transakcí, které budou realizovány v roce 2024, a to bez ohledu na to, zda k těmto přechodům dojde před dokončením Fúze nebo po něm.

Zejména se neplánuje žádné ukončování pracovněprávních vztahů v důsledku Fúze. Pracovněprávní vztahy v Nástupnické společnosti tak zůstanou beze změn.

3.2 Žádné významné změny platných pracovních podmínek u Nástupnické společnosti

Neočekává se, že by Fúze vedla k jakýmkoli významným změnám platných pracovních podmínek.

3.2.1 Žádné významné změny platných pracovních podmínek pro dosavadní pracovněprávní vztahy u Zanikající společnosti

V důsledku Fúze se neplánují žádné významné změny ekonomických nebo sociálních podmínek dosavadních pracovněprávních vztahů u Zanikající společnosti.

Konkrétně práva a povinnosti sjednané v pracovních smlouvách Převedených zaměstnanců zůstávají budou u Nástupnické společnosti působící prostřednictvím odštěpných závodů ode Dne účinnosti nadále platit v nezměněné podobě. Veškeré povinnosti vyplývající z podnikových penzí a nároků na podnikové peníze zaměstnanců, kteří jsou nebo v minulosti byli zaměstnání u Zanikající společnosti v České republice, přecházejí na Nástupnickou společnost a budou alokována na Odštěpný závod Nástupnické společnosti v ČR. Veškeré povinnosti vyplývající z podnikových penzí a nároků na podnikové peníze zaměstnanců, kteří jsou nebo v minulosti byli zaměstnání u Zanikající společnosti na Slovensku, přecházejí na Nástupnickou společnost. Všechny stávající podnikové penzijní plány budou pokračovat za nezměněných podmínek.

Zanikající společnost ani Nástupnická společnost nejsou v současné době členy žádného německého sdružení zaměstnavatelů, a nejsou tedy vázány německými kolektivními smlouvami (*Tarifverträge*).

3.2.2 Žádné významné změny platných pracovních podmínek pro dosavadní pracovní právní vztahy u Nástupnické společnosti

Pro zaměstnance, kteří již byli u Nástupnické společnosti zaměstnání před Fúzí, nedojde v důsledku Fúze k žádným významným změnám jejich stávajících pracovních podmínek u Nástupnické společnosti. Rovněž nedojde k žádným významným změnám stávajících pracovních podmínek zaměstnanců přecházejících do Nástupnické společnosti z jiných subjektů ve Skupině Allianz Partners v rámci jiných přeshraničních transakcí, které budou realizovány v roce 2024, a to bez ohledu na to, zda k těmto přechodům dojde před dokončením Fúze nebo po něm.

Zejména jednotlivé smluvní pracovní podmínky, včetně všech podnikových postupů a celkových závazků, nebudou Fúzí nijak dotčeny. Totéž platí i pro místo výkonu práce.

Podnikové peníze a nároky na podnikové peníze zaměstnanců, kteří jsou nebo v minulosti byli zaměstnání u Nástupnické společnosti, zůstávají Fúzí taktéž nedotčeny.

Kompetence evropské rady zaměstnanců a koncernové rady zaměstnanců zůstávají nezměněny. Veškeré stávající skupinové pracovní dohody zůstávají v platnosti.

Zanikající společnost ani Nástupnická společnost nemají v dozorčí radě zástupce zaměstnanců ani neuplatňují žádná pravidla spolurozhodování. Jednání o budoucím spolurozhodování zaměstnanců v Nástupnické společnosti se nevyžaduje. Předpoklady stanovené v § 5 německého zákona o spolurozhodování zaměstnanců při přeshraničních fúzích (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung – MgVG*) nejsou naplněny. Předpoklady stanovené v § 5 německého zákona o spolurozhodování o zaměstnancích při přeshraničních fúzích nebudou naplněny ani po přechodu zaměstnanců v rámci jiných přeshraničních transakcí, které budou realizovány v roce 2024, a to bez ohledu na to, zda k těmto přechodům dojde před dokončením Fúze nebo po něm, neboť tyto jiné transakce se týkají pouze zaměstnanců mimo Německo ze subjektů neuplatňujících pravidla spolurozhodování podle příslušných zahraničních právních řádů.

3.3 Žádné významné změny v umístění odštěpných závodů a podnikatelské činnosti Stran

Záměrem není, aby Fúze vedla k jakýmkoli významným změnám v umístění odštěpných závodů a podnikatelské činnosti Stran, s výjimkami uvedenými níže.

3.3.1 Umístění odštěpných závodů a podnikatelské činnosti Zanikající společnosti

Podnikatelská činnost Zanikající společnosti přejde na Nástupnickou společnost v rámci příslušného převodu závodu popsaného výše. V budoucnosti bude v této podnikatelské činnosti pokračovat Odštěpný závod Nástupnické společnosti v ČR. Nástupnická společnost bude ode Dne účinnosti pokračovat v činnosti doposud vykonávané organizační složkou Zanikající společnosti na Slovensku. Provozní struktura těchto závodů však zůstane zachována a nebude předmětem žádných změn. Výše uvedené se vztahuje konkrétně na

- Jankovcova 1596/14b, Holešovice, 170 00 Praha 7, Česká republika
- Čajakova 18, Bratislava 811 05, Slovensko

Nástupnická společnost bude ode dne účinnosti Fúze pokračovat v činnosti doposud vykonávané organizační složkou Zanikající společnosti na Slovensku se všemi pro tuto organizační složku vyčleněnými zaměstnanci.

3.3.2 Umístění odštěpných závodů a podnikatelské činnosti Nástupnické společnosti

Zamýšlená Fúze nepovede k žádným změnám v provozních strukturách Nástupnické společnosti. Zejména provozní struktury závodu na adrese Atelierstrasse 14, 81671 Mnichov, Spolková republika Německo, a Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Spolková republika Německo, zůstávají zachovány a nepodléhají žádným změnám.

Zamýšlená Fúze má popsané účinky na Odštěpný závod Nástupnické společnosti v ČR. Ostatní odštěpné závody Nástupnické společnosti nejsou Fúzí nijak dotčeny.

3.4 Dopady výše uvedených částí 3.1 až 3.3 na dceřiné společnosti Stran

Zanikající společnost ani Nástupnická společnost nemají žádné dceřiné společnosti.

Je však možné, že Nástupnická společnost získá všechny akcie španělského subjektu Neoasistencia Manoteras S.L. v důsledku přeshraniční fúze jiného španělského subjektu, společnosti AWP Assistance Service España S.A.U., s Nástupnickou společností před dokončením Fúze v roce 2024 – v závislosti na pořadí dokončování jednotlivých přeshraničních fúzí. Bez ohledu na pořadí nemá Fúze žádné dopady dle výše uvedených částí 3.1 až 3.3 na společnost Neoasistencia Manoteras S.L.

4. DOTAZY A PŘIPOMÍNKY

Máte-li ohledně této zprávy jakékoli dotazy, obraťte se prosím na svou obvyklou kontaktní osobu v personálním oddělení (Heide Freynhofer). Přejete-li si učinit prohlášení ve smyslu § 310 odst. 3 UmwG, zašlete je co nejdříve na adresu „azp-transformation-taskforce@allianz.com“.

Prohlášení zaměstnanců Nástupnické společnosti, která Nástupnická společnost obdrží nejpozději týden před datem konání valné hromady, která má rozhodnout o schválení projektu fúze, budou společníkům Nástupnické společnosti dána k dispozici elektronicky v souladu s ustanovením § 310 odst. 3 UmwG. Valná hromada se bude konat nejdříve 6 týdnů po poskytnutí této zprávy v elektronické podobě.

[Podpisová strana – Zpráva o přeshraniční fúzi vypracovaná společností AP Solutions GmbH ohledně fúze sloučením se společností AWP Solutions ČR a SR, s. r. o.]

Mnichov, 8. dubna 2024

Místo/Datum

AP Solutions GmbH



Jméno: Laurent Floquet
(Funkce: jednatel)



Jméno: Lars Rogge
(Funkce: jednatel)