

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

ΚΟΙΝΉ ΈΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΥΝΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΓΧΩΝΕΫΣΕΩΝ

ΤΟΥ

AVS AUTOMOTIVE VERSICHERUNGSVERMITTLUNG GMBH AWP

AUSTRIA GMBH

Μεταβιβάζουσες

οντότητες και

AP SOLUTIONS GMBH

Φορέας υποδοχής

9 Απριλίου 2025

Περιεχόμενα

1.	Μέρη και επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών	2
1.1	Σχετικά με την AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH	2
1.2	Σχετικά με την AWP Austria GmbH	3
1.3	Σχετικά με την AP Solutions GmbH	4
1.4	Σχετικά με την Allianz Partners Deutschland GmbH.....	4
1.5	Επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών	5
2.	Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες των εταιρειών και των θυγατρικών τους.....	5
2.1	Σκοπός της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης.....	5
2.1.1	Σκοπός: Δημιουργία ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών	5
2.1.2	Ορόσημα: Συγχώνευση και μεταγενέστερη συγχώνευση	6
2.2	Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών και της APD και σχεδιαζόμενη μελλοντική κατανομή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων	6
2.3	Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών των μερών και της APD	7
2.4	Προγραμματισμένο χρονοδιάγραμμα της συγχώνευσης	8
3.	Επεξήγηση του σχεδίου συγχώνευσης	8
4.	Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών	8
4.1	Επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που υπήρχαν προηγουμένως στις μεταβιβάζουσες οντότητες.....	8
4.1.1	Μεταφορά εργαζομένων της AWP Austria πριν από την ημερομηνία ολοκλήρωσης.....	8
4.1.2	Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που προϋπήρχαν στις Μεταβιβάζουσες Οντότητες κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης και τους ισχύοντες όρους απασχόλησης.....	9
4.2	Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που ήδη υφίστανται στην Αποδέκτρια Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης.....	10
5.	Επιπτώσεις της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των μερών και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης	11
6.	Καμία σημαντική αλλαγή στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μερών	11
7.	Επιπτώσεις της συγχώνευσης και της επακόλουθης συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης και τις τοποθεσίες των θυγατρικών των μερών και της APD	12
8.	Ερωτήσεις και σχόλια	12

Προοίμιο

Στο πλαίσιο μιας εσωτερικής αναδιοργάνωσης εντός του ομίλου Allianz Partners, προβλέπεται ότι η AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH και η AWP Austria GmbH (από κοινού οι "**μεταβιβάζουσες οντότητες**") θα συγχωνευθούν στην AP Solutions GmbH (η "**παραλαμβάνουσα οντότητα**") (μαζί με τις μεταβιβάζουσες οντότητες, τα "**μέρη**") και κάθε ένα χωριστά ένα "**μέρος**"). Οι εν λόγω ενδοομιλικές συγχωνεύσεις θα πραγματοποιηθούν σύμφωνα με το εταιρικό δίκαιο μέσω ενδοευρωπαϊκών διασυννοριακών συγχωνεύσεων με απορρόφηση των Μεταβιβάζουσων Οντοτήτων από την Παραλαμβάνουσα Οντότητα (η "**Συγχώνευση**"). Η Συγχώνευση θα έχει ως αποτέλεσμα τη μεταβίβαση όλων των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού στο σύνολό τους από τις Μεταβιβάζουσες Οντότητες στην Απορροφούσα Οντότητα. Η συγχώνευση πραγματοποιείται στην Αυστρία σύμφωνα με το κεφάλαιο 3 (άρθρα 26 έως 45) του αυστριακού νόμου περί αναδιοργάνωσης της ΕΕ (*EU-Umgründungsgesetz - EU-UmgrG*) (ο "**EU-UmgrG**") και στη Γερμανία σύμφωνα με τις διατάξεις του πρώτου μέρους του έκτου βιβλίου (άρθρα 305 έως 318) του γερμανικού νόμου περί μετασχηματισμού (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (ο "**UmwG**").

Ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης, σύμφωνα με τα άρθρα 309 UmwG και 29 EU-UmgrG, τα διοικητικά όργανα των μερών πρέπει να συντάξουν έκθεση συγχώνευσης. Σύμφωνα με τα άρθρα 309 παράγραφοι 1, 2, 3 και 5, 310 παράγραφος 1 του UmwG και τα άρθρα 32 σε συνδυασμό με 14 του EU-UmgrG, τα μέρη υποχρεούνται να θέσουν ηλεκτρονικά στη διάθεση των αρμόδιων οργάνων εκπροσώπησης των εργαζομένων και των εργαζομένων που δεν εκπροσωπούνται από αρμόδιο όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων των μερών έκθεση συγχώνευσης μαζί με, μεταξύ άλλων, το σχέδιο συγχώνευσης ή σχέδιο αυτού.

Εμείς, οι διευθύνοντες σύμβουλοι των μεταβιβάζοντων οντοτήτων και της παραλαμβάνουσας οντότητας, είμαστε στην ευχάριστη θέση να εκπληρώσουμε τις προαναφερθείσες υποχρεώσεις σε μια κοινή έκθεση. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 309 UmwG και το 29 σε συνδυασμό με το άρθρο 11 παράγραφος 5 EU-UmgrG, θα θέλαμε να χρησιμοποιήσουμε την παρούσα έκθεση προς τους εργαζομένους για να εξηγήσουμε και να αιτιολογήσουμε τα σημεία που παρατίθενται παρακάτω:

- (i) Οι επιπτώσεις της συγχώνευσης στις μελλοντικές δραστηριότητες των μερών και των θυγατρικών τους.
- (ii) Οι επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις και, κατά περίπτωση, τα μέτρα για τη διασφάλιση των εν λόγω εργασιακών σχέσεων.
- (iii) Οποιοσδήποτε σημαντικές αλλαγές στους ισχύοντες όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης ή στην τοποθεσία των υποκαταστημάτων των συμβαλλομένων μερών.
- (iv) Οι επιπτώσεις των παραγόντων που αναφέρονται στα σημεία 2 και 3 ανωτέρω σε τυχόν θυγατρικές των εταιρειών που συμμετέχουν στη συγχώνευση.

Το γενικό μέρος της παρούσας Έκθεσης Συγχώνευσης (Τμήμα Α) εξηγεί και παρουσιάζει τις νομικές και οικονομικές επιπτώσεις της Συγχώνευσης, ενώ το τμήμα για τους εργαζομένους (Τμήμα Β) ασχολείται ειδικότερα με τα προαναφερθέντα θέματα. Δεν απαιτείται ειδική ενότητα για τους μετόχους, διότι όλα τα μέρη έχουν μόνο έναν μέτοχο (άρθρα 309 παράγραφος 6 πρόταση 1 σε συνδυασμό με 8 παράγραφος 3 σημείο 2 UmwG και 29 παράγραφος 2 σε συνδυασμό με 11 παράγραφος 4 σημείο 2 EU-UmgrG). Επιπλέον, το τμήμα για τους μετόχους παραλείπεται σύμφωνα με το άρθρο 309 παράγραφος 6 πρόταση 2 UmwG σε συνδυασμό με το άρθρο 307 παράγραφος 3 αριθ. 2 στοιχείο β) UmwG και, πριν από την έγκριση και την απόφαση για τη συγχώνευση από τον μοναδικό μέτοχο των μεταβιβάζουσων οντοτήτων, τα άρθρα 309 παράγραφος 6 πρόταση 1 σε συνδυασμό με το άρθρο 8 παράγραφος 3 αριθ. 1 στοιχείο β) UmwG και το άρθρο 29 παράγραφος 2 αριθ. 3 EU-UmgrG. Το τμήμα για τους μετόχους παραλείπεται, διότι τα μέρη έχουν τον ίδιο (κατά τη στιγμή της παρούσας έκθεσης συγχώνευσης έμμεσο και, πριν από την έγκριση και την απόφαση για τη συγχώνευση από τον μοναδικό μέτοχο των μεταβιβάζοντων οντοτήτων, άμεσο) μοναδικό μέτοχο και η ιδιοκτησιακή δομή δεν θα αλλάξει.

ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης και δεν θα χορηγηθούν μετοχές κατά τη διάρκεια της συγχώνευσης. Για προληπτικούς λόγους, ο μοναδικός μέτοχος των μερών θα παραιτηθεί ρητά από το τμήμα της έκθεσης συγχώνευσης που αφορά τους μετόχους (άρθρα 309 παράγραφος 6 πρόταση 1 σε συνδυασμό με 8 παράγραφος 3 προτάσεις 1 και 2 UmwG και 29 παράγραφος 2 σε συνδυασμό με το άρθρο 8 παράγραφος 2 UmwG).

σε συνδυασμό με 11 (4) αριθ. 1 EU-UmgrG).

Προβλέπεται επίσης ότι η Απορροφώσα Οντότητα θα συγχωνευθεί στην Allianz Partners Deutschland GmbH, μια άλλη γερμανική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης εντός του ομίλου Allianz Partners, το συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της Συγχώνευσης ("**Μεταγενέστερη Συγχώνευση**"). Προβλέπεται ότι η Συγχώνευση και η Μεταγενέστερη Συγχώνευση θα ολοκληρωθούν την ίδια ημερομηνία. Ως εκ τούτου, για λόγους διαφάνειας, η παρούσα Έκθεση Συγχώνευσης περιλαμβάνει επίσης επεξηγήσεις σχετικά με τις αναμενόμενες επιπτώσεις αυτής της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης.

A. ΓΕΝΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

1. ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΕΔΙΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ

Η παρούσα ενότητα περιέχει πληροφορίες σχετικά με τις μεταβιβάζουσες οντότητες, την παραλαμβάνουσα οντότητα και την Allianz Partners Deutschland GmbH. Η ενότητα αυτή περιλαμβάνει επίσης μια περιγραφή της αλληλουχίας των βημάτων εξυγίανσης (Συγχώνευση και Μεταγενέστερη Συγχώνευση), της επιθυμητής δομής-στόχου και της αλληλεπίδρασης των επιμέρους μέτρων εξυγίανσης.

1.1 Σχετικά με την AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH

Η AVS Automotive Versicherungsvermittlung GmbH ("**AVS Austria**") είναι μια ιδιωτική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί στην Αυστρία με αριθμό μητρώου FN 164216 w και έχει την έδρα της στη Βιέννη, Αυστρία και την έδρα της στη Linzer Straße 225, 1140 Βιέννη, Αυστρία. Η AVS Austria εκπροσωπείται νόμιμα από τον διευθύνοντα σύμβουλό της, Christian Reisner. Η AVS Austria ασκεί τις δραστηριότητές της από την έδρα της στη Linzer Straße 225, 1140 Βιέννη, Αυστρία.

Το πλήρως καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο της AVS Austria ανέρχεται σε 500.000,00 ATS. Το μοναδικό μερίδιο της AVS Austria κατέχει - κατά τη στιγμή της παρούσας έκθεσης συγχώνευσης - η AVS Automotive VersicherungsService GmbH (Πρωτοδικείο Darmstadt, HRB 90660). Πριν από την έγκριση και τη λήψη απόφασης για τη συγχώνευση από τον μοναδικό μέτοχο της AVS Austria, η μοναδική μετοχή της AVS Austria θα κατέχεται άμεσα από την Allianz Partners SAS, μια γαλλική απλοποιημένη μετοχική εταιρεία (*Société par actions simplifiée*) που έχει συσταθεί σύμφωνα με το γαλλικό δίκαιο, με έδρα το Saint-Ouen-sur-Seine, Γαλλία, και έδρα την 7 rue Dora Maar 93400 Saint-Ouen-sur-Seine, Γαλλία, εγγεγραμμένη στο εμπορικό και εταιρικό μητρώο του Bobigny με αριθμό 301 763 116 (και, κατά συνέπεια, η Allianz Partners SAS θα είναι ο μοναδικός μέτοχος της AWP Austria). Αυτή η μετοχική διάρθρωση βασίζεται σε εσωτερική μεταβίβαση μετοχών του ομίλου της μοναδικής μετοχής της AVS Austria στην Allianz Partners SAS από την AVS Automotive VersicherungsService GmbH, η οποία είναι επίσης άμεση θυγατρική της Allianz Partners SAS.

Το οικονομικό έτος της AVS Austria αντιστοιχεί στο ημερολογιακό έτος.

Η AVS Austria είχε 4 υπαλλήλους που απασχολούνταν στην Αυστρία στις 28 Φεβρουαρίου 2025 και έναν μισθωμένο υπάλληλο ο οποίος, λόγω μίσθωσης εργασίας για παρατεταμένο χρονικό διάστημα, θεωρείται επίσης μέρος της

το εργατικό δυναμικό της AVS Austria βάσει του αυστριακού νόμου περί εργοστασίου. Αναμένεται ότι ο αριθμός των εργαζομένων δεν θα μεταβληθεί σημαντικά μέχρι να τεθεί σε ισχύ η συγχώνευση.

Στην AVS Austria δεν υπάρχει συμβούλιο εργαζομένων ή εκπρόσωπος των εργαζομένων. Η AVS Austria είναι έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Η Allianz SE διαθέτει ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων.

Η AVS Austria δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο. Η AVS

Austria δεν έχει θυγατρικές.

1.2 Σχετικά με την AWP Austria GmbH

Η AWP Austria GmbH ("**AWP Austria**") είναι μια ιδιωτική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί στην Αυστρία με αριθμό μητρώου FN 151080 b. Η AWP Austria έχει την έδρα της στη Βιέννη, Αυστρία, και τα γραφεία της στη διεύθυνση Linzer Straße 225, 1140 Βιέννη, Αυστρία. Η AWP Austria εκπροσωπείται νόμιμα από τους διευθύνοντες συμβούλους της, Georgeta-Florentina Costea και Mag. Silke Zettl. Και οι δύο μπορούν να εκπροσωπούν την AWP Austria μαζί με άλλον διευθύνοντα σύμβουλο ή με κοινό πληρεξούσιο (*Gesamtprokurist*). Η AWP Austria λειτουργεί από την έδρα της στη Linzer Straße 225, 1140 Βιέννη, Αυστρία.

Το πλήρως καταβεβλημένο μετοχικό κεφάλαιο της AWP Austria ανέρχεται σε 18.520.640,00 ευρώ. Η μοναδική μετοχή της AWP Austria κατέχεται - κατά τη στιγμή της παρούσας Έκθεσης Συγχώνευσης - από την AWP P&C S.A. Πριν από την έγκριση και τη λήψη απόφασης για τη συγχώνευση από τον μοναδικό μέτοχο της AWP Austria, η μοναδική μετοχή της AWP θα κατέχεται επίσης άμεσα από την Allianz Partners SAS (και, κατά συνέπεια, η Allianz Partners SAS θα είναι ο μοναδικός μέτοχος της AWP Austria). Αυτή η μετοχική διάρθρωση βασίζεται σε εσωτερική μεταβίβαση μετοχών του ομίλου της μοναδικής μετοχής της AWP Austria στην Allianz Partners SAS από την AWP P&C S.A., η οποία είναι επίσης άμεση θυγατρική της Allianz Partners SAS.

Το οικονομικό έτος της AWP Austria αντιστοιχεί στο ημερολογιακό έτος.

Η AWP Austria απασχολούσε 204 υπαλλήλους στην Αυστρία στις 28 Φεβρουαρίου 2025. Βάσει χωριστής επιχειρηματικής απόφασης, ανεξάρτητης από τη συγχώνευση, προβλέπεται η μεταφορά ορισμένων λειτουργιών της AWP Austria (ιδίως των κεντρικών λειτουργιών και των λειτουργιών πωλήσεων), συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων της AWP Austria που είναι ενταγμένοι σε αυτές τις λειτουργίες (περίπου 80 εργαζόμενοι), στο αυστριακό υποκατάστημα της AWP P&C S.A., "AWP P&C S.A. Niederlassung für Österreich" (FN 100329v), με ισχύ από την 1η Μαΐου 2025. Ο αριθμός των εργαζομένων της AWP Austria θα μειωθεί ανάλογα.

Στην AWP Austria έχει εκλεγεί συμβούλιο εργαζομένων για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα στην AWP Austria. Η AWP Austria είναι έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE, η οποία διαθέτει ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων.

Η AWP Austria δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο. Η AWP

Austria δεν έχει θυγατρικές εταιρείες.

1.3 Σχετικά με την AP Solutions GmbH

Το άλλο μέρος της συγχώνευσης είναι η Αποδέκτρια Οντότητα, η AP Solutions GmbH, εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί σύμφωνα με γερμανικό δίκαιο, με έδρα το Μόναχο, Γερμανία, και με καταστατικό γραφείο στην Königinstraße 28, 80802 München, Γερμανία. Η Αποδέκτρια οντότητα είναι εγγεγραμμένη στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου με αριθμό HRB 177695. Η Αποδέκτρια Οντότητα εκπροσωπείται νόμιμα από τους διευθύνοντες συμβούλους της, κ.κ. Laurent Floquet, Jacob Fuest, Beatriz Corti Stuber και Clara Silvestri.

Η Οντότητα Λήπτη διαθέτει υποκατάστημα στην Αυστρία ("**Αυστριακό υποκατάστημα της Οντότητας Λήπτη**"). Η παραλαμβάνουσα οντότητα απασχολούσε 327 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025 στη Γερμανία και κανέναν υπάλληλο στην Αυστρία. Η Οντότητα Παραλήπτη απασχολούσε συνολικά 3.413 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025.

Η Οντότητα Παραλαβής ανήκει εξ ολοκλήρου στην Allianz Partners SAS και είναι επίσης έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Η Allianz SE διαθέτει, εκτός από το προαναφερθέν ευρωπαϊκό συμβούλιο εργαζομένων, ένα συμβούλιο εργαζομένων του ομίλου (*Konzernbetriebsrat*). Δεν υπάρχει τοπικό συμβούλιο εργαζομένων για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σήμερα στην Οντότητα Παραλαβής στη Γερμανία. Τοπικά συμβούλια εργασίας και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων υπάρχουν στην Οντότητα Παραλαβής σε επίπεδο υποκαταστήματος στη Γαλλία, την Ιταλία, την Ισπανία και την Πορτογαλία.

Η λαμβάνουσα οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο.

Η Αποδέκτρια Οντότητα έχει δύο θυγατρικές, τη Neoasistencia Manoteras S.L.U. (Ισπανία) και την AWP Brokers & Services Hellas SA (Ελλάδα).

1.4 Σχετικά με την Allianz Partners Deutschland GmbH

Η Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") είναι εταιρεία περιορισμένης ευθύνης (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) που έχει συσταθεί σύμφωνα με το γερμανικό δίκαιο, με έδρα το Aschheim της Γερμανίας και έδρα τη διεύθυνση Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Γερμανία. Η APD είναι εγγεγραμμένη στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου υπό τον αριθμό HRB 125610. Η APD εκπροσωπείται νόμιμα από τους διευθύνοντες συμβούλους της, κ.κ. Carsten Staat και Matthias Menke.

Η APD διαθέτει υποκατάστημα στην Αυστρία ("**υποκατάστημα APD Αυστρίας**") και απασχολούσε 681 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025 στη Γερμανία και κανέναν υπάλληλο στην Αυστρία. Η APD απασχολούσε συνολικά 756 υπαλλήλους στις 28 Φεβρουαρίου 2025.

Η APD είναι έμμεση 100% θυγατρική της Allianz SE. Ως εκ τούτου, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργασίας και το Συμβούλιο Εργασίας του Ομίλου είναι επίσης υπεύθυνα για την APD. Εκτός αυτού, η APD διαθέτει ένα γενικό συμβούλιο εργαζομένων (*Gesamtbetriebsrat*) και τοπικά συμβούλια εργαζομένων στη Γερμανία, καθώς και ένα συμβούλιο εργαζομένων στις Κάτω Χώρες.

Η APD βρίσκεται στη διαδικασία σύστασης εποπτικού συμβουλίου, το οποίο θα αποτελείται κατά το ένα τρίτο από εκπροσώπους των εργαζομένων.

Η APD έχει δύο θυγατρικές, την RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation και την Mondial Kundenservice GmbH.

1.5 Επισκόπηση των σχεδιαζόμενων συναλλαγών

Προβλέπεται ότι η AVS Austria και η AWP Austria με όλες τις δραστηριότητές τους θα συγχωνευθούν στην Αποδέκτρια Οντότητα. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού των μεταβιβάζουσων οντοτήτων θα μεταφερθούν στην παραλαμβάνουσα οντότητα. Οι συγχωνεύσεις αυτές είναι νομικά ξεχωριστές συγχωνεύσεις. Για την απλούστευση της διαδικασίας, η συγχώνευση των Μεταβιβάζουσων Οντοτήτων καλύπτεται από ένα κοινό σχέδιο συγχώνευσης και την παρούσα κοινή έκθεση συγχώνευσης. Ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης των μεταβιβάζουσων οντοτήτων, η AVS Austria και η AWP Austria θα πάψουν να υφίστανται.

Η συγχώνευση των μεταβιβάζουσων οντοτήτων, οι οποίες έχουν συσταθεί σύμφωνα με το αυστριακό δίκαιο, με την επωφελούμενη οντότητα, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με το γερμανικό δίκαιο, οδηγεί σε ενδοευρωπαϊκές διασυνοριακές συγχωνεύσεις. Η νομική βάση για αυτές τις διασυνοριακές συγχωνεύσεις καθορίζεται ιδίως στα άρθρα 305 και επόμενα. UmwG στη Γερμανία και στο κεφάλαιο 3 (άρθρα 26 έως 45) EU-UmwG στην Αυστρία.

Μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, η Απορροφώσα Οντότητα, μαζί με τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις των (τότε προηγούμενων) Μεταβιβάζουσων Οντοτήτων, θα συγχωνευθεί στην APD μέσω εγχώριας γερμανικής συγχώνευσης. Η Απορροφώσα Οντότητα θα πάψει επίσης να υφίσταται. Προβλέπεται να ολοκληρωθεί η μεταγενέστερη συγχώνευση μετά τη συγχώνευση, αλλά την ίδια ημερομηνία.

Προβλέπεται ότι μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση, η APD θα συνεχίσει τις αντίστοιχες επιχειρηματικές δραστηριότητες των μεταβιβάζουσων οντοτήτων και της λήπτριας οντότητας με τους αντίστοιχους εργαζόμενους που θα απασχολούνται σε αυτές τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Για λεπτομερέστερη περιγραφή των επιμέρους βημάτων και της σειράς υλοποίησης όσον αφορά τα εν λόγω βήματα αναδιοργάνωσης, παραπέμπουμε στο σχέδιο αναδιοργάνωσης που καταρτίστηκε για αυστριακούς και γερμανικούς φορολογικούς σκοπούς σύμφωνα με το άρθρο 39 του αυστριακού νόμου περί φορολογικής αναδιοργάνωσης (*Umgründungsteuergesetz - UmgrStG*), το οποίο επισυνάπτεται στο σχέδιο συγχώνευσης ως παράρτημα (Δ).

2. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΟΥΣ

Στην παρούσα ενότητα, μεταξύ άλλων, παρουσιάζονται και εξηγούνται οι επιπτώσεις της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης στις μελλοντικές επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών, των θυγατρικών τους και της APD.

2.1 Σκοπός της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης

Προβλέπεται η συνένωση των ευρωπαϊκών εταιρειών παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners σε μια ενιαία νομική οντότητα με έδρα τη Γερμανία. Η συγχώνευση και η επακόλουθη συγχώνευση θα συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του σκοπού.

2.1.1 Σκοπός: Δημιουργία ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών

Το σχέδιο προβλέπει τη συγχώνευση των ευρωπαϊκών εταιρειών παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners, στις οποίες ανήκουν οι μεταβιβάζουσες οντότητες και η λήπτρια οντότητα, σε μία ενιαία νομική οντότητα με έδρα την

Γερμανία. Προβλέπεται ότι η APD θα είναι αυτό το ενιαίο νομικό πρόσωπο, το οποίο θα διαχειρίζεται τις τοπικές δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών μέσω υποκαταστημάτων.

Με τη συγχώνευση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών του σε μια ενιαία εταιρεία, ο όμιλος Allianz Partners στοχεύει στην απλούστευση της νομικής του οργάνωσης. Η συνένωση των εταιρειών παροχής υπηρεσιών προορίζεται να οδηγήσει αποκλειστικά σε εξορθολογισμό σε εταιρικό επίπεδο. Δεν υπάρχουν σχέδια για τον περιορισμό ή τη σημαντική αλλαγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και της επιχειρηματικής στρατηγικής του ομίλου Allianz Partners.

Προκειμένου να επιτευχθεί ο σκοπός της δημιουργίας μιας ευρωπαϊκής μονάδας υπηρεσιών, το 2023 και το 2024 πραγματοποιήθηκαν αρκετές διασυννοιακές συγχωνεύσεις και διασυννοιακές απορροφήσεις στην Οντότητα Υποδοχής.

Επιπλέον, αρκετές άλλες - συγκρίσιμες - συναλλαγές σχεδιάζεται να πραγματοποιηθούν παράλληλα το 2025. Συγκεκριμένα, οι δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών διαφόρων οντοτήτων του ομίλου Allianz Partners που εδρεύουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση πρόκειται να μεταφερθούν στην Αποδέκτρια Οντότητα. Μόλις ολοκληρωθούν αυτές οι ευρωπαϊκές συγχωνεύσεις, προγραμματίζεται η συγχώνευση της Αποδέκτριας Οντότητας στην APD.

Σε σχέση με τις εν λόγω συναλλαγές, δεν προβλέπεται να ληφθούν μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές, μεταβιβάσεις ή αναδιαρθρώσεις ως αποτέλεσμα των συναλλαγών. Αυτό σημαίνει επίσης ότι αριθμός των εργαζομένων που εργάζονται για την Αποδέκτρια Οντότητα, μέσω των σχετικών υποκαταστημάτων, θα αυξηθεί αναλόγως. Δεν προβλέπεται να αλλάξει ο αριθμός των εργαζομένων της Απορροφώσας Οντότητας που εργάζονται στη Γερμανία, καθώς όλοι οι εργαζόμενοι που μεταφέρονται στην Απορροφώσα Οντότητα στο πλαίσιο των προαναφερόμενων συναλλαγών θα παραμείνουν απασχολούμενοι στην αντίστοιχη τρέχουσα θέση τους εκτός Γερμανίας. Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις επιπτώσεις στους εργαζομένους, βλ. το μέρος της παρούσας έκθεσης για τη συγχώνευση που αφορά τους εργαζομένους στην ενότητα Β.

2.1.2 Ορόσημα: Συγχώνευση και μεταγενέστερη συγχώνευση

Οι μεταβιβάζουσες οντότητες και η λαμβάνουσα οντότητα είναι εταιρείες παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners. Η συγχώνευση και η επακόλουθη συγχώνευση εξυπηρετούν τον σκοπό που περιγράφεται στο σημείο 2.1.1. της παρούσας κοινής έκθεσης διασυννοιακής συγχώνευσης.

2.2 Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των μερών και της APD και σχεδιαζόμενη μελλοντική κατανομή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων

Το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μεταβιβάζουσων οντοτήτων θα μεταβιβαστεί στην παραλαμβάνουσα οντότητα και, το συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, στην APD μέσω της επακόλουθης συγχώνευσης. Ως εκ τούτου, μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση, η APD θα αναλάβει, μεταξύ άλλων, τις δραστηριότητες της AVS Austria και θα τη λειτουργεί μέσω του αυστριακού υποκαταστήματος της APD:

- Το επάγγελμα των ασφαλιστικών πρακτόρων, ιδίως η μεσιτεία και η διαχείριση της ασφάλισης αυτοκινήτων.

Επιπλέον, μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση, η APD θα , μεταξύ άλλων, τις δραστηριότητες της AWP Austria και θα τη λειτουργεί μέσω του αυστριακού υποκαταστήματος της APD:

- Η παροχή υπηρεσιών βοήθειας, συμπεριλαμβανομένης, ιδίως, της διευθέτησης και παροχής υπηρεσιών βοήθειας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

- Η παροχή τηλεφωνικών υπηρεσιών σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.
- Υπηρεσίες του εργολάβου οικοδομών, ιδίως η ανάπτυξη του έργου, η ηγεσία και ο έλεγχος, η διαχείριση του έργου και η ανάληψη του ρόλου του διαχειριστή της κατασκευής.

Συγκεκριμένα, αυτό σημαίνει ότι το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μεταβιβαζόμενων οντοτήτων θα ασκείται στο μέλλον από την APD μέσω του αυστριακού υποκαταστήματος της APD και ότι δεν προβλέπονται αλλαγές ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης ή της μεταγενέστερης συγχώνευσης. Κατά την περίοδο μεταξύ της συγχώνευσης και της μεταγενέστερης συγχώνευσης, η παραλαμβάνουσα οντότητα συνεχίζει το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων των μεταβιβαζόμενων οντοτήτων μέσω του αυστριακού υποκαταστήματος της παραλαμβάνουσας οντότητας.

Μετά την ολοκλήρωση της μεταγενέστερης συγχώνευσης, η APD θα συνεχίσει όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της λήπτριας οντότητας μαζί με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες που ήδη διεξάγει η APD. Ως εκ τούτου, η APD θα συνεχίσει, μεταξύ , να ασκεί τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Αποδέκτριας Οντότητας που παρατίθενται κατωτέρω:

- Παροχή, συγκέντρωση και συντονισμός υπηρεσιών, συμβουλών και τεχνικής βοήθειας (συμπεριλαμβανομένων των ακόλουθων τομέων: βοήθεια σε θέματα επιχειρησιακής δραστηριότητας, νομικά, καινοτομίας, ελέγχου, συμμόρφωσης, ανθρωπίνου δυναμικού, μάρκετινγκ, επικοινωνίας, πολιτικής πληροφορικής, διαχείρισης κινδύνων κ.λπ.) προς όφελος των οντοτήτων του Allianz Partners-Group,
- Διαπραγμάτευση και σύναψη εμπορικών συνεργασιών και, ειδικότερα, η εκτέλεση συμφωνιών-πλαίσιο με πελάτες του Allianz Partners-Group και παρόχους υπηρεσιών υποστήριξης στη Γερμανία και σε όλο κόσμο, η διαχείριση της συνολικής εμπορικής σχέσης με τους εμπορικούς εταίρους του Allianz Partners-Group που διανέμουν τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που προσφέρουν οι οντότητες του Allianz Partners-Group,
- Καθορισμός των χαρακτηριστικών των προϊόντων και των υπηρεσιών που διατίθενται στην αγορά από τις οντότητες του ομίλου Allianz Partners-Group στη Γερμανία και σε ολόκληρο τον κόσμο.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες των μεταβιβαζόμενων οντοτήτων και οι επιχειρηματικές δραστηριότητες που ασκούσαν προηγουμένως από τα υποκαταστήματα της παραλαμβάνουσας οντότητας θα συνεχιστούν από την APD μέσω των υποκαταστημάτων της στις αντίστοιχες με τους υπαλλήλους που έχουν διατεθεί σε αυτές τις επιχειρηματικές . Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Παραλαμβάνουσας Οντότητας στη Γερμανία θα συνεχιστούν από την APD με τους υπαλλήλους που θα διατεθούν σε αυτές τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

2.3 Επιπτώσεις στις επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών των μερών και της APD

Οι μεταβιβαζόμενες οντότητες δεν έχουν θυγατρικές.

Η Αποδέκτρια Οντότητα έχει δύο θυγατρικές, τη Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Ισπανία) και την AWP Brokers & Services Hellas SA (Ελλάδα). Η Συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στις επιχειρηματικές δραστηριότητες αυτών των θυγατρικών. Ωστόσο, προβλέπεται ότι η Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και η AWP Brokers & Services Hellas SA θα συγχωνευθούν επίσης στην Απορροφώσα Οντότητα παράλληλα με την παρούσα Συγχώνευση. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι όλες οι επιχειρηματικές δραστηριότητες της Neoasistencia Manoteras, S.L.U. και AWP Brokers & Services Hellas SA θα μεταφερθούν επίσης στην APD στο πλαίσιο της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

Η APD έχει δύο θυγατρικές, την RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation και την Mondial Kundenservice GmbH. Δεν αναμένεται ότι οι επιχειρηματικές δραστηριότητες των θυγατρικών αυτών θα επηρεαστούν από τη συγχώνευση ή τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

2.4 Προγραμματισμένο χρονοδιάγραμμα της συγχώνευσης

Η συγχώνευση τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 305 παράγραφος 1 σε συνδυασμό με το άρθρο 20 παράγραφος 1 αριθ. 1 UmwG καθώς και με το άρθρο 38 EU-UmGrG μετά την καταχώριση στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την Αποδέκτρια Οντότητα (η "**Ημερομηνία Ολοκλήρωσης**"). Με την καταχώριση της συγχώνευσης στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την Αποδέκτρια Οντότητα, οι Μεταβιβάζουσες Οντότητες θα παύσουν να υφίστανται, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις τους θα μεταβιβαστούν στην Αποδέκτρια Οντότητα ως σύνολο χωρίς εκκαθάριση.

Η μεταγενέστερη συγχώνευση τίθεται σε ισχύ σύμφωνα με το άρθρο 20 παράγραφος 1 σημείο 1 του UmwG μετά την καταχώριση στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την APD. Προβλέπεται ότι η καταχώριση θα πραγματοποιηθεί κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης. Με την καταχώριση της μεταγενέστερης συγχώνευσης στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την APD, η Απορροφώσα Οντότητα παύει να υφίσταται, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της μεταβιβάζονται στην APD ως σύνολο χωρίς εκκαθάριση.

Στόχος των μερών είναι η συγχώνευση (και η μεταγενέστερη συγχώνευση) να τεθεί σε ισχύ έως το τέλος του Αυγούστου 2025. Είναι επίσης πιθανή μια προγενέστερη ή μεταγενέστερη Ημερομηνία Ολοκλήρωσης, καθώς αυτό εξαρτάται από τον χρόνο που χρειάζεται το εμπορικό μητρώο για να εξετάσει τη συγχώνευση και τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

3. ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ

Η επεξήγηση του σχεδίου συγχώνευσης επισυνάπτεται στην παρούσα έκθεση συγχώνευσης ως παράρτημα 1.

B. ΤΜΗΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

Το τμήμα για τους εργαζομένους προορίζεται να παρουσιάσει τις επιπτώσεις της συγχώνευσης και της υποσυγχώνευσης στους εργαζομένους των μερών.

4. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ

Οι επιπτώσεις της συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις των μερών και της APD περιγράφονται και εξηγούνται κατωτέρω.

4.1 Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που υπήρχαν προηγουμένως στις μεταβιβαζόμενες οντότητες

4.1.1 Μεταφορά εργαζομένων της AWP Austria πριν από την ημερομηνία ολοκλήρωσης

Από την 1η Μαΐου 2025, προβλέπεται η μεταφορά εργαζομένων από την AWP Austria στο αυστριακό υποκατάστημα της AWP P&C S.A., "AWP P&C S.A. Niederlassung für Österreich" (περίπου 80 εργαζόμενοι). Ο αριθμός των εργαζομένων στην AWP Austria θα μειωθεί ανάλογα.

Προβλέπεται ότι η μεταφορά αυτή θα πραγματοποιηθεί μέσω τριμερών συμφωνιών μεταφοράς μεταξύ της AWP Austria, της AWP P&C S.A. και των εμπλεκόμενων εργαζομένων. Προβλέπεται να προσφερθούν τριμερείς μετατάξεις

συμφωνίες με τα μέλη ορισμένων ομάδων που εργάζονται σήμερα για την AWP Austria (αυτό ισχύει ιδίως για τις κεντρικές λειτουργίες και τις πωλήσεις). Η προβλεπόμενη προσφορά τριμερών συμφωνιών μεταβίβασης βασίζεται σε ανεξάρτητη επιχειρηματική απόφαση και, ως εκ τούτου, είναι ανεξάρτητη από τη συγχώνευση και τη μεταγενέστερη συγχώνευση σύμφωνα με το εταιρικό δίκαιο.

Οι εργαζόμενοι που μεταφέρονται στην AWP P&C S.A. ως αποτέλεσμα αυτών των τριμερών συμφωνιών μεταφοράς θα αποχωρήσουν από την AWP Austria πριν από την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης. Ούτε η Συγχώνευση ούτε η Μεταγενέστερη Συγχώνευση θα έχουν καμία επίπτωση σε αυτούς τους εργαζόμενους, καθώς δεν θα είναι εργαζόμενοι της AWP Austria κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης.

4.1.2 Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που προϋπήρχαν στις Μεταφερόμενες Οντότητες κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης και τους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Η συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στους υπόλοιπους εργαζόμενους των μεταβιβάζοντων οντοτήτων και στις εργασιακές τους σχέσεις (εκτός από την αλλαγή εργοδότη). Σύμφωνα με το άρθρο 38 αριθ. 3 EU-UmgrG, η συγχώνευση των μεταβιβάζουσων οντοτήτων έχει ως αποτέλεσμα τη μεταβίβαση όλων των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων των μεταβιβάζουσων οντοτήτων στην απορροφούσα οντότητα. Όταν η Συγχώνευση τεθεί σε ισχύ, όλες οι εργασιακές σχέσεις των Μεταβιβάζοντων Οντοτήτων με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις μεταβιβάζονται επομένως αυτομάτως στην Αποδέκτρια Οντότητα. Οι επιμέρους συμβατικές διατάξεις καθώς και οι δεσμεύσεις και τα κεκτημένα δικαιώματα θα εξακολουθήσουν να ισχύουν αμετάβλητα για τους μεταφερόμενους εργαζόμενους ακόμη και μετά τη συγχώνευση. Ως εκ τούτου, δεν αναμένεται ότι η συγχώνευση θα επιφέρει σημαντικές αλλαγές στους υφιστάμενους όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης της μεταβιβάζουσας οντότητας. Όσον αφορά τους εργαζόμενους των μεταβιβάζουσων οντοτήτων, η συγχώνευση και η επακόλουθη συγχώνευση οδηγούν μεταβίβαση επιχειρήσεων (*Betriebsuebergang*) κατά την έννοια του άρθρου 3 του αυστριακού νόμου περί τροποποίησης του δικαίου των συμβάσεων εργασίας (*Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG*). Στο πλαίσιο της συγχώνευσης δεν προβλέπονται μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές ή αναδιοργανώσεις. Η συγχώνευση δεν θα δυσχεράνει την επιβολή των απαιτήσεων των εργαζομένων, ούτε θα θέσει σε κίνδυνο την ικανοποίησή τους.

Η λήπτρια οντότητα ευθύνεται απεριόριστα για όλες τις υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των ληξιπρόθεσμων οφειλών, που απορρέουν από τις μεταβιβαζόμενες εργασιακές σχέσεις από τη στιγμή της μεταβίβασης της επιχείρησης (δηλαδή από τη στιγμή που η συγχώνευση τίθεται σε ισχύ), σύμφωνα με τα άρθρα 305 παράγραφος 2 πρόταση 1, 20 παράγραφος 1 σημείο 1 UmrG και 38 σημείο 3 EU-UmgrG. Οι μεταβιβάζουσες οντότητες δεν ευθύνονται πλέον, παύουν να υφίστανται (άρθρα 305 παράγραφος 2 πρόταση 1, 20 παράγραφος 1 αριθ. 2 UmrG και άρθρο 38 αριθ. 4 EU-UmgrG).

Η AVS Austria και η AWP Austria έχουν χωριστές επιχειρήσεις κατά την έννοια του άρθρου 34 του αυστριακού νόμου περί εργασιακής συγκρότησης (*Arbeitsverfassungsgesetz - ArbVG*). Η δραστηριότητα του ασφαλιστικού πράκτορα, ιδίως η μεσιτεία και η διαχείριση της ασφάλισης οχημάτων, αποτελεί μέρος της επιχειρηματικής μονάδας της AVS Austria. Η κύρια δραστηριότητα της AWP Austria είναι η παροχή υπηρεσιών βοήθειας (ιδίως η οργάνωση και η παροχή υπηρεσιών βοήθειας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης), η παροχή τηλεφωνικών υπηρεσιών κάθε είδους και η παροχή υπηρεσιών που παρέχονται από τον κατασκευαστικό κλάδο (ιδίως η ανάπτυξη, διαχείριση και καθοδήγηση έργων, η διαχείριση έργων και η παροχή διαχείρισης κατασκευών). Αυτές οι δραστηριότητες της AVS Austria και της AWP

Η Αυστρία είναι οργανωτικά ξεχωριστή τώρα και θα παραμείνει ξεχωριστή μετά τη συγχώνευση και τη μεταγενέστερη συγχώνευση. Από την άποψη αυτή, η Συγχώνευση και η Μεταγενέστερη Συγχώνευση δεν έχουν καμία στις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους.

Ως αποτέλεσμα της Συγχώνευσης (και της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης), οι τρέχουσες δραστηριότητες των Οντοτήτων που μεταβιβάζονται δεν θα μεταβληθούν οργανωτικά, δεν θα συνδυαστούν και δεν θα μειωθούν σε μέγεθος. Ούτε θα υπάρξει ενσωμάτωση της μιας επιχείρησης στην άλλη. Κατά συνέπεια, η συγχώνευση (και η επακόλουθη συγχώνευση) δεν θα επηρεάσει τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους και, ειδικότερα, την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας που ισχύουν σήμερα, την αρμοδιότητα του συμβουλίου εργαζομένων για τους εργαζόμενους που εργάζονται στην επιχείρηση της AWP Austria και τυχόν επιχειρησιακές συμβάσεις που ισχύουν για τους εν λόγω εργαζόμενους.

Τυχόν συμβάσεις εργασίας ή συλλογικές διαπραγματεύσεις που ισχύουν στην Παραλαμβάνουσα Οντότητα δεν θα εφαρμόζονται στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων των Μεταβιβαζόμενων Οντοτήτων μετά τη Συγχώνευση.

4.2 Επιπτώσεις της Συγχώνευσης στις εργασιακές σχέσεις που ήδη υφίστανται στην Αποδέκτρια Οντότητα και στους ισχύοντες όρους απασχόλησης

Η Συγχώνευση δεν θα έχει καμία επίπτωση στις υφιστάμενες εργασιακές σχέσεις με τους εργαζόμενους της Αποδέκτριας Οντότητας. Ειδικότερα, δεν προβλέπονται απολύσεις ως αποτέλεσμα της Συγχώνευσης. Η Συγχώνευση δεν θα επιφέρει αλλαγές στους υφιστάμενους όρους απασχόλησής τους στην Απορροφώσα Οντότητα. Ειδικότερα, οι ατομικοί συμβατικοί όροι εργασίας, συμπεριλαμβανομένων τυχόν εταιρικών πρακτικών και συνολικών δεσμεύσεων, παραμένουν αμετάβλητοι από τη συγχώνευση.

Οι αρμοδιότητες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργασίας και του Συμβουλίου Εργασίας του ομίλου που υπάρχουν στην Alli- anz SE δεν επηρεάζονται από τη Συγχώνευση. Τα τοπικά συμβούλια εργαζομένων και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων που υπάρχουν στην Απορροφώσα Οντότητα δεν θα επηρεαστούν από τη Συγχώνευση. Το ίδιο ισχύει και για τυχόν επιχειρησιακές συμφωνίες μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της Απορροφώσας Οντότητας.

Οι εταιρικές συντάξεις και τα δικαιώματα σε εταιρικές συντάξεις των εργαζομένων που απασχολούνται ή απασχολούνταν προηγουμένως στην Απορροφώσα Οντότητα δεν θίγονται επίσης από τη συγχώνευση.

Όπως και οι μεταβιβάζουσες οντότητες, η παραλαμβάνουσα οντότητα δεν διαθέτει εποπτικό συμβούλιο που να συνδιαμορφώνεται από εργαζόμενους ούτε υπόκειται σε κανόνες συνδιαμόρφωσης. Δεν απαιτείται διαπραγμάτευση σχετικά με τον μελλοντικό συναποφασισμό των εργαζομένων στην Παραλαμβάνουσα Οντότητα. Δεν πληρούνται οι απαιτήσεις του άρθρου 5 του γερμανικού νόμου περί συναπόφασης των εργαζομένων σε διασυνοριακές συγχωνεύσεις (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Οι απαιτήσεις του άρθρου 5 του γερμανικού νόμου περί συναπόφασης των εργαζομένων σε διασυνοριακές συγχωνεύσεις δεν θα πληρούνται επίσης μετά τη μεταβίβαση εργαζομένων στο πλαίσιο άλλων διασυνοριακών συγχωνεύσεων που θα πραγματοποιηθούν το 2025, ανεξάρτητα από το αν οι μεταβιβάσεις αυτές θα πραγματοποιηθούν πριν ή μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, καθώς οι μεταβιβαζόμενοι εργαζόμενοι απασχολούνται εκτός Γερμανίας σε οντότητες χωρίς εφαρμοστέους κανόνες συναπόφασης σύμφωνα με τις αντίστοιχες ξένες δικαιοδοσίες.

5. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΟΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Όταν τεθεί η μεταγενέστερη συγχώνευση, όλες οι εργασιακές σχέσεις της Αποδέκτριας Οντότητας, συμπεριλαμβανομένων των (τότε πρώην) εργαζομένων των Μεταβιβάζοντων Οντοτήτων, με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις μεταφέρονται αυτομάτως στην APD και κατανέμονται στον αντίστοιχο κλάδο της APD. Η μεταβίβαση δεν θα έχει καμία επίπτωση στις επιμέρους συμβατικές διατάξεις καθώς και σε άλλες εταιρικές συμφωνίες, δεσμεύσεις, κανονισμούς και κεκτημένα δικαιώματα ή όρους απασχόλησης των μεταβιβάζοντων εργαζομένων. Αυτά θα εξακολουθήσουν να ισχύουν αμετάβλητα εντός της APD.

Όλες οι υποχρεώσεις από εταιρικές συντάξεις και συναφείς ρυθμίσεις παροχών και τα δικαιώματα σε εταιρικές συντάξεις και συναφείς παροχές των εργαζομένων που απασχολούνται ή απασχολούνταν προηγουμένως στην Απορροφώσα Οντότητα θα μεταφερθούν στη συνέχεια στην APD στο πλαίσιο της Μεταγενέστερης Συγχώνευσης.

Σύμφωνα με τους αντίστοιχους τοπικούς νόμους, η APD ευθύνεται χωρίς περιορισμό για όλες τις υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένων των ληξιπρόθεσμων οφειλών, που απορρέουν από τις μεταβιβαζόμενες εργασιακές σχέσεις από τη στιγμή που θα τεθεί σε ισχύ η μεταγενέστερη συγχώνευση. Από τη αυτή, η Αποδέκτρια Οντότητα δεν θα είναι πλέον υπεύθυνη, καθώς θα παύσει να υφίσταται (άρθρο 20 παράγραφος 1 αριθ. 2 UmwG).

Δεν προβλέπονται μέτρα μείωσης του προσωπικού, λειτουργικές αλλαγές, μεταβιβάσεις ή αναδιοργανώσεις σε σχέση με τη μεταγενέστερη συγχώνευση.

Τα τοπικά επιχειρησιακά συμβούλια και άλλα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων που υπάρχουν στην Αποδέκτρια Οντότητα θα συνεχίσουν να υπάρχουν στην APD μετά τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση χωρίς καμία αλλαγή. Τυχόν επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας της APD που έχουν συναφθεί με το γενικό συμβούλιο εργαζομένων της APD στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του σύμφωνα με το άρθρο 50 παράγραφος 1 του γερμανικού νόμου περί συγκρότησης επιχειρήσεων (*BetrVG*) θα ισχύουν για τους εργαζόμενους της Απορροφώσας Οντότητας που απασχολούνται στη Γερμανία. Αυτό δεν ισχύει εάν η εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας περιορίζεται σε ορισμένες επιχειρηματικές δραστηριότητες της APD ή εάν ισχύουν υπέρτερες συλλογικές ή ατομικές διατάξεις. Τυχόν τοπικές επιχειρησιακές συμφωνίες ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας που ισχύουν στην APD δεν θα εφαρμόζονται στις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων της Απορροφώσας Οντότητας μετά τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση. Οι αρμοδιότητες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργασίας και του Συμβουλίου Εργασίας του ομίλου παραμένουν αμετάβλητες. Τυχόν υφιστάμενες ομαδικές επιχειρησιακές συμφωνίες παραμένουν σε ισχύ.

6. ΚΑΜΙΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΙΣ ΤΟΠΟΘΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ.

Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες καθεμιάς από τις μεταβιβάζουσες οντότητες δεν θα μεταβληθούν λόγω της συγχώνευσης. Καμία λειτουργία ή μέρος της λειτουργίας οποιασδήποτε από τις μεταβιβάζουσες οντότητες δεν θα μεταβληθεί οργανωτικά ή θα περιοριστεί κατά τη διάρκεια της συγχώνευσης. Ο τόπος εργασίας των εργαζομένων των μεταβιβαζόμενων οντοτήτων θα παραμείνει ο ίδιος και θα συνεχίσουν να λειτουργούν με τον ίδιο τρόπο όπως πριν από τη συγχώνευση. Το ίδιο θα ισχύσει και για τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση, καθώς και αυτή δεν θα έχει καμία ουσιαστική μεταβολή για τους εργαζόμενους των Μεταβιβάζοντων Οντοτήτων.

Προβλέπεται ότι το καλοκαίρι του 2025 όλοι οι εργαζόμενοι της Οντότητας Παραλαβής και της APD που απασχολούνται σήμερα στη διεύθυνση Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Γερμανία, θα μεταφερθούν. Προβλέπεται ότι

οι εργαζόμενοι αυτοί θα απασχολούνται στο μέλλον στη Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Αυτό βασίζεται σε ξεχωριστή επιχειρηματική απόφαση της Αποδέκτριας Οντότητας και της APD και σχεδιάζεται ανεξάρτητα από τη Συγχώνευση και τη Μεταγενέστερη Συγχώνευση. Οι επιχειρησιακές δομές της επιχείρησης στην Atelierstraße 14, 81671 Μόναχο, Γερμανία, θα παραμείνουν και δεν θα υποστούν καμία αλλαγή.

Η συγχώνευση έχει για την Αποδέκτρια Οντότητα τις συνολικές επιπτώσεις που περιγράφονται στο Αυστριακό Υποκατάστημα της Αποδέκτριας Οντότητας. Η ίδια η συγχώνευση δεν πρόκειται να επιφέρει άλλες σημαντικές αλλαγές στις τοποθεσίες των υποκαταστημάτων, των δραστηριοτήτων και του τύπου εργασίας των μερών.

Η μεταγενέστερη συγχώνευση έχει για την APD συνολικά τις περιγραφόμενες επιπτώσεις στο Αυστριακό Υποκατάστημα της APD. Δεν προβλέπεται ότι η μεταγενέστερη συγχώνευση θα επιφέρει άλλες αλλαγές από την άποψη αυτή.

7. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΠΑΚΟΛΟΥΘΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ ΣΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ, ΟΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΤΟΠΟΘΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ APD

Οι μεταβιβάζουσες οντότητες δεν έχουν θυγατρικές.

Η Αποδέκτρια Οντότητα έχει δύο θυγατρικές, τη Neosistencia Manoteras, S.L.U. (Ισπανία) και την AWP Brokers & Services Hellas SA (Ελλάδα). Η Συγχώνευση δεν έχει καμία επίπτωση στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης ή τις τοποθεσίες αυτών των θυγατρικών. Ωστόσο, προβλέπεται ότι η Neosistencia Manoteras, S.L.U. και η AWP Brokers & Services Hellas SA θα συγχωνευθούν επίσης στην Απορροφώσα Οντότητα παράλληλα με την παρούσα Συγχώνευση. Ως εκ τούτου, προβλέπεται ότι οι εργαζόμενοι της Neosistencia Manoteras, S.L.U. και της AWP Brokers & Services Hellas SA θα μεταφερθούν επίσης στην APD στο πλαίσιο της μεταγενέστερης συγχώνευσης.

Η APD έχει δύο θυγατρικές, την RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation και την Mondial Kundenservice GmbH. Τόσο η RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation όσο και η Mondial Kundenservice GmbH θα παραμείνουν ως θυγατρικές της Allianz Partners Deutschland GmbH μετά τη μεταγενέστερη συγχώνευση. Δεν αναμένεται ότι η ίδια η συγχώνευση ή η μεταγενέστερη συγχώνευση θα έχει οποιαδήποτε επίπτωση σε αυτές τις θυγατρικές ή στις εργασιακές σχέσεις, τους όρους απασχόλησης ή τις τοποθεσίες των θυγατρικών.

C. ΔΙΑΦΟΡΑ

8. ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ

Εάν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την παρούσα Έκθεση Συγχώνευσης, παρακαλούμε επικοινωνήστε με τον συνήθη σύνδεσμό σας στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Σύμφωνα με τα άρθρα 32 σε συνδυασμό με 14 EU-UmgrG, το σχέδιο συγχώνευσης - εκτός από άλλα έγγραφα, όπως, εφόσον υπάρχουν, οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και οι εκθέσεις διαχείρισης των μεταβιβάζουσων οντοτήτων για τα τρία τελευταία οικονομικά έτη και η παρούσα έκθεση συγχώνευσης - πρέπει να αποσταλεί στο αρμόδιο όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων ή στους εργαζομένους ή να διατεθεί σε ηλεκτρονική μορφή το αργότερο έξι εβδομάδες πριν από την ημερομηνία της γενικής συνέλευσης των μετόχων.

συνάντηση. Το επιχειρησιακό συμβούλιο της AWP Austria και οι εργαζόμενοι της AVS Austria μπορούν να υποβάλουν δήλωση σχετικά με την παρούσα έκθεση συγχώνευσης εντός τεσσάρων εβδομάδων από την παραλαβή των εγγράφων. Στην περίπτωση αυτή, τα διοικητικά συμβούλια των μεταβιβαζόμενων οντοτήτων πρέπει να ενημερώσουν τους μετόχους και να επισυνάψουν τη δήλωση αυτή στην παρούσα έκθεση συγχώνευσης. Εάν το επιχειρησιακό συμβούλιο της AWP Austria ή οι εργαζόμενοι της AVS Austria επιθυμούν να υποβάλουν τέτοια δήλωση, παρακαλούνται να αποστείλουν τις δηλώσεις αυτές στο "azp-transformation-taskforce@allianz.com " το συντομότερο δυνατό.

Εάν τα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων ή οι εργαζόμενοι του φορέα υποδοχής επιθυμούν να υποβάλουν δήλωση κατά την έννοια του άρθρου 310 παράγραφος 3 του UMG, παρακαλούνται να την αποστείλουν στο "azp-transformation-taskforce@allianz.com " το συντομότερο δυνατό. Οι δηλώσεις των οργάνων εκπροσώπησης των εργαζομένων ή των εργαζομένων της Αποδέκτριας Οντότητας, οι οποίες παραλήφθηκαν το αργότερο μία εβδομάδα πριν από την ημερομηνία της συνέλευσης των μετόχων της Αποδέκτριας Οντότητας, η οποία πρόκειται να αποφασίσει για την έγκριση του σχεδίου συγχώνευσης, θα διατεθούν ηλεκτρονικά στους μετόχους της Αποδέκτριας Οντότητας σύμφωνα με το άρθρο 310 παράγραφος 3 UMG.

Οι συνελεύσεις των μετόχων θα πραγματοποιηθούν το νωρίτερο 6 εβδομάδες μετά ηλεκτρονική διάθεση της παρούσας έκθεσης συγχώνευσης.

Παράρτημα 1: Επεξήγηση του σχεδίου συγχώνευσης σύμφωνα με τον αυστριακό EU-UMG

Παράρτημα 1

Επεξήγηση του σχεδίου συγχώνευσης σύμφωνα με τον αυστριακό EU-UmgrG

Ακολουθεί επεξήγηση του σχεδίου συγχώνευσης των μερών. Το σχέδιο συγχώνευσης διατέθηκε και είναι γνωστό σε όλα τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων των μερών. Οι ακόλουθοι **τίτλοι** αντιστοιχούν στους τίτλους του σχεδίου συγχώνευσης.

Προοίμιο

Το προοίμιο προσδιορίζει και περιγράφει τις εμπλεκόμενες εταιρείες και εξηγεί τη δομή της συγχώνευσης. Επιπλέον, περιγράφεται η συγχώνευση καθώς και η νομική της βάση σύμφωνα με το ευρωπαϊκό, το γερμανικό και το αυστριακό δίκαιο. Περιγράφει περαιτέρω ότι η Συγχώνευση αποτελεί μέρος μιας συνολικής επιχείρησης για την ανασυγκρότηση των ευρωπαϊκών εταιρειών παροχής υπηρεσιών του ομίλου Allianz Partners, στις οποίες ανήκουν οι Μεταβιβάζουσες Οντότητες και η Αποδέκτρια Οντότητα, σε ένα ενιαίο νομικό πρόσωπο με έδρα τη Γερμανία, το οποίο θα διαχειρίζεται τοπικές δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών μέσω υποκαταστημάτων, με στόχο την απλούστευση της νομικής οργάνωσης του ομίλου Allianz Partners.

Το προοίμιο περιγράφει περαιτέρω ότι, το συντομότερο δυνατό μετά την ολοκλήρωση της συγχώνευσης, η λήπτρια οντότητα θα συγχωνευθεί στην APD μέσω της μεταγενέστερης συγχώνευσης. Δεδομένου ότι τα ίδια στοιχεία ενεργητικού και παθητικού θα μεταβιβαστούν ως αποτέλεσμα αυτών των βημάτων (Συγχώνευση και Μεταγενέστερη Συγχώνευση), έχει καταρτιστεί ένα σχέδιο εξυγίανσης για τους σκοπούς της αυστριακής φορολογικής νομοθεσίας σύμφωνα με το άρθρο 39 του αυστριακού νόμου περί φορολογικής εξυγίανσης (*Umgründungssteuergesetz - UmgrStG*) και έχει υπογραφεί από όλα τα μέρη που εμπλέκονται στα βήματα εξυγίανσης (Συγχώνευση και Μεταγενέστερη Συγχώνευση). Το σχέδιο συγχώνευσης αναφέρεται στο παρόν σχέδιο εξυγίανσης, το οποίο επισυνάπτεται σε αυτό ως παράρτημα (Δ).

Το προοίμιο εξηγεί επίσης ότι όταν υλοποιηθεί η συγχώνευση, ο μοναδικός μέτοχος των μεταβιβάζοντων οντοτήτων και της παραλαμβάνουσας οντότητας είναι η Allianz Partners SAS. Πριν από την έγκριση και τη λήψη απόφασης για τη συγχώνευση από τις Μεταβιβάζουσες Οντότητες, η μοναδική μετοχή του αντίστοιχου προηγούμενου μοναδικού μετόχου των Μεταβιβάζουσων Οντοτήτων θα μεταβιβαστεί και θα εκχωρηθεί στην Allianz Partners SAS.

Τέλος, στο προοίμιο αναφέρεται ότι τα μέρη συνάπτουν επίσης το σχέδιο συγχώνευσης σύμφωνα με το τμήμα 28 EU-UmgrG και το άρθρο 307 UmwG με το ίδιο περιεχόμενο όπως μια σύμβαση συγχώνευσης (*Verschmelzungsvertrag*) κατά την έννοια του άρθρου 34 παράγραφος 4 EU-UmgrG με τη μορφή αυστριακής συμβολαιογραφικής πράξης ή ισοδύναμου αλλοδαπού συμβολαιογραφικού εγγράφου.

1. ΣΥΓΧΩΝΕΥΟΜΕΝΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ (άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 1 UmwG και άρθρο 28 παράγραφος 1 αριθ. 1 EU-UmgrG)

Το τμήμα 1 του σχεδίου συγχώνευσης περιγράφει τις συγχωνευόμενες οντότητες, ιδίως την αντίστοιχη νομική μορφή, την επωνυμία και την έδρα τους.

Το παρόν τμήμα 1 περιγράφει επίσης ότι, κατά την υπογραφή του σχεδίου συγχώνευσης, το μοναδικό μερίδιο της AWP Austria ανήκει στην AWP P&C S.A. και το μοναδικό μερίδιο της AVS Austria ανήκει στην AVS Automotive VersicherungsService GmbH. Πριν από την έγκριση και τη λήψη απόφασης για τη συγχώνευση από τις μεταβιβάζουσες οντότητες, οι μοναδικές μετοχές στις μεταβιβάζουσες οντότητες θα κατέχονται επίσης άμεσα από την

Allianz Partners SAS (και, κατά συνέπεια, η Allianz Partners SAS θα είναι ο μοναδικός μέτοχος καθεμιάς από τις μεταβιβάζουσες οντότητες).

2. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ

Το τμήμα 2 του σχεδίου συγχώνευσης περιγράφει τη συγχώνευση- ειδικότερα, ότι οι μεταβιβάζουσες οντότητες θα συγχωνευθούν με την απορροφούσα οντότητα, σύμφωνα με το άρθρο 305 παράγραφος 1 του UmwG σε συνδυασμό με το άρθρο 2 σημείο 1 του UmwG και το άρθρο 27 σημείο 3 στοιχεία α και δ και σημείο 4 του EU-UmgrG (συγχώνευση με απορρόφηση). Κατά συνέπεια, όλα τα στοιχεία ενεργητικού και παθητικού των μεταβιβάζουσων οντοτήτων θα περιέλθουν στην παραλαμβάνουσα οντότητα με καθολική διαδοχή (*Gesamtrechtsnachfolge*) και οι μεταβιβάζουσες οντότητες θα διαλυθούν (δηλαδή θα πάψουν να υφίστανται) χωρίς να τεθούν υπό εκκαθάριση.

Κατά την ημερομηνία λήξης για αυστριακούς λογιστικούς και φορολογικούς σκοπούς (*Verschmelzungstichtag*), οι Μεταβιβάζουσες Οντότητες και η Παραλαμβάνουσα Οντότητα έχουν, και την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης, οι Μεταβιβάζουσες Οντότητες και η Παραλαμβάνουσα Οντότητα θα έχουν θετική εύλογη αγοραία αξία.

3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ

Το τμήμα 3 του σχεδίου συγχώνευσης εξηγεί την αποτελεσματικότητα της συγχώνευσης. Κατά συνέπεια, η συγχώνευση καθίσταται αποτελεσματική σύμφωνα με το άρθρο 305 παράγραφος 1 σε συνδυασμό με το άρθρο 20 παράγραφος 1 αριθ. 1 UmwG καθώς και με το άρθρο 38 EU-UmgrG μετά την καταχώριση στο εμπορικό μητρώο του τοπικού δικαστηρίου του Μονάχου που είναι αρμόδιο για την επωφελούμενη οντότητα. Βλ. ανωτέρω σημείο 2.4. της παρούσας έκθεσης συγχώνευσης.

4. ΚΑΜΙΑ ΕΞΕΤΑΣΗ- ΚΑΝΕΝΑΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ- ΚΑΜΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ- ΚΑΜΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΩΝ (άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 2, 3, 5, 13 UmwG και άρθρο 28 παράγραφος 3),

Τμήμα 30 παράγραφοι 4 και 5 EU-UmgrG)

Το τμήμα 4 περιγράφει ορισμένες απλουστεύσεις που ισχύουν για την παρούσα συγχώνευση. Αυτό οφείλεται στο γεγονός όλες οι μετοχές των μεταβιβάζουσων οντοτήτων και της λήπτριας οντότητας κατέχονται (άμεσα ή έμμεσα) από το ίδιο πρόσωπο (Allianz Partners SAS και, πριν από την έγκριση και την απόφαση για τη συγχώνευση, όλες άμεσα από την Allianz Partners SAS) και δεν εκδίδονται μετοχές στους μετόχους των μεταβιβάζουσων οντοτήτων. Αναλυτικά, αυτό σημαίνει ότι

- (i) δεν απαιτείται αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της Αποδέκτριας Οντότητας με την έκδοση νέων μετοχών (άρθρο 307 παράγραφος 3 σημείο 2 στοιχεία α) και β) σε συνδυασμό με το άρθρο 54 παράγραφος 1 πρόταση 3 UmwG και το άρθρο 27 σημείο 3 στοιχείο δ) EU-UmgrG),
- (ii) το Σχέδιο Συγχώνευσης δεν περιλαμβάνει καμία πληροφορία σχετικά με την αναλογία ανταλλαγής μετοχών, τη μεταβίβαση νέων μετοχών στην Απορροφώσα Οντότητα, τη συμμετοχή σε κέρδη από νέες μετοχές ή την αποζημίωση σε μετρητά,
- (iii) δεν απαιτείται έλεγχος της συγχώνευσης και έκθεση ελέγχου της συγχώνευσης σύμφωνα με το άρθρο 311 παράγραφος 2 εδάφιο 2 UmwG σε συνδυασμό με το άρθρο 307 παράγραφος 3 σημείο 2 στοιχείο β) UmwG και, πριν από την έγκριση και την απόφαση για τη συγχώνευση από τον μοναδικό μέτοχο των μεταβιβάζοντων φορέων, το άρθρο 8 παράγραφος 3 εδάφιο 3 σημείο 1 στοιχείο β) και σημείο 2 UmwG σε συνδυασμό με τα άρθρα 9 παράγραφος 2 και 12 (3) UmwG σε συνδυασμό με το άρθρο 311 (2) πρόταση 1 UmwG, και δεν απαιτείται εξέταση του σχεδίου συγχώνευσης ή έκθεση εμπειρογνώμονα σύμφωνα με το άρθρο 28 (3) σε συνδυασμό με το άρθρο 30 (5) EU-UmgrG.

5. ΈΚΘΕΣΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ- ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΗ ΈΚΘΕΣΗ

Το τμήμα 5 αναφέρεται στην προετοιμασία της παρούσας έκθεσης συγχώνευσης και αναφέρει ότι μπορεί να παραλειφθεί ένα τμήμα για τους μετόχους (βλ. στο πλαίσιο αυτό ανωτέρω στο προοίμιο της παρούσας έκθεσης συγχώνευσης). Επιπλέον, το τμήμα 5 ορίζει ότι θα συμπεριληφθεί ένα τμήμα σχετικά με τους εργαζομένους και ότι η Έκθεση Συγχώνευσης θα τεθεί στη διάθεση των εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργαζομένων που δεν εκπροσωπούνται από εκπροσώπηση των εργαζομένων των μερών μαζί με μεταξύ άλλων το Σχέδιο Συγχώνευσης σύμφωνα με το άρθρο 310 παράγραφος 1 του UmwG και τα άρθρα 14 σε συνδυασμό με 32 του EU- UmgrG.

6. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ- ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗΣ- ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΩΝ (άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 6, 11, 12 UmwG και Sec- 28 (1) αριθ. 6, 11, 12 EU-UmgrG)

Το τμήμα 6 του Σχεδίου Συγχώνευσης περιγράφει ότι από την 1η Ιανουαρίου 2025, 0:00 ώρα Κεντρικής Ευρώπης (αρχή της ημέρας), οι ενέργειες που έγιναν από τις μεταβιβάζουσες οντότητες θα θεωρούνται, για λογιστικούς σκοπούς, ότι έγιναν για λογαριασμό της λήπτριας οντότητας.

Ως εκ τούτου, η καταληκτική ημερομηνία για αυστριακούς λογιστικούς και φορολογικούς σκοπούς (*Verschmelzungsstichtag*) κατά την έννοια του άρθρου 28 παράγραφος 1 αριθ. 6 EU-UmgrG και του άρθρου 2 παράγραφος 5 UmgrStG και η ημερομηνία μεταβίβασης και απόκτησης για γερμανικούς φορολογικούς σκοπούς (*steuerlicher Übertragungsstichtag*) κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1 UmwStG είναι η 31η Δεκεμβρίου 2024 (24:00 ώρα Κεντρικής Ευρώπης).

Η ημερομηνία των οικονομικών λογαριασμών της Αποδέκτριας Οντότητας και των Μεταβιβάζουσων Οντοτήτων, οι οποίοι θα χρησιμοποιηθούν για τον καθορισμό των όρων της συγχώνευσης, είναι η 31η Δεκεμβρίου 2024 (άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 12 UmwG και άρθρο 28 παράγραφος 1 αριθ. 12 EU-UmgrG).

Για τη μεταβίβαση, τα περιουσιακά στοιχεία των μεταβιβαζόμενων οντοτήτων αποτιμήθηκαν στη λογιστική αξία (τμήμα 307

(2) αριθ. 11 UmwG). Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις των μεταβιβάζουσων οντοτήτων που μεταβιβάζονται στην παραλαμβάνουσα οντότητα αποτιμώνται για λογιστικούς σκοπούς στην Αυστρία κατά την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης με βάση τη συνέχιση των αυστριακών λογιστικών αξιών (άρθρο 28 παράγραφος 1 αριθ. 11 EU-UmgrG) σύμφωνα με τα αυστριακά GAAP.

7. ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΗ ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ

ΓΕΡΜΑΝΙΑ (άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 4 UmwG και άρθρο 28 παράγραφος 1 αριθ. 4 UmgrG)

Το τμήμα 7 του σχεδίου συγχώνευσης περιγράφει τις πιθανές επιπτώσεις της συγχώνευσης στην απασχόληση των εργαζομένων των μερών. Βλ. ανωτέρω την ενότητα για τους εργαζομένους στην ενότητα Β της παρούσας έκθεσης για τη συγχώνευση.

8. ΚΑΜΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΓΙΑ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΓΚΛΕΙΣΗΣ (άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 10) UmwG και άρθρο 28 παράγραφος 1 αριθ. 10 EU-UmgrG)

Το τμήμα 8 του σχεδίου συγχώνευσης περιγράφει ότι η συγχώνευση δεν απαιτεί διαδικασία διαπραγμάτευσης σχετικά με τον (μελλοντικό) συναπόφαση των εργαζομένων στην Αποδέκτρια Οντότητα. Βλ. ανωτέρω το ειδικό τμήμα για τους εργαζομένους στο τμήμα Β της παρούσας έκθεσης συγχώνευσης.

9. ΚΑΜΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΙΔΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ Ή ΕΙΔΙΚΩΝ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ (άρθρο 307 παράγραφος 2) αριθ.

7 και 8 UmwG και άρθρο 28 παράγραφος 1 αριθ. 7 και 8 EU-UmgrG)

Το τμήμα 9 του σχεδίου συγχώνευσης διευκρινίζει ότι δεν υπάρχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα που να έχουν ειδικά δικαιώματα έναντι των μερών, εκτός από την ιδιότητα του μετόχου, έτσι ώστε να μην παραχωρούνται ή κατανέμονται δικαιώματα, αποζημιώσεις ή άλλα μέτρα για λογαριασμό της Αποδέκτριας Οντότητας.

Επιπλέον, το τμήμα 9 του σχεδίου συγχώνευσης περιγράφει ότι δεν θα χορηγηθούν ειδικά πλεονεκτήματα σε σχέση με τη συγχώνευση σε μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών, εποπτικών ή ελεγκτικών οργάνων των μεταβιβάζοντων οντοτήτων ή της λήπτριας οντότητας.

10. ΙΔΡΥΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΟΝΤΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΔΟΧΗΣ

(άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 9 UmwG και άρθρο 28 παράγραφος 1 αριθ. 9 EU-UmgrG)

Το τμήμα 10 του σχεδίου συγχώνευσης περιγράφει ότι η ιδρυτική πράξη και το καταστατικό της Απορροφώσας Οντότητας, τα οποία ισχύουν σήμερα, επισυνάπτονται στο σχέδιο συγχώνευσης ως παράρτημα. Το καταστατικό της Αποδέκτριας Οντότητας δεν θα τροποποιηθεί σε σχέση με τη συγχώνευση.

11. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΠΙΣΤΩΤΕΣ (άρθρο 307 παράγραφος 2 αριθ. 14 UmwG και άρθρο

28 (1) αριθ. 14 EU-UmgrG)

Το σχέδιο συγχώνευσης περιγράφει στο τμήμα 11 τις εγγυήσεις που προσφέρονται στους πιστωτές. Λόγω της ισχυρής οικονομικής κατάστασης, της φερεγγυότητας και της ρευστότητας της Απορροφώσας Οντότητας, δεν προτείνεται να προσφερθούν πρόσθετες διασφαλίσεις στους πιστωτές των Μερών. Ωστόσο, οι πιστωτές των μεταβιβάζουσων οντοτήτων έχουν το νόμιμο δικαίωμα να ζητήσουν εγγυήσεις σύμφωνα με το άρθρο 37 του EU-UmgrG. Ως εκ τούτου, οι πιστωτές μιας μεταβιβάζουσας οντότητας μπορούν να απαιτήσουν από τη μεταβιβάζουσα οντότητα να παράσχει εξασφαλίσεις. Εάν το αίτημα αυτό δεν ικανοποιηθεί, η παροχή ασφάλειας πρέπει ζητηθεί εντός τριών μηνών από τη δημοσίευση του σχεδίου συγχώνευσης με αγωγή κατά της σχετικής μεταβιβάζουσας οντότητας. Ο πιστωτής πρέπει να αποδείξει αξιόπιστα ότι η απαίτησή του έχει γεννηθεί, ότι δεν μπορεί να απαιτήσει την εκπλήρωσή της και ότι η συγχώνευση θέτει σε κίνδυνο την εκπλήρωση της απαίτησής του.

12. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Το τμήμα 12 του σχεδίου συγχώνευσης περιέχει διάφορες γενικές διατάξεις. Μεταξύ άλλων, το τμήμα αυτό προβλέπει ρήτρα δικαιοδοσίας σύμφωνα με την οποία αποκλειστικός τόπος εκπλήρωσης και δικαιοδοσίας για όλες τις αξιώσεις που απορρέουν από το σχέδιο συγχώνευσης ή συνδέονται με αυτό είναι το Μόναχο της Γερμανίας.

Επιπλέον, οι τροποποιήσεις ή προσθήκες στο σχέδιο συγχώνευσης απαιτούν συμβολαιογραφική επικύρωση (άρθρο 307 παράγραφος 4 UmwG και άρθρο 34 παράγραφος 4 EU-UmgrG).

Επιπλέον, το παρόν τμήμα 12 προβλέπει ότι τα μέρη θα συνάψουν επίσης το σχέδιο συγχώνευσης σύμφωνα με το άρθρο 28 του EU-UmgrG και το άρθρο 307 του UmwG με το ίδιο περιεχόμενο όπως μια σύμβαση συγχώνευσης (*Verschmelzungsvertrag*) κατά την έννοια του άρθρου 34 παράγραφος 4 του EU-UmgrG υπό τη μορφή αυστριακής συμβολαιογραφικής πράξης ή ισοδύναμου αλλοδαπού συμβολαιογραφικού εγγράφου.

Η συγχώνευση πραγματοποιείται με την αξιοποίηση των πλεονεκτημάτων του άρθρου I του αυστριακού νόμου περί φορολογικής αναδιοργάνωσης (*Umgründungsteuergesetz - UmgrStG*).

Τέλος, η Ενότητα 12 διευκρινίζει ότι οι μεταβιβάζουσες οντότητες δεν έχουν στην ιδιοκτησία τους ακίνητη περιουσία (δηλ. οικόπεδα ή κτίρια) και δεν αναμένεται να αποκτήσουν τέτοια ακίνητη περιουσία κατά ή πριν από την Ημερομηνία Ολοκλήρωσης.