

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

**RAPPORT CONJOINT SUR LES FUSIONS TRANSFRONTALIÈRES**

entre

**NEOASISTENCIA MANOTERAS, S.L.U. SERVICIOS**

**COMPARTIDOS MULTIASISTENCIA, S.L.U.**

**GROUPE MULTIASISTENCIA, S.A.U.**

**MULTIASISTENCIA, S.A.U.**  
Entités transférantes et

**AP SOLUTIONS GMBH**  
Entité réceptrice

9 avril 2025

## Contenu

1.	Parties et aperçu du projet de fusion et de la fusion subséquente .....	2
1.1	À propos des entités transférantes .....	2
1.1.1	Neoasistencia Manoteras, S.L.U. ....	2
1.1.2	Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. ....	2
1.1.3	Groupe Multiasistencia, S.A.U. ....	3
1.1.4	Multiasistencia, S.A.U. ....	3
1.2	À propos de l'entité destinataire .....	4
1.3	À propos d'Allianz Partners Deutschland GmbH.....	4
1.4	Aperçu du projet de fusion .....	5
2.	Section générale : Effets de la fusion sur les activités futures des entreprises et de leurs filiales 6	
2.1	Objet de la fusion et de la fusion subséquente .....	6
2.1.1	Objet : Création d'une unité de service européenne .....	6
2.1.2	Jalons : Fusion et fusion ultérieure .....	6
2.2	Effets sur les activités commerciales des parties et sur la répartition future prévue des commercialesactivités .....	7
2.3	Effets sur les activités des filiales des parties et d'APD.....	10
2.4	Calendrier prévu pour la fusion.....	11
3.	Section spécifique aux employés.....	11
3.1	Effets de la fusion sur les relations de travail des employés des parties.....	11
3.1.1	Effets de la Fusion sur les relations de travail existant précédemment au sein de l'entreprise de transfert. ..... Transfert Entités et conditions d'emploi applicables.....	11
3.1.2	Effets de la fusion sur les relations de travail existant déjà au sein de l'entité .cessionnaire et sur les conditions d'emploi applicables.....	12
3.2	Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail des employés des parties.....parties et les conditions d'emploi applicables .....	13
3.3	Pas de changements significatifs dans la localisation des succursales et des activités commerciales des parties .....	14
4.	Effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les relations de travail, les conditions d'emploi et la localisation des filiales des parties.....	14
4.1	Effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les relations de travail, les .....conditions de l'emploi et la localisation des filiales des Entités transférantes.....	15
4.2	Effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les relations de travail, les .....conditions de l'emploi et la localisation des filiales de l'entité réceptrice.....	15
4.3	Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail, les conditions d'emploi et les sites des filiales d'APD .....	15
5.	Questions et commentaires.....	16

## Préambule

le cadre d'une réorganisation interne au sein du groupe Allianz Partners, il est prévu Neoasistencia Manoteras, S.L.U., Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. et Multiasistencia, S.A.U. (ensemble les "**Entités transférantes**") seront fusionnées dans AP Solutions GmbH (l'"**Entité réceptrice**") (les Entités transférantes et l'Entité réceptrice ensemble, "**Parties**" et chacune une "**Partie**"). Cette fusion intragroupe sera mise en œuvre en vertu du droit des sociétés par le biais d'une fusion transfrontalière intragroupe intra-européenne unique par absorption des Entités transférantes par l'Entité réceptrice (la "**Fusion**"). La Fusion entraînera un transfert de l'ensemble des actifs et passifs des Entités transférantes à l'Entité bénéficiaire. La Fusion est mise en œuvre en Espagne conformément aux dispositions du Livre premier (Titre I, Titre II et Titre III) du Décret-loi royal 5/2023, du 28 juin 2023, adoptant et étendant certaines mesures en réponse aux conséquences économiques et sociales de la guerre en Ukraine, soutenant la reconstruction de l'île de La Palma et d'autres situations de vulnérabilité ; transposant les directives de l'Union européenne relatives aux modifications structurelles des entreprises commerciales et à la conciliation de la vie familiale et professionnelle des parents et des aidants ; et mettant en œuvre et en conformité avec le droit de l'Union européenne (le "**RDL 5/2023**") et en Allemagne conformément aux dispositions de la première partie du livre six (articles 305 à 318) de la loi allemande sur la transformation (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (l'"**UmwG**").

À la suite de la fusion, les parties sont tenues, conformément aux articles 309 (1), (2), (3) et (5), 310 (1) UmwG et aux articles 5, 9.2 et 85 RDL 5/2023, de mettre un rapport de fusion par voie électronique à la disposition des organes de représentation des travailleurs et des travailleurs non représentés par des organes de représentation des travailleurs de l'Entité bénéficiaire et des Entités transférantes. Le projet de plan de fusion sera mis à disposition en même temps que ce rapport de fusion conjoint.

Nous, membres des organes de direction des parties, heureux de remplir l'obligation susmentionnée dans un rapport transfrontalier commun. En particulier, conformément à l'article 309 UmwG et aux articles 5, 9.2 et 85 RDL 5/2023, nous aimerions utiliser ce rapport aux employés pour expliquer et justifier les points énumérés ci-dessous :

- (i) Les effets de la fusion sur les activités futures des parties et de leurs filiales (article 309 (2) de l'UmwG).
- (ii) Les effets de la Fusion sur les relations de travail et, le cas échéant, les mesures pour garantir ces relations de travail (Section 309 (5) no 1 UmwG et articles 5.5.1° et 85.1° RDL 5/2023).
- (iii) Tout changement significatif dans les conditions d'emploi applicables ou dans la localisation des activités commerciales des parties (section 309 (5) no 2 UmwG et articles 5.5.2° et 5.5.3°). 85,2° RDL 5/2023).
- (iv) Les effets des facteurs mentionnés aux points (ii) et (iii) ci-dessus sur les filiales des parties impliquées dans la fusion, le cas échéant (article 309 (5) no 3 UmwG et articles 5.5.3° et 85.3° RDL 5/2023).

Il est également prévu que l'Entité bénéficiaire soit fusionnée avec Allianz Partners Deutschland GmbH dès possible après la réalisation de la Fusion (la "**Fusion subséquente**"). Il est prévu que la Fusion et la Fusion subséquente soient réalisées à la même date. Par conséquent, dans un souci de transparence, le présent rapport contient également des explications sur les effets attendus de cette subséquente.

En outre, avant la réalisation de la fusion, une autre fusion transfrontalière intra-européenne intragroupe aura lieu, par laquelle Multiasistencia, S.A.U., en tant qu'entité bénéficiaire, absorbera sa filiale française à 100 %, Multiassistance S.A., en tant qu'entité transférante (la "**fusion antérieure**"). Multiasistencia, S.A.U. est en train d'ouvrir une succursale en France, qui sera en tout état de cause ouverte avant l'approbation de la Fusion Préalable par l'actionnaire unique de Multiasistencia, S.A.U., où tous les actifs et passifs de Multiassistance S.A. seront attribués une fois la Fusion Préalable réalisée.

Il convient de noter que la fusion, la fusion antérieure et la fusion ultérieure sont des fusions juridiquement indépendantes.

## **1. PARTIES ET APERÇU DU PROJET DE FUSION ET DE LA FUSION ULTÉRIEURE**

Cette section contient des informations sur Entités transférantes, l'Entité réceptrice et Allianz Partners Deutschland GmbH, ainsi qu'un bref aperçu des transactions prévues.

### **1.1 À propos des entités transférantes**

#### **1.1.1 Neoasistencia Manteras, S.L.U.**

Neoasistencia Manteras, S.L.U. est une société espagnole à responsabilité limitée (*sociedad de re- sponsabilidad limitada*) de droit espagnol, dont le siège social se trouve à Madrid, en Espagne. Son siège social est situé Avenida de las Américas, 4, 28823 Coslada, Madrid. Neoasistencia Manteras, S.L.U. est inscrite au registre du commerce de Madrid sous la page M-431407, volume 24019, feuille 80, identifiant unique d'inscription de la société (IRUS) 1000279417881 et possède le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) B85017903. Neoasistencia Manteras, S.L.U. est légalement représentée par son conseil d'administration, qui est composé des 3 administrateurs suivants : M. Juan Antonio Torres Assuar, M. Borja Díaz Martín et M. Álvaro Romero Fernández.

Neoasistencia Manteras, S.L.U. employait 13 personnes en Espagne au 28 février 2025. On s'attend à ce que le nombre d'employés ne change pas de manière significative au moment où la fusion deviendra effective.

Il n'y a pas de comité d'entreprise ni de représentant du personnel à Neoasistencia Manteras, S.L.U. Neoasistencia Manteras, S.L.U. est détenue à 100 % par l'entité bénéficiaire et est également une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Allianz SE dispose d'un comité d'entreprise européen.

Neoasistencia Manteras, S.L.U. n'a pas de conseil de surveillance co-déterminé par les employés.

#### **1.1.2 Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U.**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. est une société espagnole à responsabilité *limitée* (*sociedad de responsabilidad limitada*) de droit espagnol, dont le siège social se trouve à Madrid, en Espagne. Son siège social est situé à Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. est inscrite au registre du commerce de Madrid sous la page M-502522, volume 27882, feuille 18, identifiant unique d'inscription de la société (IRUS).

1000285492786 et possède le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) B85944577. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. est légalement représentée par ses deux administrateurs communs (*administradores mancomunados*) M. Alexis Patrick Olivier Obligi et M. Laurent Nicolas Thierry Floquet.

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. employait 67 personnes en Espagne 28 février 2025. On s'attend à ce que le nombre d'employés ne change pas de manière significative au moment où la fusion deviendra effective.

Il n'y a pas de comité d'entreprise ni de représentant du personnel chez Servicios Compartidos Multiasistencia,

S.L.U. Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. est détenue à 100 % par Allianz Partners SAS et est également une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE, qui dispose d'un comité d'entreprise européen.

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les employés.

### **1.1.3 Groupe Multiasistencia, S.A.U.**

Grupo Multiasistencia, S.A.U. est une société *anonyme* de droit espagnol dont le siège social est situé à Madrid, en Espagne. Son siège social est situé à Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. Grupo Multiasistencia, S.A.U. est inscrit au registre du commerce de Madrid sous la page M-341456, volume 19457, feuille 201, identifiant unique d'immatriculation de la société (IRUS) 1000271857564 et possède le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) A83830802. Le Groupe Multiasistencia, S.A.U. est représenté légalement par M. Laurent Nicolas Thierry Floquet en tant que représentant naturel de Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., qui est l'unique administrateur du Groupe Multiasistencia, S.A.U.

Grupo Multiasistencia, S.A.U. n'a pas d'employés.

Il n'y a pas de comité d'entreprise ni de représentant du personnel au sein de Grupo Multiasistencia, S.A.U. Grupo Multiasistencia, S.A.U. est détenu à 100 % par Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. et est également une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE, qui dispose d'un comité d'entreprise européen.

Grupo Multiasistencia, S.A.U. n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les employés.

### **1.1.4 Multiasistencia, S.A.U.**

Multiasistencia, S.A.U. est une société *anonyme* de droit espagnol dont le siège social se trouve à Madrid, Espagne. Son siège social est situé à Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. Multiasistencia, S.A.U. est inscrite au registre du commerce de Madrid sous la page M-229242, volume 13985, feuille 1, identifiant unique d'inscription de la société (IRUS) 1000262299368 et possède le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) A82261553. Multiasistencia, S.A.U. est représentée légalement par M. Alexis Patrick Olivier Obligi en tant que représentant naturel de Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., qui est le seul directeur de Multiasistencia, S.A.U.

Multiasistencia, S.A.U. comptait 891 employés en Espagne au 28 février 2025 (en outre, à la suite de la fusion préalable, il est prévu que tous les employés de Multiassistance S.A. (39 employés au 28 février 2025) seront affectés à la branche française de Multiasistencia),

S.A.U. Par conséquent, la succursale française de Multiasistencia, S.A.U. aura son propre comité social et économique sans prérogatives de consultation). On s'attend à ce que le nombre d'employés ne change pas de manière significative d'ici à ce que la fusion devienne effective.

Multiasistencia, S.A.U. dispose de comités *d'entreprise* (*comités de empresa*) et de délégués du personnel (*de- legados de personal*). Multiasistencia, S.A.U. est détenue à 100 % par le Grupo Multiasistencia, S.A.U. et est également une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE, qui dispose d'un comité d'entreprise européen.

Multiasistencia, S.A.U. n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les employés.

## 1.2 À propos de l'entité destinataire

L'entité réceptrice, AP Solutions GmbH, est une société à responsabilité limitée (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) de droit allemand, dont le siège social est situé à Munich, en Allemagne, et dont le siège social est situé à Königinstraße 28, 80802 Munich, en Allemagne. L'Entité réceptrice est inscrite au registre du commerce du tribunal local de Munich sous le numéro HRB 177695 et sous le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) N0285975I. L'entité réceptrice est légalement représentée par ses directeurs généraux, M. Laurent Floquet, M. Jacob Fuest, Mme Be- atriz Corti Stuber et Mme Clara Silvestri.

L'Entité réceptrice a une succursale en Espagne, AP Solutions GmbH, Sucursal en España, qui est enregistrée au Registre du Commerce de Madrid (Espagne) sous la page M-811720, volume 46207 et feuille 152 et qui détient le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) W0286515B (la "**Succursale espagnole de l'Entité réceptrice**") et une succursale en France (AP Solutions GmbH, Sucursal en España, avec deux centres d'affaires à Saint-Ouen-Sur-Seine et Le Mans) (la "**succursale française de l'entité recevante**" et, avec la succursale espagnole de l'entité recevante, les "**succursales de l'entité recevante**").

L'entité réceptrice employait 327 employés au 28 février 2025 en Allemagne, 233 employés en Espagne et 2.133 employés en France. Au total, l'entité réceptrice employait 3.413 employés au 28 février 2025.

L'entité réceptrice est détenue à 100 % par Allianz Partners SAS et est également une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Outre le comité d'entreprise européen susmentionné, Allianz SE dispose d'un comité d'entreprise de groupe (*Konzernbetriebsrat*). Il n'y a pas de comité d'entreprise local pour les salariés actuellement employés par l'entité d'accueil en Allemagne. Des comités d'entreprise locaux et d'autres organes de représentation du personnel existent au niveau des succursales de l'entité réceptrice en France, en Italie, en Espagne et au Portugal.

L'entité réceptrice n'a pas de conseil de surveillance.

## 1.3 À propos d'Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") est une société à responsabilité limitée (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) de droit allemand, dont le siège social est situé à Aschheim, en Allemagne, et dont le siège social est situé Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, en Allemagne. APD est inscrite au registre du commerce du tribunal local de Munich sous le numéro

HRB 125610 et le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) N0327712F. APD est légalement représentée par ses directeurs généraux, M. Carsten Staat et M. Matthias Menke.

APD possède une succursale en Espagne, Allianz Partners Deutschland GmbH, Sucursal en España, inscrite au registre du commerce de Madrid (Espagne) sous le numéro M-842041, identifiant unique d'enregistrement de la société (IRUS) 1000440010537 et détient le numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) W0328067D (la "**succursale espagnole d'APD**") et une succursale en France (Allianz Partners Deutschland GmbH, avec deux centres d'affaires à Saint-Ouen-Sur-Seine et au Mans) (la "**succursale française d'APD**" et, avec la succursale espagnole d'APD, les "**succursales d'APD**").

APD employait 681 salariés au 28 février 2025 en Allemagne, et aucun salarié en Espagne ni en France. Au total, APD employait 756 personnes au 28 février 2025.

APD est une filiale indirecte à 100 % d'Allianz SE. Par conséquent, le comité d'entreprise européen et le comité d'entreprise du groupe sont également responsables d'APD. En outre, APD dispose d'un comité d'entreprise général (*Gesamtbetriebsrat*) et de comités d'entreprise locaux en Allemagne, ainsi que d'un comité d'entreprise aux Pays-Bas.

APD est en train de mettre en place un conseil de surveillance, qui comprendra un tiers de représentants des travailleurs.

#### 1.4 Aperçu du projet de fusion

Il est prévu que les Entités transférantes (c'est-à-dire Neoasistencia Manoteras, S.L.U., Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U., Grupo Multiasistencia, S.A.U. et Multiasistencia, S.A.U.) soient fusionnées dans l'Entité bénéficiaire en vertu de la Fusion. En conséquence de cette Fusion, il est donc prévu que tous les actifs et passifs des Entités transférantes soient transférés à l'Entité bénéficiaire par voie de succession universelle. En conséquence de la Fusion, les Entités transférantes cesseront d'exister.

La fusion des Entités transférantes, constituées selon le droit espagnol, avec l'Entité bénéficiaire, constituée selon le droit allemand, conduit à une fusion transfrontalière intra-européenne. La base juridique de cette fusion transfrontalière intra-européenne est définie notamment dans les articles 305 et suivants de l'UmwG en Allemagne et dans le livre de l'UmwG en France. UmwG en Allemagne et dans le livre premier (titre I, titre II et titre III) de la RDL 5/2023 en Espagne.

Après la réalisation de la Fusion, l'Entité réceptrice, ainsi que les actifs et les passifs des Entités transférantes (à l'époque), seront fusionnés dans APD par le biais d'une fusion nationale allemande. L'Entité réceptrice cessera alors également d'exister. Il est prévu de réaliser la Fusion subséquente après la Fusion, mais à la même date.

Il est prévu qu'après la Fusion subséquente, APD poursuivra les activités commerciales respectives des Entités transférantes et de l'Entité bénéficiaire avec les employés respectifs affectés à ces activités commerciales.



## **2. SECTION GÉNÉRALE : EFFETS DE LA FUSION SUR LES ACTIVITÉS FUTURES DES ENTREPRISES ET DE LEURS FILIALES**

Dans cette section générale, entre , les effets de la fusion et de la fusion ultérieure sur les activités futures des parties, de leurs filiales et d'APD sont présentés et expliqués.

### **2.1 Objet de la fusion et de la fusion ultérieure**

Il est prévu que les sociétés de services européennes du groupe Allianz Partners soient regroupées en une seule entité juridique basée en Allemagne. La fusion et la fusion subséquente sont destinées à contribuer à cet objectif.

#### **2.1.1 Objet : Création d'une unité de service européenne**

Il est prévu de fusionner les sociétés de services européennes du groupe Allianz Partners, auxquelles appartiennent les entités transférées et l'entité réceptrice, en une seule entité juridique basée en Allemagne. Il est prévu qu'APD soit cette entité juridique unique, qui gèrera les activités de service locales par le biais de succursales.

En fusionnant ses sociétés de services en une seule société, le groupe Allianz Partners vise à simplifier son organisation juridique. Le regroupement des sociétés de services doit uniquement conduire à une rationalisation au niveau de l'entreprise. Il n'est pas prévu de restreindre ou de modifier de manière significative les activités et la stratégie commerciale du groupe Allianz Partners.

Afin d'atteindre l'objectif de création d'une unité de service européenne, plusieurs fusions transfrontalières et défaisances transfrontalières au sein de l'entité réceptrice ont eu lieu en 2023 et 2024.

En outre, plusieurs autres transactions - comparables - devraient être réalisées en parallèle en 2025. Plus précisément, les activités de service de plusieurs entités du groupe Allianz Partners basées dans l'Union européenne doivent être transférées à l'entité bénéficiaire. Une fois ces fusions européennes achevées, il est prévu que l'entité bénéficiaire soit fusionnée avec APD.

Dans le cadre de ces opérations, il n'est pas prévu de mesures de réduction du personnel, de changements opérationnels, de transferts ou de restructurations. raison des transactions, le nombre d'employés travaillant pour l'Entité bénéficiaire et après la Fusion subséquente pour APD, par l'intermédiaire des succursales concernées, augmentera en conséquence. Il n'est pas prévu que le nombre d'employés de l'Entité Recevante ou d'APD travaillant en Allemagne change, étant donné que tous les employés qui sont transférés à l'Entité Recevante ou à APD dans le cadre des transactions susmentionnées resteront employés à leur emplacement actuel respectif en dehors de l'Allemagne.

#### **2.1.2 Jalons : Fusion et fusion ultérieure**

Les Entités transférantes et l'Entité bénéficiaire sont des sociétés de services du groupe Allianz Partners. La Fusion et la Fusion subséquente répondent à l'objectif décrit à la section 2.1.1. du présent rapport conjoint sur les fusions transfrontalières.

## 2.2 Effets sur les activités commerciales des parties et sur la répartition future prévue des activités commerciales

L'ensemble des activités commerciales des Entités transférées sera transféré à l'Entité bénéficiaire et, dès que possible après la réalisation de la Fusion, à APD par le biais de la Fusion subséquente. Par conséquent, après la Fusion subséquente, APD reprendra, entre autres, les activités de Neosistencia Manoteras, S.L.U. et exploitera par l'intermédiaire de la succursale espagnole d'APD :

- l'exécution directe ou indirecte, pour son propre compte ou pour le compte d'autrui, de tout type d'opérations d'assistance ou de soutien dans le cadre de tous les types de services de réparation et de rénovation pour les habitations, les bureaux, les commerces, les industries et les collectivités. La nationale des activités économiques correspondant à cette activité est le numéro 4.334 ;
- la fourniture de services ou d'opérations d'assistance et/ou de soutien à domicile pour les individus, de nature socio-sanitaire, tels que les services de téléassistance, les soins domestiques ou les soins personnels à domicile et la fourniture de services de nettoyage dans les bâtiments, les bureaux, les établissements commerciaux, les résidences, les centres de santé et les établissements industriels ;
- l'exécution directe ou indirecte, pour son propre compte ou pour le compte d'autrui, de tout type d'opérations d'assistance ou de soutien sur la route pour tous types de véhicules et la fourniture de tout type de services de remorquage et de transport pour ceux-ci à l'aide de grues. L'exécution directe pour son propre compte d'activités auxiliaires et complémentaires de transport public de marchandises, y compris celles consistant en des activités d'intermédiation dans la passation de marchés de transport de marchandises par route. L'exécution d'activités de transport public routier conformément à la législation en vigueur ; et
- les activités de médiation entre les preneurs d'assurance ou de réassurance et les assurés, d'une part, et les entités d'assurance ou de réassurance autorisées à exercer des activités d'assurance ou de réassurance privées, d'autre part, avec la portée et les conditions établies pour les agents d'assurance liés par les dispositions légales en vigueur sur la médiation dans l'assurance et la réassurance privées.

En , après la fusion ultérieure APD reprendra, entre autres, les activités de Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. et les exploitera par l'intermédiaire de la succursale espagnole d'APD :

- la gestion et la réparation des sinistres issus des portefeuilles multirisques habitation des groupes d'assurance ;
- la conception, la commercialisation et l'exploitation de solutions d'acquisition et de fidélisation destinées à des bases d'utilisateurs d'entreprises clientes par la commercialisation de packs de services de réparation propres et de services de tiers (conseils juridiques et médicaux, assistance téléphonique et informatique, sécurité à domicile, services de déménagement, messagerie, services de traduction, réservations d'hôtels, locations de véhicules, etc.) destinés à des groupes spécifiques (par exemple, les détenteurs de cartes de crédit ou d'assistance) ;

- la fourniture de services administratifs pour le changement de domiciliation des clients et l'exécution de virements pour les entités financières, le développement et la vente de produits assurés aux portefeuilles de clients de ses entreprises clientes (micro-assurance pour la protection des cartes) et la fourniture de services d'information par téléphone ;
- l'acquisition, la vente, le transfert, l'investissement, la détention, la jouissance, l'administration, la gestion et la négociation générale de toutes sortes de valeurs mobilières et d'instruments financiers, cotés en bourse ou sur d'autres marchés ou non, nationaux et étrangers, pour son propre compte, à l'exclusion de l'intermédiation et toujours à l'exclusion des activités soumises à la législation des organismes de placement collectif et du marché des valeurs mobilières ;
- la gestion et l'administration d'entreprises de toute nature. Le conseil en entreprise, l'étude, la recherche, la promotion et la fourniture de toutes sortes d'assistance et de services techniques, administratifs, commerciaux, comptables, financiers, économiques, fiscaux et de gestion juridique ; et
- le développement, la maintenance et la commercialisation de tous types de logiciels pour la gestion globale des sinistres. activités constituant l'objet social peuvent être développées, en tout ou en partie, indirectement, par la détention d'actions ou de participations dans des sociétés ayant un objet identique ou similaire.

En outre, après la fusion ultérieure, APD reprendra, entre autres, les activités de Grupo Multiasistencia, S.A.U. et les exploitera par l'intermédiaire de la succursale espagnole d'APD :

- l'investissement immobilier, l'achat et la vente, l'administration, la gestion, le transfert, l'enjoyement, la détention, la location, l'exploitation et l'administration générale de tous types de biens immobiliers ;
- l'acquisition, la vente, le transfert, l'investissement, la détention, la jouissance, l'administration, la gestion et la négociation générale de toutes sortes de valeurs mobilières et d'instruments financiers, cotés en bourse et sur d'autres marchés ou non, nationaux et étrangers, pour son propre compte, à l'exclusion de l'intermédiation et toujours à l'exclusion des activités soumises à la législation des organismes de placement collectif et du marché des valeurs mobilières ; et
- la gestion et l'administration d'entreprises de toute nature. Conseil en affaires, étude, recherche, promotion et fourniture de toutes sortes d'assistance et de services techniques, administratifs, commerciaux, comptables, financiers, économiques, fiscaux et de gestion juridique, le tout par un personnel spécialement qualifié.

Après la fusion subséquente, APD reprendra les activités Multiasistencia, S.A.U. et l'exploitera par l'intermédiaire des succursales APD concernées :

- la gestion des sinistres fournis par diverses entités d'assurance et la médiation et la gestion des tâches liées à l'exécution des services de localisation et de vérification des dommages confiés dans le cadre de la gestion des sinistres habitation ; également la fourniture de services de gestion de l'assistance à domicile par la gestion des sinistres via ses différents centres d'appel dans le cadre de cette activité et l'exécution de tâches de gestion administrative ;

- les fonctions de médiation et de mise en relation entre tous types de professionnels du secteur de l'aide à domicile, du dépannage et de la rénovation domestique (plomberie, électricité, maçonnerie, installations, peinture, menuiserie, électronique, etc.) et toute personne ou entité publique ou privée requérant les activités de dépannage et de rénovation domestique susmentionnées qui font appel à ses services ;
- la fourniture de services d'assistance, de réparation et de rénovation à domicile en sous-traitance avec les professionnels ou les entreprises de services de réparation ou d'assistance concernés, ainsi que de services complémentaires ou auxiliaires en faveur d'entités commerciales, soit par ses propres moyens, soit par l'intermédiaire de toute personne ou entité publique ou privée qui les exécute, en ce qui concerne tout produit ou service commercialisé par ces dernières ; et
- la médiation dans la prestation de services d'extension de garantie pour tous les types de produits, qu'ils aient été produits, créés ou fabriqués par l'entité elle-même, et la médiation et/ou la gestion de la prestation de services d'entretien des chaudières installées dans tous les types de propriétés, par l'intermédiaire de toute personne ou entité publique ou privée qui les exécute.

Concrètement, cela signifie que l'ensemble des activités commerciales des Entités transférées sera à l'avenir géré par APD par l'intermédiaire des succursales APD concernées et qu'aucun changement n'est prévu à la suite de Fusion ou de la Fusion subséquente. Entre Fusion et Fusion subséquente, l'Entité bénéficiaire poursuivra l'ensemble des activités commerciales des Entités transférantes par l'intermédiaire des succursales de l'Entité bénéficiaire concernée.

Après la réalisation de la Fusion subséquente, APD poursuivra toutes les activités commerciales de l'Entité bénéficiaire en même temps que les activités commerciales déjà exercées par APD. APD continuera donc, entre autres, à exercer les activités de l'Entité Bénéficiaire énumérées ci-dessous :

- la fourniture, la centralisation et la coordination de services, de conseils et d'assistance technique (notamment dans les suivants : assistance à l'activité opérationnelle, juridique, innovation, audit, compliance, ressources humaines, marketing, communication, politique informatique, gestion des risques, etc.) au profit des entités du groupe Allianz Partners ;
- la négociation et la conclusion de partenariats commerciaux et, en particulier, l'exécution d'accords-cadres avec des clients du groupe Allianz Partners et des prestataires de services d'assistance en Allemagne et dans le monde, la gestion de la relation commerciale globale avec les partenaires commerciaux du groupe Allianz Partners distribuant les produits et services offerts par les entités du groupe Allianz Partners ; et
- définition des caractéristiques des produits et services commercialisés par les entités du groupe Allianz Partners en Allemagne et dans le monde.

Les activités commerciales des Entités transférantes et les activités commerciales précédemment exercées par les succursales de l'Entité bénéficiaire seront poursuivies par APD par l'intermédiaire de ses succursales.

dans les pays respectifs avec les employés affectés à ces activités. Les activités commerciales de l'entité réceptrice en Allemagne seront poursuivies par APD avec les employés affectés à ces activités commerciales.

### **2.3 Effets sur les activités des filiales des parties et d'APD**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. est l'unique actionnaire de Grupo Multiasistencia, S.A.U., qui est également l'une des Entités transférantes. La Fusion et la Fusion subséquente ont les effets décrits sur les activités commerciales de Grupo Multiasistencia, S.A.U. tels que décrits dans le chapitre sur les Entités transférantes (voir section 2.2).

Grupo Multiasistencia, S.A.U. est l'unique actionnaire de Multiasistencia, S.A.U., qui est également l'une des Entités transférantes. La Fusion et la Fusion subséquente ont les effets décrits sur les activités commerciales de Multiasistencia, S.A.U. tels que décrits dans le chapitre sur les Entités transférantes (voir section 2.2).

Multiasistencia, S.A.U., est l'unique actionnaire de Sigma Reparaciones, S.L.U., une société espagnole à responsabilité limitée (*sociedad de responsabilidad limitada*) et titulaire du numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) B83411132, et l'Entité transférante. Il n'est pas prévu que les activités commerciales de Sigma Reparaciones, S.L.U. soient affectées par la Fusion ou les Fusions ultérieures. Multiasistencia, S.A.U., est également l'actionnaire unique de Multiassistance S.A., une société anonyme française et titulaire du numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) N2500712A. Multiassistance

S.A. sera absorbée par Multiasistencia, S.A.U., à la suite de la Fusion Prioritaire. En conséquence, les activités commerciales de Multiassistance S.A. seront transférées à Multiasistencia, S.A.U. et Multiasistencia, S.A.U. (par l'intermédiaire de sa succursale française) poursuivront l'ensemble des activités de Multiassistance S.A., jusqu'à ce que l'ensemble des activités de Multiasistencia, S.A.U. (y compris les activités de Multiassistance S.A.) soit transféré à l'Entité bénéficiaire par le biais de la Fusion. En outre, à la suite de la Fusion antérieure, Multiasistencia, S.A.U. sera l'unique actionnaire de PROMultiTRAVAUX S.A.S.U., une société par actions simplifiée française et titulaire du numéro d'identification fiscale espagnol (NIF) N2500714G, qui est actuellement une filiale à 100 % de Multiassistance S.A. Il n'est pas prévu que les activités commerciales de PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. soient affectées par la Fusion ou par la Fusion ultérieure.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. n'a pas de filiales.

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. est une filiale à 100 % de l'Entité bénéficiaire. La Fusion et la Fusion subséquente ont les effets décrits sur les activités de Neoasistencia Manoteras, S.L.U. tels que décrits dans le chapitre sur les Entités transférantes (voir Section 2.2). L'Entité Bénéficiaire a une deuxième filiale AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce). La Fusion n'a pas d'effets sur les activités de cette filiale. Cependant, il est prévu que AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce) soit également fusionnée dans l'Entité Bénéficiaire parallèlement à la présente Fusion. Il est donc prévu que toutes les activités commerciales d'AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce) soient également transférées à APD dans le cadre de la Fusion subséquente.

APD a deux filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH. Il n'est pas prévu que les activités commerciales de ces filiales soient affectées par la fusion ou la fusion subséquente.

## 2.4 Calendrier prévu pour la fusion

La Fusion devient effective conformément à l'article 305 (1) en conjonction avec l'article 20 (1) no 1 UmwG dès l'inscription au registre du commerce du Tribunal local de Munich responsable de l'Entité réceptrice (la "**Date d'achèvement**"). Dès l'inscription de la Fusion au registre du commerce du Tribunal local de Munich compétent pour l'Entité réceptrice, les Entités cédantes cesseront d'exister, leurs actifs et passifs seront transférés à l'Entité réceptrice dans leur intégralité, sans liquidation.

La fusion subséquente prend effet conformément à l'article 20 (1) no 1 UmwG dès son inscription au registre du commerce du tribunal local de Munich responsable d'APD. Il est prévu que l'inscription ait lieu à la date d'exécution. Dès l'inscription de la Fusion subséquente au registre du commerce du Tribunal local de Munich responsable d'APD, l'Entité receveuse cessera d'exister, son actif et son passif seront transférés à APD dans leur intégralité, sans liquidation.

Les parties souhaitent que la fusion (et la fusion subséquente) prenne effet à la fin du mois d'août 2025. Une date d'achèvement antérieure ou postérieure est également envisageable, car elle dépend de la durée d'examen de la fusion et de la fusion subséquente par le registre du commerce.

## 3. SECTION SPÉCIFIQUE À L'EMPLOYÉ

La section consacrée aux salariés a pour objet de présenter les effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les salariés des parties.

### 3.1 Effets de la fusion sur les relations de travail des employés des parties

Les effets de la fusion sur les relations de travail des parties et d'APD sont décrits et expliqués ci-dessous.

#### 3.1.1 Effets de la fusion sur les relations de travail existant précédemment au sein des entités transférées et sur les conditions d'emploi applicables

La Fusion n'a aucun effet sur les employés des Entités transférées et sur leurs relations de travail (à l'exception du changement d'employeur). Conformément à l'article 34.2 RDL 5/2023 et à l'article 44.1 de la loi espagnole sur le travail (*Estatuto de los Trabajadores*) et à l'article L. 1224-1 du Code du travail français, la Fusion entraînera le transfert de tous les droits et obligations des employés de chacune des Entités transférantes à l'Entité bénéficiaire par voie de succession universelle. Lorsque la Fusion sera effective, toutes les relations de travail de chacune des Entités transférantes, avec tous les droits et obligations, seront donc automatiquement transférées à l'Entité cessionnaire et attribuées aux succursales concernées de l'Entité cessionnaire. Les dispositions contractuelles individuelles ainsi que les autres accords d'entreprise, les engagements, les réglementations et les obligations de l'Entité cessionnaire seront donc automatiquement transférés à l'Entité cessionnaire.

Les droits acquis continueront à s'appliquer de manière inchangée pour les employés transférés, sous réserve d'une réglementation appropriée. Par conséquent, on ne s'attend pas à ce que la fusion entraîne des changements significatifs dans les conditions d'emploi existantes des entités transférées.

Conformément au droit français, le comité *social et* économique de la succursale française de Multiasistencia, S.A.U. cessera d'exister à la suite de la Fusion, les (anciens) salariés de Multiassistance S.A. seront représentés par le comité social et économique de la succursale française de l'entité d'accueil (à savoir le CSE de l'établissement "AWP France").

Aucune mesure de réduction du personnel, de changement opérationnel, de transfert ou de réorganisation, ni aucune autre mesure sociale affectant les conditions des employés n'est prévue dans le cadre de la Fusion. En ce qui concerne les conventions collectives applicables aux Entités transférées, les dispositions de l'article 44.4 de la loi espagnole sur le travail s'appliqueront aux employés des Entités transférées, à l'exception des employés qui seront affectés à la succursale française de Multiasistencia à la suite de la Fusion préalable. En ce qui concerne les conventions collectives d'entreprise applicables à la succursale française de Multiasistencia, les dispositions des articles L. 2261-14 *et suivants* s'appliqueront aux employés affectés à ladite succursale. Les engagements unilatéraux et les *costes* de la succursale française de Multiasistencia seront transférés à l'Entité d'accueil. En conséquence, sauf accord contraire conclu par voie d'accord d'entreprise entre l'Entité bénéficiaire et les représentants des salariés des Entités transférantes une fois succession, les relations de travail des salariés des Entités transférantes continueront d'être régies par les conventions collectives en vigueur au moment du transfert dans les Entités transférantes. Dans les Entités transférantes, à l'exception de la branche française de Multiasistencia, cette application se poursuivra jusqu'à la date d'expiration des conventions collectives initiales applicables dans les Entités transférantes ou jusqu'à l'entrée en vigueur d'une nouvelle convention collective applicable dans les Entités transférantes après la Fusion. Dans la succursale française de Multiasistencia, les employés bénéficieront des conventions collectives de travail de la succursale française de l'Entité Bénéficiaire ou, si cela est plus avantageux pour, des dispositions de toute convention collective antérieure dans les limites fixées par la réglementation française. L'Entité cessionnaire est responsable sans limitation de toutes les obligations, y compris les arriérés, découlant des relations de travail transférées à partir du moment du transfert de l'activité (c'est-à-dire au moment où la Fusion prend effet), conformément aux articles 305 (2) phrase 1, 20 (1) no 1 UmwG, à l'article 106 RDL 5/2023 et à l'article 44.3 de la Loi espagnole sur le travail. Les Entités transférées ne sont plus responsables puisqu'elles cessent d'exister, conformément aux articles 305 (2) phrase 1, 20 (1) no 2 UmwG et à l'article 106 RDL 5/2023 et à l'article 44.3 de la loi espagnole sur le travail.

34,2 RDL 5/2023.

### **3.1.2 Effets de la fusion sur les relations de travail déjà au sein de l'entité recevante et sur les conditions d'emploi applicables**

La Fusion n'aura aucun effet sur relations de travail existantes avec employés de l'Entité bénéficiaire. En particulier, aucun licenciement n'est prévu à la suite de la fusion. La Fusion n'entraînera aucune modification des conditions d'emploi existantes au sein de l'Entité bénéficiaire. En particulier, les conditions de travail contractuelles individuelles, y compris les pratiques de l'entreprise et les engagements généraux, restent inchangées par la fusion.

Les compétences comité d'entreprise européen et du comité d'entreprise de groupe existant chez All-anz SE ne sont pas affectées par la Fusion. Le *comité social et économique* de l'établissement "AWP France" existant dans la succursale française de l'Entité bénéficiaire inclura dans son champ d'application les (anciens) employés de la succursale française de Multiasistencia, S.A.U.. Par ailleurs, les comités d'entreprise locaux et les autres organes de représentation des salariés existant au sein de l'entité absorbante ne seront pas affectés par la fusion. Il en va de même pour les accords d'entreprise conclus entre les représentants des salariés et l'Entité cessionnaire.

Les pensions d'entreprise et les droits à pension d'entreprise des salariés employés ou anciennement employés par l'Entité Bénéficiaire ne seront pas non plus affectés par la Fusion.

Comme les Entités transférantes, l'Entité réceptrice n'a pas de conseil de surveillance codéterminé par les salariés et n'est soumise à aucune règle de codétermination. Une négociation sur la future codétermination des employés de l'Entité réceptrice n'est pas nécessaire. Les exigences de la section 5 de la loi allemande sur la co-détermination des salariés dans les fusions transfrontalières (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*) ne sont pas remplies. Les exigences de l'article 5 de la loi allemande sur la codétermination des salariés dans les fusions transfrontalières ne seront pas non plus satisfaites à la suite du transfert de salariés dans le cadre d'autres fusions transfrontalières à mettre en œuvre en 2025, que ces transferts aient lieu avant ou après la réalisation de la fusion, étant donné que les salariés transférés sont employés en dehors de l'Allemagne dans des entités dépourvues de toute règle de codétermination applicable dans les juridictions étrangères respectives.

### **3.2 Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail des employés des parties et sur les conditions d'emploi applicables**

Lorsque la fusion subséquente prend effet, toutes les relations de travail de l'entité bénéficiaire, y compris les (anciens) employés des entités transférantes, avec tous les droits et obligations, sont automatiquement transférées à APD et attribuées aux succursales APD concernées. Le transfert n'aura aucun effet sur les dispositions contractuelles individuelles ainsi que sur les autres accords d'entreprise, les engagements, les réglementations et les droits acquis ou les conditions d'emploi des employés transférés. Ceux-ci continueront à s'appliquer de manière inchangée au sein d'APD, sous réserve de la réglementation applicable.

Toutes les obligations découlant des régimes de retraite d'entreprise et des régimes de prestations connexes, ainsi que les droits aux régimes de retraite d'entreprise et aux prestations connexes des salariés employés ou anciennement employés par l'entité bénéficiaire seront transférés à APD dans le cadre de la fusion subséquente, sous réserve de la réglementation applicable.

Conformément aux lois locales respectives, APD est responsable sans limitation de toutes les obligations, y compris les arriérés, découlant des relations de travail transférées à partir du moment où la fusion subséquente prend effet. À partir de ce moment l'entité bénéficiaire ne sera plus responsable puisqu'elle cessera d'exister (article 20 (1) no 2 UmwG).

Aucune mesure de réduction du personnel, de changement opérationnel, de transfert ou de réorganisation n'est prévue dans le cadre de la fusion ultérieure.



Les comités d'entreprise locaux et les autres organes de représentation des salariés qui existent au sein de l'entité absorbante (ou qui existeront au sein de l'entité absorbante au moment où la fusion subséquente prendra effet parce qu'ils auront été transférés à l'entité absorbante en vertu de la fusion) continueront d'exister au sein d'APD après la fusion subséquente, sans aucune modification. Tout accord d'entreprise d'APD conclu avec le comité général d'entreprise d'APD dans le cadre de responsabilités conformément à l'article 50, paragraphe 1, de la loi allemande sur les comités d'entreprise (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) s'applique aux employés de l'Entité Bénéficiaire employés en Allemagne. Cette disposition ne s'applique pas si l'accord d'entreprise est limité à certaines activités d'APD ou si des dispositions collectives ou individuelles prépondérantes s'appliquent. Les accords d'entreprise locaux d'APD ne s'appliqueront pas aux relations de travail des employés de l'entité absorbante après la fusion subséquente. Les compétences du comité d'entreprise européen et du comité de groupe restent inchangées. Les accords d'entreprise collectifs existants restent en vigueur.

### **3.3 Pas de changements significatifs dans l'implantation des succursales et des activités commerciales des parties**

Les activités commerciales de chacune des Entités transférantes ne changeront pas du fait de la Fusion. Aucune activité ou partie des activités de l'une des Entités transférantes ne modifiée ou restreinte sur le plan organisationnel dans le cadre de la Fusion. Le lieu de travail des employés des Entités transférées restera le même et elles continueront à opérer de la même manière qu'avant Fusion. Il en sera de même pour la fusion ultérieure.

Il est prévu qu'au cours de l'été 2025, tous les employés de l'entité requise et d'APD actuellement employés à Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Allemagne, déménageront. Il est prévu que ces employés travaillent à l'avenir à Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Ceci est basé sur une décision commerciale distincte de l'Entité bénéficiaire et d'APD et est planifié indépendamment de la Fusion et de la Fusion subséquente. Les structures opérationnelles de l'activité commerciale à Atelierstraße 14, 81671 Munich, Allemagne, seront maintenues et ne feront l'objet d'aucun changement.

La Fusion a les mêmes effets sur la succursale française de Multiasistencia, S.A.U. et sur les succursales de l'Entité bénéficiaire, respectivement, que ceux décrits pour Multiasistencia, S.A.U. et l'Entité bénéficiaire en général dans le présent rapport. La fusion n'est pas censée entraîner d'autres changements importants dans l'emplacement des succursales, des activités et du lieu de travail des parties.

La fusion subséquente a les mêmes effets sur les succursales d'APD que ceux décrits pour APD en général dans le présent rapport. Il n'est pas prévu que la fusion subséquente entraîne d'autres changements à cet égard.

## **4. EFFETS DE LA FUSION ET DE LA FUSION ULTÉRIEURE SUR LES RELATIONS DE TRAVAIL, CONDITIONS D'EMPLOI ET LA LOCALISATION DES FILIALES DES PARTIES**

Certaines des parties ont des filiales, comme APD. Les effets de fusion et de la fusion subséquente sont exposés dans la présente section.

#### **4.1 Effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les relations de travail, les conditions d'emploi et la localisation des filiales des entités transférantes**

Servicios Compartidos Multiasistencia, S.L.U. est l'unique actionnaire de Grupo Multiasistencia, S.A.U., qui est également l'une des Entités transférantes. La Fusion et la Fusion subséquente ont sur Grupo Multiasistencia, S.A.U. les effets décrits dans le chapitre sur les Entités transférantes (voir sections 2.2 et 3.1.1).

Grupo Multiasistencia, S.A.U. est l'unique actionnaire de Multiasistencia, S.A.U., qui est également l'une des Entités transférantes. La Fusion et la Fusion subséquente ont sur Multiasistencia, S.A.U. les effets décrits dans le chapitre sur les Entités transférantes (voir les sections 2.2 et 3.1.1).

Multiasistencia, S.A.U., est l'unique actionnaire de Sigma Reparaciones, S.L.U. et de Multiasistencia S.A. Multiasistencia S.A. sera fusionnée avec Multiasistencia, S.A.U. par la Fusion Préalable. En conséquence de la Fusion Préalable, Multiasistencia, S.A.U. deviendra l'unique actionnaire de PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. Sigma Reparaciones, S.L.U. et PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. ne sera pas fusionnée, mais à la suite de la Fusion, toutes les actions de Sigma Reparaciones,

S.L.U. et PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. seront acquises par l'Entité bénéficiaire. Par ailleurs, il n'est pas prévu que la fusion ait des effets sur les relations de travail, les conditions d'emploi ou sites Sigma Reparaciones, S.L.U. et PROMultiTRAVAUX.

S.A.S.U. (cette dernière n'a pas de salariés).

Neoasistencia Manoteras, S.L.U. n'a pas de filiales.

#### **4.2 Effets de la fusion et de la fusion subséquente sur les relations de travail, les conditions d'emploi et les lieux d'implantation des filiales de l'entité recevante**

L'Entité bénéficiaire est l'unique actionnaire de Neoasistencia Manoteras, S.L.U. La Fusion et la Fusion subséquente ont sur Neoasistencia Manoteras, S.L.U. les effets décrits dans le chapitre sur les Entités transférantes (voir les sections 2.2 et 3.1.1). L'Entité Bénéficiaire a une deuxième filiale, AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce). La Fusion n'a aucun effet sur les relations de travail, les conditions d'emploi ou les sites de cette filiale. Toutefois, il est prévu que AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce) soit également fusionnée dans l'Entité bénéficiaire parallèlement à la présente Fusion. Il est donc prévu que les employés d'AWP Brokers & Services Hellas SA (Grèce) soient également transférés à APD dans le cadre de la Fusion subséquente.

#### **4.3 Effets de la fusion ultérieure sur les relations de travail, les conditions d'emploi et les sites des filiales d'APD**

APD a deux filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH. RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation et Mondial Kundenservice GmbH resteront des filiales d'APD après la fusion subséquente. On ne s'attend pas à ce que la fusion ou fusion subséquente ait un quelconque effet sur ces filiales ou sur les relations de travail, les conditions d'emploi ou les sites des filiales.

## 5. QUESTIONS ET COMMENTAIRES

Si vous avez des questions concernant ce rapport, veuillez prendre contact avec votre interlocuteur habituel au sein du département des ressources humaines.

Si les organes de représentation des travailleurs ou les travailleurs des entités transférantes souhaitent soumettre une déclaration au sens de la section 310 (3) UmwG et de l'article 5 RDL 5/2023, ils sont priés de l'envoyer à "azp-transformation-taskforce@allianz.com " dans les plus brefs délais. Les déclarations des organes de représentation des employés ou des employés, que les entités transférantes reçoivent au plus tard cinq jours ouvrables avant la date des décisions des actionnaires respectifs en vertu desquelles chacun des actionnaires uniques respectifs décide de l'approbation du plan de fusion, seront mises à la disposition des actionnaires uniques des entités transférantes en joignant les déclarations à ce rapport conformément à l'article 5 RDL 5/2023.

Si les organes représentatifs des travailleurs ou les travailleurs de l'Entité réceptrice souhaitent soumettre une déclaration au sens de l'article 310 (3) UmwG et de l'article 5 RDL 5/2023, ils sont priés de l'envoyer à "azp-transformation-taskforce@allianz.com " dans les plus brefs délais. Les déclarations des organes de représentation des travailleurs ou des travailleurs de l'Entité réceptrice, qui ont été reçues au plus tard une semaine avant la date de l'assemblée générale des actionnaires de l'Entité réceptrice, qui doit décider de l'approbation du plan de fusion, seront mises à la disposition des actionnaires de l'Entité réceptrice par voie électronique, conformément à l'article 310 (3) UmwG et à l'article 5 RDL 5/2023.

Les décisions des actionnaires uniques concernant l'approbation de la fusion interviendront au plus tôt six semaines après que le présent rapport conjoint sur la fusion aura été mis à disposition par voie électronique. À cet égard, veuillez vous référer au plan de fusion transfrontalière commun sur la date prévue.