

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

SPRÁVA O CEZHRANIČNÝCH FÚZIÁCH

pripravil

AP SOLUTIONS GMBH

Prijímajúci subjekt

o zlúčení alebo splynutí pohltením

AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED

Prevádzajúci subjekt

9. apríla 2025

Obsah

1.	Strany a prehľad plánovaných transakcií	1
1.1	O prevádzajúcom subjekte.....	1
1.2	O prijímajúcom subjekte.....	2
1.3	O spoločnosti Allianz Partners Deutschland GmbH.....	2
1.4	Prehľad plánovaných transakcií	3
2.	Všeobecná časť: Vplyv zlúčenia na budúce obchodné aktivity spoločností a ich dcérskych spoločností	3
2.1	Účel zlúčenia a následného zlúčenia	3
2.1.1	Účel: Vytvorenie európskej servisnej jednotky.....	4
2.1.2	Míľniky: Zlúčenie a následné zlúčenie.....	4
2.2	Vplyv na obchodné činnosti strán a APD a plánované budúce rozdelenie obchodných činností ..	4
2.3	Vplyv na obchodné činnosti dcérskych spoločností strán a APD.....	5
2.4	Plánované načasovanie fúzie	6
3.	Časť venovaná zamestnancom	6
3.1	Vplyv zlúčenia na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov strán	6
3.1.1	Vplyv zlúčenia na pracovné pomery, ktoré predtým existovali v prevádzajúcom subjekte, a na platné podmienky zamestnávania	6
3.1.2	Vplyv zlúčenia na pracovné pomery, ktoré už existujú v Prijímajúcom ,subjekte a na platné pracovné podmienky	7
3.2	Účinky následného zlúčenia na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov strán a platné podmienky zamestnávania.....	8
3.3	Žiadne významné zmeny v umiestnení pobočiek a obchodných operácií strán	8
3.4	Vplyv fúzie a následnej fúzie na pracovnoprávne vzťahy, podmienky zamestnávania a umiestnenie dcérskych spoločností strán a spoločnosti APD	9
4.	Otázky a pripomienky	9

Preambula

rámci vnútornej reorganizácie v rámci skupiny Allianz Partners sa plánuje zlúčenie spoločnosti AWP Health & Life Services Limited ("**prevádzajúci subjekt**") so spoločnosťou AP Solutions GmbH ("**prijímajúci subjekt**") (spolu "**strany**" a každá z nich "**strana**"). Táto fúzia v rámci skupiny sa uskutoční podľa práva obchodných spoločností prostredníctvom vnútroeurópskej cezhraničnej fúzie pohltením ("**fúzia**"). Výsledkom zlúčenia bude prevod všetkých aktív a pasív ako celku z prevádzajúceho subjektu na prijímajúci subjekt. Fúzia sa v Írsku uskutočňuje v súlade s ustanoveniami časti 3 Nariadenia Európskej únie (cezhraničné premeny, zlúčenia a rozdelenia) z roku 2023 (v znení neskorších predpisov) ("**Írske nariadenia o fúziách**") a v Nemecku súlade s ustanoveniami prvej časti šiestej knihy (§ 305 až 318) nemeckého zákona o transformácii (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) ("**UmwG**").

Podľa nemeckého práva je Prijímajúci subjekt povinný podľa § 309 ods. 1, 2, 3 a 5 a § 310 ods. 1 UmwG elektronicky sprístupniť správu o zlúčení príslušným orgánom zastupujúcim zamestnancov a zamestnancom, ktorých nezastupuje príslušný orgán zastupujúci zamestnancov Prijímajúceho subjektu, spolu s návrhom plánu zlúčenia. Táto správa o zlúčení spolu s návrhom plánu zlúčenia sa sprístupní aj odborovej delegácii a zamestnancom odovzdávajúceho subjektu.

My, konatelia prijímajúceho subjektu, si radi splníme vyššie uvedenú povinnosť. Konkrétne sme v súlade s § 309 UmwG pripravili túto správu pre zamestnancov, aby sme vysvetlili a zdôvodnili nižšie uvedené body:

- (i) Účinky zlúčenia na budúce činnosti strán a ich dcérskych spoločností.
- (ii) Vplyv zlúčenia na pracovnoprávne vzťahy a prípadne opatrenia na zabezpečenie týchto pracovnoprávných vzťahov.
- (iii) Akékoľvek významné zmeny v platných podmienkach zamestnávania alebo v umiestnení pobočiek zmluvných strán.
- (iv) Prípadné účinky faktorov uvedených v bodoch 2 a 3 na dcérske spoločnosti spoločností zúčastnených na fúzii.

Plánuje sa tiež, že prijímajúci subjekt sa zlúči so spoločnosťou Allianz Partners Deutschland GmbH čo najskôr po dokončení fúzie ("**následná fúzia**"). Plánuje sa, že zlúčenie a následné zlúčenie budú dokončené v ten istý deň. V záujme transparentnosti preto táto správa obsahuje aj vysvetlenia k očakávaným účinkom tohto následného zlúčenia.

1. STRANY A PREHĽAD PLÁNOVANÝCH TRANSAKCIÍ

Táto časť obsahuje informácie o prevádzajúcom subjekte, prijímajúcom subjekte a spoločnosti Allianz Partners Deutschland GmbH a stručný prehľad plánovaných transakcií.

1.1 O prevádzajúcom subjekte

Jednou zo zmluvných strán je prevádzajúci subjekt, spoločnosť AWP Health & Life Services Limited, ktorá je súkromnou spoločnosťou s ručením obmedzeným založenou v Írsku pod číslom 509216 na Registračnom úrade spoločností ("**CRO**") a so sídlom na adrese 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublin 12, Dublin, Írsko.

K 28. februáru 2025 nemal prevádzajúci subjekt v Írsku žiadnych zamestnancov. Prevádzajúci subjekt nezamestnáva žiadnych agentúrnych pracovníkov.

Prevádzajúci subjekt zriadil pobočku v Belgicku ("**pobočka prevádzajúceho subjektu v Belgicku**"). K 28. februáru 2025 mal prevádzajúci subjekt v tejto pobočke 47 zamestnancov. Z tohto dôvodu sa všetky odkazy v tejto správe na zamestnancov prevádzajúceho subjektu týkajú zamestnancov zamestnaných v Belgicku v belgickej pobočke prevádzajúceho subjektu. Očakáva sa, že počet zamestnancov sa do nadobudnutia zlúčenia výrazne nezmení.

V prevádzajúcom subjekte neexistuje zamestnanecká rada. V belgickej pobočke prevádzajúceho subjektu pôsobí odborová delegácia. Prevádzajúci subjekt je nepriamou 100 % dcérskou spoločnosťou Allianz SE. Spoločnosť Allianz SE má európsku zamestnaneckú radu.

Prevádzajúci subjekt nemá dozornú radu, ktorú by spolurozhodovali zamestnanci.

1.2 O prijímajúcom subjekte

Druhou stranou fúzie je prijímajúci subjekt, AP Solutions GmbH, spoločnosť s ručením obmedzeným (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) založená podľa nemeckého práva, so sídlom v Mníchove, Nemecko, a so sídlom na Königinstraße 28, 80802 München, Nemecko. Prijímajúci subjekt je zapísaný v obchodnom registri Miestneho súdu v Mníchove pod číslom HRB 177695. Prijímajúci subjekt právne zastupujú jeho konatelia, pán Laurent Floquet, pán Jacob Fuest, pani Beatriz Corti Stuber a pani Clara Silvestri.

Prijímajúci subjekt má v Írsku zriadenú pobočku s číslom CRO 910102 sídlom na adrese 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublin 12, Dublin, Írsko ("**írska pobočka Prijímajúceho subjektu**"). Prijímajúci subjekt má zriadenú pobočku aj Belgicku ("**belgická pobočka prijímajúceho subjektu**").

Prijímajúci subjekt zamestnával k 28. februáru 2025 327 zamestnancov v Nemecku, 50 zamestnancov Írsku a žiadnych zamestnancov Belgicku. Prijímajúci subjekt zamestnával k 28. februáru 2025 celkovo 3 413 zamestnancov. Očakáva sa, že počet zamestnancov v Nemecku sa do nadobudnutia účinnosti zlúčenia výrazne nezmení.

Prijímajúci subjekt je v úplnom vlastníctve Allianz Partners SAS a je tiež nepriamou 100 % dcérskou spoločnosťou Allianz SE. Spoločnosť Allianz SE okrem vyššie uvedenej európskej zamestnaneckej rady aj skupinovú zamestnaneckú radu (*Konzernbetriebsrat*). Pre zamestnancov, ktorí sú v súčasnosti zamestnaní v prijímajúcom subjekte v Nemecku, neexistuje žiadna miestna zamestnanecká rada. Miestne zamestnanecké rady a iné orgány zastupujúce zamestnancov existujú v Prijímajúcom subjekte na úrovni pobočiek vo Francúzsku, Taliansku, Španielsku a Portugalsku.

Prijímajúci subjekt nemá dozornú radu.

1.3 O spoločnosti Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") je spoločnosť s ručením obmedzeným (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) založená podľa nemeckého práva so sídlom v Aschheime, Nemecko, so sídlom na Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Nemecko. APD je

zapísaná v obchodnom registri Miestneho súdu v Mníchove pod číslom HRB 125610. Spoločnosť APD právne zastupujú jej konatelia, pán Carsten Staat a pán Matthias Menke.

Spoločnosť APD má pobočku v Írsku ("**írska pobočka APD**"). Spoločnosť APD má ďalšiu pobočku v Belgicku ("**belgická pobočka APD**").

Spoločnosť APD zamestnávala k 28. februáru 2025 v Nemecku 681 zamestnancov, v Írsku žiadnych zamestnancov a v Belgicku žiadnych zamestnancov. APD zamestnávala k 28. februáru 2025 celkovo 756 zamestnancov.

APD je nepriama 100 % dcérska spoločnosť Allianz SE. Preto je za spoločnosť APD zodpovedná aj európska zamestnanecká rada a zamestnanecká rada skupiny. Okrem toho má APD všeobecnú zamestnaneckú radu (*Gesamtbetriebsrat*) a miestne zamestnanecké rady v Nemecku, ako aj zamestnaneckú radu Holandsku.

Spoločnosť APD práve vytvára dozornú radu, ktorá bude pozostávať z jednej tretiny zo zástupcov zamestnancov.

1.4 Prehľad plánovaných transakcií

Predpokladá sa, že prevádzajúci subjekt sa so všetkými svojimi činnosťami zlúči s prijímajúcim subjektom. Preto sa plánuje, že všetky aktíva a pasíva prevádzajúceho subjektu budú prevedené na prijímajúci subjekt. V dôsledku zlúčenia prevádzajúci subjekt prestane existovať.

Fúzia prevádzajúceho subjektu, ktorý je založený podľa írskeho práva, s prijímajúcim subjektom, ktorý je založený podľa nemeckého práva, vedie k cezhraničnej fúzii v rámci Európy. Právny základ tejto cezhraničnej fúzie je uvedený najmä v § 305 a nasl. UmwG a v časti 3 írskych predpisov o fúziách.

Po dokončení tohto zlúčenia sa prijímajúci subjekt spolu s aktívami a záväzkami (vtedajšieho) prevádzajúceho subjektu zlúči so spoločnosťou APD prostredníctvom vnútroštátneho zlúčenia v Nemecku. Prijímajúci subjekt potom tiež prestane existovať. Plánuje sa, že následná fúzia sa uskutoční po fúzii, ale k tomu istému dátumu.

Predpokladá sa, že po následnom zlúčení bude APD pokračovať v príslušných obchodných činnostiach prevádzajúceho subjektu a prijímajúceho subjektu s príslušnými zamestnancami pridelenými na tieto obchodné činnosti.

2. VŠEOBECNÁ ČASŤ: VPLYV ZLÚČENIA NA BUDÚCE OBCHODNÉ AKTIVITY SPOLOČNOSTÍ A ICH DCÉRSKYCH SPOLOČNOSTÍ

V tejto všeobecnej časti sú okrem iného uvedené a vysvetlené účinky fúzie a následnej fúzie na budúce obchodné činnosti strán, ich dcérskych spoločností a spoločnosti APD.

2.1 Účel zlúčenia a následného zlúčenia

Plánuje sa, že európske servisné spoločnosti skupiny Allianz Partners sa zlúčia do jedného právneho subjektu so sídlom v Nemecku. Zlúčenie a následné zlúčenie majú prispieť k tomuto cieľu.

2.1.1 Účel: Vytvorenie európskej servisnej jednotky

Plánom je zlúčiť európske servisné spoločnosti skupiny Allianz Partners, do ktorej patria prevádzajúci subjekt a prijímajúci subjekt, do jedného právneho subjektu so sídlom v Nemecku. Plánuje sa, že APD bude týmto jediným právnym subjektom, ktorý bude riadiť miestne servisné činnosti prostredníctvom pobočiek.

Zlúčením svojich servisných spoločností do jednej spoločnosti sa skupina Allianz Partners snaží zjednodušiť svoju právnu organizáciu. Spojenie servisných spoločností má viesť výlučne k zefektívneniu na podnikovej úrovni. Neplánuje sa obmedziť výrazne zmeniť obchodné aktivity a obchodnú stratégiu skupiny Allianz Partners.

V záujme dosiahnutia účelu vytvorenia európskej servisnej jednotky sa v rokoch 2023 a 2024 uskutočnilo niekoľko cezhraničných fúzií a cezhraničných zlúčení do prijímajúceho subjektu.

Okrem toho sa v roku 2025 plánuje uskutočniť niekoľko ďalších - porovnateľných - transakcií. Konkrétne sa na prijímajúci subjekt previesť činnosti v oblasti služieb viacerých subjektov skupiny Allianz Partners so sídlom v Európskej únii. Po dokončení týchto európskych fúzií sa plánuje zlúčenie Prijímajúceho subjektu s APD.

V súvislosti s týmito sa neplánujú žiadne opatrenia na zníženie počtu zamestnancov, prevádzkové zmeny, prestupy ani reštrukturalizácia. To tiež znamená, že počet zamestnancov pracujúcich pre prijímajúci subjekt prostredníctvom príslušných pobočiek sa primerane zvýši. Neplánuje sa, že sa zmení počet zamestnancov Prijímajúceho subjektu pracujúcich v Nemecku, keďže všetci zamestnanci, ktorí budú v rámci uvedených transakcií prevedení do Prijímajúceho subjektu, zostanú zamestnaní na svojich súčasných pracoviskách mimo Nemecka.

2.1.2 Míľniky: Zlúčenie a následné zlúčenie

Prevodca aj Prijímajúci subjekt sú servisné spoločnosti skupiny Allianz Partners. Zlúčenie a Následné zlúčenie slúžia účelu opísanému v bode 2.1.1 tejto správy o cezhraničnom zlúčení.

2.2 Vplyv na obchodné činnosti strán a APD a plánované budúce rozdelenie obchodných činností

Všetky obchodné činnosti prevádzajúceho subjektu sa prevedú na prijímajúci subjekt a čo najskôr po dokončení fúzie na spoločnosť APD prostredníctvom následnej fúzie. Preto po následnom zlúčení spoločnosť APD okrem iného prevezme činnosti prevádzajúceho subjektu uvedené nižšie a bude ich prevádzkovať prostredníctvom írskej pobočky APD a belgickej pobočky APD:

- Poskytovanie administratívnych služieb tretej strany (ďalej len "TPA") iným subjektom skupiny Allianz.

Konkrétne to znamená, že všetky obchodné činnosti prevádzajúceho subjektu bude v budúcnosti vykonávať spoločnosť APD, ktorá prideliť všetky tieto činnosti svojej pobočke v

Írsko a Belgicko. Preto sa v dôsledku zlúčenia alebo následného zlúčenia neplánujú žiadne zmeny. V období medzi zlúčením a následným zlúčením bude prijímajúci subjekt pokračovať v celej obchodnej činnosti prevádzajúceho subjektu prostredníctvom írskej a/alebo belgickej pobočky prijímajúceho subjektu (podľa potreby).

Po dokončení následného zlúčenia bude APD pokračovať vo všetkých obchodných činnostiach prijímajúceho subjektu spolu s obchodnými činnosťami, ktoré už APD vykonáva. Spoločnosť APD bude preto okrem iného pokračovať v prevádzkovaní ďalej uvedených obchodných činností:

- Poskytovanie, centralizácia a koordinácia služieb, poradenstva a technickej pomoci (vrátane pomoci v týchto oblastiach: pomoc pri prevádzkovej činnosti, právnej činnosti, inováciách, audite, dodržiavaní predpisov, ľudských zdrojoch, marketingu, komunikácii, politike IT, riadení rizík atď.) v prospech subjektov skupiny Allianz Partners;
- Vyjednávanie a uzatváranie obchodných partnerstiev a najmä uzatváranie rámcových zmlúv s klientmi Allianz Partners-Group a poskytovateľmi asistenčných služieb v Nemecku a vo svete, riadenie celkových obchodných vzťahov s obchodnými partnermi Allianz Partners-Group, ktorí distribuujú produkty a služby ponúkané subjektmi Allianz Partners-Group;
- Definícia vlastností produktov a služieb, ktoré subjekty skupiny Allianz Partners-Group predávajú v Nemecku a na celom svete.

Obchodné činnosti prevádzajúceho subjektu a obchodné činnosti, ktoré predtým vykonávali pobočky prijímajúceho subjektu, bude spoločnosť APD naďalej vykonávať prostredníctvom svojich pobočiek v príslušných krajinách so zamestnancami pridelenými na tieto obchodné činnosti. Podnikateľské činnosti prijímajúceho subjektu v Nemecku bude naďalej vykonávať APD so zamestnancami pridelenými na tieto podnikateľské činnosti.

2.3 Vplyv na obchodné činnosti dcérskych spoločností strán a APD

Prevodca nemá žiadne dcérske spoločnosti.

Prijímajúci subjekt má dve dcérske spoločnosti: Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Španielsko) a AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécko). Zlúčenie nemá žiadny vplyv na podnikateľskú činnosť týchto dcérskych spoločností. Plánuje sa však, že spoločnosti Neoasistencia Manoteras, S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA budú tiež zlúčené s prijímajúcim subjektom súbežne s touto fúziou. Preto sa plánuje, že všetky obchodné činnosti spoločnosti Neoasistencia Manoteras, S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA budú tiež prevedené na APD v rámci následného zlúčenia.

APD má dve dcérske spoločnosti, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation a Mondial Kundenservice GmbH. Neočakáva sa, že obchodné činnosti týchto dcérskych spoločností budú ovplyvnené fúziou alebo následnou fúziou.

2.4 Plánované načasovanie fúzie

Zlúčenie nadobúda účinnosť podľa § 305 ods. 1 v spojení s § 20 ods. 1 č. 1 UmwG zápisom do obchodného registra Miestneho súdu v Mníchove, ktorý je príslušný pre prijímajúci subjekt ("**dátum ukončenia**"). Po zápise zlúčenia do obchodného registra Miestneho súdu v Mníchove príslušného pre prijímajúci subjekt zaniká prevádzajúci subjekt, jeho aktíva a pasíva prechádzajú na prijímajúci subjekt ako celok bez likvidácie a jeho akcie sa rušia.

Následné zlúčenie nadobúda účinnosť § 20 ods. 1 č. 1 UmwG po zápise do obchodného registra Miestneho súdu v Mníchove zodpovedného za APD. Plánuje sa, že zápis sa uskutoční v deň ukončenia fúzie. Po zápise následného zlúčenia do obchodného registra Miestneho súdu v Mníchove príslušného pre APD zanikajú nástupnícke subjekty a ich aktíva a pasíva prechádzajú na APD ako celok bez likvidácie.

Cieľom strán je, aby fúzia (a následná fúzia) nadobudla účinnosť do konca augusta 2025. V úvahu prichádza aj skorší alebo neskorší dátum ukončenia, pretože to závisí od toho, ako dlho bude obchodný register potrebovať na preskúmanie fúzie a následnej fúzie.

3. ČASŤ VENOVANÁ ZAMESTNANCOM

Oddiel venovaný zamestnancom je určený na prezentáciu účinkov zlúčenia a čiastočného zlúčenia na zamestnancov strán.

3.1 Vplyv zlúčenia na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov strán

Účinky fúzie na pracovnoprávne vzťahy strán a spoločnosti APD sú opísané a vysvetlené nižšie.

3.1.1 Vplyv zlúčenia na pracovné pomery, ktoré predtým existovali v prechádzajúcom subjekte, a na platné pracovné podmienky

Zlúčenie nemá žiadny vplyv na zamestnancov prevádzajúceho subjektu a ich pracovné pomery (okrem zmeny zamestnávateľa). Neočakáva sa, že zlúčenie bude mať za následok akékoľvek zmeny v existujúcich pracovných podmienkach prevádzajúceho subjektu. V súlade s nariadením 46 ods. 1 písm. g) Írskych predpisov o fúziách (a belgickou kolektívnou zmluvou č. 32*bis* (pre zamestnancov belgickej pobočky prevádzajúceho subjektu)) bude mať fúzia prevádzajúceho subjektu za následok prechod všetkých práv a povinností vyplývajúcich z pracovných zmlúv zamestnancov prevádzajúceho subjektu na prijímajúci subjekt.

Po nadobudnutí účinnosti zlúčenia sa preto všetky pracovnoprávne vzťahy prevádzajúceho subjektu všetkými právami a povinnosťami automaticky prevedú na prijímajúci subjekt. Jednotlivé zmluvné ustanovenia, ako aj iné podnikové dohody, záväzky, predpisy a nadobudnuté práva sa budú pre prevádzajúcich zamestnancov uplatňovať v nezmenenej podobe aj po zlúčení.

Všetky záväzky z podnikových dôchodkov a súvisiacich dávok a nároky na podnikové dôchodky a súvisiace dávky zamestnancov zamestnaných alebo predtým zamestnaných v prevádzajúcom subjekte prechádzajú na prijímajúci subjekt a zostávajú zlúčením nedotknuté a prijímajúci subjekt sa stáva sponzorujúcim zamestnávateľom podnikových dôchodkov a súvisiacich dávok a zamestnanci zamestnaní alebo predtým zamestnaní v prijímajúcom subjekte pred dátumom zlúčenia nemajú nárok na takéto podnikové dôchodky prevádzajúceho subjektu.

V súvislosti s fúziou sa neplánujú žiadne opatrenia na zníženie počtu zamestnancov, prevádzkové zmeny, presuny alebo reorganizácie. Žiadne pracovné zmluvy alebo kolektívne zmluvy platné v prijímajúcom subjekte sa po zlúčení nebudú vzťahovať na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov prevádzajúceho subjektu. Prijímajúci subjekt bude bez obmedzenia zodpovedať za všetky záväzky vrátane nedoplatkov vyplývajúcich z preverených pracovnoprávných vzťahov od okamihu prevodu podniku (t. j. od okamihu, keď sa zlúčenie stane účinným) podľa § 305 ods. 2 vety 1, § 20 ods. 1 č. 1 UmwG a nariadenia 46 ods. 1 písm. g) írskych predpisov o zlúčeníach. Prevodca už nie je zodpovedný, pretože prestáva existovať, § 305 ods. 2 veta 1, § 20 ods. 1 č. 2 UmwG a nariadenie 46 ods. 1 písm. c) írskych predpisov o fúziách.

3.1.2 Vplyv zlúčenia na pracovné pomery, ktoré už existujú v Prijímajúcom subjekte, a na platné pracovné podmienky

Zlúčenie nebude mať žiadny vplyv na existujúce pracovnoprávne vzťahy so zamestnancami Prijímajúceho subjektu. V dôsledku zlúčenia sa neplánuje najmä žiadne ukončenie pracovného pomeru. Zlúčením sa nezmenia ich súčasné pracovné podmienky v prijímajúcom subjekte. Fúziou sa nezmenia najmä individuálne zmluvné pracovné podmienky vrátane všetkých podnikových postupov a celkových záväzkov.

Zlúčenie nemá vplyv na kompetencie európskej zamestnaneckej rady a skupinovej zamestnaneckej rady, ktoré existujú v spoločnosti Alli- anz SE. Miestne zamestnanecké rady a iné zastupiteľské orgány zamestnancov existujúce v prijímajúcom subjekte zostanú zlúčením nedotknuté. To isté platí pre všetky pracovné zmluvy medzi zástupcami zamestnancov a Prijímajúcim subjektom.

Zlúčenie nemá vplyv ani na podnikové dôchodky a nároky na podnikové dôchodky zamestnancov, ktorí sú alebo boli zamestnaní v prijímajúcom subjekte.

Podobne ako prevádzajúci subjekt, ani prijímajúci subjekt nemá dozornú radu, v ktorej by spolurozhodovali zamestnanci, ani žiadnym pravidlám spolurozhodovania. Vyjednávanie o budúcom spolurozhodovaní zamestnancov v Prijímajúcom subjekte sa nevyžaduje. Nie sú splnené požiadavky § 5 nemeckého zákona spolurozhodovaní zamestnancov pri cezhraničných fúziách (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung* - MgVG). Požiadavky § 5 nemeckého zákona o spolurozhodovaní o zamestnancoch pri cezhraničných fúziách nebudú splnené ani po prevode zamestnancov v rámci iných cezhraničných fúzií, ktoré sa majú uskutočniť v roku 2025, bez ohľadu na to, či k takýmto prevodom dôjde pred dokončením fúzie alebo po nej, keďže prevedení zamestnanci sú zamestnaní mimo Nemecka v subjektoch bez platných pravidiel spolurozhodovania podľa príslušných zahraničných právnych poriadkov.

3.2 Vplyv následného zlúčenia na pracovnoprávne vzťahy zamestnancov strán a platné podmienky zamestnávania

Po nadobudnutí účinnosti následného zlúčenia sa všetky pracovnoprávne vzťahy prijímajúceho subjektu vrátane (vtedy bývalých) zamestnancov prevádzajúceho subjektu so všetkými právami a povinnosťami automaticky prevedú na spoločnosť APD a pridelia sa príslušnej pobočke spoločnosti APD. Prevod nebude mať žiadny vplyv na jednotlivé zmluvné ustanovenia, ako aj na iné podnikové dohody, záväzky, predpisy a nadobudnuté práva alebo pracovné podmienky prevádzajúcich zamestnancov. Tie sa budú v rámci spoločnosti APD naďalej uplatňovať v nezmenenej podobe.

Všetky záväzky z podnikových dôchodkov a súvisiacich dávok a nároky na podnikové dôchodky a súvisiace dávky zamestnancov, ktorí sú alebo boli zamestnaní v Prijímajúcom subjekte, sa následne prevedú na APD v rámci Následného zlúčenia.

V súlade s príslušnými miestnymi právnymi predpismi spoločnosť APD bez ručí za všetky záväzky vrátane nedoplatkov vyplývajúcich z prevedených pracovných pomerov od okamihu, keď následné zlúčenie nadobudne. Od tohto prijímajúci subjekt už nebude zodpovedný, pretože vtedy prestane existovať (§ 20 ods. 1 č. 2 UmwG).

V súvislosti s následnou fúziou sa neplánujú žiadne opatrenia na zníženie počtu zamestnancov, prevádzkové zmeny, presuny alebo reorganizácie.

Miestne zamestnanecké rady a iné orgány zastupujúce zamestnancov, ktoré existujú v prijímajúcom subjekte, budú v APD existovať aj po následnom zlúčení bez akýchkoľvek zmien. Všetky celopodnikové zamestnanecké dohody spoločnosti APD uzatvorené so všeobecnou zamestnaneckou radou spoločnosti APD v rámci jej kompetencií podľa § 50 ods. 1 nemeckého zákona o podnikovom zriadení (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) sa vzťahujú na zamestnancov Preberajúceho subjektu zamestnaných v Nemecku. To neplatí, ak je takáto celopodniková zamestnanecká zmluva obmedzená na určité obchodné operácie spoločnosti APD alebo ak sa uplatňujú nadradené kolektívne alebo individuálne ustanovenia. Akékoľvek miestne pracovné zmluvy alebo kolektívne zmluvy platné v spoločnosti APD sa nebudú vzťahovať na pracovné pomery zamestnancov Prijímajúceho subjektu po Následnom zlúčení. Povinnosti európskej zamestnaneckej rady a skupinovej zamestnaneckej rady zostávajú nezmenené. Všetky existujúce skupinové pracovné zmluvy zostávajú v platnosti.

3.3 Žiadne významné zmeny v umiestnení pobočiek a obchodných operácií strán

Obchodná činnosť prevádzajúceho subjektu sa v dôsledku zlúčenia nezmení. V priebehu zlúčenia sa organizačne nezmenia ani neobmedzia žiadne činnosti alebo časti činností prevádzajúceho subjektu. Pracovisko zamestnancov prevádzajúceho subjektu zostane nezmenené a budú pokračovať v činnosti rovnakým spôsobom ako pred zlúčením. To isté bude platiť aj pre Následnú fúziu, keďže tiež nebude mať žiadnu podstatnú zmenu pre zamestnancov Prevádzajúceho subjektu.

Plánuje sa, že v lete 2025 sa všetci zamestnanci prijímajúceho subjektu a spoločnosti APD, ktorí sú v súčasnosti zamestnaní na Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Nemecko, presťahujú. Plánuje sa, že títo zamestnanci budú v budúcnosti zamestnaní na adrese Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Toto je založené na samostatnom obchodnom rozhodnutí prijímajúceho subjektu a spoločnosti APD a je plánované nezávisle od fúzie a následnej fúzie. Prevádzkové štruktúry podniku

na adrese Atelierstraße 14, 81671 Mníchov, Nemecko, zostane zachovaná a nebude podliehať žiadnym zmenám.

Zlúčenie má účinky na írsku pobočku Prijímajúceho subjektu a belgickú pobočku Prijímajúceho subjektu, ktoré sú opísané vo vysvetlivkách k Prijímajúceму subjektu uvedených vyššie v tejto správe o zlúčení. Samotné zlúčenie nemá viesť k žiadnym iným významným zmenám v umiestnení pobočiek, prevádzok a pracovísk zmluvných strán.

Následná fúzia má na írsku pobočku APD a belgickú pobočku APD účinky opísané vo vysvetlivkách k APD vyššie v tejto správe o fúzii. Neplánuje sa, že následné zlúčenie bude mať za následok akékoľvek iné zmeny v tomto ohľade.

3.4 Vplyv fúzie a následnej fúzie na pracovnoprávne vzťahy, podmienky zamestnávania a umiestnenie dcérskych spoločností strán a spoločnosti APD

Prevodca nemá žiadne dcérske spoločnosti.

Prijímajúci subjekt má dve dcérske spoločnosti: Neoasistencia Manteras, S.L.U. (Španielsko) a AWP Brokers & Services Hellas SA (Grécko). Zlúčenie nemá žiadny vplyv na pracovnoprávne vzťahy, podmienky zamestnávania alebo umiestnenie týchto dcérskych spoločností. Plánuje sa však, že spoločnosti Neoasistencia Manteras, S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA budú tiež zlúčené s prijímajúcim subjektom súbežne s touto fúziou. Preto sa plánuje, že zamestnanci spoločností Neoasistencia Manteras, S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA budú v rámci následnej fúzie tiež presunutí do spoločnosti APD.

APD má dve dcérske spoločnosti, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation a Mondial Kundenservice GmbH. RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation aj Mondial Kundenservice GmbH zostanú po následnom zlúčení dcérskymi spoločnosťami Allianz Partners Deutschland GmbH. Neočakáva sa, že samotné zlúčenie alebo následné zlúčenie bude mať akýkoľvek vplyv na tieto dcérske spoločnosti alebo na pracovnoprávne vzťahy, podmienky zamestnávania alebo sídla dcérskych spoločností.

4. OTÁZKY A PRIPOMIENKY

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa tejto správy, obráťte sa na svoj obvyklý kontakt na oddelení ľudských zdrojov. Ak chcete predložiť vyhlásenie v zmysle § 310 ods. 3 UmwG, prosíme vás, aby ste ho čo najskôr zaslali na adresu "azp-transformation-taskforce@alli-anz.com".

Vyjadrenia orgánov zastupujúcich zamestnancov alebo zamestnancov zmluvných strán, ktoré boli doručené najneskôr týždeň pred dátumom konania valného zhromaždenia Prijímajúceho subjektu, ktoré má rozhodnúť o schválení plánu zlúčenia, budú elektronicky sprístupnené akcionárom Prijímajúceho subjektu v súlade § 310 ods. 3 UmwG. Valné zhromaždenie sa uskutoční najskôr 6 týždňov po elektronickom sprístupnení tejto správy o zlúčení.