

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

## **ZPRÁVA O PŘESHRANIČNÍCH FÚZÍCH**

připravil

**AP SOLUTIONS GMBH**

Přijímající subjekt

týkající se fúze sloučením

**AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED**

Převádějící subjekt

9. dubna 2025

## Obsah

1.	Strany a přehled plánovaných transakcí .....	1
1.1	Informace o převádějícím subjektu.....	1
1.2	O přijímajícím subjektu .....	2
1.3	O společnosti Allianz Partners Deutschland GmbH .....	2
1.4	Přehled plánovaných transakcí .....	3
2.	Obecná část: Dopady fúze na budoucí obchodní činnost společností a jejich dceřiných společností .....	3
2.1	Účel fúze a následné fúze .....	3
2.1.1	Účel: Vytvoření evropské servisní jednotky.....	4
2.1.2	Milníky: Sloučení a následné sloučení .....	4
2.2	Dopady na obchodní činnosti stran a APD a plánované budoucí rozdělení obchodních činností .....	4
2.3	Dopady na obchodní činnost dceřiných společností stran a společnosti APD .....	5
2.4	Plánované načasování fúze .....	6
3.	Sekce specifická pro zaměstnance.....	6
3.1	Dopady fúze na pracovněprávní vztahy zaměstnanců smluvních stran.....	6
3.1.1	Dopady fúze na pracovní poměry, které dříve existovaly u převádějícího subjektu, a na příslušné pracovní podmínky .....	6
3.1.2	Dopady fúze na již existující pracovní poměry v přijímajícím subjektu a na platné pracovní podmínky.....	7
3.2	Dopady následné fúze na pracovní vztahy zaměstnanců stran a platné pracovní podmínky.....	8
3.3	Žádné významné změny v umístění poboček a obchodních operací stran.....	8
3.4	Dopady fúze a následné fúze na zaměstnanecké vztahy, pracovní podmínky a umístění dceřiných společností stran a společnosti APD.....	9
4.	Otázky a připomínky.....	9

## Preamble

V rámci vnitřní reorganizace v rámci skupiny Allianz Partners se předpokládá, že společnost AWP Health & Life Services Limited ("**Převádějíci subjekt**") bude sloučena se společností AP Solutions GmbH ("**Přijímající subjekt**") (společně "**Strany**" a každá z nich "**Strana**"). Tato vnitroskupinová fúze bude provedena podle práva obchodních společností formou vnitroeurovské přeshraniční fúze sloučením ("**fúze**"). Fúze bude mít za následek převod veškerých aktiv a pasiv jako celku z Převádějíciho subjektu na Přijímající subjekt. Fúze se provádí v Irsku v souladu s ustanoveními části 3 nařízení Evropské unie (přeshraniční přeměny, fúze a rozdělení) z roku 2003 (v platném znění) ("**irská nařízení o fúzi**") a v Německu v souladu s ustanoveními části první knihy šesté (§ 305 až 318) německého zákona o přeměnách (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) ("**UmwG**").

Podle německého práva je přijímající subjekt povinen podle § 309 odst. 1, 2, 3 a 5 a § 310 odst. 1 UmwG zpřístupnit příslušným zastupitelským orgánům zaměstnanců a zaměstnancům, kteří nejsou zastoupeni příslušným zastupitelským orgánem zaměstnanců přijímajícího subjektu, zprávu o fúzi v elektronické podobě spolu s projektem plánu fúze. Tato zpráva o fúzi bude spolu s návrhem plánu fúze zpřístupněna rovněž odborovým delegacím a zaměstnancům Převádějíciho subjektu.

My, jednatelé přijímajícího subjektu, rádi splníme výše uvedenou povinnost. Konkrétně jsme v souladu s § 309 UmwG připravili tuto zprávu pro zaměstnance, abychom vysvětlili a zdůvodnili níže uvedené body:

- (i) Dopady fúze na budoucí činnost stran a jejich dceřiných společností.
- (ii) Dopady fúze na pracovněprávní vztahy a případná opatření k zajištění těchto pracovněprávních vztahů.
- (iii) Jakékoli významné změny platných pracovních podmínek nebo umístění poboček smluvních stran.
- (iv) Případné dopady faktorů uvedených v bodech 2 a 3 výše na dceřiné společnosti společností zúčastněných na fúzi.

Plánuje se rovněž, že přijímající subjekt bude co nejdříve po dokončení fúze sloučen se společností Allianz Partners Deutschland GmbH ("**následná fúze**"). Předpokládá se, že fúze a následná fúze budou dokončeny ke stejnému datu. V zájmu transparentnosti proto tato zpráva obsahuje také vysvětlení očekávaných dopadů této následné fúze.

## 1. STRANY A PŘEHLED PLÁNOVANÝCH TRANSAKCÍ

Tato část obsahuje informace o převádějíci subjektu, přijímající subjektu a společnosti Allianz Partners Deutschland GmbH a stručný přehled plánovaných transakcí.

### 1.1 Informace o převádějíci subjektu

Jednou ze stran je převádějíci subjekt, společnost AWP Health & Life Services Limited, která je soukromou společností s ručením omezeným založenou v Irsku pod číslem 509216 u Úřadu pro registraci společností ("**CRO**") a se sídlem na adrese 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublin 12, Dublin, Irsko.

Převádějíci subjekt neměl k 28. únoru 2025 v Irsku žádné zaměstnance. Převádějíci subjekt nezaměstnává žádné agenturní pracovníky.

Převádějíci subjekt zřídil pobočku v Belgii ("**pobočka převádějícího subjektu v Belgii**"). K 28. únoru 2025 měl Převádějíci subjekt v této pobočce 47 zaměstnanců. Proto se všechny odkazy v této zprávě na zaměstnance Převádějícího subjektu vztahují na zaměstnance zaměstnané v Belgii v belgické pobočce Převádějícího subjektu. Očekává se, že počet zaměstnanců se v době, kdy fúze účinnosti, výrazně nezmění.

U převádějícího subjektu neexistuje rada zaměstnanců. V belgické pobočce převádějícího subjektu působí odborová delegace. Převádějíci subjekt je nepřímou 100% dceřinou společností Allianz SE. Společnost Allianz SE má evropskou radu zaměstnanců.

Převádějíci subjekt nemá dozorčí radu, kterou by spolurozhodovali zaměstnanci.

## 1.2 O přijímajícím subjektu

Druhou stranou fúze je přijímající subjekt, společnost AP Solutions GmbH, společnost s ručením omezeným (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) založená podle německého práva, se sídlem v Mnichově, Německo, a se sídlem na adrese Königinstraße 28, 80802 München, Německo. Přijímající subjekt je zapsán v obchodním rejstříku Místního soudu v Mnichově pod číslem HRB 177695. Přijímající subjekt právně zastupují jeho jednatelé, pan Laurent Floquet, pan Jacob Fuest, paní Beatriz Corti Stuber a paní Clara Silvestri.

Přijímající subjekt má v Irsku zřízenou pobočku s číslem CRO 910102 se sídlem na adrese 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublin 12, Dublin, Irsko ("**irská pobočka přijímajícího subjektu**"). Přijímající subjekt rovněž zřídil pobočku v Belgii ("**belgická pobočka přijímajícího subjektu**").

Přijímající subjekt zaměstnával k 28. únoru 2025 327 zaměstnanců v Německu, 50 zaměstnanců v Irsku a žádné zaměstnance v Belgii. Přijímající subjekt zaměstnával k 28. únoru 2025 celkem 3 413 zaměstnanců. Očekává se, že počet zaměstnanců v Německu se v době účinnosti fúze výrazně nezmění.

Přijímající subjekt je plně vlastněn společností Allianz Partners SAS a je rovněž nepřímou 100% dceřinou společností Allianz SE. Společnost Allianz SE kromě výše uvedené evropské podnikové rady také koncernovou podnikovou radu (*Konzernbetriebsrat*). Pro zaměstnance, kteří jsou v současné době zaměstnáni v přijímajícím subjektu v Německu, neexistuje žádná místní rada zaměstnanců. Místní rady zaměstnanců a jiné orgány zastupující zaměstnance existují v Přijímajícím subjektu na úrovni poboček ve Francii, Itálii, Španělsku a Portugalsku.

Přijímající subjekt nemá dozorčí radu.

## 1.3 O společnosti Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") je společnost s ručením omezeným (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) založená podle německého práva se sídlem v Aschheimu, Německo, se sídlem na adrese Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Německo. APD je

zapsaná v obchodním rejstříku Místního soudu v Mnichově pod číslem HRB 125610. Společnost APD právně zastupují její jednatelé, pan Carsten Staat a pan Matthias Menke.

Společnost APD má pobočku v Irsku ("**irská pobočka APD**"). Společnost APD má další pobočku v Belgii ("**belgická pobočka APD**").

Společnost APD zaměstnávala k 28. únoru 2025 v Německu 681 zaměstnanců, v Irsku žádné zaměstnance a v Belgii žádné zaměstnance. K 28. únoru 2025 zaměstnávala APD celkem 756 zaměstnanců.

APD je nepřímou 100% dceřinou společností Allianz SE. Proto je za společnost APD odpovědná také evropská pracovní rada a koncernová pracovní rada. Kromě toho má APD generální radu zaměstnanců (*Gesamtbetriebsrat*) a místní rady zaměstnanců v Německu a radu zaměstnanců Nizozemsku.

Společnost APD právě zřizuje dozorčí radu, která bude tvořena z jedné třetiny zástupci zaměstnanců.

#### 1.4 Přehled plánovaných transakcí

Předpokládá se, že převádějící subjekt se všemi svými činnostmi bude sloučen s přijímajícím subjektem. Proto se plánuje, že veškerá aktiva a závazky převádějícího subjektu budou převedeny na přijímající subjekt. V důsledku fúze přestane převádějící subjekt existovat.

Fúze převádějícího subjektu, který je založen podle irského práva, s přijímajícím subjektem, který je založen podle německého práva, vede k vnitroeurospécké přeshraniční fúzi. Právní základ této přeshraniční fúze je uveden zejména v § 305 a násl. UmwG a v části 3 irských předpisů o fúzích.

Po dokončení této fúze bude přijímající subjekt spolu s aktivy a závazky (v té době již existujícího) převádějícího subjektu sloučen se společností APD prostřednictvím vnitrostátní fúze v Německu. Přijímající subjekt poté rovněž zanikne. Plánuje se, že Následná fúze bude dokončena po Fúzi, ale ke stejnému datu.

Předpokládá se, že po Následné fúzi bude APD pokračovat v příslušných obchodních činnostech Převádějícího subjektu a Přijímajícího subjektu s příslušnými zaměstnanci přidělenými k těmto obchodním činnostem.

## 2. OBECNÁ ČÁST: DOPADY FÚZE NA BUDOUCÍ OBCHODNÍ ČINNOST SPOLEČNOSTÍ A JEJICH DCEŘINÝCH SPOLEČNOSTÍ

V této obecné části jsou mimo jiné uvedeny a vysvětleny dopady fúze a následné fúze na budoucí obchodní činnost stran, jejich dceřiných společností a společnosti APD.

### 2.1 Účel fúze a následné fúze

Plánuje se, že evropské servisní společnosti skupiny Allianz Partners budou sloučeny do jednoho právního subjektu se sídlem v Německu. Fúze a následná fúze mají k tomuto účelu přispět.

### 2.1.1 Účel: Vytvoření evropské servisní jednotky

Záměrem je sloučit evropské servisní společnosti skupiny Allianz Partners, k nimž patří Převádějíci subjekt a Přijímající subjekt, do jedné právnické osoby se sídlem v Německu. Plánuje se, že APD bude touto jedinou právnickou osobou, která bude řídit místní servisní činnosti prostřednictvím poboček.

Sloučením svých servisních společností do jedné společnosti se skupina Allianz Partners snaží zjednodušit svou právní organizaci. Spojení servisních společností má vést výhradně k zefektivnění na podnikové úrovni. Neplánuje se žádné omezení významná změna obchodních aktivit a obchodní strategie skupiny Allianz Partners.

Za účelem dosažení účelu vytvoření evropské servisní jednotky se v letech 2023 a 2024 uskutečnilo několik přeshraničních fúzí a přeshraničních včlenění do přijímajícího subjektu.

Kromě toho se v roce 2025 plánuje provést několik dalších - srovnatelných - transakcí. Konkrétně mají být na přijímající subjekt převedeny servisní činnosti několika subjektů skupiny Allianz Partners se sídlem v Evropské unii. Jakmile budou tyto evropské fúze dokončeny, plánuje se, že Přijímající subjekt bude sloučen se společností APD.

V souvislosti s těmito se neplánuje žádné snižování počtu zaměstnanců, provozní změny, transformace ani restrukturalizace. To také znamená, že počet zaměstnanců pracujících pro přijímající subjekt prostřednictvím příslušných poboček se odpovídajícím způsobem zvýší. Neplánuje se, že by se změnil počet zaměstnanců Přijímajícího subjektu pracujících v Německu, protože všichni zaměstnanci, kteří budou v rámci výše uvedených transakcí převedeni na Přijímající subjekt, zůstanou zaměstnání na svých současných pracovištích mimo Německo.

### 2.1.2 Milníky: Fúze a následná fúze

Převádějíci subjekt i Přijímající subjekt jsou servisní společnosti skupiny Allianz Partners. Fúze a Následná fúze slouží účelu popsanému v **bodě 2.1.1.** této zprávy o přeshraniční fúzi.

### 2.2 Dopady na obchodní činnosti stran a APD a plánované budoucí rozdělení obchodních činností

Veškeré obchodní aktivity převádějíciho subjektu budou převedeny na přijímající subjekt a co nejdříve po dokončení fúze na společnost APD prostřednictvím následné fúze. Po následném sloučení tedy společnost APD mimo jiné převezme níže uvedené činnosti převádějíciho subjektu a bude je provozovat prostřednictvím irské pobočky APD a belgické pobočky APD:

- Poskytování služeb správy třetí stranou ("TPA") jiným subjektům skupiny Allianz.

Konkrétně to znamená, že veškeré obchodní aktivity převádějíciho subjektu bude v budoucnu provozovat společnost APD, která veškeré tyto aktivity přidělí své příslušné pobočce v Praze.

Irsko a Belgie. Proto se v důsledku fúze ani následné fúze neplánují žádné změny. V období mezi Fúzí a Dílčí fúzí bude Přijímající subjekt pokračovat ve veškeré obchodní činnosti Převádějího subjektu prostřednictvím irské a/nebo belgické pobočky Přijímajícího subjektu (podle potřeby).

Po dokončení následné fúze bude společnost APD pokračovat ve všech obchodních činnostech přijímajícího subjektu spolu s obchodními činnostmi, které již společnost APD vykonává. Společnost APD bude tedy mimo jiné pokračovat v provozování níže uvedených obchodních činností:

- Poskytování, centralizace a koordinace služeb, poradenství a technické pomoci (včetně následujících oblastí: pomoc s provozní činností, právní poradenství, inovace, audit, compliance, lidské zdroje, marketing, komunikace, IT politika, řízení rizik atd.) ve prospěch subjektů skupiny Allianz Partners;
- Sjednávání a uzavírání obchodních partnerství a zejména uzavírání rámcových smluv s klienty Allianz Partners-Group a poskytovateli asistenčních služeb v Německu a ve světě, řízení celkových obchodních vztahů s obchodními partnery Allianz Partners-Group, kteří distribuují produkty a služby nabízené subjekty Allianz Partners-Group;
- Definice vlastností produktů a služeb nabízených subjekty skupiny Allianz Partners v Německu a ve světě.

Obchodní činnosti převádějího subjektu a obchodní činnosti, které dříve vykonávaly pobočky přejímajícího subjektu, bude společnost APD nadále vykonávat prostřednictvím svých poboček v příslušných zemích, přičemž tyto obchodní činnosti budou přiděleni zaměstnanci. Podnikatelské činnosti přijímajícího subjektu v Německu budou pokračovat v činnosti společnosti APD se zaměstnanci přidělenými na tyto podnikatelské činnosti.

## **2.3 Dopady na obchodní činnost dceřiných společností stran a APD**

Převádějíci subjekt nemá žádné dceřiné společnosti.

Přijímající subjekt má dvě dceřiné společnosti: Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Španělsko) a AWP Brokers & Services Hellas SA (Řecko). Fúze nemá žádný vliv na obchodní činnost těchto dceřiných společností. Plánuje se však, že společnosti Neoasistencia Manoteras, S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA budou souběžně s touto fúzí sloučeny s nástupnickým subjektem. Plánuje se tedy, že veškeré obchodní činnosti společnosti Neoasistencia Manoteras,

V rámci následné fúze budou na společnost APD převedeny také společnosti S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA.

APD má dvě dceřiné společnosti, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation a Mondial Kundenservice GmbH. Neočekává se, že by obchodní činnost těchto dceřiných společností byla fúzí nebo následnou fúzí ovlivněna.

## 2.4 Plánované načasování fúze

Fúze nabývá účinnosti podle § 305 odst. 1 ve spojení s § 20 odst. 1 č. 1 UmwG zápisem do obchodního rejstříku Místního soudu v Mnichově příslušného pro přijímající subjekt ("**datum dokončení**"). Po zápisu fúze do obchodního rejstříku místního soudu v Mnichově příslušného pro přijímající subjekt zaniká přecházející subjekt, jeho aktiva a pasiva přecházejí na přijímající subjekt jako celek bez likvidace a jeho akcie se ruší.

Následná fúze nabývá účinnosti § 20 odst. 1 č. 1 UmwG zápisem do obchodního rejstříku místního soudu v Mnichově příslušného pro APD. Předpokládá se, že k zápisu dojde ke dni dokončení fúze. Po zápisu následné fúze do obchodního rejstříku místního soudu v Mnichově příslušného pro APD zanikají zanikající subjekty a jejich aktiva a pasiva přecházejí na APD jako celek bez likvidace.

Strany usilují o to, aby fúze (a následná fúze) nabyla účinnosti do konce srpna 2025. Lze si představit i dřívější nebo pozdější datum dokončení, protože to závisí na tom, jak dlouho bude obchodní rejstřík potřebovat na přezkoumání fúze a následné fúze.

## 3. SEKCE SPECIFICKÁ PRO ZAMĚSTNANCE

Oddíl věnovaný zaměstnancům má představit dopady fúze a dílčí fúze na zaměstnance stran.

### 3.1 Dopady fúze na pracovněprávní vztahy zaměstnanců smluvních stran

Níže jsou popsány a vysvětleny dopady fúze na pracovněprávní vztahy stran a společnosti APD.

#### 3.1.1 Dopady fúze na pracovní poměry, které dříve existovaly u převádějího subjektu, a na platné pracovní podmínky

Fúze nemá žádný vliv na zaměstnance převádějího subjektu a jejich pracovní poměry (s výjimkou změny zaměstnavatele). Neočekává se, že by fúze vedla k jakýmkoli změnám stávajících pracovních podmínek Převádějího subjektu. V souladu s nařízením 46 odst. 1 písm. g) irských předpisů o fúzích (a belgickou kolektivní smlouvou č. 32*bis* (pro zaměstnance belgické pobočky Převádějího subjektu)) dojde v důsledku fúze Převádějího subjektu k přechodu všech práv a povinností vyplývajících z pracovních smluv zaměstnanců Převádějího subjektu na Přijímající subjekt.

Jakmile fúze nabude účinnosti, všechny pracovněprávní vztahy převádějího subjektu se všemi právy a povinnostmi automaticky přecházejí na přijímající subjekt. Jednotlivá smluvní ustanovení, jakož i další podnikové dohody, závazky, předpisy a nabytá práva budou pro převádějí zaměstnance platit beze změny i po fúzi.

Veškeré závazky z podnikových penzijních systémů a souvisejících dávek a nároky na podnikové penzijní systémy a související dávky zaměstnanců zaměstnaných nebo dříve zaměstnaných Převádějícím subjektem přecházejí na Přijímající subjekt a zůstávají Fúzí nedotčeny a Přijímající subjekt se stává sponzorujícím zaměstnavatelem podnikových penzijních systémů a souvisejících dávek a zaměstnanci zaměstnaní nebo dříve zaměstnaní Přijímajícím subjektem před datem Fúze nemají nárok na tyto podnikové penzijní systémy Převádějího subjektu.

V souvislosti s fúzí se neplánuje žádné snižování počtu zaměstnanců, provozní změny, přesuny ani reorganizace. Na pracovní poměry zaměstnanců převádějího se po fúzi nebudou vztahovat žádné pracovní smlouvy ani kolektivní smlouvy platné v přejímajícím subjektu. Přebírající subjekt odpovídá bez omezení za veškeré závazky, včetně nedoplatků, vyplývající z převedených pracovněprávních vztahů od okamžiku převodu podniku (tj. od okamžiku, kdy fúze nabude účinnosti) podle § 305 odst. 2 věty první, § 20 odst. 1 č. 1 UmwG a nařízení 46 odst. 1 písm. g) irských předpisů o fúzích. Převádějící subjekt již není odpovědný, protože přestává existovat, § 305 odst. 2 věta 1, § 20 odst. 1 č. 2 UmwG a nařízení 46 odst. 1 písm. c) irských předpisů o fúzích.

### **3.1.2 Dopady fúze na již pracovní poměry v přijímajícím subjektu a na platné pracovní podmínky**

Fúze nebude mít žádný vliv na stávající pracovněprávní vztahy se zaměstnanci přijímajícího subjektu. V důsledku fúze se zejména neplánuje žádné ukončení pracovního poměru. V důsledku fúze nedojde k žádným změnám jejich stávajících pracovních podmínek v přijímajícím subjektu. Zejména individuální smluvní pracovní podmínky, včetně všech podnikových postupů a celkových závazků, zůstávají fúzí nezměněny.

Kompetence evropské podnikové rady a podnikové rady skupiny existující ve společnosti Allianz SE zůstávají fúzí nedotčeny. Místní rady zaměstnanců a další zastupitelské orgány zaměstnanců existující v nástupnickém subjektu zůstanou fúzí nedotčeny. Totéž platí i pro případné dohody mezi zástupci zaměstnanců a přejímajícím subjektem.

Podnikové důchody a nároky na podnikové důchody zaměstnanců, kteří jsou nebo byli zaměstnání u přejímajícího subjektu, zůstávají fúzí rovněž nedotčeny.

Stejně jako Převádějící subjekt nemá ani Přijímající subjekt dozorčí radu, v níž by spolurozhodovali zaměstnanci, ani žádným pravidlům spolurozhodování. Jednání o budoucím spolurozhodování zaměstnanců v Přijímajícím subjektu se nevyžaduje. Nejsou splněny požadavky § 5 německého zákona spolurozhodování zaměstnanců při přeshraničních fúzích (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Požadavky § 5 německého zákona o spolurozhodování o zaměstnancích při přeshraničních fúzích nebudou splněny ani po převodu zaměstnanců v rámci dalších přeshraničních fúzích, které budou realizovány v roce 2025, a to bez ohledu na to, zda k těmto převodům dojde před dokončením fúze nebo po něm, neboť převádění zaměstnanci jsou zaměstnání mimo Německo v subjektech bez platných pravidel pro spolurozhodování podle příslušných zahraničních právních řádů.

### 3.2 Dopady následné fúze na pracovní vztahy zaměstnanců stran a platné pracovní podmínky

Po nabytí účinnosti následné fúze přechází automaticky všechny pracovněprávní vztahy přejímajícího subjektu, včetně (tehdy bývalých) zaměstnanců převádějícího subjektu, se všemi právy a povinnostmi na společnost APD a jsou přiděleny příslušné pobočce společnosti APD. Převod nebude mít žádný vliv na jednotlivá smluvní ustanovení, jakož i na další podnikové dohody, závazky, předpisy a nabytá práva nebo pracovní podmínky převádějících zaměstnanců. Ty budou nadále platit v nezměněné podobě v rámci společnosti APD.

Veškeré závazky z podnikových penzijních a souvisejících dávek a nároky na podnikové penzijní a související dávky zaměstnanců, kteří jsou nebo byli zaměstnáni u Přijímajícího subjektu, budou následně převedeny na společnost APD v rámci Následné fúze.

V souladu s příslušnými místními právními předpisy odpovídá společnost APD bez za veškeré závazky, včetně nedoplatků, vyplývající z převedených pracovních poměrů od okamžiku, kdy Následná fúze nabude . Od tohoto přebírající subjekt již neodpovídá, neboť v té době přestane existovat (§ 20 odst. 1 č. 2 UmwG).

V souvislosti s následnou fúzí se neplánují žádná opatření na snížení počtu zaměstnanců, provozní změny, převody nebo reorganizace.

Místní rady zaměstnanců a další orgány zastupující zaměstnance, které existují v přejímajícím subjektu, budou v APD existovat i po následném sloučení beze . Veškeré celopodnikové dohody společnosti APD uzavřené s generální radou zaměstnanců společnosti APD v rámci jejich pravomocí podle § 50 odst. 1 německého zákona o podnikovém zřízení (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) se vztahují na zaměstnance přejímajícího subjektu zaměstnané v Německu. To neplatí, pokud je taková celopodniková pracovní smlouva omezena na určité obchodní operace společnosti APD nebo pokud platí nadřazená kolektivní nebo individuální ustanovení. Jakékoli místní pracovní smlouvy nebo kolektivní smlouvy platné ve společnosti APD se po Následném sloučení nebudou vztahovat na pracovní poměry zaměstnanců Přijímajícího subjektu. Povinnosti evropské rady zaměstnanců a skupinové rady zaměstnanců zůstávají nezměněny. Veškeré existující skupinové pracovní smlouvy zůstávají v platnosti.

### 3.3 Žádné významné změny v umístění poboček a obchodních operací stran.

Obchodní činnost převádějícího subjektu se v důsledku fúze nezmění. Žádné činnosti nebo části činností Převádějícího subjektu nebudou v průběhu Fúze organizačně změněny nebo omezeny. Pracoviště zaměstnanců Převádějícího subjektu zůstanou stejná a jejich činnost bude pokračovat stejným způsobem jako před Fúzí. Totéž bude platit i pro Následnou fúzi, neboť ani ta nebude mít na zaměstnance Převádějícího subjektu žádné podstatné změny.

Plánuje se, že v létě 2025 se všichni zaměstnanci přijímajícího subjektu a společnosti APD, kteří jsou v současné době zaměstnáni na adrese Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Německo, přestěhují. Plánuje se, že tito zaměstnanci budou v budoucnu zaměstnáni na adrese Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Tato změna vychází ze samostatného obchodního rozhodnutí přejímajícího subjektu a společnosti APD a je plánována nezávisle na fúzi a následné fúzi. Provozní struktury podniku

na adrese Atelierstraße 14, 81671 Mnichov, Německo, zůstává zachována a nebude podléhat žádným změnám.

Fúze má účinky na irskou pobočku Přijímajícího podniku a belgickou pobočku Přijímajícího podniku, jak je popsáno ve vysvětleních týkajících se Přijímajícího podniku výše v této zprávě o fúzi. Samotná Fúze nemá vést k žádným dalším významným změnám v umístění poboček, provozoven a pracovišť Stran.

Následná fúze má účinky na irskou pobočku APD a belgickou pobočku APD, jak je popsáno ve vysvětleních týkajících se APD výše v této zprávě o fúzi. Nepředpokládá se, že by následná fúze vedla k jakýmkoli dalším změnám v tomto ohledu.

### **3.4 Dopady fúze a následné fúze na zaměstnanecké vztahy, pracovní podmínky a umístění dceřiných společností stran a společnosti APD**

Převádějící subjekt nemá žádné dceřiné společnosti.

Přijímající subjekt má dvě dceřiné společnosti: Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Španělsko) a AWP Brokers & Services Hellas SA (Řecko). Fúze nemá žádný vliv na pracovní poměry, podmínky zaměstnávání nebo umístění těchto dceřiných společností. Plánuje se však, že společnosti Neoasistencia Manoteras, S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA budou souběžně s touto fúzí sloučeny s nástupnickým subjektem. Proto se plánuje, že zaměstnanci společností Neoasistencia Manoteras, S.L.U. a AWP Brokers & Services Hellas SA budou v rámci následného sloučení rovněž převedeni do společnosti APD.

APD má dvě dceřiné společnosti, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation a Mondial Kundenservice GmbH. Jak RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation, tak Mondial Kundenservice GmbH zůstanou po následném sloučení dceřinými společnostmi Allianz Partners Deutschland GmbH. Neočekává se, že by samotná fúze nebo Následná fúze měly jakýkoli vliv na tyto dceřiné společnosti nebo na pracovní poměry, pracovní podmínky nebo umístění dceřiných společností.

## **4. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY**

Máte-li jakékoli dotazy týkající se této zprávy, obraťte se na svou obvyklou kontaktní osobu v oddělení lidských zdrojů. Pokud si přejete předložit prohlášení ve smyslu § 310 odst. 3 UmwG, prosíme o jeho zaslání na adresu "azp-transformation-taskforce@allianz.com" v co nejkratší době.

Vyjádření zastupitelských orgánů zaměstnanců nebo zaměstnanců Stran, která byla doručena nejpozději jeden týden před datem konání valné hromady Přijímajícího subjektu, která má rozhodnout o schválení plánu fúze, budou elektronicky zpřístupněna akcionářům Přijímajícího subjektu v s § 310 odst. 3 UmwG. Valná hromada se bude konat nejdříve šest týdnů po elektronickém zpřístupnění této zprávy o fúzi.