

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

RAPORT O FUZJACH TRANSGRANICZNYCH

przygotowany przez

AP SOLUTIONS GMBH

Podmiot przyjmujący

w sprawie połączenia przez wchłonięcie

AWP HEALTH & LIFE SERVICES LIMITED

Podmiot przekazujący

9 kwietnia 2025 r.

Zawartość

1.	Strony i przegląd planowanych transakcji	1
1.1	Informacje o podmiocie przekazującym	1
1.2	Informacje o jednostce przyjmującej	2
1.3	Informacje o Allianz Partners Deutschland GmbH.....	2
1.4	Przegląd planowanych transakcji.....	3
2.	Część ogólna: Wpływ Połączenia na przyszłą działalność Spółek i ich Spółek Zależnych.....	3
2.1	Cel połączenia i późniejsze połączenie.....	3
2.1.1	Cel: Utworzenie europejskiej jednostki usługowej	4
2.1.2	Kamienie milowe: Połączenie i późniejsze połączenie	4
2.2	Wpływ na działalność gospodarczą Stron i APD oraz planowany przyszły podział działalności gospodarczej	4
2.3	Wpływ na działalność gospodarczą podmiotów zależnych Stron i APD	5
2.4	Planowany termin połączenia	6
3.	Sekcja poświęcona pracownikom	6
3.1	Wpływ Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron	6
3.1.1	Wpływ Połączenia na stosunki pracy istniejące uprzednio w Podmiocie Przejmującym oraz obowiązujące warunki zatrudnienia	6
3.1.2	Wpływ Połączenia na stosunki pracy już istniejące w Przejmującej Jednostce oraz obowiązujące warunki zatrudnienia.....	7
3.2	Wpływ Późniejszego Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron oraz obowiązujące warunki zatrudnienia	8
3.3	Brak znaczących zmian w lokalizacjach oddziałów i działalności gospodarczej Stron.....	8
3.4	Wpływ Połączenia i późniejszego Połączenia na stosunki pracy, warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych Stron i APD	9
4.	Pytania i komentarze.....	9

Preambuła

W ramach wewnętrznej reorganizacji w grupie Allianz Partners planowane połączenie AWP Health & Life Services Limited ("**Podmiot Przejmujący**") z AP Solutions GmbH ("**Podmiot Przejmowany**") (łącznie "**Strony**", a każda z nich "**Strona**"). To połączenie wewnątrzgrupowe zostanie przeprowadzone zgodnie z prawem spółek w drodze wewnątrzeuropejskiego połączenia transgranicznego przez absorpcję ("**Połączenie**"). W wyniku Połączenia nastąpi przeniesienie całości aktywów i pasywów z Podmiotu Przenoszącego na Podmiot Przejmujący. Połączenie jest realizowane w Irlandii zgodnie z postanowieniami Części 3 Rozporządzenia Unii Europejskiej (Transgraniczne Przekształcenia, Połączenia i Podziały) z 2023 r. (z późniejszymi zmianami) ("**Irlandzkie Przepisy dotyczące Połączenia**") oraz w zgodnie postanowieniami Części Pierwszej Księgi Szóstej (Sekcje 305 do 318) Niemieckiej Ustawy o Przekształceniu (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) ("**UmwG**").

Zgodnie z prawem niemieckim Jednostka Przejmująca jest zobowiązana, zgodnie z § 309 (1), (2), (3) i (5) oraz 310 (1) UmwG, do udostępnienia drogą elektroniczną sprawozdania z połączenia właściwym organom przedstawicielskim pracowników oraz pracownikom niereprezentowanym przez właściwy organ przedstawicielski pracowników Jednostki Przejmującej wraz z projektem planu połączenia. Sprawozdanie z połączenia, wraz z projektem planu połączenia, zostanie również udostępnione delegacji związkowej i pracownikom Podmiotu Przejmującego.

My, Dyrektorzy Zarządzający Jednostki Przyjmującej, z przyjemnością wypełniamy wyżej wymieniony obowiązek. W szczególności, zgodnie z sekcją 309 UmwG, przygotowaliśmy niniejszy raport dla pracowników, aby wyjaśnić i uzasadnić wymienione poniżej punkty:

- (i) Wpływ Połączenia na przyszłą działalność Stron i ich podmiotów zależnych.
- (ii) Wpływ Połączenia na stosunki pracy oraz, w stosownych przypadkach, środki mające na celu zapewnienie takich stosunków pracy.
- (iii) Wszelkie istotne zmiany obowiązujących warunków zatrudnienia lub lokalizacji oddziałów Stron.
- (iv) Wpływ czynników, o których mowa w punktach 2 i 3 powyżej, na ewentualne spółki zależne spółek uczestniczących w Połączeniu.

Planuje się również, że Podmiot Przejmujący zostanie połączony z Allianz Partners Deutschland GmbH szybko, jak to możliwe po zakończeniu Połączenia ("**Późniejsze Połączenie**"). Planuje się, że Połączenie i Późniejsze Połączenie zostaną zakończone w tym samym dniu. W związku z tym, w celu zapewnienia przejrzystości, niniejszy raport zawiera również wyjaśnienia dotyczące oczekiwanych skutków Późniejszego Połączenia.

1. STRONY I PRZEGLĄD PLANOWANYCH TRANSAKCJI

Niniejsza sekcja zawiera informacje na temat Podmiotu Przekazującego, Podmiotu Przejmującego i Allianz Partners Deutschland GmbH oraz krótki przegląd planowanych transakcji.

1.1 Informacje o podmiocie przekazującym

Jedną ze Stron jest Podmiot Zbywający, AWP Health & Life Services Limited, która jest prywatną spółką z ograniczoną odpowiedzialnością zarejestrowaną w Irlandii pod numerem 509216 Urzędu Rejestracji Spółek ("**CRO**"), z siedzibą pod adresem 15 Joyce Way, Park West Business Campus, Nangor Road, Dublin 12, Dublin, Irlandia.

Na dzień 28 lutego 2025 r. Podmiot Przenoszący nie zatrudniał żadnych pracowników w Irlandii. Podmiot Przenoszący nie zatrudnia żadnych Pracowników Agencyjnych.

Podmiot Zbywający utworzył oddział w Belgii ("**Belgijski Oddział Podmiotu Zbywającego**"). Na dzień 28 lutego 2025 r. Jednostka Przenosząca zatrudniała w tym oddziale 47 pracowników. W związku z tym wszystkie odniesienia w raporcie do pracowników Podmiotu Zbywającego odnoszą się do pracowników zatrudnionych w Belgii w belgijskim oddziale Podmiotu Zbywającego. Oczekuje się, że liczba pracowników nie zmieni się znacząco do czasu wejścia w życie Połączenia.

W Podmiocie Przejmującym nie ma rady zakładowej. W belgijskim oddziale Podmiotu Przenoszącego działa delegacja związków zawodowych. Podmiot Zbywający jest spółką pośrednio w 100% zależną od Allianz SE. Allianz SE posiada europejską radę zakładową.

Jednostka Przejmująca nie posiada rady nadzorczej współtworzonej przez pracowników.

1.2 Informacje o jednostce przyjmującej

Drugą Stroną Połączenia jest Podmiot Przejmujący, AP Solutions GmbH, spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) utworzona zgodnie z prawem niemieckim, z siedzibą w Monachium, Niemcy, oraz z siedzibą przy Königinstraße 28, 80802 Munich, Niemcy. Podmiot przyjmujący jest zarejestrowany w Rejestrze Handlowym Sądu Rejonowego w Monachium pod numerem HRB 177695. Podmiot przyjmujący jest prawnie reprezentowany przez swoich dyrektorów zarządzających, pana Laurenta Floqueta, pana Jacoba Fuesta, panią Beatriz Corti Stuber i panią Clare Silvestri.

Podmiot Przyjmujący posiada oddział w Irlandii o numerze CRO 910102 z siedzibą pod adresem 11b Joyce Way, Park West Business Campus, Dublin 12, Dublin, Irlandia ("**Irlandzki Oddział Podmiotu Przyjmującego**"). Podmiot przyjmujący utworzył również oddział w Belgii ("**Belgijski Oddział Podmiotu Przyjmującego**").

Na dzień 28 lutego 2025 r. Jednostka Przejmująca zatrudniała 327 pracowników w Niemczech, 50 pracowników w Irlandii i żadnych pracowników w Belgii. Łącznie na dzień 28 lutego 2025 r. Jednostka Przejmująca zatrudniała 3 413 pracowników. Oczekuje się, że liczba pracowników w Niemczech nie zmieni się znacząco do czasu wejścia w życie Połączenia.

Jednostka Przyjmująca jest w całości własnością Allianz Partners SAS i jest również pośrednio w 100% zależna od Allianz SE. Allianz SE posiada, oprócz wyżej wymienionej europejskiej rady zakładowej, radę zakładową grupy (*Konzernbetriebsrat*). Nie ma lokalnej rady zakładowej dla pracowników obecnie zatrudnionych w Jednostce Przyjmującej w Niemczech. Lokalne rady zakładowe i inne organy przedstawicielskie pracowników istnieją w Jednostce Odbiorczej na poziomie oddziałów we Francji, Włoszech, Hiszpanii i Portugalii.

Jednostka przejmująca nie posiada rady nadzorczej.

1.3 Informacje o Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) utworzoną zgodnie z prawem niemieckim, z siedzibą w Aschheim, Niemcy, z siedzibą przy Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Niemcy. APD jest

zarejestrowana w Rejestrze Handlowym Sądu Rejonowego w Monachium pod numerem HRB 125610. APD jest prawnie reprezentowana przez swoich dyrektorów zarządzających, pana Carstena Staata i pana Matthiasa Menke.

APD posiada oddział w Irlandii ("**APD Irish Branch**"). APD posiada inny oddział w Belgii ("**APD Belgian Branch**").

Na dzień 28 lutego 2025 r. firma APD zatrudniała 681 pracowników w Niemczech, żadnych pracowników w Irlandii i żadnych pracowników w Belgii. Łącznie APD zatrudniała 756 pracowników na dzień 28 lutego 2025 roku.

APD jest spółką pośrednio w 100% zależną od Allianz SE. W związku z tym europejska rada zakładowa i rada zakładowa Grupy są również odpowiedzialne za APD. Oprócz tego APD posiada ogólną radę zakładową (*Gesamtbetriebsrat*) i lokalne rady zakładowe w Niemczech, a także radę zakładową w Holandii.

APD jest w trakcie ustanawiania rady nadzorczej, która będzie składać się w jednej trzeciej z przedstawicieli pracowników.

1.4 Przegląd planowanych transakcji

Przewiduje się, że Podmiot Przekazujący wraz z całą swoją działalnością zostanie połączony z Podmiotem Przyjmującym. Planuje się zatem, że wszystkie aktywa i pasywa Podmiotu Przekazującego zostaną przeniesione na Podmiot Przyjmujący. W wyniku połączenia Podmiot Przekazujący przestanie istnieć.

Połączenie Podmiotu Przekazującego, utworzonego zgodnie z prawem irlandzkim, z Podmiotem Przejmującym, utworzonym zgodnie z prawem niemieckim, prowadzi do wewnątrz europejskiego połączenia transgranicznego. Podstawa prawna tego połączenia transgranicznego jest określona w szczególności w sekcjach 305 i nast. UmwG oraz w części 3 irlandzkich przepisów dotyczących połączeń.

Po zakończeniu tego połączenia Podmiot Przejmujący, wraz z aktywami i (wówczas poprzedniego) Podmiotu Przejmującego, zostanie połączony z APD w drodze niemieckiej fuzji krajowej. Podmiot Przejmujący również przestanie istnieć. Planowane jest zakończenie Późniejszego Połączenia po Połączeniu, ale w tym samym dniu.

Planuje się, że po Późniejszym Połączeniu APD będzie kontynuować odpowiednią działalność biznesową Podmiotu Przenoszącego i Podmiotu Przejmującego wraz z odpowiednimi pracownikami przydzielonymi do tej działalności biznesowej.

2. CZĘŚĆ OGÓLNA: WPŁYW POŁĄCZENIA NA PRZYSZŁĄ DZIAŁALNOŚĆ SPÓŁEK I ICH SPÓŁEK ZALEŻNYCH

W tej części ogólnej przedstawiono i wyjaśniono między innymi wpływ Połączenia i Późniejszego Połączenia na przyszłą działalność Stron, ich spółek zależnych i APD.

2.1 Cel fuzji i późniejszej fuzji

Planuje się, że europejskie spółki usługowe grupy Allianz Partners zostaną połączone w jeden podmiot prawny z siedzibą w Niemczech. Połączenie i Późniejsze Połączenie mają przyczynić się do osiągnięcia tego celu.

2.1.1 Cel: Utworzenie europejskiej jednostki usługowej

Planowane jest połączenie europejskich spółek serwisowych grupy Allianz Partners, do których należą Podmiot Przekazujący i Podmiot Przyjmujący, w jeden podmiot prawny z siedzibą w Niemczech. Planuje się, że APD będzie tym pojedynczym podmiotem prawnym, który będzie zarządzał lokalną działalnością usługową za pośrednictwem oddziałów.

Łącząc swoje spółki usługowe w jedną firmę, grupa Allianz Partners dąży do uproszczenia swojej organizacji prawnej. Połączenie spółek usługowych ma na celu wyłącznie usprawnienie na poziomie korporacyjnym. Nie planów ograniczenia lub znaczącej zmiany działalności biznesowej i strategii biznesowej grupy Allianz Partners.

Aby osiągnąć cel utworzenia europejskiej jednostki usługowej, w latach 2023 i 2024 przeprowadzono kilka transgranicznych fuzji i transgranicznych wydzieleni do Podmiotu Przyjmującego.

Ponadto w 2025 r. planowane jest równoległe przeprowadzenie kilku innych - porównywalnych - transakcji. W szczególności działalność usługowa kilku podmiotów grupy Allianz Partners z siedzibą w Unii Europejskiej ma zostać do Podmiotu Przejmującego. Po zakończeniu tych europejskich fuzji planowane jest połączenie Podmiotu Przz APD.

W związku z tymi transakcjami nie planuje się redukcji zatrudnienia, zmian operacyjnych, przekształceń ani restrukturyzacji. Oznacza również, że liczba pracowników zatrudnionych w Podmiocie Przejmującym, za pośrednictwem odpowiednich oddziałów, odpowiednio wzrośnie. Nie planuje się, aby liczba pracowników Podmiotu Przejmującego pracujących w Niemczech uległa zmianie, ponieważ wszyscy pracownicy, którzy zostaną przeniesieni do Podmiotu Przejmującego w ramach wyżej wymienionych transakcji, pozostaną zatrudnieni w swoich obecnych miejscach pracy poza granicami Niemiec.

2.1.2 Kamienie milowe: Połączenie i późniejsze połączenie

Zarówno Podmiot Przejmujący, jak i Podmiot Przejmowany są spółkami serwisowymi grupy Allianz Partners. Połączenie i Późniejsze Połączenie służą celowi opisanemu w punkcie 2.1.1. niniejszego sprawozdania z połączenia transgranicznego.

2.2 Wpływ na działalność gospodarczą Stron i APD oraz planowany przyszły podział działalności gospodarczej

Cała działalność Podmiotu Przejmującego zostanie przeniesiona na Podmiot Przejmujący oraz, tak szybko jak to możliwe po zakończeniu Połączenia, na APD w drodze Późniejszego Połączenia. W związku z tym, po Połączeniu Późniejszym, APD przejmie, między innymi, działalność Podmiotu Przejmującego wymienioną poniżej i będzie ją prowadzić za pośrednictwem Oddziału APD w Irlandii i Oddziału APD w Belgii:

- Świadczenie usług administrowania przez stronę trzecią ("TPA") na rzecz innych podmiotów z grupy Allianz.

oznacza to, że cała działalność gospodarcza Podmiotu Zbywającego będzie w przyszłości prowadzona przez APD, która przydzieli całą tę działalność do odpowiedniego oddziału w

Irlandii i Belgii. W związku z tym nie są planowane żadne zmiany w wyniku Połączenia lub Późniejszego Połączenia. W okresie pomiędzy Połączeniem a Późniejszym Połączeniem, Podmiot Przejmujący będzie kontynuował całą działalność gospodarczą Podmiotu Przejmującego za pośrednictwem irlandzkiego i/lub belgijskiego oddziału Podmiotu Przejmującego (w zależności od przypadku).

Po zakończeniu Późniejszego Połączenia APD będzie kontynuować całą działalność Podmiotu Przejmującego wraz z działalnością już prowadzoną przez APD. APD będzie zatem, między innymi, kontynuować prowadzenie działalności gospodarczej wymienionej poniżej:

- Dostarczanie, centralizacja i koordynacja usług, doradztwa i pomocy technicznej (w tym w następujących obszarach: pomoc w zakresie działalności operacyjnej, prawnej, innowacji, audytu, zgodności, zasobów ludzkich, marketingu, komunikacji, polityki IT, zarządzania ryzykiem itp);
- Negocjowanie i zawieranie partnerstw handlowych, a w szczególności zawieranie umów ramowych z klientami Grupy Allianz Partners i dostawcami usług assistance w Niemczech i na świecie, zarządzanie ogólnymi relacjami handlowymi z partnerami handlowymi Grupy Allianz Partners dystrybuującymi produkty i usługi oferowane przez podmioty Grupy Allianz Partners;
- Definicja cech produktów i usług sprzedawanych przez podmioty Grupy Allianz Partners w Niemczech i na całym świecie.

Działalność gospodarcza Podmiotu Przekazującego oraz działalność gospodarcza prowadzona wcześniej przez oddziały Podmiotu Przejmującego będzie kontynuowana przez APD za pośrednictwem jej oddziałów w odpowiednich, z pracownikami przypisanymi do tej działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza Podmiotu Przejmującego w Niemczech będzie kontynuowana przez APD z pracownikami przypisanymi do tej działalności gospodarczej.

2.3 Wpływ na działalność podmiotów zależnych Stron i APD

Jednostka Przenosząca nie posiada podmiotów zależnych.

Jednostka Przejmująca posiada dwie jednostki zależne: Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Hiszpania) oraz AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja). Połączenie nie ma wpływu na działalność tych spółek zależnych. Planuje się jednak, że Neoasistencia Manoteras, S.L.U. i AWP Brokers & Services Hellas SA również zostaną połączone z Podmiotem Przejmującym równolegle do niniejszego Połączenia. Planuje się zatem, że cała działalność Neoasistencia Manoteras, S.L.U. i AWP Brokers & Services Hellas SA zostaną również przeniesione do APD w ramach Późniejszego Połączenia.

APD posiada dwie spółki zależne: RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation oraz Mondial Kundenservice GmbH. Nie oczekuje się, że Fuzja lub Późniejsza Fuzja wpłynie na działalność biznesową tych spółek zależnych.

2.4 Planowany termin połączenia

Połączenie staje się skuteczne zgodnie z art. 305 (1) w związku z art. 20 (1) nr 1 UmwG z chwilą rejestracji w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla Podmiotu Przejmującego ("**Data Zakończenia**"). Po zarejestrowaniu Połączenia w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla Podmiotu Przejmującego, Podmiot Przejmujący przestanie istnieć, jego aktywa i pasywa zostaną przeniesione na Podmiot Przejmujący w całości bez likwidacji, a jego udziały zostaną anulowane.

Późniejsze Połączenie staje się skuteczne zgodnie z § 20 (1) nr 1 UmwG po rejestracji w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla APD. się, że rejestracja nastąpi w Dacie Zakończenia. Po rejestracji Późniejszego Połączenia w rejestrze handlowym Sądu Rejonowego w Monachium właściwego dla APD, Podmiot Przejmujący przestanie istnieć, a jego aktywa i pasywa zostaną przeniesione na APD jako całość bez likwidacji.

Strony planują, że Połączenie (oraz Późniejsze Połączenie) wejdzie w życie do końca sierpnia 2025 roku. Możliwa jest również wcześniejsza lub późniejsza Data Zakończenia, ponieważ zależy to od tego, jak długo rejestr handlowy będzie potrzebował na zbadanie Połączenia i Późniejszego Połączenia.

3. SEKCJA DOTYCZĄCA POSZCZEGÓLNYCH PRACOWNIKÓW

Sekcja poświęcona pracownikom ma na celu przedstawienie skutków Połączenia i Późniejszego Połączenia dla pracowników Stron.

3.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy pracowników Stron

Wpływ Połączenia na stosunki pracy Stron i APD opisano i wyjaśniono poniżej.

3.1.1 Wpływ Połączenia na stosunki pracy istniejące uprzednio w Podmiocie Przejmującym oraz obowiązujące warunki zatrudnienia

Połączenie nie ma wpływu na pracowników Podmiotu Przejmującego i ich stosunki pracy (z wyjątkiem zmiany pracodawcy). Nie oczekuje się, że Połączenie spowoduje jakiegokolwiek zmiany w istniejących warunkach zatrudnienia Podmiotu Przejmującego. Zgodnie z Rozporządzeniem 46(1)(g) Irlandzkich Przepisów dotyczących Połączenia (oraz belgijskim układem zbiorowym pracy nr 32*bis* (dla pracowników belgijskiego oddziału Podmiotu Przejmującego), Połączenie Podmiotu Przejmującego spowoduje przeniesienie wszystkich praw i obowiązków wynikających z umów o pracę pracowników Podmiotu Przejmującego na Podmiot Przejmujący.

Gdy Połączenie stanie się skuteczne, wszystkie stosunki pracy Podmiotu Przenoszącego wraz ze wszystkimi prawami i obowiązkami zostaną automatycznie przeniesione na Podmiot Przyjmujący. Indywidualne postanowienia umowne, jak również inne umowy spółki, zobowiązania, regulacje i nabyte prawa będą nadal obowiązywać w niezmienionej formie w odniesieniu do pracowników przenoszonych nawet po Połączeniu.

Wszystkie zobowiązania z tytułu zakładowych programów emerytalnych i powiązanych świadczeń oraz uprawnienia do zakładowych programów emerytalnych i powiązanych świadczeń pracowników zatrudnionych lub wcześniej zatrudnionych przez Podmiot Przejmujący zostaną przeniesione na Podmiot Przejmujący i pozostaną nienaruszone przez Połączenie, a Podmiot Przejmujący stanie się pracodawcą sponsorującym zakładowe programy emerytalne i powiązane świadczenia, a pracownicy zatrudnieni lub wcześniej zatrudnieni przez Podmiot Przejmujący przed datą Połączenia nie będą uprawnieni do takich zakładowych programów emerytalnych Podmiotu Przejmującego.

W związku z Połączeniem nie są planowane żadne redukcje zatrudnienia, zmiany operacyjne, przeniesienia ani reorganizacje. Wszelkie umowy o pracę lub układy zbiorowe pracy obowiązujące w Podmiocie Przejmującym nie będą miały zastosowania do stosunków pracy pracowników Podmiotu Przejmującego po Połączeniu. Podmiot Przejmujący będzie ponosił nieograniczoną odpowiedzialność za wszelkie zobowiązania, w tym zaległości, wynikające z przeniesionych stosunków pracy od momentu przeniesienia przedsiębiorstwa (tj. od momentu, w którym Połączenie stanie się skuteczne), zgodnie z sekcjami 305 (2) zdanie 1, 20 (1) nr 1 UmwG i rozporządzeniem 46 (1) (g) irlandzkich przepisów dotyczących połączeń. Podmiot Przejmujący nie ponosi już odpowiedzialności, ponieważ przestaje istnieć, sekcja 305 (2) zdanie 1, 20 (1) nr 2 UmwG i rozporządzenie 46 (1) (c) irlandzkich przepisów dotyczących połączeń.

3.1.2 Wpływ Połączenia na stosunki pracy już istniejące w Podmiocie Przejmującym oraz obowiązujące warunki zatrudnienia

Połączenie nie będzie miało wpływu na istniejące stosunki pracy z pracownikami Podmiotu Przejmującego. W szczególności, w wyniku nie są planowane żadne wypowiedzenia. W wyniku nie ulegną zmianie dotychczasowe warunki zatrudnienia w Podmiocie Przejmującym. W szczególności, indywidualne umowne warunki pracy, w tym wszelkie praktyki firmowe i ogólne zobowiązania, pozostaną niezmiennione w wyniku Połączenia.

Połączenie nie ma wpływu na obowiązki europejskiej rady zakładowej i rady zakładowej grupy istniejącej w Allianz SE. nie będzie miało wpływu na lokalne rady zakładowe i inne organy przedstawicielskie pracowników istniejące w Podmiocie Przejmującym. To samo dotyczy wszelkich porozumień zakładowych między przedstawicielami pracowników a Podmiotem Przejmującym.

Połączenie nie będzie miało również wpływu na emerytury zakładowe i uprawnienia do emerytur zakładowych pracowników zatrudnionych lub wcześniej zatrudnionych przez Podmiot Przejmujący.

Podobnie jak Jednostka Przenosząca, Jednostka Przejmująca nie posiada rady nadzorczej współtworzonej przez pracowników ani nie żadnym zasadom współdecydowania. Negocjacje w sprawie przyszłego współdecydowania pracowników w Podmiocie Przejmującym nie są wymagane. Wymogi § 5 niemieckiej ustawy o *współdecydowaniu* pracowników w transgranicznych fuzjach (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*) nie są spełnione. Wymogi § 5 niemieckiej ustawy o współdecydowaniu pracowników w transgranicznych połączeniach spółek nie zostaną również spełnione w przypadku przeniesienia pracowników w ramach innych połączeń transgranicznych, które mają zostać przeprowadzone w 2025 r., niezależnie od tego, czy takie przeniesienia nastąpią przed czy po zakończeniu Połączenia, ponieważ przenoszani pracownicy są zatrudnieni poza Niemcami w podmiotach, w których nie obowiązują żadne przepisy dotyczące współdecydowania w ramach odpowiednich jurysdykcji zagranicznych.

3.2 Wpływ Późniejszego Połączenia stosunki pracy pracowników Stron oraz obowiązujące warunki zatrudnienia

Z chwilą wejścia w życie Późniejszego Połączenia, wszystkie stosunki pracy Podmiotu Przejmującego, w tym (wówczas byłych) pracowników Podmiotu Przejmującego, wraz ze wszystkimi prawami i obowiązkami zostaną automatycznie przeniesione do APD i przypisane do odpowiedniego oddziału APD. Przeniesienie nie będzie miało wpływu na indywidualne postanowienia umowne, jak również inne umowy spółki, zobowiązania, regulacje i nabyte prawa lub warunki zatrudnienia pracowników przenoszących. Będą one nadal obowiązywać bez zmian w ramach APD.

Wszystkie zobowiązania z tytułu emerytur zakładowych i powiązanych świadczeń oraz uprawnienia do emerytur zakładowych i powiązanych świadczeń pracowników zatrudnionych lub wcześniej zatrudnionych przez Podmiot Przejmujący zostaną następnie przeniesione na APD w ramach Późniejszego Połączenia.

Zgodnie z odpowiednimi lokalnymi przepisami prawa, APD ponosi odpowiedzialność za wszelkie zobowiązania, w tym zaległości, wynikające z przeniesionych stosunków pracy od momentu, w którym Późniejsze Połączenie stanie się skuteczne. Od tego Jednostka Przejmująca nie będzie już ponosić odpowiedzialności, ponieważ przestanie istnieć (§ 20 (1) nr 2 UmwG).

W związku z Późniejszym Połączeniem nie są planowane żadne redukcje zatrudnienia, zmiany operacyjne, przeniesienia ani reorganizacje.

Lokalne rady zakładowe i inne organy przedstawicielskie pracowników istniejące w jednostce przejmującej będą nadal istnieć w APD po późniejszym połączeniu bez żadnych . Wszelkie ogólnozakładowe porozumienia zakładowe APD zawarte z ogólną radą zakładową APD w zakresie jej obowiązków zgodnie z § 50 (1) niemieckiej ustawy o konstytucji zakładowej (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) będą miały zastosowanie do pracowników Podmiotu przejmującego zatrudnionych w Niemczech. Nie ma to zastosowania, jeśli taki ogólnozakładowy układ zbiorowy pracy jest ograniczony do niektórych operacji biznesowych APD lub jeśli mają zastosowanie nadrzędne przepisy zbiorowe lub indywidualne. Wszelkie lokalne umowy zakładowe lub układy zbiorowe pracy obowiązujące w APD nie będą miały zastosowania do stosunków pracy pracowników Podmiotu Przejmującego po Późniejszym Połączeniu. Obowiązki europejskiej rady zakładowej i grupowej rady zakładowej pozostają niezmienione. Wszelkie istniejące grupowe umowy o pracę pozostają w mocy.

3.3 Brak znaczących zmian w lokalizacjach oddziałów i operacji biznesowych Stron

Działalność gospodarcza Podmiotu Przejmującego nie ulegnie zmianie w wyniku Połączenia. Żadna działalność lub część działalności Podmiotu Przejmującego nie zostanie organizacyjnie zmieniona lub ograniczona w wyniku Połączenia. Miejsce pracy pracowników Podmiotu Przejmującego pozostanie bez zmian i będą oni kontynuować działalność w taki sam sposób, jak przed Połączeniem. To samo będzie miało zastosowanie do Późniejszego Połączenia, jako że również nie będzie ono miało istotnych zmian dla pracowników Podmiotu Przejmującego.

Planuje się, że latem 2025 r. wszyscy pracownicy Jednostki Przyjmującej i APD zatrudnieni obecnie przy Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Niemcy, zostaną przeniesieni. Planuje się, że pracownicy ci będą w przyszłości zatrudnieni przy Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Jest to oparte na odrębnej decyzji biznesowej Podmiotu Przejmującego i APD i jest planowane niezależnie od Fuzji i Późniejszej Fuzji. Struktury operacyjne działalności

Atelierstraße 14, 81671 Monachium, Niemcy, pozostanie i nie będzie podlegać żadnym zmianom.

Połączenie ma skutki dla irlandzkiego Oddziału Podmiotu Przejmującego oraz belgijskiego Oddziału Podmiotu Przejmującego opisane w wyjaśnieniach dotyczących Podmiotu Przejmującego powyżej w niniejszym sprawozdaniu z połączenia. Samo Połączenie nie ma skutkować żadnymi innymi istotnymi zmianami w zakresie lokalizacji oddziałów, działalności operacyjnej i miejsca pracy Stron.

Późniejsze połączenie ma wpływ na APD Oddział w Irlandii i APD Oddział w Belgii, jak opisano w wyjaśnieniach dotyczących APD powyżej w niniejszym sprawozdaniu z połączenia. Nie planuje się, aby Późniejsze Połączenie spowodowało jakiekolwiek inne zmiany w tym zakresie.

3.4 Wpływ Połączenia i późniejszego Połączenia na stosunki pracy, warunki zatrudnienia i lokalizacje spółek zależnych Stron i APD

Jednostka Przenosząca nie posiada podmiotów zależnych.

Jednostka Przejmująca posiada dwie jednostki zależne: Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Hiszpania) oraz AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecja). Połączenie nie ma wpływu na stosunki pracy, warunki zatrudnienia ani lokalizacje tych spółek zależnych. Planuje się jednak, że Neoasistencia Manoteras, S.L.U. i AWP Brokers & Services Hellas SA zostaną również połączone z Podmiotem Przejmującym równolegle do niniejszego Połączenia. W związku z tym planuje się, że pracownicy Neoasistencia Manoteras, S.L.U. i AWP Brokers & Services Hellas SA zostaną również przeniesieni do APD w ramach Późniejszego Połączenia.

APD posiada dwie spółki zależne, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation oraz Mondial Kundenservice GmbH. Zarówno RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation, jak i Mondial Kundenservice GmbH pozostaną spółkami zależnymi Allianz Partners Deutschland GmbH po Późniejszym Połączeniu. Nie oczekuje się, że samo Połączenie lub Późniejsze Połączenie będzie miało jakikolwiek wpływ na te spółki zależne lub na stosunki pracy, warunki zatrudnienia lub lokalizacje spółek zależnych.

4. PYTANIA I UWAGI

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego raportu prosimy o kontakt z osobą kontaktową w HR. Jeśli chcesz złożyć oświadczenie w rozumieniu art. 310 (3) UmwG, uprzejmie prosimy o jak najszybsze przesłanie go na adres "azp-transformation-taskforce@alli-anz.com".

Oświadczenia organów przedstawicielskich pracowników lub pracowników, które zostały otrzymane nie później niż na tydzień przed datą zgromadzenia wspólników w Podmiocie Przejmującym, które ma podjąć decyzję o zatwierdzeniu planu połączenia, zostaną udostępnione elektronicznie wspólnikom Podmiotu Przejmującego zgodnie z § 310 (3) UmwG. Zgromadzenie wspólników odbędzie się nie wcześniej niż 6 tygodni po udostępnieniu elektronicznym niniejszego sprawozdania z połączenia.