

*[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]*

**ZPRÁVA O PŘESHRANIČNÍCH FÚZÍCH**

připravil

**AP SOLUTIONS GMBH**

Přijímající subjekt

týkající se fúze sloučením

**AWP HELLAS ANONYMI ETAIREIA MESITES ASFALISEON, ODIKIS VOITHEIAS  
KAI PAROCHIS YPIRESION**

**(S ROZLIŠOVACÍM NÁZVEM: AWP BROKERS & SERVICES HELLAS S.A.)**

Převádějící subjekt

9. dubna 2025

## Obsah

1.	Strany a přehled plánovaných transakcí .....	1
1.1	O převádějším subjektu .....	1
1.2	O přijímajícím subjektu.....	2
1.3	O společnosti Allianz Partners Deutschland GmbH.....	2
1.4	Přehled plánovaných transakcí .....	3
2.	Obecná část: Dopady fúze na budoucí obchodní činnost společností a jejich dceřiných společností ....	3
2.1	Účel fúze a následné fúze.....	3
2.1.1	Účel: Vytvoření evropské servisní jednotky .....	4
2.1.2	Milníky: Sloučení a následné sloučení .....	4
2.2	Dopady na obchodní činnosti stran a APD a plánované budoucí rozdělení obchodních činností ..	4
2.3	Dopady na obchodní činnost dceřiných společností stran .....	6
2.4	Plánované načasování fúze.....	6
3.	Sekce specifická pro zaměstnance .....	7
3.1	Dopady fúze na pracovněprávní vztahy zaměstnanců smluvních stran .....	7
3.1.1	Dopady fúze na pracovní poměry, které dříve existovaly u převádějícího subjektu, a na příslušné pracovní podmínky .....	7
3.1.2	Dopady fúze na již existující pracovní poměry v přijímajícím subjektu a na platné pracovní podmínky .....	8
3.2	Dopady následné fúze na pracovní vztahy zaměstnanců stran a platné pracovní podmínky .....	8
3.3	Žádné významné změny v umístění poboček a obchodních operací stran. ....	9
3.4	Dopady fúze a následné fúze na zaměstnanecké vztahy, pracovní podmínky a umístění dceřiných společností stran a společnosti APD .....	9
4.	Otázky a připomínky .....	10

## Preamble

V rámci vnitřní reorganizace v rámci skupiny Allianz Partners se předpokládá, že "AWP HELLAS ANONYMI ETAIREIA MESITES ASFALISEON, ODIKIS VOITHEIAS KAI PAROCHIS YPIRESION", s rozlišovacím názvem "AWP Brokers & Services Hellas S.A.", ("**Převádějící subjekt**") se sloučí se společností AP Solutions GmbH ("**Přijímající subjekt**") (společně "**Strany**" a každá z nich "**Strana**"). Tato vnitroskupinová fúze bude provedena podle práva obchodních společností formou vnitroeurospké přeshraniční fúze sloučením ("**fúze**"). Výsledkem fúze bude převod veškerých aktiv a pasiv jako celku z převádějícího subjektu na přijímající subjekt. Fúze se Řecku provádí v souladu s řeckým zákonem č. 4601/2019 o přeměnách společností ve znění řeckého zákona č. 5055/2023, konkrétně podle článků 53α - 53ιη, 7-21 a 30-38 uvedeného zákona ("**řecký zákon o fúzích**"), a řeckým zákonem č. 5162/2024, konkrétně podle článků 47 - 51, 53 odst. 1 a 2 uvedeného zákona. 1b, 56, 58 a 59 ("**zákon č. 5162/2024**") a v Německu v souladu s ustanoveními části první knihy šesté (§ 305 až 318) německého zákona o přeměnách (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) ("**UmwG**").

Podle německého práva je přijímající subjekt povinen podle § 309 odst. 1, 2, 3 a 5 a § 310 odst. 1 UmwG zpřístupnit příslušným zastupitelským orgánům zaměstnanců a zaměstnancům, kteří nejsou zastoupeni příslušným zastupitelským orgánem zaměstnanců přijímajícího subjektu, zprávu o fúzi v elektronické podobě spolu s projektem plánu fúze. Tato zpráva o fúzi se spolu s návrhem plánu fúze zpřístupní také zaměstnancům Převádějícího subjektu.

My, jednatelé přijímajícího subjektu, rádi splníme výše uvedenou povinnost. Konkrétně bychom v souladu s § 309 UmwG rádi využili tuto zprávu pro zaměstnance, abychom ex plainovali a odůvodnili níže uvedené body:

- (i) Dopady fúze na budoucí činnost stran a jejich dceřiných společností.
- (ii) Dopady fúze na pracovněprávní vztahy a případná opatření k zajištění těchto pracovněprávních vztahů.
- (iii) Jakékoli významné změny v platných pracovních podmínkách nebo v umístění stran a/nebo jejich poboček.
- (iv) Případné dopady faktorů uvedených v bodech 2 a 3 výše na dceřiné společnosti společností zúčastněných na fúzi.

Plánuje se rovněž, že přijímající subjekt bude co nejdříve po dokončení fúze sloučen se společností Allianz Partners Deutschland GmbH ("**následná fúze**"). Předpokládá se, že fúze a následná fúze budou dokončeny ke stejnému datu. V zájmu transparentnosti proto tato zpráva obsahuje také vysvětlení očekávaných dopadů této následné fúze.

## 1. STRANY A PŘEHLED PLÁNOVANÝCH TRANSAKČÍ

Tato část obsahuje informace o převádějícím subjektu, přijímajícím subjektu a společnosti Allianz Partners Deutschland GmbH a stručný přehled plánovaných transakcí.

### 1.1 Informace o převádějícím subjektu

Převádějící subjekt, "AWP HELLAS ANONYMI ETAIREIA MESITES ASFALISEON, ODIKIS VOITHEIAS KAI PAROCHIS YPIRESION " s příznačným názvem "AWP Brokers & Services".

Hellas S.A." je společnost s ručením omezeným (Société Anonyme) založená podle řeckého práva, zapsaná v řeckém všeobecném obchodním rejstříku (GEMI) pod číslem 124192201000, se sídlem na adrese 10 Premetis Street, 17342, Agios Dimitrios, Attika, Řecko. Převádějíci subjekt je právně zastoupen svou správní radou.

Převádějíci subjekt měl k 28. únoru 2025 v Řecku 297 zaměstnanců. Očekává se, že počet zaměstnanců se v době účinnosti fúze výrazně nezmění.

V převádějíci subjektu neexistuje rada zaměstnanců ani orgán zastupující zaměstnance. Převádějíci subjekt je nepřímou 100% dceřinou společností Allianz SE. Společnost Allianz SE má evropskou radu zaměstnanců.

Převádějíci subjekt nemá dozorčí radu, kterou by spolurozhodovali zaměstnanci.

## 1.2 O přijímajícím subjektu

Druhou stranou fúze je přijímající subjekt, společnost AP Solutions GmbH, společnost s ručením omezeným (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) založená podle německého práva, se sídlem v Mnichově, Německo, a se sídlem na adrese Königinstraße 28, 80802 München, Německo. Přijímající subjekt je zapsán v obchodním rejstříku Místního soudu v Mnichově pod číslem HRB 177695. Přijímající subjekt právně zastupují jeho jednatele, pan Laurent Floquet, pan Jacob Fuest, paní Beatriz Corti Stuber a paní Clara Silvestri.

Přijímající subjekt má v Řecku zřízenou pobočku pod obchodním názvem "AP Solutions GmbH Foreign Branch", zapsanou v řeckém všeobecném obchodním rejstříku (GEMI) pod číslem 181314603001 ("**řecká pobočka přijímajícího subjektu**").

Přijímající subjekt zaměstnával k 28. únoru 2025 v Německu 327 zaměstnanců a v Řecku žádné zaměstnance. Přijímající subjekt zaměstnával k 28. únoru 2025 celkem 3 413 zaměstnanců. Očekává se, že počet zaměstnanců v Německu se v době účinnosti fúze výrazně nezmění.

Přijímající subjekt je plně vlastněn společností Allianz Partners SAS a je rovněž nepřímou 100% dceřinou společností Allianz SE. Společnost Allianz SE kromě výše uvedené evropské podnikové rady také koncernovou podnikovou radu (*Konzernbetriebsrat*). Pro zaměstnance, kteří jsou v současné době zaměstnáni v přijímajícím subjektu v Německu, neexistuje žádná místní rada zaměstnanců. Místní rady zaměstnanců a jiné orgány zastupující zaměstnance existují v Přijímajícím subjektu na úrovni poboček ve Francii, Itálii, Španělsku a Portugalsku.

Přijímající subjekt nemá dozorčí radu.

## 1.3 O společnosti Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") je společnost s ručením omezeným založená podle německého práva se sídlem v Aschheimu, Německo, se sídlem na Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Německo. Společnost APD je zapsána v obchodním rejstříku

Místního soudu v Mnichově pod číslem HRB 125610. Společnost APD právně zastupují její jednatelé, pan Carsten Staat a pan Matthias Menke.

Společnost APD má v Řecku pobočku pod firemním názvem "Allianz Partners Deutschland GmbH Foreign Branch" zapsanou v řeckém všeobecném obchodním rejstříku (GEMI) pod číslem 181297503001 ("**řecká pobočka APD**").

Společnost APD zaměstnávala k 28. únoru 2025 v Německu 681 zaměstnanců a v Řecku neměla žádné zaměstnance. K 28. únoru 2025 zaměstnávala APD celkem 756 zaměstnanců.

APD je nepřímou 100% dceřinou společností Allianz SE. Proto je za společnost APD odpovědná také evropská pracovní rada a koncernová pracovní rada. Kromě toho má APD generální radu zaměstnanců (*Gesamtbetriebsrat*) a místní rady zaměstnanců v Německu a radu zaměstnanců Nizozemska.

Společnost APD právě zřizuje dozorčí radu, která bude z jedné třetiny tvořena zástupci zaměstnanců.

#### **1.4 Přehled plánovaných transakcí**

Předpokládá se, že převádějící subjekt se všemi svými činnostmi bude sloučen s přijímajícím subjektem. Proto se plánuje, že veškerá aktiva a závazky převádějícího subjektu budou převedeny na přijímající subjekt. V důsledku fúze zanikne převádějící subjekt.

Fúze převádějícího subjektu, který je založen podle řeckého práva, s přijímajícím subjektem, který je založen podle německého práva, vede k přeshraniční fúzi uvnitř Evropy. Právní základ této přeshraniční fúze je uveden zejména v § 305 a násl. UmwG a podle řeckého zákona o fúzích a zákona č. 5162/2024.

Po dokončení této fúze bude přijímající subjekt spolu s aktivy a závazky (tehdejšího) převádějícího subjektu sloučen do společnosti APD prostřednictvím vnitrostátní fúze v Německu. Přijímající subjekt poté rovněž zanikne. Plánuje se, že následná fúze bude dokončena po fúzi, ale ke stejnému datu.

Předpokládá se, že po následné fúzi bude společnost APD pokračovat v příslušných obchodních činnostech Převádějícího subjektu a Přijímajícího subjektu s příslušnými zaměstnanci přidělenými k těmto obchodním činnostem.

## **2. OBECNÁ ČÁST: DOPADY FÚZE NA BUDOUCÍ OBCHODNÍ ČINNOST SPOLEČNOSTÍ A JEJICH DCEŘINÝCH SPOLEČNOSTÍ**

V této obecné části jsou mimo jiné uvedeny a vysvětleny dopady fúze a následné fúze na budoucí obchodní činnost stran, jejich dceřiných společností a společnosti APD.

### **2.1 Účel fúze a následné fúze**

Plánuje se, že evropské servisní společnosti skupiny Allianz Partners budou sloučeny do jednoho právního subjektu se sídlem v Německu. Fúze a následná fúze mají k tomuto účelu přispět.

### 2.1.1 Účel: Vytvoření evropské servisní jednotky

Záměrem je sloučit evropské servisní společnosti skupiny Allianz Partners, k nimž patří Převádějíci a Přijímající subjekt, do jedné právnické osoby se sídlem v Německu. Plánuje se, že APD bude touto jedinou právnickou osobou, která bude řídit místní servisní činnosti prostřednictvím poboček.

Sloučením svých servisních společností do jedné společnosti se skupina Allianz Partners snaží zjednodušit svou právní organizaci. Spojení servisních společností má vést výhradně k zefektivnění na podnikové úrovni. Neplánuje se žádné omezení významná změna obchodních aktivit a obchodní strategie skupiny Allianz Partners.

Za účelem dosažení účelu vytvoření evropské servisní jednotky proběhlo v letech 2023 a 2024 několik přeshraničních fúzí a přeshraničních včlenění do přijímajícího subjektu.

Kromě toho se v roce 2025 plánuje provést několik dalších - srovnatelných - transakcí. Konkrétně mají být na přijímající subjekt převedeny servisní činnosti několika subjektů skupiny Allianz Partners se sídlem v Evropské unii. Jakmile budou tyto evropské fúze dokončeny, plánuje se, že Přijímající subjekt bude sloučen se společností APD.

V souvislosti s těmito se neplánuje žádné snižování počtu zaměstnanců, provozní změny, transformace ani restrukturalizace. To také znamená, že počet zaměstnanců pracujících pro přijímající subjekt prostřednictvím příslušných poboček se odpovídajícím způsobem zvýší. Neplánuje se, že by se změnil počet zaměstnanců Přijímajícího subjektu pracujících v Německu, protože všichni zaměstnanci, kteří budou v rámci výše uvedených transakcí převedeni na Přijímající subjekt, zůstanou zaměstnání na svých současných pracovištích mimo Německo.

### 2.1.2 Milníky: Sloučení a následné sloučení

Převádějíci subjekt i Přijímající subjekt jsou servisní společnosti skupiny Allianz Partners. Fúze a Následná fúze slouží účelu popsanému v bodě 2.1.1.

## 2.2 Dopady na obchodní činnosti stran a APD a plánované budoucí rozdělení obchodních činností

Veškerá obchodní činnost převádějícího subjektu bude převedena na přijímající subjekt a co nejdříve po dokončení fúze na společnost APD prostřednictvím následné fúze. Po následném sloučení proto společnost APD mimo jiné převezme níže uvedené činnosti převádějícího subjektu a bude je provozovat prostřednictvím řecké pobočky APD:

- Provádění a poskytování všech typů činností a služeb v oblasti zprostředkování pojištění a zajištění, konkrétně včetně průzkumu a analýzy trhu, prezentace a navrhování řešení pojistného krytí pro potřeby svých klientů, usnadňování výběru a uzavírání vhodných pojistných smluv, a to za úplaty. Zprostředkování pojištění jménem pojišťoven, výměnou za odměnu placenou pojišťovnami, s cílem zprostředkovat pojištěným nebo zajištěným osobám kontakt s pojišťovnami nebo zajišťovnami. Provádění všech nezbytných přípravných úkonů

a úkoly v souladu s příslušnými právními předpisy pro uzavírání pojistných nebo zajišťovacích smluv a uplatňování moderních prodejních metod, které slouží svému účelu. Přezkoumávání a správa pojistných záležitostí a provádění všech druhů průzkumů s nimi souvisejících. Rozvíjení spolupráce s třetími stranami, které může vybírat, školit a dohlížet na ně, a provádění všech dalších souvisejících činností v souladu s výše uvedenými účely.

- Poskytování služeb silniční asistence v souladu s postupy, předpisy, podmínkami a omezeními řecké legislativy a řízení incidentů silniční, cestovní, lékařské a všeobecné technické asistence, řízení a organizace sekundární zdravotní přepravy a poskytování služeb Customer Relationship Management (CRM).
- Instalace a provozování jakéhokoli typu elektronického nebo jiného vybavení nebo databází nebo call center, a to buď za účelem podpory služeb a produktů poskytovaných nebo nabízených stejnými subjekty, nebo za účelem rozvoje dalších služeb nebo nabídky nových produktů nebo podpory audiovizuálních služeb.
- Vývoj sítě pro správu a obsluhu svých účastníků. Vývoj sítě pro prodej služeb a výběr předplatného jakýmkoliv prostředky nebo kombinací metod. Poskytování služeb správy sítě a služeb subskriptorům třetím stranám, jakož i sítí pro prodej a účtování a výběr předplatného. Vývoj a poskytování služeb svým předplatitelům nebo nepředplatitelům nebo jiným společnostem, jejichž využívání vyžaduje provozování sítě pro správu a obsluhu předplatitelů a sítě pro prodej a vyúčtování a výběr předplatného.
- Poskytování know-how služeb a poradenství jakékoli povahy a popisu souvisejícího s její činností.
- Pronájem vozidel všech typů v rámci povoleném zákonem, jakož i provozování jakékoli činnosti související s údržbou, provozem a využíváním jejích vozidel. Pronájem a prodej strojů všech typů, nářadí, náhradních dílů, jakož i mechanického, elektronického a jiného vybavení pro potřeby svých zákazníků a odběratelů. Dovoz, vývoz, distribuce a využívání všech typů komponentů a náhradních dílů pro všechny typy vozidel.
- Poskytování všech typů služeb souvisejících se správou firemního vozového parku, správou pojistných programů pro prodloužení záruky, správou pojistných událostí, správou pojistných událostí, přípravou souvisejících studií, technických zpráv a vyhodnocení reportů a provádění souvisejících nebo podobných poradenských nebo neporadenských prací (zahrnujících především evidenci a vyhodnocení), a to na vlastní účet nebo na účet fyzických či právnických osob nebo organizací.

Konkrétně to znamená, že veškeré obchodní aktivity převádějího subjektu bude v budoucnu provozovat společnost APD prostřednictvím řecké pobočky APD a v důsledku fúze ani následné fúze se neplánují žádné změny. V období mezi fúzí a následnou fúzí bude přejímající subjekt pokračovat ve veškeré obchodní činnosti převádějího subjektu prostřednictvím řecké pobočky přejímajícího subjektu.



Po dokončení následné fúze bude společnost APD pokračovat ve všech obchodních činnostech přijímajícího subjektu spolu s obchodními činnostmi, které již společnost APD vykonává. Společnost APD bude tedy mimo jiné pokračovat v provozování níže uvedených obchodních činností přijímajícího subjektu:

- Poskytování, centralizace a koordinace služeb, poradenství a technické pomoci (včetně následujících oblastí: pomoc s provozní činností, právní poradenství, inovace, audit, compliance, lidské zdroje, marketing, komunikace, IT politika, řízení rizik atd.) ve prospěch subjektů skupiny Allianz Partners;
- Sjednávání a uzavírání obchodních partnerství a zejména uzavírání rámcových smluv s klienty Allianz Partners-Group a poskytovateli asistenčních služeb v Německu a ve světě, řízení celkových obchodních vztahů s obchodními partnery Allianz Partners-Group, kteří distribuují produkty a služby nabízené subjekty Allianz Partners-Group;
- Definice vlastností produktů a služeb nabízených subjekty skupiny Allianz Partners v Německu a ve světě.

Obchodní činnosti převádějího subjektu a obchodní činnosti, které dříve vykonávaly pobočky přejímajícího subjektu, bude společnost APD nadále vykonávat prostřednictvím svých poboček v příslušných zemích, přičemž tyto obchodní činnosti budou přiděleny zaměstnanci. Podnikatelské činnosti přijímajícího subjektu v Německu budou pokračovat v činnosti společnosti APD se zaměstnanci přidělenými na tyto podnikatelské činnosti.

### 2.3 Dopady na obchodní činnost dceřiných společností stran

Převádějíci subjekt nemá žádné dceřiné společnosti.

Převádějíci subjekt je dceřinou společností přijímajícího subjektu. Fúze a Následná fúze mají popsané účinky na podnikatelskou činnost Převádějího subjektu. Přebírající subjekt má druhou dceřinou společnost, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Španělsko). Fúze nemá žádný vliv na obchodní činnost této dceřiné společnosti. Plánuje se však, že společnost Neoasistencia Manoteras, S.L.U. bude souběžně s tímto sloučením rovněž sloučena s přejímajícím subjektem. Proto se plánuje, veškeré obchodní činnosti společnosti Neoasistencia Manoteras, S.L.U., budou v rámci následné fúze rovněž převedeny na společnost APD.

APD má dvě dceřiné společnosti, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation a Mondial Kundenservice GmbH. Neočekává se, že by obchodní činnost těchto dceřiných společností byla fúzí nebo následnou fúzí ovlivněna.

### 2.4 Plánované načasování fúze

Fúze nabývá účinnosti podle § 305 odst. 1 ve spojení s § 20 odst. 1 č. 1 UmwG zápisem do obchodního rejstříku Místního soudu v Mnichově příslušného pro přijímající subjekt ("**datum dokončení**"). Po zápisu fúze do obchodního rejstříku místního soudu v Mnichově příslušného pro přijímající subjekt zaniká přecházející subjekt, jeho aktiva a pasiva přecházejí na přijímající subjekt jako celek bez likvidace a jeho akcie se ruší.

Následná fúze nabývá účinnosti podle § 20 odst. 1 č. 1 UmwG zápisem do obchodního rejstříku místního soudu v Mnichově příslušného pro APD. Předpokládá se, že k zápisu dojde ke dni dokončení fúze. Po zápisu následné fúze do obchodního rejstříku místního soudu v Mnichově příslušného pro APD zanikají zanikající subjekty a jejich aktiva a pasiva přecházejí na APD jako celek bez likvidace.

Strany usilují o to, aby fúze (a následná fúze) nabyla účinnosti do konce srpna 2025. Lze si představit i dřívější nebo pozdější datum dokončení, protože to závisí na tom, jak dlouho bude obchodní rejstřík potřebovat na přezkoumání fúze a následné fúze.

### **3. SEKCE SPECIFICKÁ PRO ZAMĚSTNANCE**

Oddíl věnovaný zaměstnancům má představit dopady fúze a dílčí fúze na zaměstnance stran.

#### **3.1 Dopady fúze na pracovněprávní vztahy zaměstnanců smluvních stran**

Níže jsou popsány a vysvětleny dopady fúze na pracovněprávní vztahy stran a společnosti APD.

##### **3.1.1 Dopady fúze na pracovní poměry, které dříve existovaly u převádějího subjektu, a na platné pracovní podmínky**

Fúze nemá žádný vliv na zaměstnance převádějího subjektu a jejich pracovní poměry (s výjimkou změny zaměstnavatele). Neočekává se, že by fúze vedla k jakýmkoli změnám stávajících pracovních podmínek Převádějího subjektu. V souladu s čl. 2 odst. 1 písm. a) a čl. 4 prezidentského dekretu č. 5/1975 Sb. 178/2002 ("Opatření týkající se ochrany práv zaměstnanců v případě převodů podniků, závodů nebo částí podniků nebo závodů v souladu se směrnicí Rady 98/50/ES"), v platném znění, bude mít fúze převádějího subjektu za následek převod všech práv a povinností vyplývajících z pracovních smluv zaměstnanců subjektu na přijímající subjekt.

Ke dni dokončení tak automaticky přechází veškeré pracovněprávní vztahy Převádějího subjektu se všemi právy a povinnostmi na Přijímající subjekt. Jednotlivá smluvní ustanovení, jakož i platné kolektivní smlouvy a další podnikové dohody, závazky, předpisy a nabytá práva platí pro převádějí zaměstnance i po fúzi.

V souvislosti s fúzí se neplánují žádná opatření na snížení počtu zaměstnanců, opatření ovlivňující postavení zaměstnanců, provozní změny, převody nebo reorganizace. Na pracovní poměry zaměstnanců převádějího subjektu se po fúzi nebudou vztahovat žádné pracovní smlouvy ani kolektivní smlouvy platné v přejímajícím subjektu. Přijímající subjekt odpovídá bez omezení za všechny závazky, včetně nedoplatků, vyplývajících z převáděných pracovněprávních vztahů od okamžiku převodu podniku (tj. od data dokončení) podle § 305 odst. 2 věty 1, § 20 odst. 1 č. 1 UmwG a čl. 4 odst. 1 řeckého prezidentského dekretu č. 513/1991 Sb. 178/2002. Převádějí subjekt již není odpovědný, protože přestal existovat, § 305 odst. 2 věta 1 a § 20 odst. 1 č. 2 UmwG.

### 3.1.2 Dopady fúze na již pracovní poměry v přijímajícím subjektu a platné pracovní podmínky

Fúze nebude mít žádný vliv na stávající pracovněprávní vztahy se zaměstnanci přijímajícího subjektu. V důsledku fúze se zejména neplánuje žádné ukončení pracovního poměru. V důsledku fúze nedojde k žádným změnám jejich stávajících pracovních podmínek v přijímajícím subjektu. Zejména individuální smluvní pracovní podmínky, včetně všech podnikových postupů a celkových závazků, zůstávají fúzí nezměněny.

Kompetence evropské podnikové rady a podnikové rady skupiny existující ve společnosti Allianz SE zůstávají fúzí nedotčeny. Místní rady zaměstnanců a další zastupitelské orgány zaměstnanců existující v nástupnickém subjektu zůstanou fúzí nedotčeny. Totéž platí i pro případné dohody mezi zástupci zaměstnanců a přijímajícím subjektem.

Podnikové důchody a nároky na podnikové důchody zaměstnanců, kteří jsou nebo byli zaměstnáni u přijímajícího subjektu, zůstávají fúzí rovněž nedotčeny.

Stejně jako Převádějící subjekt nemá ani Přijímající subjekt dozorčí radu, v níž by spolurozhodovali zaměstnanci, ani žádným pravidlům spolurozhodování. Jednání o budoucím spolurozhodování zaměstnanců v Přijímajícím subjektu se nevyžaduje. Nejsou splněny požadavky § 5 německého zákona spolurozhodování zaměstnanců při přeshraničních fúzích (*Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG*). Požadavky § 5 německého zákona o spolurozhodování o zaměstnancích při přeshraničních fúzích nebudou splněny ani po převodu zaměstnanců v rámci dalších přeshraničních fúzích, které budou realizovány v roce 2025, a to bez ohledu na to, zda k těmto převodům dojde před dokončením fúze nebo po něm, neboť převádění zaměstnanci jsou zaměstnáni mimo Německo v subjektech bez platných pravidel pro spolurozhodování podle příslušných zahraničních právních řádů.

### 3.2 Dopady následné fúze na pracovní vztahy zaměstnanců stran a platné pracovní podmínky

Po nabytí účinnosti následné fúze přechází automaticky všechny pracovněprávní vztahy přijímajícího subjektu, včetně (tehdy bývalých) zaměstnanců převádějícího subjektu, se všemi právy a povinnostmi na společnost APD a jsou přiděleny příslušné pobočce společnosti APD. Převod nebude mít žádný vliv na jednotlivá smluvní ustanovení, jakož i na další podnikové dohody, závazky, předpisy a nabytá práva nebo pracovní podmínky převádějících zaměstnanců. Ty budou nadále platit v nezměněné podobě v rámci společnosti APD.

Veškeré závazky z podnikových penzijních a souvisejících dávek a nároky na podnikové penzijní a související dávky zaměstnanců, kteří jsou nebo byli zaměstnáni u Přijímajícího subjektu, budou následně převedeny na společnost APD v rámci Následné fúze.

V souladu s příslušnými místními právními předpisy odpovídá společnost APD bez za veškeré závazky, včetně nedoplatek, vyplývající z převedených pracovních poměrů od okamžiku, kdy Následná fúze nabude účinnosti. Od tohoto přebírající subjekt již neodpovídá, neboť v té době přestane existovat (§ 20 odst. 1 č. 2 UmwG).

V souvislosti s následnou fúzí se neplánují žádná opatření na snížení počtu zaměstnanců, provozní změny, převody ani reorganizace.

Místní rady zaměstnanců a další orgány zastupující zaměstnance, které existují v přejímajícím subjektu, budou v APD existovat i po následném sloučení beze . Veškeré celopodnikové dohody společnosti APD uzavřené s generální radou zaměstnanců společnosti APD v rámci jejích pravomocí podle § 50 odst. 1 německého zákona o podnikovém zřízení (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*) se vztahují na zaměstnance přejímajícího subjektu zaměstnané v Německu. To neplatí, pokud je taková celopodniková pracovní smlouva omezena na určité obchodní operace společnosti APD nebo pokud platí nadřazená kolektivní nebo individuální ustanovení. Jakékoli místní pracovní smlouvy nebo kolektivní smlouvy platné ve společnosti APD se po Následném sloučení nebudou vztahovat na pracovní poměry zaměstnanců Přijímajícího subjektu. Povinnosti evropské rady zaměstnanců a skupinové rady zaměstnanců zůstávají nezměněny. Veškeré existující skupinové pracovní smlouvy zůstávají v platnosti.

### **3.3 Žádné významné změny v umístění poboček a obchodních operací stran.**

Obchodní činnost převádějího subjektu se v důsledku fúze nezmění. Žádné činnosti nebo části činností Převádějího subjektu nebudou v průběhu Fúze organizačně změněny nebo omezeny. Pracoviště zaměstnanců Převádějího subjektu zůstanou stejná a budou nadále pracovat stejným způsobem jako před Fúzí.

Plánuje se, že v létě 2025 se všichni zaměstnanci přijímajícího subjektu a společnosti APD, kteří jsou v současné době zaměstnáni na adrese Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Německo, přestěhují. Plánuje se, že tito zaměstnanci budou v budoucnu zaměstnáni na adrese Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Tato změna vychází ze samostatného obchodního rozhodnutí přejímajícího subjektu a společnosti APD a je plánována nezávisle na fúzi a následné fúzi. Provozní struktury obchodní jednotky na adrese Atelierstraße 14, 81671 Mnichov, Německo, zůstanou zachovány a nebudou předmětem žádných změn.

Fúze má pro přijímající subjekt celkově popsané účinky na řeckou pobočku přijímajícího subjektu. Samotné sloučení nemá vést k dalším významným změnám v umístění poboček, provozoven a pracovišť stran.

Následná fúze má pro APD celkově popsané účinky na řeckou pobočku APD. Nepředpokládá se, že by následné sloučení vedlo k jakýmkoli dalším změnám v tomto ohledu.

### **3.4 Dopady fúze a následné fúze na zaměstnanecké vztahy, pracovní podmínky a umístění dceřiných společností stran a společnosti APD**

Převádějíci subjekt nemá žádné dceřiné společnosti.

Převádějíci subjekt je dceřinou společností přijímajícího subjektu. Fúze a Následná fúze mají na Převádějíci subjekt popsané účinky. Přijímající subjekt má druhou dceřinou společnost, Neoasistencia Manoteras, S.L.U. (Španělsko). Fúze nemá žádný vliv na zaměstnanecké vztahy, pracovní podmínky ani na umístění této dceřiné společnosti. Plánuje se však, že společnost Neoasistencia Manoteras, S.L.U. bude rovněž sloučena s přijímajícím subjektem souběžně s tímto sloučením. Proto se plánuje, že zaměstnanci společnosti Neoasistencia Manoteras, Společnost S.L.U. bude rovněž převedena na společnost APD v rámci následného sloučení.

APD má dvě dceřiné společnosti, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation a Mondial Kundenservice GmbH. Jak společnost RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation, tak společnost Mondial Kundenservice GmbH zůstanou po následném sloučení dceřinými společnostmi společností Allianz Partners Deutschland GmbH. Neočekává se, že by samotné sloučení nebo následné sloučení mělo jakýkoli vliv na tyto dceřiné společnosti nebo na pracovní poměry, pracovní podmínky nebo umístění dceřiných společností.

#### **4. OTÁZKY A PŘIPOMÍNKY**

Máte-li jakékoli dotazy týkající se této zprávy, obraťte se na svou obvyklou kontaktní osobu v oddělení lidských zdrojů. Pokud si přejete předložit prohlášení ve smyslu § 310 odst. 3 UmwG, prosíme o jeho zaslání na adresu "azp-transformation-taskforce@alli-anz.com" v co nejkratší době.

Vyjádření zastupitelských orgánů zaměstnanců nebo zaměstnanců Stran, která byla doručena nejpozději jeden týden před datem konání valné hromady Přijímajícího subjektu, která má rozhodnout o schválení plánu fúze, budou elektronicky zpřístupněna akcionářům Přijímajícího subjektu v s § 310 odst. 3 UmwG. Valná hromada se bude konat nejdříve šest týdnů po elektronickém zpřístupnění této zprávy o fúzi.