

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

RELATÓRIO CONJUNTO SOBRE FUSÕES TRANSFRONTEIRIÇAS

entre

MULTIASSISTANCE S.A.
como entidade transferidora

e

MULTIASISTENCIA, S.A.U.
como entidade recetora

9 de abril de 2025

Conteúdo

1.	Partes e panorâmica da concentração projectada e das concentrações subsequentes	4
1.1	<i>Sobre a entidade que efectua a transferência.....</i>	4
1.2	<i>Sobre a Entidade Recetora</i>	4
1.3	<i>Sobre a AP Solutions GmbH.....</i>	5
1.4	<i>Sobre a Allianz Partners Deutschland GmbH.....</i>	5
1.5	<i>Panorama das transacções previstas</i>	6
2.	Secção geral: Efeitos da fusão e das fusões subsequentes nas actividades futuras das empresas.....	7
2.1	<i>Objetivo da fusão e das fusões subsequentes</i>	7
2.1.1	Objetivo: Criação de uma unidade europeia de serviços	7
2.1.2	Marcos: Fusão e fusões subsequentes	8
2.2	<i>Distribuição futura planeada das actividades empresariais.....</i>	8
2.3	<i>Calendário previsto para a operação de concentração</i>	10
3.	Secção específica do trabalhador.....	10
3.1	<i>Efeitos da concentração nas relações laborais dos trabalhadores das partes.....</i>	10
3.1.1	Efeitos da fusão sobre as relações de trabalho anteriormente existentes transferidora entidade	10
3.1.2	Efeitos da fusão sobre as relações de trabalho já existentes na entidade beneficiária	11
3.2	<i>Não há alterações significativas na localização das actividades comerciais das partes</i>	11
4.	Efeitos da operação de concentração nas filiais das partes.....	11
5.	Perguntas e comentários.....	12

Preâmbulo

No âmbito de uma reorganização interna do grupo Allianz Partners, pretende-se que a Multiassistance S.A. (a "**Entidade contribuidora**") será objeto de fusão na Multiasistencia, S.A.U. (a "Entidade **recetora**") (a Entidade contribuidora e a Entidade recetora, em conjunto, as "**Partes**" e cada uma delas uma "**Parte**"). Esta fusão será efectuada, nos termos do direito das sociedades, através de uma fusão intra-europeia transfronteiriça intragrupo por absorção da entidade contribuidora pela entidade beneficiária (a "**fusão**"). A fusão resultará na transferência de todos os activos e passivos da entidade cedente para a entidade beneficiária. A Fusão é implementada em França em conformidade com as disposições dos artigos L.236-1 e seguintes, bem como dos artigos R.236-1 e seguintes, do Código Comercial francês e em Espanha de acordo com as disposições do Livro Um (Título I, Título II e Título III) do Real Decreto-Lei 5/2023, de 28 de junho de 2023, que adopta e prorroga determinadas medidas em resposta às consequências económicas e sociais da guerra na Ucrânia, a reconstrução da ilha de La Palma e outras situações de ; transpondo as Diretivas da União Europeia sobre modificações estruturais das sociedades comerciais e a conciliação da vida familiar e profissional dos pais e cuidadores; e implementando e cumprindo a legislação da União Europeia (o "**RDL 5/2023**").

Como resultado da fusão, as partes são obrigadas, nos termos dos artigos 5, 9.2 e 85 do RDL 5/2023 e dos artigos L.236-36 e R. 236-24 do Código Comercial francês, a disponibilizar um relatório de fusão por via eletrónica aos órgãos de representação dos trabalhadores da entidade beneficiária e do órgão de representação dos trabalhadores ou, na ausência deste, diretamente aos trabalhadores da entidade cedente, juntamente com um projeto do plano de fusão.

Nós, membros dos órgãos de administração das Partes, temos o prazer de cumprir a obrigação acima mencionada num relatório conjunto. Especificamente, nos termos dos artigos 5, 9.2 e 85 do RDL 5/2023 e dos artigos L.236-36 e R. 236-24 do Código Comercial francês, gostaríamos de utilizar este relatório aos trabalhadores para explicar e justificar os pontos abaixo indicados:

- (i) Os efeitos da operação de concentração sobre as actividades futuras das partes e das suas filiais (artigo R.236-24, I do Código Comercial francês).
- (ii) Os efeitos da operação de concentração sobre as relações de trabalho e, se for caso disso, as medidas destinadas a garantir essas relações de trabalho (artigos 5.5.1º e 85.1º do RDL 5/2023 e artigo R.236-24, II 1º do Código Comercial francês).
- (iii) Quaisquer alterações significativas nas condições de trabalho aplicáveis ou na localização das actividades comerciais das Partes (artigos 5.5.2º e 85.2º do RDL 5/2023 e artigo R.236-24, II 2º do Código Comercial francês).
- (iv) Os efeitos dos factores referidos nos pontos (ii) e (iii) supra sobre eventuais filiais das partes envolvidas na fusão, caso existam (artigos 5.5.3º e 85.3º do RDL 5/2023 e artigo R.236-24, II 3º do Código Comercial francês).

Logo que possível após a conclusão fusão, a entidade beneficiária, entre outras empresas, será fundida na AP Solutions GmbH, uma sociedade alemã de responsabilidade limitada pertencente ao grupo Allianz Partners (a "**primeira fusão subsequente**"), e logo que possível após a conclusão da primeira fusão subsequente, a AP Solutions GmbH será fundida na Allianz Partners Deutschland GmbH, uma sociedade alemã de responsabilidade limitada também pertencente ao grupo Allianz Partners (a "**segunda fusão subsequente**", juntamente com a primeira fusão subsequente, as "**fusões subsequentes**"). A entidade beneficiária abrirá uma sucursal em França antes da aprovação da fusão pelo acionista único da entidade beneficiária.

A AP Solutions GmbH tem uma sucursal em França (AP Solutions GmbH, com dois centros de negócios em Saint-Ouen-Sur-Seine e Le Mans) e uma sucursal em Espanha (AP Solutions GmbH, Sucursal en España). A Allianz Partners Deutschland GmbH tem uma sucursal em França (Allianz Partners Deutschland GmbH, com dois centros de negócios em Saint-Ouen-Sur-Seine e Le Mans) e uma sucursal em Espanha (Allianz Partners Deutschland GmbH, Sucursal en España). Pretende-se que as fusões subsequentes sejam concluídas na mesma data, enquanto a segunda fusão subsequente estará sujeita à condição prévia de que a primeira fusão subsequente tenha sido . Em qualquer caso, para efeitos de clarificação, as fusões subsequentes são fusões independentes e diferentes da fusão.

1. PARTES E PANORÂMICA DA CONCENTRAÇÃO PROJECTADA E DAS CONCENTRAÇÕES SUBSEQUENTES

Esta secção contém informações sobre a Entidade que transfere, a Entidade que recebe, a AP Solutions GmbH e a Allianz Partners Deutschland GmbH.

1.1 Sobre a entidade que efectua a transferência

Uma Parte é a Entidade Cedente, Multiassistance S.A., que é uma *societade anónima* francesa (*société anonyme*) constituída ao abrigo da lei francesa, com sede social em 19, rue Emmy Noether, 93400 Saint-Ouen-sur-Seine, França, registada no Registo Comercial e de Empresas de Bobigny sob o número 413 114 901. A Multiassistance S.A. é legalmente representada pelos seus membros do Conselho de Administração, Alexis Obligi, Ronan Moaligou e José Antonio Molleda Fernandez.

A Entidade que transfere tinha 39 trabalhadores empregados em França a 28 de fevereiro de 2025. Espera-se que o número de trabalhadores não se altere significativamente na altura em que a Fusão se tornar efectiva.

Existe um órgão representativo dos trabalhadores na entidade cedente, nomeadamente um *Comité Social e Económico ("CSE")* sem direito a consulta. A entidade cedente é uma filial indireta a 100% da Allianz SE. A Allianz SE tem um conselho de empresa europeu.

1.2 Sobre a entidade recetora

A outra parte na concentração é a entidade beneficiária, a Multiasistencia, S.A.U., uma *societade anónima* espanhola de direito espanhol, com sede em Madrid, Espanha. A sua sede social situa-se na Ronda De Poniente, 7, 28760 Tres Cantos, Madrid. A Multiasistencia, S.A.U. está inscrita no Registo Comercial de Madrid sob a folha M-229242, tomo 13985, folha 1, identificador único de registo da empresa (IRUS) 1000262299368 e possui o número de identificação fiscal espanhol (NIF) A82261553. A Multiasistencia, S.A.U. é legalmente representada pelo Sr. Alexis Patrick Olivier Obligi, na qualidade de representante natural da Servicios Compar- tidos Multiasistencia, S.L.U., que é o único administrador da Multiasistencia, S.A.U.

A entidade beneficiária abrirá uma sucursal em França antes de a fusão ser aprovada pelo acionista único da entidade beneficiária.

A Multiasistencia, S.A.U. tinha 891 trabalhadores empregados em Espanha em 28 de fevereiro de 2025. Prevê-se que o número de trabalhadores não sofra alterações significativas no momento em que a fusão se tornar efectiva.

A Multiasistencia, S.A.U. tem *comités de empresa* e *delegados de pessoal*. A Entidade Recetora é uma subsidiária indireta a 100% da Allianz SE. A Allianz SE tem um conselho de empresa europeu.

1.3 Sobre a AP Solutions GmbH

A AP Solutions GmbH ("**AP Solutions**") é uma sociedade de responsabilidade limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituída ao abrigo do direito alemão, com sede social em Munique, Alemanha, e com sede social em Königinstraße 28, 80802 Munique, Alemanha. A Entidade Recetora está registada no Registo Comercial do Tribunal Local de Munique sob o número HRB 177695 e com o número de identificação fiscal espanhol (NIF) N0285975I. A entidade beneficiária é legalmente representada pelos seus diretores executivos, Laurent Floquet, Jacob Fuest, Be- atriz Corti Stuber e Clara Silvestri.

A AP Solutions tem uma sucursal estabelecida em França (a "**AP Solutions Sucursal Francesa**") e uma sucursal estabelecida em Espanha, a AP Solutions GmbH, Sucursal en España, que está registada no Registo Comercial de Madrid (Espanha) sob a página M-811720, volume 46207 e folha 152 e detém o número de identificação fiscal espanhol (NIF) W0286515B (a "**AP Solutions Sucursal Espanhola**").

Em 28 de fevereiro de 2025, a AP Solutions empregava 327 colaboradores na Alemanha, 2.133 colaboradores em França e 233 colaboradores em Espanha. No total, a AP Solutions empregava 3.413 colaboradores em 28 de fevereiro de 2025.

A AP Solutions é detida a 100% pela Allianz Partners SAS e é também uma filial indireta a 100% da Allianz SE. A Allianz SE tem, para além do conselho de empresa europeu acima referido, um conselho de empresa do grupo (*Konzernbetriebsrat*). Não existe um conselho de empresa local para os trabalhadores atualmente empregados na AP Solutions na Alemanha. Na entidade recetora existem conselhos de empresa locais e outros órgãos representativos dos trabalhadores a nível das sucursais em França, Itália, Espanha e Portugal.

A AP Solutions não dispõe de um conselho fiscal.

1.4 Sobre a Allianz Partners Deutschland GmbH

A Allianz Partners Deutschland GmbH ("**APD**") é uma sociedade de responsabilidade limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituída ao abrigo da legislação alemã, com sede social em Aschheim, Alemanha, e com sede social em Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Alemanha. A APD está registada no Registo Comercial do Tribunal Local de Munique sob o número HRB 125610 e com o número de identificação fiscal espanhol (NIF) N0327712F. A APD é legalmente representada pelos seus diretores-gerais, Carsten Staat e Matthias Menke.

A APD tem uma sucursal em França (Allianz Partners Deutschland GmbH, com dois centros de negócios em Saint-Ouen-Sur-Seine e Le Mans) (a "**Sucursal Francesa da APD**") e uma sucursal em Espanha, a Allianz Partners Deutschland GmbH, Sucursal en España, que está registada no Registo Comercial de Madrid (Espanha) sob a página M-842041, identificador único de registo da empresa (IRUS) 1000440010537 e detém o número de identificação fiscal espanhol (NIF) W0328067D (a "**Sucursal Espanhola da APD**").

Em 28 de fevereiro de 2025, a APD empregava 681 trabalhadores na Alemanha e nenhum trabalhador em França ou em Espanha. No total, a APD empregava 756 trabalhadores em 28 de fevereiro de 2025.

A APD é uma filial indireta a 100% da Allianz SE. Por conseguinte, o conselho de empresa europeu e o conselho de empresa do grupo são igualmente responsáveis pela APD. Para além disso, a APD tem um conselho de empresa geral (*Gesamtbetriebsrat*) e conselhos de empresa locais na Alemanha, bem como um conselho de empresa nos Países Baixos.

A APD está a criar um conselho de supervisão, que será composto por um terço de representantes dos trabalhadores.

1.5 Panorama das transacções previstas

Prevê-se que a entidade cedente, com todas as suas actividades, seja fundida na entidade beneficiária. Em resultado da fusão, prevê-se, por conseguinte, que todos os activos e passivos da entidade cedente sejam transferidos para a entidade beneficiária por meio de sucessão universal e imediatamente atribuídos à sucursal francesa da entidade beneficiária. Em resultado da fusão, a entidade cedente deixará de existir.

A fusão da entidade cedente, constituída ao abrigo do direito francês, com a entidade beneficiária, constituída ao abrigo do direito espanhol, conduz a uma fusão transfronteiriça intra-europeia. A base jurídica fusão transfronteiriça intra-europeia é estabelecida, nomeadamente, no Livro Um (Título I, Título II e Título III) do RDL 5/2023 em Espanha e nos artigos L.236-1 e *seguintes*, bem como nos artigos R.236-1 e *seguintes* do Código Comercial francês em França.

Após a conclusão da fusão, os activos e passivos, bem como os contratos de trabalho dos trabalhadores da entidade cedente, serão transferidos para a entidade beneficiária (e imediatamente atribuídos à sucursal francesa da entidade beneficiária). No caso de existir um período intercalar entre a conclusão da fusão e a conclusão da primeira fusão subsequente, a sucursal francesa da entidade recetora prosseguirá, durante esse período intercalar, a atividade inicialmente exercida pela entidade cedente e os trabalhadores da entidade cedente tornar-se-ão trabalhadores da sucursal francesa da entidade recetora.

Após a conclusão da Primeira Fusão Subsequente:

- a. os activos e passivos, bem como os contratos de trabalho dos trabalhadores da entidade cedente, serão transferidos para a AP Solutions e atribuídos à AP Solutions French Branch. No caso de existir um período intercalar entre a conclusão da Primeira Fusão Subsequente e a conclusão da Segunda Fusão Subsequente, a AP Solutions Sucursal em França deverá, durante esse período intercalar, continuar a atividade inicialmente operada pela Entidade cedente e os trabalhadores da Entidade cedente tornar-se-ão trabalhadores da AP Solutions Sucursal em França; e
- b. os activos e passivos, bem como os trabalhadores da Entidade Recetora, serão transferidos para a AP Solutions e atribuídos à AP Solutions Sucursal em Espanha. No caso de existir um período intercalar entre a conclusão da Primeira Fusão Subsequente e a conclusão da Segunda Fusão Subsequente, a AP Solutions Sucursal em Espanha deverá, para

durante esse período intercalar, continuar a atividade inicialmente exercida pela entidade beneficiária e os trabalhadores da entidade beneficiária passarão a ser trabalhadores da AP Solutions.

Por último, após a conclusão da Segunda Fusão Subsequente:

- a. os activos e passivos, bem como os contratos de trabalho dos trabalhadores da entidade cedente, serão transferidos para a APD e atribuídos à APD French Branch. A atividade transferida será então gerida pela APD French Branch, e os trabalhadores da entidade cedente tornar-se-ão trabalhadores da APD French Branch;
- b. os activos e passivos, bem como os trabalhadores da Entidade Recetora, serão transferidos para a APD e atribuídos à APD Sucursal em Espanha. A atividade transferida será então gerida pela APD Sucursal em Espanha e os trabalhadores da Entidade Recetora passarão a ser trabalhadores da APD; e
- c. os activos e passivos, bem como os trabalhadores da AP Solutions, serão transferidos para a APD. A atividade transferida será então gerida pela APD e os trabalhadores da AP Solutions tornar-se-ão trabalhadores da APD.

2. SECÇÃO GERAL: EFEITOS DA FUSÃO E DAS FUSÕES SUBSEQUENTES NAS ACTIVIDADES FUTURAS DAS EMPRESAS

Nesta secção geral, são apresentados e explicados os efeitos da concentração e das concentrações subsequentes nas futuras actividades comerciais das partes, da AP Solutions e da APD.

2.1 Objetivo da fusão e das fusões subsequentes

Prevê-se que as empresas europeias de serviços do grupo Allianz Partners sejam reunidas numa única entidade jurídica com sede na Alemanha. A operação de concentração e as operações de concentração subsequentes destinam-se a contribuir para este objetivo.

2.1.1 Objetivo: Criação de uma unidade europeia de serviços

O plano consiste em fundir as empresas europeias de serviços do grupo Allianz Partners, a que pertencem a entidade cedente, a entidade beneficiária e a AP Solutions, numa única entidade jurídica com sede na Alemanha. Está previsto que a APD seja esta entidade jurídica única, que irá gerir as actividades de serviços locais através de sucursais.

Ao fundir as suas empresas de serviços numa única empresa, o grupo Allianz Partners pretende simplificar a sua organização jurídica. A combinação das empresas de serviços destina-se apenas a conduzir a uma racionalização a nível empresarial. Não existem planos para restringir ou alterar significativamente as actividades e a estratégia comercial do grupo Allianz Partners.

Para atingir o objetivo de criar uma unidade de serviços europeia, realizaram-se em 2023 e 2024 várias fusões e cisões transfronteiriças na AP Solutions.

Além disso, está prevista a realização de várias outras transacções - comparáveis - em 2025. Especificamente, as actividades de serviços das várias entidades do grupo Allianz Partners baseadas em

na União Europeia serão transferidos para a AP Solutions. Uma vez concluídas estas fusões europeias, está prevista a fusão da AP Solutions com a APD.

No âmbito destas transacções, não estão previstas quaisquer medidas de redução de pessoal, alterações operacionais, transferências ou reestruturações em resultado das transacções. Em consequência transacções, o número de trabalhadores da APD, através das respectivas sucursais, aumentará em conformidade. Não se prevê que o número de trabalhadores da APD a trabalhar na Alemanha se altere, uma vez que todos os trabalhadores transferidos para a APD no âmbito das transacções acima referidas permanecerão empregados na sua localização atual fora da Alemanha.

2.1.2 Marcos: Fusão e fusões subsequentes

A entidade cedente e a entidade beneficiária são empresas de serviços do grupo Allianz Partners. A fusão e as fusões subsequentes têm o objetivo descrito na secção 2.1.1 do presente relatório conjunto sobre fusões transfronteiras.

2.2 Distribuição futura planeada das actividades empresariais

Toda a atividade comercial da entidade cedente será transferida para a entidade beneficiária e, logo que possível após a conclusão da fusão, a AP Solutions assumirá, entre outras actividades da entidade cedente e da entidade beneficiária através da primeira fusão subsequente. Logo que possível após a conclusão da Fusão e da Primeira Fusão Subsequente, a APD assumirá, entre outras coisas, as actividades da Entidade cedente abaixo indicadas através da Segunda Fusão Subsequente e explorará essas actividades através sucursal francesa da APD:

- gestão de sinistros e reparação de danos através de subcontratantes profissionais e empresas externas, principalmente em carteiras de seguros multiriscos de habitação para grupos seguradores em França.

Em termos concretos, isto significa que todas as actividades comerciais da entidade cedente serão futuramente exploradas pela APD e não estão previstas quaisquer alterações em resultado da fusão ou das fusões subsequentes. No período entre a fusão e a primeira fusão subsequente, a entidade beneficiária (através da sua sucursal francesa) continua toda a atividade da entidade cedente e, no período entre a primeira fusão subsequente e a segunda fusão subsequente, a AP Solutions continua toda a atividade da entidade cedente através da sucursal francesa da AP Solutions.

Além disso, após as subsequentes fusões, a APD assumirá, entre outras coisas, as actividades da entidade beneficiária e explorá-la-á através da sucursal espanhola da APD:

- a gestão de sinistros prestados por diversas Entidades Seguradoras e a mediação e gestão de tarefas relacionadas com a execução de serviços de localização e verificação de danos confiados no âmbito da gestão de sinistros no domicílio; também a prestação de serviços de gestão de assistência ao domicílio através da gestão de sinistros através dos seus diversos call centers no âmbito desta atividade e a realização de tarefas de gestão administrativa;
- as funções de mediação e de estabelecimento de contactos entre todos os tipos de profissionais do sector da assistência ao domicílio, das reparações e das renovações domésticas (canalização, eletricidade...)

alvenaria, instalações, pintura, carpintaria, eletrónica, etc.) e qualquer pessoa ou entidade pública ou privada que necessite das referidas actividades de reparação e renovação doméstica que constituam os seus serviços;

- a prestação de serviços de assistência, reparação e remodelação de habitações através da subcontratação destes serviços com os respectivos profissionais ou empresas de serviços de reparação ou assistência e de serviços complementares ou auxiliares a favor de entidades comerciais, quer por meios próprios, quer através de qualquer pessoa ou entidade pública ou privada que os execute, relativamente a qualquer produto ou serviço por elas comercializado; e
- a mediação na prestação de serviços de extensão de garantia para todo o tipo de produtos, independentemente de terem sido produzidos, criados ou fabricados pela própria entidade e a mediação e/ou gestão da prestação de serviços de manutenção de caldeiras instaladas em todo o tipo de imóveis, através de qualquer pessoa ou entidade pública ou privada que os execute.

Em termos concretos, isto significa que toda a atividade da Entidade Recetora será futuramente explorada pela APD através da Sucursal Espanhola da APD, não estando previstas quaisquer alterações em resultado das Fusões Subsequentes. No período entre a Primeira Fusão Subsequente e a Segunda Fusão Subsequente, a AP Solutions continuará toda a atividade da Entidade Recetora através da Sucursal Espanhola da AP Solutions.

Após a conclusão da Segunda Fusão Subsequente, a APD prosseguirá as actividades comerciais da Entidade contribuidora, da Entidade recetora e da AP Solutions. Por conseguinte, a APD, entre outras coisas e para além das actividades da entidade cedente e da entidade beneficiária acima descritas, continuará a exercer as seguintes actividades comerciais da AP Solutions:

- prestação, centralização e coordenação de serviços, consultoria e assistência técnica (incluindo nas seguintes áreas: assistência à atividade operacional, jurídica, inovação, auditoria, compliance, recursos humanos, marketing, comunicação, política informática, gestão de riscos, etc.) em benefício das entidades do Grupo Allianz Partners;
- negociação e conclusão de parcerias comerciais e, em particular, a execução de acordos-quadro com clientes do Allianz Partners-Group e prestadores de serviços de assistência na Alemanha e em todo o mundo, a gestão da relação comercial global com os parceiros comerciais do Allianz Partners-Group que distribuem os produtos e serviços oferecidos pelas entidades do Allianz Partners-Group; e
- definição das características dos produtos e serviços comercializados pelas entidades do Allianz Partners-Group na Alemanha e em todo o mundo.

As actividades anteriormente exercidas pela Entidade Cedente e pela Entidade Recetora serão prosseguidas pela APD nas suas sucursais nos respectivos países, com os trabalhadores a essas actividades. As actividades comerciais da AP Solutions na Alemanha serão prosseguidas pela APD com os colaboradores afectos a estas actividades comerciais.

2.3 Calendário previsto para a operação de concentração

A Fusão torna-se efectiva nos termos do artigo 106.º do RDL 5/2023 e do artigo L.236-44 do Código Comercial francês após o registo no Registo Comercial de Madrid responsável pela Entidade Recetora (a "**Data de Conclusão**"). Após o registo da Fusão no Registo Comercial de Madrid responsável pela Entidade Recetora, a Entidade Cedente deixará de existir, os seus activos e passivos serão transferidos para a Entidade Recetora como um todo sem liquidação.

A Primeira Fusão Subsequente torna-se efectiva nos termos da Secção 20 (1) n.º 1 da Parte Um do Livro Seis (Secções 305 a 318) da Lei da Transformação Alemã (a "**UmwG**") após registo no registo comercial do Tribunal Local de Munique responsável pela AP Solutions e a Segunda Fusão Subsequente torna-se efectiva nos termos da Secção 20 (1) n.º 1 da UmwG após registo no registo comercial do Tribunal Local de Munique responsável pela APD.

As partes pretendem que a fusão seja concluída antes de meados de julho de 2025 e que as fusões subsequentes produzam efeitos até ao final de agosto de 2025. É igualmente possível antecipar ou adiar as datas de conclusão, uma vez que tal depende do tempo de que o registo comercial necessita para examinar a fusão e as fusões subsequentes.

3. SECÇÃO ESPECÍFICA DO TRABALHADOR

A secção específica relativa aos trabalhadores destina-se a apresentar os efeitos da operação de concentração sobre os trabalhadores das partes.

3.1 Efeitos da concentração nas relações laborais dos trabalhadores das partes

Os efeitos da operação de concentração nas relações laborais das partes são descritos e explicados de seguida.

3.1.1 Efeitos da fusão sobre as relações de trabalho anteriormente existentes na entidade resultante da transferência

A Fusão não tem qualquer efeito sobre os trabalhadores da Entidade cedente e as suas relações de trabalho (exceto no que diz respeito à mudança de empregador). De acordo com o artigo L. 1224-1 do Código do Trabalho francês, a Fusão da Entidade cedente resultará na transferência de todos os direitos e obrigações decorrentes dos contratos de trabalho dos trabalhadores da Entidade cedente para a Entidade recetora. Quando a fusão se tornar efectiva, todas as relações laborais da entidade contribuidora, com todos os direitos e obrigações, serão automaticamente transferidas para a entidade beneficiária e atribuídas à sucursal francesa da entidade beneficiária. As disposições contratuais individuais, bem como os acordos de empresa, os compromissos, os regulamentos e os direitos adquiridos continuarão a aplicar-se inalterados aos trabalhadores transferidos, mesmo após a Fusão, sujeitos à regulamentação francesa.

Em conformidade com a legislação francesa, a CSE da entidade cedente continuará a ser a CSE da sucursal francesa da entidade beneficiária.

Não estão previstas quaisquer medidas de redução de pessoal, alterações operacionais, transferências ou reorganizações no âmbito da fusão. Acordos de trabalho ou convenções colectivas de trabalho aplicáveis na

A entidade beneficiária em Espanha não será aplicável às relações laborais francesas dos trabalhadores da entidade após a fusão.

A Entidade Beneficiária será responsável, sem limitações, por todas as responsabilidades, incluindo os pagamentos em atraso, decorrentes das relações de trabalho transferidas a partir do momento da transferência da atividade (ou seja, o momento em que a Fusão produz efeitos), nos termos do artigo 44.º da Lei do Trabalho espanhola (*Es- tatuto de los Trabajadores*) e do artigo L.1224-2 do Código do Trabalho francês. A entidade cedente deixa de ser responsável, uma vez que deixa de existir, nos termos dos artigos 34.2 e 106 do RDL 5/2023, do artigo 44 da Lei do Trabalho espanhola e do artigo L.236-3, I do Código Comercial francês.

3.1.2 Efeitos da fusão sobre as relações de trabalho já existentes na entidade beneficiária

A fusão não terá qualquer efeito sobre as relações laborais existentes com trabalhadores da entidade beneficiária. Em especial, não estão previstas rescisões, alterações operacionais, transferências ou reestruturações no âmbito da fusão. Não haverá alterações materiais às suas actuais condições de emprego na entidade beneficiária em virtude da fusão. Em especial, as condições contratuais de trabalho individuais, incluindo quaisquer práticas da empresa e compromissos globais, manter-se-ão inalteradas com a fusão.

Existem dois conselhos de empresa (centros de trabalho em Madrid e Sevilha) e outros representantes dos trabalhadores (centros de trabalho em Barcelona e Bilbao) que não serão afectados pela concentração. O mesmo se aplica a quaisquer acordos colectivos de trabalho ou acordos de trabalho entre representantes dos trabalhadores e a entidade beneficiária.

As pensões da empresa e os direitos às pensões da empresa dos trabalhadores empregados ou anteriormente empregados pela entidade beneficiária também não serão afectados pela fusão.

3.2 Não há alterações significativas na localização das actividades comerciais das partes

As actividades comerciais da entidade contribuidora e da entidade beneficiária não serão alteradas devido à fusão. Nenhuma operação ou parte das operações da entidade cedente e da entidade beneficiária será alterada, restringida ou transferida em termos organizacionais no decurso da fusão. O local de trabalho dos trabalhadores da entidade cedente e da entidade beneficiária permanecerá o mesmo e estas continuarão a exercer as suas actividades da mesma forma que antes da fusão.

A fusão em si não se destina a provocar quaisquer alterações significativas nas actividades e no local de trabalho da entidade cedente e da entidade beneficiária.

4. EFEITOS DA OPERAÇÃO DE CONCENTRAÇÃO NAS FILIAIS DAS PARTES

4.1. Efeitos da fusão nas filiais da entidade que transfere

A entidade cedente tem uma filial, a PROMultiTRAVAUX S.A.S.U. (França), uma sociedade anónima francesa simplificada, registada no Registo Comercial e de Empresas de Bobigny sob o número

número 529 209 207 e titular do número de identificação fiscal espanhol (NIF) N2500714G, sem empregados.

4.2. Efeitos da fusão nas filiais da entidade beneficiária

A Entidade Recetora é a única acionista da Entidade Cedente (ver secção 3.1.1 do presente relatório) e da Sigma Reparaciones, S.L.U., uma sociedade de responsabilidade limitada espanhola titular do número de identificação fiscal espanhol (NIF) B83411132, e da Entidade Cedente.

Não se prevê que a fusão em si tenha qualquer efeito na Sigma Reparaciones, S.L.U., ou nas relações laborais na Sigma Reparaciones, S.L.U.

5. PERGUNTAS E COMENTÁRIOS

Se tiver alguma questão relacionada com este relatório, contacte o seu contacto habitual no departamento de RH.

Se os membros da CSE da entidade cedente desejarem apresentar uma declaração na aceção do artigo L. 236-35 do Código Comercial francês, solicita-se que a enviem para "azp-trans-formation-taskforce@allianz.com " o mais rapidamente possível. As declarações que a entidade cedente receber, o mais tardar, cinco dias úteis antes da data da decisão do acionista único da entidade beneficiária sobre a aprovação do projeto de fusão, serão colocadas à disposição do acionista único da entidade cedente, anexando as declarações ao presente relatório, em conformidade com o artigo L. 236-35 do Código Comercial francês.

Se os órgãos representativos dos trabalhadores da Entidade Beneficiária pretenderem apresentar uma declaração na aceção do artigo 5.º do RDL 5/2023, solicita-se que a enviem para "azp-transformation-taskforce@allianz.com " o mais rapidamente possível. As declarações dos órgãos representativos dos trabalhadores da Entidade beneficiária, que foram recebidas o mais tardar cinco dias úteis antes da data das decisões do acionista único da Entidade beneficiária, que deve decidir sobre a aprovação do plano de fusão, serão disponibilizadas ao acionista único da Entidade beneficiária anexando as declarações ao presente relatório, em conformidade com o artigo 5.

As decisões do acionista único da entidade recetora relativamente à aprovação da fusão não terão lugar antes de decorridas seis semanas após a disponibilização eletrónica do presente relatório. A este respeito, consultar o plano conjunto de fusão transfronteiriça sobre a data prevista.