

[Important note: The following convenience translation is based on a machine translation. It has been prepared for information purposes. The machine translation has not been reviewed by Allianz. We do not assume any liability, either expressly or tacitly, for the preciseness, completeness or correctness of the translation. In case of deviations between the original text and this translation, the original text will be binding.]

INFORME SOBRE FUSIONES TRANSFRONTERIZAS

preparado por

AP SOLUTIONS GMBH

Entidad receptora

relativa a la fusión por absorción de

AWP SERVICES BELGIUM NV/SA

Entidad transmitente

9 de abril de 2025

Contenido

| | | |
|-------|---|---|
| 1. | Partes y resumen de las transacciones previstas | 1 |
| 1.1 | Acerca de la entidad transmitente..... | 1 |
| 1.2 | Acerca de la entidad receptora | 2 |
| 1.3 | Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH | 2 |
| 1.4 | Panorama de las transacciones previstas..... | 3 |
| 2. | Sección general: Efectos de la fusión en las actividades futuras de las empresas | 3 |
| 2.1 | Finalidad de la fusión y de la fusión posterior | 3 |
| 2.1.1 | Objeto: Creación de una unidad de servicio europea | 3 |
| 2.1.2 | Hitos: Fusión y fusión posterior | 4 |
| 2.2 | Efectos sobre las actividades de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las comercialesactividades comerciales | 4 |
| 2.3 | Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes y de APD..... | 5 |
| 2.4 | Calendario previsto de la Fusión..... | 5 |
| 3. | Sección específica para empleados | 6 |
| 3.1 | Efectos de la Fusión en las relaciones laborales de los empleados de las Partes..... | 6 |
| 3.1.1 | Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales existentes anteriormente en la Entidad Cedente y las condiciones de empleo aplicables | 6 |
| 3.1.2 | Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Receptora Entidad y las condiciones de empleo aplicables | 6 |
| 3.2 | Efectos de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales de los empleados de las y las condiciones de empleo aplicables | 7 |
| 3.3 | No hay cambios significativos en la ubicación de las sucursales y operaciones comerciales de las Partes | 7 |
| 3.4 | Efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo y las sedes de las filiales de las Partes y de APD..... | 8 |
| 4. | Preguntas y comentarios..... | 8 |

Preámbulo

Como parte de una reorganización interna dentro del grupo Allianz Partners, se pretende AWP Services Belgium NV/SA (la "**Entidad Cedente**") se fusione con AP Solutions GmbH (la "**Entidad Receptora**") (conjuntamente las "**Partes**" y cada una de ellas una "**Parte**"). Esta fusión intragrupo se llevará a cabo de conformidad con el derecho de sociedades mediante una fusión por absorción transfronteriza intraeuropea (la "**Fusión**"). La dará lugar a una transferencia de todos los activos y pasivos en su totalidad de la Entidad Cedente a la Entidad Receptora. La Fusión se realiza en Bélgica de conformidad con las disposiciones del Título 6 del Libro 12 (artículos 12:106 a 12:119) del Código belga de sociedades y asociaciones y en Alemania de conformidad con las disposiciones de la Primera Parte del Libro Seis (artículos 305 a 318) de la Ley alemana de Transformación (*Umwandlungsgesetz - UmwG*) (la "**UmwG**").

De conformidad con la legislación alemana, la Entidad Receptora está obligada, en virtud de los artículos 309 (1), (2), (3) y (5) y 310 (1) de la UmwG, a poner a disposición de los órganos competentes de representación de los trabajadores y de los trabajadores no representados por un órgano competente de representación de los trabajadores de la Entidad Receptora un informe de fusión por vía electrónica junto con un proyecto de proyecto de fusión. La Entidad Cedente no tiene empleados a los que pueda facilitarse el informe de fusión.

Nosotros, los Directores Gerentes de la Entidad Receptora, nos complacemos en cumplir con la mencionada obligación. En concreto, de conformidad con el artículo 309 de la UmwG, nos gustaría utilizar este informe dirigido a los empleados para exponer y justificar los puntos que se enumeran a continuación:

- (i) Los efectos de la Fusión sobre las actividades futuras de las Partes y sus filiales.
- (ii) Los efectos de la fusión en las relaciones laborales y, en su caso, las medidas para garantizar dichas relaciones.
- (iii) Cualquier cambio significativo en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de las sucursales de las Partes.
- (iv) Los efectos de los factores mencionados en los puntos 2 y 3 sobre las filiales de las empresas participantes en la fusión, en su caso.

También está previsto que la Entidad Receptora se fusione con Allianz Partners Deutschland GmbH antes posible tras la realización de la (la "**Fusión Subsiguiente**"). Está previsto que la Fusión y la Fusión Subsiguiente se completen en la misma fecha. Por lo tanto, en aras de la transparencia, este informe también incluye explicaciones sobre los efectos previstos de esta Fusión subsiguiente.

1. PARTES Y RESUMEN DE LAS TRANSACCIONES PREVISTAS

Esta sección contiene información sobre la Entidad Cedente, la Entidad Receptora y Allianz Partners Deutschland GmbH, así como un breve resumen de las transacciones previstas.

1.1 Acerca de la entidad transmitente

Una de las Partes es la Entidad Cedente, AWP Services Belgium NV/SA, que es una *sociedad anónima (naamloze vennootschap/société anonyme)* constituida en Bélgica e en el Banco Belga Transfronterizo de Empresas con el número 0417.019.925 (RPM Bruselas) y con domicilio social en Boulevard du Roi Albert II 32, 1000 Bruselas, Bélgica.

La Entidad Cedente no empleaba a ningún trabajador a 28 de febrero de 2025.

No existe comité de empresa ni representante de los trabajadores en la Entidad Cedente. La entidad cedente es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene un comité de empresa europeo.

La Entidad Cedente no tiene un consejo de supervisión codeterminado por los empleados.

1.2 Sobre la entidad receptora

La otra parte de la Fusión es la Entidad Receptora, AP Solutions GmbH, una sociedad de responsabilidad limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituida de conformidad con la legislación alemana, con domicilio social en Múnich, Alemania, y con domicilio social en Königinstraße 28, 80802 Múnich, Alemania. La Entidad Receptora está inscrita en el Registro Mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich con el número HRB 177695. La Entidad Receptora está representada legalmente por sus consejeros delegados, D. Laurent Floquet, D. Jacob Fuest, Dña. Beatriz Corti Stuber y Dña. Clara Silvestri.

La Entidad Receptora tiene una sucursal en Bélgica (la "**Sucursal belga de la Entidad Receptora**").

La Entidad Receptora empleaba a 327 trabajadores a 28 de febrero de 2025 en Alemania y a ningún trabajador en Bélgica. En total, la entidad receptora contaba con 3.413 empleados a 28 de febrero de 2025. Se espera que el número de empleados en Alemania no cambie significativamente en el momento en que la Fusión sea efectiva.

La entidad receptora es propiedad al 100% de Allianz Partners SAS y es también filial indirecta al 100% de Allianz SE. Allianz SE tiene, además del comité de empresa europeo antes mencionado, un comité de empresa de grupo (*Konzernbetriebsrat*). No existe un comité de empresa local para los empleados que trabajan actualmente en la entidad receptora en Alemania. En Francia, Italia, España y Portugal existen comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores en las sucursales de la entidad receptora.

La Entidad Receptora no tiene consejo de supervisión.

1.3 Acerca de Allianz Partners Deutschland GmbH

Allianz Partners Deutschland GmbH (la "**APD**") es una sociedad de responsabilidad limitada (*Gesellschaft mit beschränkter Haftung*) constituida de conformidad con la legislación alemana, con domicilio social en Aschheim, Alemania, y con domicilio social en Bahnhofstraße 16, 85609 Aschheim, Alemania. APD está inscrita en el Registro Mercantil del Juzgado Local de Múnich con el número HRB 125610. APD está representada legalmente por sus directores gerentes, D. Carsten Staat y D. Matthias Menke.

APD tiene una sucursal en Bélgica (la "**Sucursal belga de APD**").

A 28 de febrero de 2025, APD tenía 681 empleados en Alemania y ninguno en Bélgica. En total, APD tenía 756 empleados a 28 de febrero de 2025.

APD es una filial indirecta al 100% de Allianz SE. Por lo tanto, el comité de empresa europeo y el comité de empresa del Grupo también son responsables de APD. Además, APD tiene un comité de empresa general (*Gesamtbetriebsrat*) y comités de empresa locales en Alemania, así como un comité de empresa en los Países Bajos.

APD está en proceso de crear un consejo de supervisión, que estará compuesto en un tercio por representantes de los trabajadores.

1.4 Panorama de las transacciones previstas

Está previsto que la Entidad Cedente con todas sus actividades se fusione con la Entidad Receptora. Por lo tanto, está previsto que todos los activos y pasivos de la Entidad Cedente se transfieran a la Entidad Receptora. Como resultado de la fusión, la Entidad Cedente dejará de existir.

La fusión de la transmitente, constituida con arreglo al Derecho belga, con la entidad beneficiaria, constituida con arreglo al Derecho alemán, da lugar a una fusión transfronteriza intraeuropea. La base jurídica de esta fusión transfronteriza se establece, en particular, en los arts. 305 y ss. UmwG y en el Título 6 del Libro 12 (artículos 12:106 a 12:119) del Código belga de sociedades y asociaciones.

Una vez completada la fusión, la entidad receptora, junto con los activos y pasivos de la (entonces anterior) entidad transmitente, se fusionará con APD mediante una fusión nacional alemana. La entidad receptora también dejará de existir. Está previsto realizar la fusión posterior después de la fusión, pero en la misma fecha.

Está previsto que, tras la Fusión Posterior, APD continúe con las respectivas actividades empresariales de la Entidad Cedente y la Entidad Receptora, con los respectivos empleados asignados a dichas actividades empresariales.

2. SECCIÓN GENERAL: EFECTOS DE LA FUSIÓN EN LAS ACTIVIDADES FUTURAS DE LAS EMPRESAS

En esta sección general se presentan y explican, entre otros, los efectos de la Fusión y de la Fusión subsiguiente sobre las futuras actividades empresariales de las Partes, sus filiales y APD.

2.1 Finalidad de la fusión y de la fusión posterior

Está previsto que las empresas europeas de servicios del grupo Allianz Partners se fusionen en una única entidad jurídica con sede en Alemania. La Fusión y la Fusión subsiguiente tienden a contribuir a este propósito.

2.1.1 Objeto: Creación de una unidad de servicio europea

El plan consiste en fusionar las empresas de servicios europeas del grupo Allianz Partners, al que pertenecen la entidad cedente y la entidad receptora, en una única entidad jurídica con sede en Alemania. Está previsto que APD sea esta jurídica única que gestionará las actividades locales de servicios a través de sucursales.

Con la fusión de sus empresas de servicios en una sola sociedad, el grupo Allianz Partners pretende simplificar su organización jurídica. Se pretende que la combinación de las empresas de servicios conduzca únicamente a una racionalización a nivel corporativo. No hay planes para restringir o cambiar significativamente las actividades y la estrategia empresarial del grupo Allianz Partners.

Para lograr el propósito de crear una unidad de servicios europea, en 2023 y 2024 se produjeron varias fusiones y disoluciones transfronterizas en la Entidad Receptora.

Además, está previsto realizar paralelamente otras transacciones -comparables- en 2025. Concretamente las actividades de servicios de varias entidades del grupo Allianz Partners con sede en la Unión Europea se transferirán a la Entidad Receptora. Una vez concluidas estas fusiones europeas, está previsto que la Entidad se fusione con APD.

En relación con estas , no está previsto que se produzcan medidas de reducción de plantilla, cambios operativos, traslados o reestructuraciones como consecuencia de las mismas. Esto significa también que el número de empleados que trabajan para la Entidad Receptora, a través de las correspondientes sucursales, aumentará en consecuencia. No está previsto que cambie el número de empleados de Entidad Receptora que trabajan en Alemania, ya que todos los empleados que se transfieran a la Entidad Receptora como parte de las transacciones mencionadas seguirán empleados en sus respectivos lugares de trabajo actuales fuera de Alemania.

2.1.2 Hitos: Fusión y fusión posterior

Tanto la Entidad Cedente como la Entidad Receptora son empresas de servicios del grupo Allianz Partners. La Fusión y la Fusión subsiguiente responden a la finalidad descrita en el **apartado 2.1.1.** del presente informe sobre fusiones transfronterizas.

2.2 Efectos sobre las actividades empresariales de las Partes y de APD y futura distribución prevista de las actividades empresariales

La totalidad de las actividades empresariales de la Entidad Cedente serán transferidas a la Entidad Receptora y, tan pronto como sea posible tras la realización de la Fusión, a APD mediante la Fusión Subsiguiente. Por lo tanto, tras la Fusión Subsiguiente, APD asumirá, entre otras cosas, las actividades de la Entidad Cedente que se enumeran a continuación y la explotará a través de la Sucursal Belga de APD:

Cualquier actividad de servicios relacionada con las telecomunicaciones y/o la organización y gestión de la asistencia a la demanda, tanto material como personal, incluyendo, pero no limitándose a:

- Servicio de atención telefónica y contactos telefónicos (móviles), telefax, fax, correo electrónico o redes de comunicación electrónica;
- Telemática (comunicación GPS), televigilancia, telemarketing, televenta, etc. y transmisión de mensajes e información;
- La organización y gestión de la asistencia a las personas durante sus desplazamientos (transporte, alojamiento, etc.) o a domicilio (seguimiento médico, recuperación, etc.), la organización y gestión de la asistencia a los vehículos durante sus desplazamientos o a domicilio (transporte, puesta a disposición de vehículos de sustitución, coches de alquiler, reparación, etc.) y la organización y gestión de la asistencia a los bienes (reparación de bienes, etc.);
- La prestación de sus servicios tanto por cuenta propia como ajena y la participación en todas las operaciones comerciales, industriales, financieras, mobiliarias o inmobiliarias que guarden relación directa o indirecta con el objetivo así definido.

concreto, esto significa que APD gestionará el futuro todas las actividades comerciales de la entidad cesionaria a través de la sucursal belga de APD y que no se prevén cambios por este motivo.

resultado de la Fusión o de la Fusión Subsiguiente. En el periodo comprendido entre Fusión y la Fusión Subsiguiente, la Entidad Receptora continuará toda la actividad empresarial de la Entidad Cedente a través de la Sucursal Belga de la Entidad Receptora.

Una vez completada la Fusión Subsiguiente, APD continuará todas las actividades empresariales de la Entidad Receptora junto con las actividades empresariales ya desarrolladas por APD. Por lo tanto, APD continuará, entre otras, con las actividades empresariales que se enumeran a continuación:

- Prestación, centralización y coordinación de servicios, asesoramiento y asistencia técnica (incluyendo en las siguientes áreas: asistencia a la actividad operativa, jurídica, innovación, auditoría, compliance, recursos humanos, marketing, comunicación, política informática, gestión de riesgos, etc.) en beneficio de las entidades del Grupo Allianz Partners;
- Negociación y conclusión de asociaciones comerciales y, en particular, ejecución de acuerdos marco con clientes del Allianz Partners-Group y proveedores de servicios de asistencia en Alemania y en todo el mundo, gestión de la relación comercial global con los socios comerciales del Allianz Partners-Group que distribuyen los productos y servicios ofrecidos por las entidades del Allianz Partners-Group;
- Definición de las características de los productos y servicios comercializados por las entidades de Allianz Partners-Group en Alemania y en todo el mundo.

Las actividades empresariales de la Entidad Cedente y las actividades empresariales desarrolladas anteriormente por las sucursales de la Entidad Receptora serán continuadas por APD a través de sus sucursales en los respectivos países con los empleados asignados a estas actividades empresariales. Las actividades empresariales de la Entidad receptora en Alemania serán continuadas por APD con los empleados asignados a estas actividades empresariales.

2.3 Efectos sobre las actividades comerciales de las filiales de las Partes y APD

La Entidad Cedente no tiene filiales.

La Entidad Receptora tiene dos filiales, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España) y AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusión no tiene efectos sobre las actividades empresariales de estas filiales. No obstante, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se fusionen en la Entidad Receptora en paralelo a esta. Por tanto, está previsto que todas las actividades empresariales de Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se transferirán a APD como parte de la Fusión Subsiguiente.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. No se espera que las actividades empresariales de estas filiales se vean afectadas por la Fusión o la Fusión subsiguiente.

2.4 Calendario previsto de la fusión

La Fusión surtirá efectos de conformidad con el artículo 305 (1) en relación con el artículo 20 (1) nº 1 de la UmwG una vez inscrita en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de la Entidad Receptora (la "**Fecha de Realización**"). Tras la inscripción de la Fusión en el

registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de la Entidad Receptora, la Entidad Transfidente dejará de existir, sus activos y pasivos serán transferidos a la Entidad Receptora en su totalidad sin liquidación y sus acciones serán canceladas.

La fusión posterior surtirá efectos de conformidad con el artículo 20 (1) nº 1 de la UmwG una vez inscrita en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich competente en materia de APD. Está previsto que la inscripción tenga lugar en la Fecha de Finalización. Tras la inscripción de la Fusión Subsiguiente en el registro mercantil del Juzgado de Primera Instancia de Múnich responsable de APD, la Entidad Absorbente dejará de existir y sus activos y pasivos se transferirán a APD en su totalidad sin liquidación.

El objetivo de las Partes es que la Fusión (y la Fusión subsiguiente) surta efecto a finales de agosto de 2025. También es concebible una Fecha de Finalización anterior o posterior, ya que depende del tiempo que necesite el registro mercantil para examinar la Fusión y la Fusión Subsiguiente.

3. SECCIÓN ESPECÍFICA PARA EMPLEADOS

La sección específica para los empleados tiene por objeto presentar los efectos de la Fusión y de la Fusión Subsiguiente sobre los empleados de las Partes.

3.1 Efectos de la Fusión en las relaciones laborales de los empleados de las Partes

A continuación se describen y explican los efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales de las Partes y APD.

3.1.1 Efectos de la fusión en las relaciones laborales existentes anteriormente en la entidad fusionada y en las condiciones de empleo aplicables

La Entidad Cedente no tenía empleados a 28 de febrero de 2025. Por lo tanto, la Fusión no tendrá ningún efecto sobre los empleados de la Entidad Cedente ni sobre las condiciones de empleo aplicables.

3.1.2 Efectos de la Fusión sobre las relaciones laborales ya existentes en la Entidad Receptora y las condiciones de empleo aplicables

La Fusión no tendrá ningún efecto sobre las relaciones laborales existentes con los empleados de la Entidad Receptora. En particular, no se prevén despidos como consecuencia de la Fusión. La no modificará las actuales condiciones laborales de los trabajadores de la Entidad Receptora. En particular, las de trabajo contractuales individuales, incluidas cualesquiera prácticas empresariales y compromisos generales, no se verán modificadas por la Fusión.

Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo existentes en Alli- anz SE no se verán afectadas por la Fusión. Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la entidad receptora no se verán afectados por la fusión. Lo mismo se aplica a cualquier acuerdo de trabajo entre los representantes de los trabajadores y la entidad receptora.

La Fusión tampoco afectará a las pensiones de empresa ni a los derechos a pensiones de empresa de los trabajadores empleados o anteriormente empleados por la Entidad Perceptora.

Al igual que la entidad transmitente, la entidad receptora no tiene un consejo de supervisión codeterminado por los empleados ni está sujeta a ninguna norma de codeterminación. Una negociación sobre la futura co

no es necesaria la cogestión de los trabajadores de la entidad receptora. No se cumplen los requisitos del artículo 5 de la *Ley alemana sobre la cogestión de los trabajadores en las fusiones transfronterizas (Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei einer grenzüberschreitenden Verschmelzung - MgVG)*. Tampoco se cumplirán los requisitos del artículo 5 de la Ley alemana sobre cogestión de los trabajadores en las fusiones transfronterizas tras la transferencia de empleados en el marco de otras fusiones transfronterizas que se llevarán a cabo en 2025, independientemente de que dichas transferencias se produzcan antes o después de la realización de la fusión, ya que los empleados transferidos están empleados fuera de Alemania en entidades sin normas de cogestión aplicables en las respectivas jurisdicciones extranjeras.

3.2 Efectos de la fusión posterior en las relaciones laborales de los empleados de las Partes y en las condiciones de empleo aplicables

Cuando surta efecto la fusión posterior, todas las relaciones laborales de la entidad receptora, con todos sus derechos y obligaciones, se transferirán automáticamente a APD y se asignarán a la rama correspondiente de APD. La transferencia no afectará a las disposiciones contractuales individuales ni a otros acuerdos empresariales, compromisos, reglamentos y derechos adquiridos o condiciones de empleo de los empleados transferidos. Éstas seguirán aplicándose sin cambios dentro de APD.

Todas las obligaciones derivadas de acuerdos de pensiones de empresa y prestaciones relacionadas, así como los derechos a pensiones de empresa y prestaciones relacionadas de los empleados contratados o anteriormente contratados por la Entidad receptora se transferirán posteriormente a APD en virtud de la Fusión subsiguiente.

De conformidad con las respectivas legislaciones locales, APD responderá ilimitadamente de todas las responsabilidades, incluidos los atrasos, derivadas de las relaciones laborales transferidas a partir del momento en que surta efecto la Fusión Posterior. A partir de ese , la entidad receptora dejará de ser responsable, ya que dejará de existir (artículo 20 (1) nº 2 de la UmwG).

No se prevén medidas de reducción de personal, cambios operativos ni reorganizaciones en relación con la Fusión subsiguiente.

Los comités de empresa locales y otros órganos de representación de los trabajadores existentes en la Entidad receptora seguirán existiendo en APD tras la Fusión subsiguiente sin ningún cambio. Todo acuerdo de empresa de APD celebrado con el comité de empresa general de APD en el ámbito de sus responsabilidades, de conformidad con el artículo 50 (1) de la Ley alemana sobre la constitución de empresas (*Betriebsverfassungsgesetz - BetrVG*), se aplicará a los empleados de la entidad receptora que trabajen en Alemania. Esto no se aplica si dicho acuerdo de empresa se limita a determinadas operaciones comerciales de APD o si se aplican disposiciones colectivas o individuales imperativas. Cualquier acuerdo de trabajo local o convenio colectivo aplicable en APD no se aplicará a las relaciones laborales de los empleados de la entidad receptora tras la fusión posterior. Las responsabilidades del comité de empresa europeo y del comité de empresa del grupo permanecen inalteradas. Los convenios colectivos existentes seguirán en vigor.

3.3 No hay cambios significativos en la ubicación de las sucursales y operaciones comerciales de las Partes

La Entidad Cedente no tenía empleados a 28 de febrero de 2025. Por lo tanto, ni la fusión ni la fusión posterior afectarán a la ubicación de las operaciones comerciales de la entidad transmitente.

Está previsto que, en el verano de 2025, todos los empleados de la Entidad Receptora y de APD que actualmente trabajan en Bahnhofstrasse 16, 85609 Aschheim, Alemania, se trasladen. Está previsto que estos empleados trabajen en el futuro en Dieselstraße 6 - 8, 85774 Unterföhring. Esto se basa en una decisión empresarial independiente de la entidad receptora y de APD y está previsto con independencia de la fusión y de la fusión posterior. Las estructuras operativas de la operación comercial en Atelierstraße 14, 81671 Múnich, Alemania, se mantendrán y no estarán sujetas a ningún cambio.

La Fusión tiene para la Entidad Receptora los efectos globales descritos sobre la Sucursal belga de la Entidad Receptora. La Fusión en sí no tiene por objeto provocar ningún otro cambio significativo en la ubicación de las sucursales, las operaciones y el lugar de trabajo de las Partes.

La fusión posterior tiene los efectos descritos para APD en general sobre la sucursal belga de APD. No está previsto que la fusión posterior dé lugar a ningún otro cambio a este respecto.

3.4 Efectos de la fusión y de la posterior fusión en las relaciones laborales, las condiciones de empleo y las sedes de las filiales de las Partes y de APD

La Entidad Cedente no tiene filiales.

La Entidad Receptora tiene dos filiales, Neoasistencia Manoterías, S.L.U. (España) y AWP Brokers & Services Hellas SA (Grecia). La Fusión no tiene efectos sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de estas filiales. No obstante, está previsto que Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también se fusionen en la Entidad Receptora paralelamente a esta Fusión. Por lo tanto, está previsto que los empleados de Neoasistencia Manoterías, S.L.U. y AWP Brokers & Services Hellas SA también sean transferidos a APD como parte de la Fusión Subsiguiente.

APD tiene dos filiales, RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation y Mondial Kundenservice GmbH. Tanto RehaCare GmbH Gesellschaft der medizinischen und beruflichen Rehabilitation como Mondial Kundenservice GmbH seguirán siendo filiales de Allianz Partners Deutschland GmbH tras la Fusión Subsiguiente. No se espera que la propia Fusión o la Fusión subsiguiente tengan ningún efecto sobre estas o sobre las relaciones laborales, las condiciones de empleo o las ubicaciones de las subfiliales.

4. PREGUNTAS Y COMENTARIOS

Si tiene alguna pregunta sobre este informe, póngase en contacto con su interlocutor habitual en el departamento de RRHH. Si desea presentar una declaración en el sentido de la Sección 310 (3) UmwG, le rogamos que la envíe a "azp-transformation-taskforce@allianz.com" lo antes posible.

Las declaraciones de los órganos de representación de los trabajadores o de los trabajadores de las Partes, que se hayan recibido a más tardar una semana antes de la fecha de la junta de accionistas de la Entidad Receptora, que deberá decidir sobre la aprobación del proyecto de fusión, se pondrán a disposición de los accionistas de la Entidad Receptora por vía electrónica, de conformidad con el artículo 310 (3) de la UmwG. La junta de accionistas se celebrará como muy pronto 6 semanas después de que este informe de fusión se haya puesto a disposición por vía electrónica.